

รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ครั้งที่ ๑/๒๕๖๘

วันที่ ๓๐ มกราคม ๒๕๖๘ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายศักดิ์สิทธิ์ กุมมะ	นายก อบต.ทุ่งควายกิน/ ประธานคณะกรรมการ	ศักดิ์สิทธิ์ กุมมะ	
๒	นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง	ปลัด อบต.ทุ่งควายกิน/ รองประธานคณะกรรมการ	ไกล่รุ่ง จิตตรง	
๓	นางสาวชญญา อุทัยเสวก	ผู้อำนวยการกองคลัง/คณะกรรมการ	ชญญา อุทัยเสวก	
๔	นายธีระ ช่างไม้	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง รักษาการ แทนผู้อำนวยการกองช่าง/ คณะกรรมการ	ธีระ ช่างไม้	
๕	นายสกล สกุลกล้า	ผู้อำนวยการกองศึกษา/ คณะกรรมการ	สกล สกุลกล้า	
๖	นายปรีชา ห้วยลึก	หัวหน้าฝ่ายสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อมรักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและ สิ่งแวดล้อม/ คณะทำงาน	ปรีชา ห้วยลึก	
๗	นางสาวสุภาพร สิงห์ธิมายต์	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม/ คณะกรรมการ	สุภาพร สิงห์ธิมายต์	
๘	นางสาวกิตติกา กลิ่นดี	หัวหน้าสำนักปลัด/คณะกรรมการ และเลขานุการ	กิตติกา กลิ่นดี	
๑๐	นางสาววริศรา กุมมะ	ผู้ช่วยนิติกร/ผู้ช่วยเลขานุการ	วริศรา กุมมะ	
๑๑	นางสาวจนิสตา พงษ์สุข	คนงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ	จนิสตา พงษ์สุข	

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการ
ประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายศักดิ์สิทธิ์ กุมมะ
ประธานคณะกรรมการ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- สวัสดิ์ครบทุกท่าน วันนี้เรามาร่วมประชุมคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมิน
คุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)
ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

- ในวันที่ ๔ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๘ การประกาศเจตนารมณ์เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินใสสะอาด” และ “งดรับ จดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

ข้าพเจ้า นายศักดิ์สิทธิ์ กุมาทะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ขอประกาศว่าองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีพด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรีความเป็นมนุษย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรม

และขอถวายสัจจาวาจาว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคล์ สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชอาณัติทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียง ด้วยความ پاکเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

-ขอให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ “งดรับ จดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) นะครับ

-รับทราบ

- ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินที่ ๑๑๑๙ /๒๕๖๗ ลงวันที่ ๔ พฤศจิกายน พ.ศ.๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรม

มติที่ประชุม

นางสาวไกลรุ่ง จิตตรง

รองประธานคณะกรรมการ

และความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘ ประกอบไปด้วย

- | | |
|---|----------------------|
| ๑. นายองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน | ประธานคณะทำงาน |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน | รองประธานคณะทำงาน |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน | คณะทำงาน |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะทำงาน |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะทำงาน |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะทำงาน |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะทำงาน |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะทำงาน |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะทำงานและเลขานุการ |
| ๑๐. ผู้ช่วยนิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางสำหรับเตรียมการเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินเพื่อรับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และดูแลระบบการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. อำนวยการในการประสานงานรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน รับผิดชอบประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรในหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคลบริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับบริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก
๕. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินเพื่อประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการประเมิน ITA Online เช่นรูปแบบ URL หรือ QR code หรือการประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ระบบ ITA Online ได้ด้วยตนเอง ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ

รวบรวม เอกสาร หลักฐาน และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอก ตามกรอบการประเมิน ITA ให้เป็นไปด้วยความเรียบร้อย

มติที่ประชุม

-รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี

เรื่อง เพื่อพิจารณา

ระเบียบวาระที่ ๓

นางสาวกิตติฯ กลิ่นดี

คณะทำงาน/เลขานุการ

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัดการใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลุ่มตัวอย่างแบบวัด IIT

- จำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ หมายถึง จำนวนน้อยที่สุดที่ต้องมีผู้ตอบแบบวัดให้ได้ครบถ้วน เพื่อให้มีข้อมูลที่เพียงพอสำหรับการประมวลผลคะแนนจากแบบวัดได้ อย่างไรก็ตาม ระบบไม่ได้จำกัดจำนวนผู้ตอบเพียงจำนวนขั้นต่ำเท่านั้น หน่วยงานจึงสามารถเชิญชวนให้ผู้เข้ามามีส่วนร่วมตอบแบบวัดได้มากที่สุด

กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้เสียภายใน กำหนดจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้เสียภายในทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้เสียภายในจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้เสียภายในทั้งหมด

รายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด IIT

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๓.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

กลุ่มตัวอย่างแบบวัด EIT

- ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเองเป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะได้ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน โดยหน่วยงานนำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด EIT ทางระบบ ITAS ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการของหน่วยงาน และผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อกับภาครัฐจะเข้ามาตอบแบบวัด EIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS

ขนาดกลุ่มตัวอย่าง (ส่วนที่ ๒)

กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่ ๒) กำหนดจำนวนไม่น้อยกว่าร้อยละ ๒๐ ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ ๑ แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๒๐ คน

รายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด EIT

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่า มีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านทางการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

สำหรับหัวข้อการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT แบ่งออกเป็น
๒ กอง ดังต่อไปนี้

๓.๓.๑ สำนักปลัด

- ๐๑ โครงสร้างและอำนาจหน้าที่
- ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร
- ๐๓ ข้อมูลการติดต่อ
- ๐๔ ข่าวประชาสัมพันธ์
- ๐๕ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- ๐๖ แผนและความก้าวหน้าในการดำเนินงานและการใช้จ่ายงบประมาณประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
- ๐๗ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
- ๐๘ คู่มือหรือแนวทางการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่
- ๐๙ คู่มือหรือแนวทางการให้บริการสำหรับผู้รับบริการหรือผู้มาติดต่อ
- ๐๑๐ E-service
- ๐๑๑ ข้อมูลสถิติการให้บริการ
- ๐๑๔ แผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๐๑๕ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
- ๐๑๖ ประมวลจริยธรรมและการขับเคลื่อนจริยธรรม
- ๐๑๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๐๑๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๐๑๙ ข้อมูลสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๐๒๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
- ๐๒๑ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- ๐๒๒ รายงานการรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยา
- ๐๒๓ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตในประเด็นที่เกี่ยวข้องกับสินบนจากการดำเนินงานตามภารกิจของหน่วยงานประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
- ๐๒๔ รายงานผลการดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริตและประพฤติมิชอบประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
- ๐๒๕ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๐๒๖ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗
- ๐๒๗ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ๐๒๘ รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

๓.๓.๒ กองคลัง

- ๐๑๒ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุและความก้าวหน้าการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๘
- ๐๑๓ รายการการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดุประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗

มติที่ประชุม

นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง
รองประธานคณะทำงาน

- รับทราบ

- ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA)
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘

๑.วันที่ ๑ – ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ ลงทะเบียนการประเมิน ITAและนำเข้า
ข้อมูลประกอบการประเมิน ITA

๒.วันที่ ๑ – ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ การระบุและอนุมัติข้อมูลผู้มีส่วนได้เสีย
ภายใน

๓.วันที่ ๑ – ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๘ การนำเข้าข้อมูลของผู้มีส่วนได้เสีย
ภายนอก ๒

๔.วันที่ ๑ มกราคม- ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของ
ผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)

๕.วันที่ ๑ มกราคม- ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของ
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ส่วนที่ ๑ (EIT)

๖.วันที่ ๑ มกราคม- ๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของ
ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก ส่วนที่ ๒ (EIT)

๗.วันที่ ๑ มกราคม-๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๘ เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผย
ข้อมูลสาธารณะ (OIT)

๘.วันที่ ๑-๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ให้คะแนนแบบวัด OIT

๙.วันที่ ๑-๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๗ การตรวจสอบการให้คะแนนแบบวัดการ
เปิดเผยข้อมูลสาธารณะชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT

๑๐.วันที่ ๖-๑๖ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT

๑๑.วันที่ ๑๗-๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๘ การประเมินชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด
OIT

๑๒.วันที่ ๑-๑๐ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๘ การตรวจสอบความถูกต้องครบถ้วน
ของการประเมินและการประมวลผล

๑๓.วันที่ ๑-๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๘ ประกาศผล

ขอให้ทุกกองที่ได้รับมอบหมายดำเนินการภายในกำหนดเวลาที่แจ้งด้วยค่ะ

-รับทราบ

เรื่องอื่นๆ

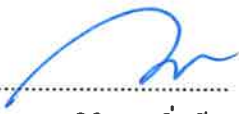
- ในส่วนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ
ITA ขอให้ทุกท่านที่ได้รับมอบหมายดำเนินการให้แล้วเสร็จภายในกรอบ
ระยะเวลา ในส่วนของการประเมินหากมีข้อสงสัยให้สอบถาม ปรีกษา ปลัด
และหัวหน้าสำนักปลัดนะครับแล้วก็ขอให้ทุกคนถือปฏิบัติแจ้งเจ้าหน้าที่ทุกคน
“งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift
Policy) นะครับ ใครมีข้อสงสัยอีกไหมครับ ถ้าไม่มีผมขอปิดประชุมครับ

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภา
ประธานคณะทำงาน

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จตรายงานการประชุม
(นางสาวกิติชา กลิ่นดี)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวไกรรุ่ง จิตตรง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ลงชื่อ  ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมมะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน