



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่ ๗๓๗ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม

ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ มาตรา ๗๖ วรรคสาม บัญญัติให้รัฐพึงจัดให้มีมาตรฐานทางจริยธรรม เพื่อให้หน่วยงานของรัฐใช้เป็นหลักในการกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐในหน่วยงานนั้น ๆ ซึ่งต้องไม่ต่ำกว่ามาตรฐานทางจริยธรรมดังกล่าวและพระราชบัญญัติมาตรฐานทางจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๒ มาตรา ๕ ได้กำหนดมาตรฐานทางจริยธรรมซึ่งเป็นหลักเกณฑ์การประพฤติปฏิบัติอย่างมีคุณธรรมของเจ้าหน้าที่ของรัฐ ประกอบกับประกาศคณะกรรมการมาตรฐานการบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น เรื่อง ประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ ประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ และประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๕ นั้น

ฉะนั้น เพื่อให้การขับเคลื่อนจริยธรรมขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน เป็นไปด้วยความเรียบร้อย ตามเจตนารมณ์ของประมวลจริยธรรม และมีประสิทธิภาพ จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการขับเคลื่อนจริยธรรม ดังนี้

- |                                              |                      |
|----------------------------------------------|----------------------|
| ๑. นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน    | ประธานกรรมการ        |
| ๒. ประธานสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน | กรรมการ              |
| ๓. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน      | กรรมการ              |
| ๔. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน   | กรรมการ              |
| ๕. ผู้อำนวยการกองคลัง                        | กรรมการ              |
| ๖. ผู้อำนวยการกองช่าง                        | กรรมการ              |
| ๗. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม   | กรรมการ              |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม     | กรรมการ              |
| ๙. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม              | กรรมการ              |
| ๑๐. หัวหน้าสำนักปลัด                         | กรรมการและเลขานุการ. |
| ๑๑. นักทรัพยากรบุคคล                         | ผู้ช่วยเลขานุการ     |

หน้าที่และอำนาจ ดังนี้

๑. ทำหน้าที่ให้คำปรึกษาแนะนำ สอดส่อง ดูแลและส่งเสริมให้มีการปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น
๒. รวบรวมข้อมูล ศึกษา วิเคราะห์รูปแบบ การส่งเสริมคุณธรรมในหน่วยงาน และจัดทำแผนขับเคลื่อนจริยธรรมในหน่วยงาน

/๓. ดำเนินการ...

๓. ดำเนินการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
  ๔. ติดตาม และประเมินผลการขับเคลื่อนงานด้านจริยธรรมของหน่วยงาน
  ๕. คุ้มครองเจ้าหน้าที่ผู้ซึ่งปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมอย่างตรงไปตรงมามีให้ผู้บังคับบัญชาใช้อำนาจ โดยไม่เป็นธรรมต่อเจ้าหน้าที่ผู้นั้น
  ๖. ดำเนินการอื่นตามประมวลจริยธรรม
- ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๓๑ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมกระ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน