



# แผนอัตรากำลัง ๓ ปี แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน  
อำเภอแก่ง จังหวัดระยอง  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน  
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่น อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง กำหนด และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๘ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ.๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติ ก.อบต.จังหวัดระยองในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

## สารบัญ

### เรื่อง

### หน้า

|                                                                         |    |
|-------------------------------------------------------------------------|----|
| ๑. หลักการและเหตุผล                                                     | ๑  |
| ๒. วัตถุประสงค์                                                         | ๒  |
| ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี                               | ๓  |
| ๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น  | ๖  |
| ๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น                       | ๑๐ |
| ๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ        | ๑๒ |
| ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง     | ๑๓ |
| ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ                                          | ๑๔ |
| ๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น                | ๒๑ |
| ๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี              | ๒๙ |
| ๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ      | ๓๗ |
| ๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น                      | ๔๖ |
| ๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง | ๔๗ |

\*\*\*\*\*

## ๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๕๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตราค่าจ้างและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี

๑.๓ คณะกรรมการกลางข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.กลาง) ได้มีมติเห็นชอบประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างส่วนราชการและระดับตำแหน่งขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประกาศมาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น และกิจการอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และประกาศกำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่นขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดโครงสร้างส่วนการแบ่งส่วนราชการ เพื่อรองรับอำนาจหน้าที่ตามที่กำหนดในกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น กฎหมายว่าด้วยการกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น และกฎหมายอื่นที่กำหนดอำนาจหน้าที่ให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

ฯลฯ

๑.๔ จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงได้จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ขึ้น

## ๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตรากำลัง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดระยอง สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินสามารถวางแผนอัตรากำลังในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็นการปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

ฯลฯ

### ๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประกอบด้วย นายกองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นประธานกรรมการ ปลัดองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น รองปลัดองค์รปกครองส่วนท้องถิ่น/หัวหน้าส่วนราชการทุกส่วนราชการ เป็นกรรมการ หัวหน้าส่วนราชการที่รับผิดชอบการบริหารงานบุคคล เป็นกรรมการและเลขานุการ และข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นที่ได้รับมอบหมายไม่เกิน ๒ คน เป็นผู้ช่วยเลขานุการ มีหน้าที่จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี โดยมีขอบเขตเนื้อหาครอบคลุมในเรื่องต่างๆ ดังต่อไปนี้

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ตามกฎหมายจัดตั้งองค์รปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์รปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่มีสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน เพื่อให้การดำเนินการบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลัง ตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบหรือไม่ อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ในปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรอัตรากำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้รองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดระยอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้าร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึง

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อการประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่าโดยเปรียบเทียบย่อมต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนราชการท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนั้นก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาประกอบพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมาโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากมีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็นดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไปจะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไปในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่าการกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบันมีข้าราชการอายุสูงจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ควรจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการและผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ใน องค์การบริหารส่วนตำบลทางเกวียน และงานการเจ้าหน้าที่ใน องค์การบริหารส่วนตำบลพังราด ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี้ย หรือลดจำนวน กรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบ อัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่ง ที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้ว พบว่าการกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภท วิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆ ที่ใช้ต้นทุนไม่ต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงาน ก็พบว่าเป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่น ก็กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ ถ้าเกิดกรณีเช่นนี้ก็น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะ กำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของ ส่วนราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างพอเพียงใน การที่จะอธิบายเหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละ ส่วนราชการ นอกจากนั้นการรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการ สามารถนำข้อมูลเหล่านี้ ไปใช้ประโยชน์ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่าโดยเปรียบเทียบหากจะต้องมี การเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถไปใช้ วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผล การจัดทำกระบวนการและเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งเป็นประโยชน์ ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่รองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

## ๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง มีความถูกต้องครบถ้วนสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่และความต้องการของประชาชนตำบลทุ่งควายกิน แบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

### ๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

#### ๑.๑ สภาพปัญหา

- ๑.) เส้นทางคมนาคมภายในตำบล และหมู่บ้านยังไม่อยู่ในมาตรฐาน เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นถนนดินลูกรัง
- ๒.) ไฟฟ้าสาธารณะยังมีปริมาณไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน
- ๓.) การโทรคมนาคมไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน
- ๔.) ไม่มีการจัดระบบผังเมือง

#### ๑.๒ ความต้องการของประชาชน

- ๑.) มีไฟฟ้าสาธารณะอย่างเพียงพอและทั่วถึง
- ๒.) ก่อสร้างถนนสายหลักในตำบลให้เป็นถนนลาดยาง
- ๓.) ปรับปรุง ซ่อมแซมถนนภายในหมู่บ้าน ให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ตลอดทั้งปี
- ๔.) ประสานให้องค์การโทรศัพท์ ตอบสนองความต้องการของประชาชน

### ๒. ด้านเศรษฐกิจ

#### ๒.๑ สภาพปัญหา

- ๑.) ประชาชนบางส่วนว่างงาน
- ๒.) มีการผูกขาดผลิตผลทางการเกษตร
- ๓.) ขาดแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อการเกษตร
- ๔.) ความล้มเหลวในการรวมกลุ่มอาชีพ
- ๕.) ปัญหาความยากจน

#### ๒.๒ ความต้องการของประชาชน

- ๑.) ส่งเสริมการมีอาชีพเสริมเพื่อสร้างรายได้แก่ประชาชน
- ๒.) สนับสนุนงบประมาณเพื่อการประกอบอาชีพสำหรับกลุ่มองค์กรต่างๆ
- ๓.) ส่งเสริมให้มีร้านค้าหรือสหกรณ์กองทุนประจำหมู่บ้าน

### ๓. ด้านสังคม

#### ๓.๑ สภาพปัญหา

- ๑.) ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ๒.) ปัญหาการว่างงาน
- ๓.) ขาดแคลนสถานที่นันทนาการของประชาชน

#### ๓.๒ ความต้องการของประชาชน

- ๑.) ส่งเสริมความเข้มแข็งในชุมชน
- ๒.) ส่งเสริมกิจกรรมการกีฬาประจำปี
- ๓.) ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

#### ๔. ด้านการเมืองการบริหาร

##### ๔.๑ สภาพปัญหา

- ๑.) ประชาชนขาดการมีส่วนร่วม
- ๒.) สถานที่ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนไม่เหมาะสม เพียงพอ

##### ๔.๒ ความต้องการของประชาชน

- ๑.) อบรมให้ความรู้กับประชาชน เรื่อง การเมือง การปกครอง
- ๒.) ตั้งศูนย์ราชการเพื่อใช้ในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓.) ดำเนินโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่

#### ๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

##### ๕.๑ สภาพปัญหา

- ๑.) ปัญหาด้านภูมิทัศน์ การมีส่วนร่วมรณรงค์สร้างพื้นที่สีเขียว (ปลูกต้นไม้) ทางสาธารณะ
- ๒.) ไม่มีบ้านบอกชื่อหมู่บ้าน ถนน ซอย
- ๓.) ขาดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เช่น ป่าไม้ แหล่งน้ำ

##### ๕.๒ ความต้องการของประชาชน

- ๑.) สนับสนุนให้มีการอนุรักษ์ป่าไม้
- ๒.) ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ริมทางสาธารณะภายในตำบล

#### ๖. ด้านการสาธารณสุข

##### ๖.๑ สภาพปัญหา

- ๑.) จาตสถานพยาบาลขนาดใหญ่และทันสมัย
- ๒.) ปัญหามลพิษ
- ๓.) สถานที่ออกกำลังกายสาธารณะไม่เพียงพอ
- ๔.) ปัญหาความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สิน
- ๕.) ปัญหาโรคติดต่อ

##### ๖.๒ ความต้องการของประชาชน

- ๑.) เพิ่มการบริการด้านสาธารณสุขและสงเคราะห์ผู้สูงอายุ เด็ก และผู้พิการ
- ๒.) จัดให้มีการควบคุมโรงงานที่ก่อให้เกิดมลพิษ
- ๓.) สงเคราะห์เบี้ยยังชีพสำหรับผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- ๔.) จัดให้มีสถานที่กำจัดขยะที่ได้มาตรฐานและถูกสุขลักษณะ

#### ๗. ด้านแหล่งน้ำ

##### ๗.๑ สภาพปัญหา

- ๑.) แหล่งน้ำขนาดใหญ่เพื่อใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอ
- ๒.) น้ำอุปโภค - บริโภค ไม่เพียงพอ
- ๓.) ขาดแคลนแหล่งน้ำในการดำเนินการระบบประปาหมู่บ้าน

๗.๒ ความต้องการของประชาชน

- ๑.) สร้างแหล่งน้ำขนาดใหญ่เพื่อใช้สำหรับอุปโภค-บริโภค และใช้เพื่อการเกษตรอย่างเพียงพอ
- ๒.) ปรับปรุงแหล่งน้ำสาธารณะประโยชน์ เพื่อใช้สำหรับการเกษตรได้ตลอดปี
- ๓.) จัดสร้างระบบประปาหมู่บ้านและขยายเขตประปาหมู่บ้าน

๘. ด้านการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม

๘.๑ สภาพปัญหา

- ๑.) ขาดแคลนแหล่งค้นคว้าหาข้อมูลพร้อมสื่อสำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
- ๒.) ปัญหาเด็กก่อนวัยเรียนได้รับการพัฒนาไม่ทั่วถึง
- ๓.) ประชาชนขาดความรู้ด้านกฎหมาย ความรู้เรื่องสิทธิและหน้าที่
- ๔.) สถานศึกษาขาดงบประมาณเพื่อพัฒนาการศึกษา
- ๕.) ขาดแคลนห้องสมุดประจำหมู่บ้าน
- ๖.) ขาดแคลนที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน

๘.๒ ความต้องการของประชาชน

- ๑.) จัดทุนการศึกษา งบประมาณ สำหรับเด็กยากจนแต่เรียนดี
- ๒.) ส่งเสริมให้มีโครงการอาหารกลางวันให้เด็กนักเรียนในเขตตำบล
- ๓.) จัดตั้งให้มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในตำบล

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

“คุณภาพชีวิตดี เศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาทุ่งควายกิน”

พันธกิจหลักการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

- การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- การส่งเสริมและพัฒนาศึกษา การกีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- การส่งเสริมและพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์ธรรมชาติอย่างยั่งยืน
- การส่งเสริมและพัฒนาด้านคุณภาพชีวิตของคนและสังคม
- การส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตรและเศรษฐกิจ
- การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

### ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา ศาสนา กีฬา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์ ธรรมชาติอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรและเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

### จุดยืนทางยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้น การพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินให้มีการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่ม ประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชนใน การบริหารจัดการและพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา ศาสนา กีฬา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการพัฒนาการศึกษาและกีฬาในทุกกระดับ พร้อมทั้งทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาให้อยู่คู่กับประชาชนในท้องถิ่นสืบไป
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์ ธรรมชาติอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ธรรมชาติอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งบริการ จัดการเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลในท้องถิ่นอย่างมีระบบยั่งยืนและถูกต้องตามหลัก สุขาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนและ สังคม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรี เด็ก เยาวชน และประชาชน พร้อมทั้งส่งเสริม และพัฒนาผู้สูงอายุและผู้พิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรและเศรษฐกิจ โดยส่งเสริมความรู้ด้านการเกษตร เพื่อเพิ่มรายได้ของคนในครัวเรือน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนา ระบบการคมนาคมขนส่งในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินให้ครอบคลุมและได้มาตรฐาน พร้อมทั้ง พัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้ครอบคลุมและทั่วถึง

## ๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณูปการ
- (๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๖) การจัดให้มีและการบำรุงทางระบายน้ำ
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

ฯลฯ

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษายาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
- (๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๘) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ

สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร

- (๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

ฯลฯ

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาตำบล

ฯลฯ

**๕.๕ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

ฯลฯ

**๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

ฯลฯ

**๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

ฯลฯ

**๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติการของส่วนราชการ และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น** มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

ฯลฯ

## ๖. การกิจหลัก และการกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง นำภารกิจที่ได้วิเคราะห์ตามข้อ ๕ นำมากำหนดภารกิจหลัก และการกิจรอง เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง วิเคราะห์แล้วจึงพิจารณาเห็นว่าภารกิจหลัก และการกิจรองที่ต้องดำเนินการ เช่น

### ภารกิจหลัก

๑. การสาธารณสุข การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ
๒. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๓. การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา
๔. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

ฯลฯ

### การกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การส่งเสริมการเกษตร
๓. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน

ฯลฯ

สำหรับการกำหนดภารกิจหลัก ควรพิจารณาภารกิจที่มีความจำเป็นเร่งด่วนที่จะดำเนินการ และก่อประโยชน์ต่อประชาชนหรือบริการสาธารณะเป็นสำคัญ โดยควรกำหนดไว้ไม่เกิน ๓ ภารกิจ ที่เหลือควรจัดลำดับความสำคัญให้เป็นการกิจรองหรือสิ่งที่อาจจะดำเนินการหรือรอดำเนินการได้ หรือในอนาคตอาจจะนำมาปรับเป็นภารกิจหลัก

## ๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง สรุปปัญหาเกี่ยวกับการกำหนดหรือการปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลังและแนวทางการแก้ไขปัญหาคือ เช่น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๗ ส่วนราชการ ได้แก่

- ๑.) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒.) กองคลัง
- ๓.) กองช่าง
- ๔.) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๕.) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๖.) กองสวัสดิการสังคม
- ๗.) หน่วยตรวจสอบภายใน

โดยกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๓ อัตรา ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๕ อัตรา พนักงานครูส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ จำนวน - อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๙ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) จำนวน ๕ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๘ อัตรา เนื่องจากที่ผ่านมาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มขึ้นจำนวนมาก จำนวนบุคลากรที่มีอยู่ขาดความรู้ความสามารถเฉพาะสำหรับตำแหน่งต่อการปฏิบัติภารกิจให้สำเร็จลุล่วงได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ดังนั้น จึงมีความจำเป็นในการขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม เพื่อบริหารกิจการ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ และปริมาณงานที่เพิ่มสูงขึ้น ให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผล ต่อไปโดยมีรายละเอียด ดังนี้

### ๑. กองคลัง

#### พนักงานจ้าง

- ๑.๑ ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา มาเป็น ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา
- ๑.๒ ขอกำหนดตำแหน่ง คนงาน จำนวน ๒ อัตรา

### ๒. กองช่าง

- ๒.๑ ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ) จำนวน ๑ อัตรา มาเป็น ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ จำนวน ๑ อัตรา

### ๓. กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม

เนื่องจากโครงสร้างส่วนราชการ ไม่เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล เรื่อง กำหนดกอง สำนัก หรือส่วนราชการที่เรียกชื่ออย่างอื่น ลงวันที่ ๓ พฤศจิกายน ๒๕๖๓ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในกอง (นักบริหารงานระดับกลาง) ให้กำหนดฝ่ายหรือกลุ่มงาน ไม่น้อยกว่า ๒ ฝ่าย หรือ ๒ กลุ่มงาน หรือ ๑ ฝ่าย ๑ กลุ่มงาน

- ๓.๑ ขอกำหนดกลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาศาสนาและวัฒนธรรม นักวิชาการศึกษา ระดับชำนาญการพิเศษ จำนวน ๑ อัตรา
- ๓.๒ ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก จำนวน ๓ อัตรา
- ๓.๒ ขอกำหนดตำแหน่ง นักสันตนาการ ระดับ ปฏิบัติการ/ชำนาญการ จำนวน ๑ อัตรา
- ๓.๓ ขอกำหนดตำแหน่ง เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี ระดับ ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน จำนวน ๑ อัตรา

## ๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

สภาพปัญหาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ว่ามีภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบที่จะต้องดำเนินการแก้ไขปัญหาดังกล่าวภายใต้อำนาจหน้าที่ ที่กำหนดไว้ใน พระราชบัญญัติองค์การบริหารส่วนจังหวัด เทศบาล องค์การบริหารส่วนตำบล การบริหารราชการเมืองพัทยา พระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้แก่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ และกฎหมายอื่นที่เกี่ยวข้อง โดยให้กำหนดโครงสร้างส่วนราชการ ดังนี้

### ๘.๑ โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (รอบปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

| โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังเดิม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | โครงสร้างตามแผนอัตรากำลังใหม่                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | หมายเหตุ |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <p><b><u>สำนักปลัด อบต.</u></b></p> <p>ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยการ</li> <li>- งานนิติการ</li> <li>- งานกิจการสภา</li> <li>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>- งานส่งเสริมการเกษตร</li> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> </ul> <p>ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยการ</li> <li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> </ul> <p><b><u>กองคลัง</u></b></p> <p>ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเงินและบัญชี</li> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานพัสดุและทรัพย์สิน</li> </ul> <p><b><u>กองช่าง</u></b></p> <p>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานแบบแผนและก่อสร้าง</li> <li>- งานสาธารณูปโภค</li> <li>- งานควบคุมอาคาร</li> <li>- งานผังเมือง</li> </ul> | <p><b><u>สำนักปลัด อบต.</u></b></p> <p>ฝ่ายอำนวยการ</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยการ</li> <li>- งานนิติการ</li> <li>- งานกิจการสภา</li> <li>- งานวิเคราะห์นโยบายและแผน</li> <li>- งานส่งเสริมการเกษตร</li> <li>- งานการเจ้าหน้าที่</li> </ul> <p>ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานอำนวยการ</li> <li>- งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</li> </ul> <p><b><u>กองคลัง</u></b></p> <p>ฝ่ายการเงินและบัญชี</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานการเงินและบัญชี</li> <li>- งานพัฒนารายได้</li> <li>- งานพัสดุและทรัพย์สิน</li> </ul> <p><b><u>กองช่าง</u></b></p> <p>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานแบบแผนและก่อสร้าง</li> <li>- งานสาธารณูปโภค</li> <li>- งานควบคุมอาคาร</li> <li>- งานผังเมือง</li> </ul> |          |

| โครงสร้างตามแผน <u>อัตรากำลังเดิม</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                              | โครงสร้างตามแผน <u>อัตรากำลังใหม่</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                               | หมายเหตุ |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| <p><u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <p>ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารการศึกษา</li> <li>- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</li> <li>- งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย</li> <li>- งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</li> </ul> <p><u>กองสวัสดิการสังคม</u></p> <p>ฝ่ายสวัสดิการสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม</li> <li>- งานสังคมสงเคราะห์</li> <li>- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</li> </ul> <p><u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u></p> <p>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมสาธารณสุข</li> <li>- งานบริการสาธารณสุข</li> <li>- งานป้องกันและควบคุมโรค</li> <li>- งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานรักษาความสะอาด</li> </ul> <p><u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u></p> | <p><u>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <p>ฝ่ายบริหารการศึกษา</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานบริหารการศึกษา</li> <li>- งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ</li> </ul> <p><u>กลุ่มงานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</u></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม</li> <li>- งานการศึกษานอกระบบและตามอัธยาศัย</li> </ul> <p><u>กองสวัสดิการสังคม</u></p> <p>ฝ่ายสวัสดิการสังคม</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม</li> <li>- งานสังคมสงเคราะห์</li> <li>- งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ</li> </ul> <p><u>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม</u></p> <p>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- งานส่งเสริมสาธารณสุข</li> <li>- งานบริการสาธารณสุข</li> <li>- งานป้องกันและควบคุมโรค</li> <li>- งานส่งเสริมสุขภาพ</li> <li>- งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม</li> <li>- งานรักษาความสะอาด</li> </ul> <p><u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u></p> |          |

### หมายเหตุ

การกำหนดโครงสร้างส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังใหม่ หากมีความจำเป็นด้านภารกิจและปริมาณงานสามารถกำหนดภารกิจ ลักษณะงานใหม่และตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติเพิ่มขึ้นได้ แต่ยังไม่สามารถเสนอขอกำหนดกลุ่มงาน/ฝ่าย/กอง ขึ้นใหม่ได้ เนื่องจากการพิจารณา กำหนดกลุ่มงาน/ฝ่าย/กอง เพิ่มขึ้นใหม่ จะต้องแต่งตั้งคณะกรรมการเพื่อประเมินค่างานตามเงื่อนไขและหลักเกณฑ์ที่ ก.จ. ก.ท. และ ก.อบต. กำหนดก่อน เมื่อ ก.กลาง หรือ ก.จังหวัด แล้วแต่กรณี มีมติเห็นชอบให้มีการจัดตั้งหรือปรับปรุงโครงสร้างส่วนราชการได้ แล้ว ก็ให้ดำเนินการประกาศปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ต่อไป

การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง  
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙  
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗

| ลำดับ<br>ที่ | ส่วนราชการ                                                                            | กรอบ<br>อัตรา<br>กำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้<br>ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |           |           | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด |          |          | หมายเหตุ |
|--------------|---------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------|-----------|----------------------|----------|----------|----------|
|              |                                                                                       |                            | ๒๕๖๗                                                          | ๒๕๖๘      | ๒๕๖๙      | ๒๕๖๗                 | ๒๕๖๘     | ๒๕๖๙     |          |
| ๑            | ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)                         | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |          |
| ๒            | รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)                      | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |          |
| ๓            | <b>สำนักงานปลัด อบต. (๐๑)</b><br>หัวหน้าสำนักงานปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |          |
| ๔            | หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)                                  | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |          |
| ๕            | หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>(นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)                 | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |          |
| ๖            | นักทรัพยากรบุคคล                                                                      | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |          |
| ๗            | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                                                              | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |          |
| ๘            | นิติกร                                                                                | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        | ว่างเดิม |
| ๙            | นักจัดการงานทั่วไป                                                                    | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |          |
| ๑๐           | เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย                                                  | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        | ว่างเดิม |
|              | <b>ลูกจ้างประจำ</b>                                                                   |                            |                                                               |           |           |                      |          |          |          |
| ๑๑           | ลูกจ้างประจำ                                                                          | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |          |
|              | <b>รวม</b>                                                                            | <b>๑๑</b>                  | <b>๑๑</b>                                                     | <b>๑๑</b> | <b>๑๑</b> | <b>-</b>             | <b>-</b> | <b>-</b> |          |
|              | <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                                                           |                            |                                                               |           |           |                      |          |          |          |
|              | <b>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</b>                                                             |                            |                                                               |           |           |                      |          |          |          |
| ๑๒           | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล                                                               | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        | ว่าง     |
| ๑๓           | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน                                                       | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |          |
| ๑๔           | ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร                                                                | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |          |
| ๑๕           | ผู้ช่วยนิติกร                                                                         | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |          |
| ๑๖           | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                                              | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |          |
|              | <b>ประเภทผู้มีทักษะ</b>                                                               |                            |                                                               |           |           |                      |          |          |          |
| ๑๗           | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา                                                        | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |          |
| ๑๘           | พนักงานขับรถยนต์                                                                      | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |          |

| ลำดับ<br>ที่ | ส่วนราชการ                                                   | กรอบ<br>อัตรา<br>กำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้<br>ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |           |           | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด |          |          | หมายเหตุ                                               |
|--------------|--------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------|-----------|----------------------|----------|----------|--------------------------------------------------------|
|              |                                                              |                            | ๒๕๖๗                                                          | ๒๕๖๘      | ๒๕๖๙      | ๒๕๖๗                 | ๒๕๖๘     | ๒๕๖๙     |                                                        |
|              | <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>                                     |                            |                                                               |           |           |                      |          |          |                                                        |
| ๑๙           | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา                               | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                        |
| ๒๐           | พนักงานขับรถยนต์                                             | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                        |
| ๒๑           | คนงาน                                                        | ๔                          | ๔                                                             | ๔         | ๔         | -                    | -        | -        |                                                        |
| ๒๒           | พนักงานดับเพลิง                                              | ๒                          | ๒                                                             | ๒         | ๒         | -                    | -        | -        |                                                        |
| ๒๓           | พนักงานดับเพลิง                                              | -                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | ๑                    | ๑        | ๑        | กำหนดเพิ่มตามมติ ก.อบต.จังหวัดระยอง<br>ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ |
|              | <b>รวม</b>                                                   | <b>๑๕</b>                  | <b>๑๖</b>                                                     | <b>๑๖</b> | <b>๑๖</b> | <b>+๑</b>            | <b>-</b> | <b>-</b> |                                                        |
|              | <b>กองคลัง (๐๔)</b>                                          |                            |                                                               |           |           |                      |          |          |                                                        |
| ๒๔           | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น)         | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                        |
| ๒๕           | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี<br>(นักบริหารงานการคลัง ระดับต้น) | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                        |
| ๒๖           | เจ้าพนักงานพัสดุ                                             | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        | ว่างเดิม                                               |
| ๒๗           | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                                     | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        | ว่างเดิม                                               |
| ๒๘           | นักวิชาการจัดเก็บรายได้                                      | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                        |
| ๒๙           | นักวิชาการการเงินและบัญชี                                    | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                        |
|              | <b>รวม</b>                                                   | <b>๖</b>                   | <b>๖</b>                                                      | <b>๖</b>  | <b>๖</b>  | <b>-</b>             | <b>-</b> | <b>-</b> |                                                        |
|              | <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                                  |                            |                                                               |           |           |                      |          |          |                                                        |
|              | <b>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</b>                                    |                            |                                                               |           |           |                      |          |          |                                                        |
| ๓๐           | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                              | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                        |
| ๓๑           | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ                                       | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                        |
| ๓๒           | ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ                                       | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                        |
| ๓๓           | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                     | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                        |
|              | <b>ประเภทผู้มีทักษะ</b>                                      |                            |                                                               |           |           |                      |          |          |                                                        |
| ๓๔           | พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)                                     | ๑                          | -                                                             | -         | -         | -๑                   | -        | -        | ยุบเลิกตามมติ ก.อบต. จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖      |
|              | <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>                                     |                            |                                                               |           |           |                      |          |          |                                                        |
| ๓๕           | คนงาน                                                        | ๔                          | ๖                                                             | ๖         | ๖         | +๒                   |          |          | กำหนดเพิ่มตามมติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖    |
| ๓๖           | พนักงานขับรถยนต์                                             | -                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | +๑                   |          |          | กำหนดเพิ่มตามมติ ก.อบต.จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖    |
|              | <b>รวม</b>                                                   | <b>๙</b>                   | <b>๑๑</b>                                                     | <b>๑๑</b> | <b>๑๑</b> | <b>+๓/-๑</b>         | <b>-</b> | <b>-</b> |                                                        |

| ลำดับ<br>ที่ | ส่วนราชการ                                                                              | กรอบ<br>อัตรา<br>กำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้<br>ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด |      |      | หมายเหตุ                                                                                   |
|--------------|-----------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------|------|------|----------------------|------|------|--------------------------------------------------------------------------------------------|
|              |                                                                                         |                            | ๒๕๖๗                                                          | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗                 | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |                                                                                            |
| ๓๗           | <b>กองช่าง (๐๕)</b><br>ผู้อำนวยการกองช่าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)                | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | อยู่ระหว่างสรรหา<br>โดย ก.อบต                                                              |
| ๓๘           | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง<br>(นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)                             | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |                                                                                            |
| ๓๘           | วิศวกรโยธา                                                                              | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | ว่างเดิม<br><br>ยุบเลิกตามมติ ก.อบต. จังหวัด<br>ระยอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖                      |
| ๔๐           | นายช่างโยธา                                                                             | ๒                          | ๒                                                             | ๒    | ๒    | -                    | -    | -    |                                                                                            |
| ๔๑           | เจ้าพนักงานธุรการ                                                                       | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |                                                                                            |
| ๔๒           | นายช่างเขียนแบบ                                                                         | ๑                          | -                                                             | -    | -    | -๑                   | -    | -    |                                                                                            |
|              | รวม                                                                                     | ๗                          | ๖                                                             | ๖    | ๖    | -๑                   | -    | -    |                                                                                            |
|              | <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                                                             |                            |                                                               |      |      |                      |      |      | ยุบเลิก ๑ อัตรา<br><br><br><br><br>กำหนดเพิ่มตามมติ ก.อบต.<br>จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ |
|              | <b>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</b>                                                               |                            |                                                               |      |      |                      |      |      |                                                                                            |
| ๔๓           | ผู้ช่วยนายช่างโยธา                                                                      | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |                                                                                            |
| ๔๔           | ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ                                                                     | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |                                                                                            |
|              | <b>ประเภทผู้มีทักษะ</b>                                                                 |                            |                                                               |      |      |                      |      |      |                                                                                            |
| ๔๕           | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา                                                          | ๒                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -๑                   | -    | -    |                                                                                            |
|              | <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>                                                                |                            |                                                               |      |      |                      |      |      |                                                                                            |
| ๔๖           | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา                                                          | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |                                                                                            |
| ๔๗           | คนงาน                                                                                   | ๙                          | ๙                                                             | ๙    | ๙    | -                    | -    | -    |                                                                                            |
| ๔๘           | พนักงานขับรถยนต์                                                                        | -                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | +๑                   |      |      |                                                                                            |
|              | รวม                                                                                     | ๑๔                         | ๑๔                                                            | ๑๔   | ๑๔   | +๑/-๒                | -    | -    |                                                                                            |
|              | <b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๐๖)</b>                                                  |                            |                                                               |      |      |                      |      |      | อยู่ระหว่างสรรหา<br><br>โดย ก.อบต<br><br>อยู่ระหว่างสรรหา<br>โดย ก.อบต                     |
| ๔๙           | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น) | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |                                                                                            |
| ๕๐           | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข<br>(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)         | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |                                                                                            |
| ๕๑           | นักวิชาการสุขาภิบาล                                                                     | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |                                                                                            |
| ๕๒           | เจ้าพนักงานธุรการ                                                                       | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |                                                                                            |
|              | รวม                                                                                     | ๔                          | ๔                                                             | ๔    | ๔    | -                    | -    | -    |                                                                                            |

| ลำดับ<br>ที่ | ส่วนราชการ                                                          | กรอบ<br>อัตรา<br>กำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้<br>ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |           |           | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด |          |          | หมายเหตุ                                                 |
|--------------|---------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------|-----------|-----------|----------------------|----------|----------|----------------------------------------------------------|
|              |                                                                     |                            | ๒๕๖๗                                                          | ๒๕๖๘      | ๒๕๖๙      | ๒๕๖๗                 | ๒๕๖๘     | ๒๕๖๙     |                                                          |
|              | <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>                                         |                            |                                                               |           |           |                      |          |          |                                                          |
| ๕๒           | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข                                         | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                          |
| ๕๓           | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                            | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                          |
|              | <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>                                            |                            |                                                               |           |           |                      |          |          |                                                          |
| ๕๔           | คนงาน                                                               | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                          |
| ๕๕           | พนักงานขับรถยนต์                                                    | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                          |
| ๕๖           | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (รถบรรทุกขยะ)                        | ๒                          | ๒                                                             | ๒         | ๒         | -๒                   | -        | -        | ยุบเลิกตามมติ ก.อบต.                                     |
| ๕๗           | คนงานประจำรถขยะ                                                     | ๖                          | ๖                                                             | ๖         | ๖         | -๖                   | -        | -        | จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗                             |
|              | <b>รวม</b>                                                          | <b>๑๒</b>                  | <b>๑๒</b>                                                     | <b>๑๒</b> | <b>๑๒</b> | <b>-๘</b>            | <b>-</b> | <b>-</b> |                                                          |
|              | <b>กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)</b>                            |                            |                                                               |           |           |                      |          |          |                                                          |
| ๕๘           | ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)         | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        | อยู่ระหว่างสรรหา<br>โดย ก.อบต.                           |
| ๕๙           | หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา<br>(นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)        | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        | อยู่ระหว่างสรรหา<br>โดย ก.อบต.                           |
| ๖๐           | หัวหน้ากลุ่มงานส่งเสริมการศึกษาศาสนา<br>และวัฒนธรรม นักวิชาการศึกษา | -                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | +๑                   | -        | -        | กำหนดเพิ่ม ตามมติ ก.อบต.<br>จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ |
| ๖๑           | นักวิชาการศึกษา                                                     | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                          |
| ๖๒           | ผู้อำนวยการศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก                                       | -                          | ๓                                                             | ๓         | ๓         | +๓                   | -        | -        | กำหนดเพิ่ม ตามมติ ก.อบต.<br>จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ |
| ๖๓           | ครู (ศพด.บ้านหนองไทร)                                               | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                          |
| ๖๔           | ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.โรงเรียนวัดมงคลภูวนาส)                          | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        | ว่างเดิม                                                 |
| ๖๕           | ครูผู้ดูแลเด็ก (ศพด.ทุ่งควายกิน)                                    | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        | ว่างเดิม                                                 |
| ๖๖           | เจ้าพนักงานธุรการ                                                   | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                          |
| ๖๗           | นักสันทนการ                                                         | -                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | +๑                   | -        | -        | กำหนดเพิ่ม ตามมติ ก.อบต.<br>จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ |
| ๖๘           | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี                                          | -                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | +๑                   | -        | -        | กำหนดเพิ่มตาม มติ ก.อบต.<br>จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๙/๒๕๖๖ |
|              | <b>รวม</b>                                                          | <b>๗</b>                   | <b>๑๓</b>                                                     | <b>๑๓</b> | <b>๑๓</b> | <b>+๖</b>            | <b>-</b> | <b>-</b> |                                                          |
|              | <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ<br/>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</b>                  |                            |                                                               |           |           |                      |          |          |                                                          |
| ๖๙           | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                            | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                          |
| ๗๐           | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก                                               | ๑                          | ๑                                                             | ๑         | ๑         | -                    | -        | -        |                                                          |
|              | <b>รวม</b>                                                          | <b>๒</b>                   | <b>๒</b>                                                      | <b>๒</b>  | <b>๒</b>  | <b>-</b>             | <b>-</b> | <b>-</b> |                                                          |

| ลำดับ<br>ที่ | ส่วนราชการ                                                                                             | กรอบ<br>อัตรา<br>กำลังเดิม | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้<br>ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |      |      | อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด |      |      | หมายเหตุ                                                 |
|--------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------|---------------------------------------------------------------|------|------|----------------------|------|------|----------------------------------------------------------|
|              |                                                                                                        |                            | ๒๕๖๗                                                          | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗                 | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |                                                          |
| ๗๑           | <u>ประเภทผู้มีทักษะ</u><br>ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.โรงเรียนวัดมงคลวุฒาวาส)                                    | ๓                          | ๓                                                             | ๓    | ๓    | -                    | -    | -    |                                                          |
| ๗๒           | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.ทุ่งควายกิน)                                              | ๒                          | ๒                                                             | ๒    | ๒    | -                    | -    | -    |                                                          |
| ๗๓           | ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านหนองไทร)                                                                          | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |                                                          |
| ๗๔           | คนงาน                                                                                                  | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |                                                          |
|              | รวม                                                                                                    | ๗                          | ๗                                                             | ๗    | ๗    | -                    | -    | -    |                                                          |
| ๗๕           | <u>กองสวัสดิการสังคม (๑๑)</u><br>ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | อยู่ระหว่างสรรหา<br>โดย ก.อบต.                           |
| ๗๖           | หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม<br>(นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)                                     | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |                                                          |
| ๗๗           | นักพัฒนาชุมชน                                                                                          | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |                                                          |
|              | รวม                                                                                                    | ๓                          | ๓                                                             | ๓    | ๓    | -                    | -    | -    |                                                          |
| ๗๘           | <u>พนักงานจ้างตามภารกิจ</u><br><u>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u><br>ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน                       | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    | กำหนดเพิ่มตาม มติ ก.อบต.<br>จังหวัดระยอง ครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ |
| ๗๙           | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                                                                               | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |                                                          |
| ๘๐           | พนักงานขับรถยนต์                                                                                       | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |                                                          |
| ๘๑           | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน                                                                                   | -                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | ๑                    | ๑    | ๑    |                                                          |
| ๘๒           | <u>พนักงานจ้างทั่วไป</u><br>คนงาน                                                                      | ๒                          | ๒                                                             | ๒    | ๒    | -                    | -    | -    |                                                          |
|              | รวม                                                                                                    | ๕                          | ๖                                                             | ๖    | ๖    | +๑                   | -    | -    |                                                          |
| ๘๓           | <u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u><br>นักวิชาการตรวจสอบภายใน                                                     | ๑                          | ๑                                                             | ๑    | ๑    | -                    | -    | -    |                                                          |
|              | รวมทั้งสิ้น                                                                                            | ๑๐๓                        | ๑๑๒                                                           | ๑๑๒  | ๑๑๒  | +๑๒/-๑๒              | -    | -    |                                                          |

การค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น

| ที่ | ชื่อสายงาน | ระดับตำแหน่ง | จำนวน | จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน |           |                  | อัตราค่าตอบแทนที่คาดว่าจะต้อง |      |      |      |      |      | อัตรากำลังคน |      |      |      |      |      | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓) |      |      |      |      |      | หมายเหตุ |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|-----|------------|--------------|-------|--------------------------|-----------|------------------|-------------------------------|------|------|------|------|------|--------------|------|------|------|------|------|---------------------------|------|------|------|------|------|----------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|------|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|---|
|     |            |              |       | จำนวน                    | เงินเดือน | เงินประจำตำแหน่ง | มีในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า     |      |      |      |      |      | เพิ่ม/ลด     |      |      |      |      |      | ๒๕๖๗                      | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๗๐ | ๒๕๗๑ | ๒๕๗๒ |          | ๒๕๗๓ | ๒๕๗๔ | ๒๕๗๕ |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |      |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
|     |            |              |       |                          |           |                  | ๒๕๖๗                          | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗         | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |                           |      |      |      |      |      |          |      |      |      | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |   |
| ๑   | ปลัด อบต.  | กลาง         | ๑     | ๑                        | ๕๗๘,๔๐๐   | ๑๖๘,๐๐๐          | ๑                             | ๑    | ๑    | -    | -    | -    | -            | -    | -    | -    | -    | -    | -                         | -    | -    | -    | -    | -    | -        | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | -    | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - | - |

| ที่ | ชื่อสายงาน                      | ระดับ<br>ตำแหน่ง | จำนวน<br>ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน |           |                      | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง<br>มีในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |      |      |      | อัตรากำลังคน<br>เพิ่ม/ลด |      |        | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓) |        |         |         |         | ค่าใช้จ่ายรวม(๔) |            |  | หมายเหตุ |
|-----|---------------------------------|------------------|------------------|--------------------------|-----------|----------------------|----------------------------------------------------------|------|------|------|--------------------------|------|--------|---------------------------|--------|---------|---------|---------|------------------|------------|--|----------|
|     |                                 |                  |                  | จำนวน<br>(คน)            | เงินเดือน | เงินประจำ<br>ตำแหน่ง | ๒๕๖๗                                                     | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘                     | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗   | ๒๕๖๘                      | ๒๕๖๙   | ๒๕๖๗    | ๒๕๖๘    | ๒๕๖๙    |                  |            |  |          |
|     |                                 |                  |                  |                          |           |                      |                                                          |      |      |      |                          |      |        |                           |        |         |         |         |                  |            |  |          |
|     | พนักงานจ้างทั่วไป               |                  |                  |                          |           |                      |                                                          |      |      |      |                          |      |        |                           |        |         |         |         |                  |            |  |          |
| ๑๙  | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑    | -    | -                        | -    | ๐      | ๐                         | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |                  | (๙๐๐๐)     |  |          |
| ๒๐  | พนักงานขับรถยนต์                | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑    | -    | -                        | -    | ๐      | ๐                         | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |                  | (๙๐๐๐)     |  |          |
| ๒๑  | พนักงานดับเพลิง                 | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑    | -    | -                        | -    | ๐      | ๐                         | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |                  | (๙๐๐๐)     |  |          |
| ๒๒  | พนักงานดับเพลิง                 | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑    | -    | -                        | -    | ๐      | ๐                         | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |                  | (๙๐๐๐)     |  |          |
| ๒๓  | คนงาน                           | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑    | -    | -                        | -    | ๐      | ๐                         | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |                  | (๙๐๐๐)     |  |          |
| ๒๔  | คนงาน                           | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑    | -    | -                        | -    | ๐      | ๐                         | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |                  | (๙๐๐๐)     |  |          |
| ๒๕  | คนงาน                           | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑    | -    | -                        | -    | ๐      | ๐                         | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |                  | (๙๐๐๐)     |  |          |
| ๒๖  | คนงาน                           | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑    | -    | -                        | -    | ๐      | ๐                         | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |                  | (๙๐๐๐)     |  |          |
| ๒๗  | พนักงานดับเพลิง                 | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑    | ๑    | ๑                        | ๑    | ๐      | ๐                         | ๐      | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ |                  | (๙๐๐๐)     |  |          |
|     | กองคลัง (๑๔)                    |                  |                  |                          |           |                      |                                                          |      |      |      |                          |      |        |                           |        |         |         |         |                  | กำหนดเพิ่ม |  |          |
| ๒๘  | ผู้อำนวยการกองคลัง              | ต้น              | ๑                | ๑                        | ๕๓๙,๘๘๐   | ๔๒,๐๐๐               | ๑                                                        | ๑    | ๑    | -    | -                        | -    | ๑๘,๐๐๐ | ๑๘,๐๐๐                    | ๑๘,๐๐๐ | ๕๙๘,๘๘๐ | ๖๑๗,๘๘๐ | ๖๓๕,๗๖๐ |                  | (๔๔๙๙๐)    |  |          |
| ๒๙  | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี      | ต้น              | ๑                | ๑                        | ๔๐๙,๓๒๐   | ๑๘,๐๐๐               | ๑                                                        | ๑    | ๑    | -    | -                        | -    | ๑๓,๓๒๐ | ๑๓,๐๘๐                    | ๑๓,๒๐๐ | ๔๔๓,๗๒๐ | ๔๖๖,๙๒๐ | ๔๘๖,๙๒๐ |                  | (๓๔๑๑๐)    |  |          |
| ๓๐  | นักวิชาการจัดเก็บรายได้         | ปก.              | ๑                | ๑                        | ๒๐๗,๔๘๐   | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑    | -    | -                        | -    | ๗,๐๘๐  | ๗,๖๘๐                     | ๗,๖๘๐  | ๒๑๔,๕๖๐ | ๒๒๓,๕๖๐ | ๒๒๓,๕๖๐ |                  | (๑๗๒๙๐)    |  |          |
| ๓๑  | นักวิชาการเงินและบัญชี          | ชก.              | ๑                | ๑                        | ๔๒๙,๒๔๐   | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑    | -    | -                        | -    | ๑๓,๐๘๐ | ๑๓,๒๐๐                    | ๑๓,๔๔๐ | ๔๔๒,๔๒๐ | ๔๕๕,๕๒๐ | ๔๖๘,๙๖๐ |                  | (๓๔๙๗๐)    |  |          |
| ๓๒  | เจ้าพนักงานพัสดุ                | ปจ./ชง.          | ๑                | -                        | ๒๙๗,๙๐๐   | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑    | -    | -                        | -    | ๙,๗๒๐  | ๙,๗๒๐                     | ๙,๗๒๐  | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๓,๓๔๐ | ๓๑๓,๓๖๐ |                  | (ว่างเต็ม) |  |          |
| ๓๓  | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้        | ปจ./ชง.          | ๑                | -                        | ๒๙๗,๙๐๐   | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑    | -    | -                        | -    | ๙,๗๒๐  | ๙,๗๒๐                     | ๙,๗๒๐  | ๓๐๗,๖๒๐ | ๓๑๓,๓๔๐ | ๓๑๓,๓๖๐ |                  | (ว่างเต็ม) |  |          |
|     | พนักงานจ้างตามภารกิจ            |                  |                  |                          |           |                      |                                                          |      |      |      |                          |      |        |                           |        |         |         |         |                  |            |  |          |
| ๓๔  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ | คุณวุฒิ          | ๑                | ๑                        | ๑๗๓,๖๔๐   | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑    | -    | -                        | -    | ๖,๙๖๐  | ๗,๒๐๐                     | ๗,๕๖๐  | ๑๘๐,๖๐๐ | ๑๘๗,๙๒๐ | ๑๙๕,๔๘๐ |                  | (๑๔๔๗๐)    |  |          |
| ๓๕  | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ          | คุณวุฒิ          | ๑                | ๑                        | ๒๕๒,๐๐๐   | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑    | -    | -                        | -    | ๑๐,๐๘๐ | ๑๐,๕๖๐                    | ๑๐,๙๒๐ | ๒๖๒,๐๘๐ | ๒๗๓,๕๖๐ | ๒๘๓,๕๖๐ |                  | (๒๑๐๐๐)    |  |          |
| ๓๖  | ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ          | คุณวุฒิ          | ๑                | ๑                        | ๑๒๘,๒๘๐   | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑    | -    | -                        | -    | ๕,๑๖๐  | ๕,๔๐๐                     | ๕,๖๔๐  | ๑๓๓,๔๔๐ | ๑๓๘,๙๘๐ | ๑๔๔,๔๘๐ |                  | (๑๐๖๙๐)    |  |          |
| ๓๗  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ        | คุณวุฒิ          | ๑                | ๑                        | ๑๔๙,๒๘๐   | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑    | -    | -                        | -    | ๖,๐๐๐  | ๖,๒๔๐                     | ๖,๔๘๐  | ๑๕๕,๒๘๐ | ๑๖๑,๕๒๐ | ๑๖๘,๐๐๐ |                  | (๑๒๔๔๐)    |  |          |

| ที่ | ชื่อสายงาน                     | ระดับ<br>ตำแหน่ง | จำนวน<br>ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน |           |                      | อัตราส่วนแหล่งที่มาจะต้อง |                 |                 |                 |                 |                 | ค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น(๓) |                 |                 |                 |                 |                 | ค่าใช้จ่ายรวม(๔) |                 |                 |                 | หมายเหตุ     |
|-----|--------------------------------|------------------|------------------|--------------------------|-----------|----------------------|---------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|---------------------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|-----------------|------------------|-----------------|-----------------|-----------------|--------------|
|     |                                |                  |                  | จำนวน<br>(คน)            | เงินเดือน | เงินประจำ<br>ตำแหน่ง | ปีงบประมาณ ๒๕๖๓           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๔ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๕ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๖ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๗ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๘ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๙           | ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๙  | ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ | ปีงบประมาณ ๒๕๖๙ |              |
| ๓๘  | พนักงานขับรถยนต์               | (ทักษะ)          | ๑                | -                        | ๑๑๒,๘๐๐   | ๐                    | ๑                         | ๑               | -               | -               | -               | -               | -                         | -               | -               | -               | -               | -               | ๑๑๒,๘๐๐          | ๑๑๒,๘๐๐         | ๑๑๒,๘๐๐         | ๑๑๒,๘๐๐         | (ยกเลิก)     |
|     | <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>       |                  |                  |                          |           |                      |                           |                 |                 |                 |                 |                 |                           |                 |                 |                 |                 |                 |                  |                 |                 |                 |              |
| ๓๙  | คนงาน                          | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                    | ๑                         | ๑               | -               | -               | -               | -               | -                         | -               | -               | -               | -               | -               | ๑๐๘,๐๐๐          | ๑๐๘,๐๐๐         | ๑๐๘,๐๐๐         | ๑๐๘,๐๐๐         | (๙๐๐๐)       |
| ๔๐  | คนงาน                          | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                    | ๑                         | ๑               | -               | -               | -               | -               | -                         | -               | -               | -               | -               | -               | ๑๐๘,๐๐๐          | ๑๐๘,๐๐๐         | ๑๐๘,๐๐๐         | ๑๐๘,๐๐๐         | (๙๐๐๐)       |
| ๔๑  | คนงาน                          | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                    | ๑                         | ๑               | -               | -               | -               | -               | -                         | -               | -               | -               | -               | -               | ๑๐๘,๐๐๐          | ๑๐๘,๐๐๐         | ๑๐๘,๐๐๐         | ๑๐๘,๐๐๐         | (๙๐๐๐)       |
| ๔๒  | คนงาน                          | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                    | ๑                         | ๑               | -               | -               | -               | -               | -                         | -               | -               | -               | -               | -               | ๑๐๘,๐๐๐          | ๑๐๘,๐๐๐         | ๑๐๘,๐๐๐         | ๑๐๘,๐๐๐         | (๙๐๐๐)       |
| ๔๓  | คนงาน                          | -                | ๑                | -                        | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                    | ๑                         | ๑               | ๑               | ๑               | ๑               | ๑               | ๑                         | ๑               | ๑               | ๑               | ๑               | ๑               | ๑๐๘,๐๐๐          | ๑๐๘,๐๐๐         | ๑๐๘,๐๐๐         | ๑๐๘,๐๐๐         | (กำหนดเพิ่ม) |
| ๔๔  | คนงาน                          | -                | ๑                | -                        | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                    | ๑                         | ๑               | ๑               | ๑               | ๑               | ๑               | ๑                         | ๑               | ๑               | ๑               | ๑               | ๑               | ๑๐๘,๐๐๐          | ๑๐๘,๐๐๐         | ๑๐๘,๐๐๐         | ๑๐๘,๐๐๐         | (กำหนดเพิ่ม) |
| ๔๕  | พนักงานขับรถยนต์               | -                | ๑                | -                        | ๑๐๘,๐๐๐   | ๐                    | ๑                         | ๑               | ๑               | ๑               | ๑               | ๑               | ๑                         | ๑               | ๑               | ๑               | ๑               | ๑               | ๑๐๘,๐๐๐          | ๑๐๘,๐๐๐         | ๑๐๘,๐๐๐         | ๑๐๘,๐๐๐         | (กำหนดเพิ่ม) |
|     | <b>กองช่าง (๑๕)</b>            |                  |                  |                          |           |                      |                           |                 |                 |                 |                 |                 |                           |                 |                 |                 |                 |                 |                  |                 |                 |                 |              |
| ๔๖  | ผู้อำนวยการกองช่าง             | ต้น              | ๑                | -                        | ๓๙๓,๖๐๐   | ๔๒,๐๐๐               | ๑                         | ๑               | -               | -               | -               | -               | -                         | -               | -               | -               | -               | -               | ๔๓๕,๖๐๐          | ๔๓๕,๖๐๐         | ๔๓๕,๖๐๐         | ๔๓๕,๖๐๐         | (ว่างเต็ม)   |
| ๔๗  | หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง   | ต้น              | ๑                | ๑                        | ๔๕๕,๕๒๐   | ๑๘,๐๐๐               | ๑                         | ๑               | -               | -               | -               | -               | -                         | -               | -               | -               | -               | -               | ๔๗๓,๕๒๐          | ๔๗๓,๕๒๐         | ๔๗๓,๕๒๐         | ๔๗๓,๕๒๐         | (ว่างเต็ม)   |
| ๔๘  | วิศวกรโยธา                     | ป.ก./ช.ก.        | ๑                | -                        | ๓๕๕,๓๒๐   | ๐                    | ๑                         | ๑               | -               | -               | -               | -               | -                         | -               | -               | -               | -               | -               | ๓๕๕,๓๒๐          | ๓๕๕,๓๒๐         | ๓๕๕,๓๒๐         | ๓๕๕,๓๒๐         | (ว่างเต็ม)   |
| ๔๙  | นายช่างโยธา                    | ป.ก./ช.ก.        | ๑                | -                        | ๒๙๗,๙๐๐   | ๐                    | ๑                         | ๑               | -               | -               | -               | -               | -                         | -               | -               | -               | -               | -               | ๒๙๗,๙๐๐          | ๒๙๗,๙๐๐         | ๒๙๗,๙๐๐         | ๒๙๗,๙๐๐         | (ว่างเต็ม)   |
| ๕๐  | นายช่างโยธา                    | ป.ก./ช.ก.        | ๑                | -                        | ๒๙๗,๙๐๐   | ๐                    | ๑                         | ๑               | -               | -               | -               | -               | -                         | -               | -               | -               | -               | -               | ๒๙๗,๙๐๐          | ๒๙๗,๙๐๐         | ๒๙๗,๙๐๐         | ๒๙๗,๙๐๐         | (ว่างเต็ม)   |
| ๕๑  | เจ้าพนักงานธุรการ              | ป.ก.             | ๑                | ๑                        | ๑๓๘,๑๒๐   | ๐                    | ๑                         | ๑               | -               | -               | -               | -               | -                         | -               | -               | -               | -               | -               | ๑๓๘,๑๒๐          | ๑๓๘,๑๒๐         | ๑๓๘,๑๒๐         | ๑๓๘,๑๒๐         | (๑๓๕๑๐)      |
| ๕๒  | นายช่างเขียนแบบ                | ป.ก./ช.ก.        | ๑                | -                        | ๒๙๗,๙๐๐   | ๐                    | ๑                         | ๑               | -               | -               | -               | -               | -                         | -               | -               | -               | -               | -               | ๒๙๗,๙๐๐          | ๒๙๗,๙๐๐         | ๒๙๗,๙๐๐         | ๒๙๗,๙๐๐         | (ยกเลิก)     |
|     | <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>    |                  |                  |                          |           |                      |                           |                 |                 |                 |                 |                 |                           |                 |                 |                 |                 |                 |                  |                 |                 |                 |              |
| ๕๓  | ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ            | คุณวุฒิ          | ๑                | ๑                        | ๒๒๕,๒๔๐   | ๐                    | ๑                         | ๑               | -               | -               | -               | -               | -                         | -               | -               | -               | -               | -               | ๒๒๕,๒๔๐          | ๒๒๕,๒๔๐         | ๒๒๕,๒๔๐         | ๒๒๕,๒๔๐         | (๑๓๕๑๐)      |
| ๕๔  | ผู้ช่วยนายช่างโยธา             | คุณวุฒิ          | ๑                | ๑                        | ๑๓๘,๐๐๐   | ๐                    | ๑                         | ๑               | -               | -               | -               | -               | -                         | -               | -               | -               | -               | -               | ๑๓๘,๐๐๐          | ๑๓๘,๐๐๐         | ๑๓๘,๐๐๐         | ๑๓๘,๐๐๐         | (๑๓๕๑๐)      |
| ๕๕  | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | (ทักษะ)          | ๑                | ๑                        | ๑๑๒,๘๐๐   | ๐                    | ๑                         | ๑               | -               | -               | -               | -               | -                         | -               | -               | -               | -               | -               | ๑๑๒,๘๐๐          | ๑๑๒,๘๐๐         | ๑๑๒,๘๐๐         | ๑๑๒,๘๐๐         | (๙๐๐๐)       |
| ๕๖  | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา | (ทักษะ)          | ๑                | -                        | ๑๑๒,๘๐๐   | ๐                    | ๑                         | ๑               | -               | -               | -               | -               | -                         | -               | -               | -               | -               | -               | ๑๑๒,๘๐๐          | ๑๑๒,๘๐๐         | ๑๑๒,๘๐๐         | ๑๑๒,๘๐๐         | (ยกเลิก)     |

| ที่                                    | ชื่อสายงาน                      | ระดับ<br>ตำแหน่ง | จำนวน<br>ทั้งหมด | จำนวนที่มีอยู่ในปัจจุบัน |                |                      | อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้อง<br>มีในระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า |      | อัตรากำลังคน<br>เพิ่ม/ลด |      | ค่าใช้จ่ายเพิ่มขึ้น(๓) |      |        |        | ค่าใช้จ่ายรวม(๔) |         |         |         | หมายเหตุ     |
|----------------------------------------|---------------------------------|------------------|------------------|--------------------------|----------------|----------------------|----------------------------------------------------------|------|--------------------------|------|------------------------|------|--------|--------|------------------|---------|---------|---------|--------------|
|                                        |                                 |                  |                  | จำนวน<br>(คน)            | เงินเดือน<br>๑ | เงินประจำ<br>ตำแหน่ง | ๒๕๖๗                                                     | ๒๕๖๘ | ๒๕๖๙                     | ๒๕๖๗ | ๒๕๖๘                   | ๒๕๖๙ | ๒๕๖๗   | ๒๕๖๘   | ๒๕๖๙             | ๒๕๖๗    | ๒๕๖๘    | ๒๕๖๙    |              |
|                                        | <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>        |                  |                  |                          |                |                      |                                                          |      |                          |      |                        |      |        |        |                  |         |         |         |              |
| ๕๗                                     | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐        | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑                        | -    | -                      | -    | ๐      | ๐      | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๕๐๐๐)       |
| ๕๘                                     | คนงาน                           | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐        | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑                        | -    | -                      | -    | ๐      | ๐      | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๕๐๐๐)       |
| ๕๙                                     | คนงาน                           | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐        | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑                        | -    | -                      | -    | ๐      | ๐      | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๕๐๐๐)       |
| ๖๐                                     | คนงาน                           | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐        | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑                        | -    | -                      | -    | ๐      | ๐      | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๕๐๐๐)       |
| ๖๑                                     | คนงาน                           | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐        | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑                        | -    | -                      | -    | ๐      | ๐      | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๕๐๐๐)       |
| ๖๒                                     | คนงาน                           | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐        | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑                        | -    | -                      | -    | ๐      | ๐      | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๕๐๐๐)       |
| ๖๓                                     | คนงาน                           | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐        | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑                        | -    | -                      | -    | ๐      | ๐      | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๕๐๐๐)       |
| ๖๔                                     | คนงาน                           | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐        | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑                        | -    | -                      | -    | ๐      | ๐      | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๕๐๐๐)       |
| ๖๕                                     | คนงาน                           | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐        | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑                        | -    | -                      | -    | ๐      | ๐      | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๕๐๐๐)       |
| ๖๖                                     | คนงาน                           | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐        | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑                        | -    | -                      | -    | ๐      | ๐      | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๕๐๐๐)       |
| ๖๗                                     | พนักงานขับรถยนต์                |                  | ๑                | -                        | ๑๐๘,๐๐๐        | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑                        | ๑    | ๑                      | ๑    | ๐      | ๐      | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (กำหนดเพิ่ม) |
| <b>กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)</b> |                                 |                  |                  |                          |                |                      |                                                          |      |                          |      |                        |      |        |        |                  |         |         |         |              |
| ๖๘                                     | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ        | ต้น              | ๑                | -                        | ๓๙๓,๖๐๐        | ๔๒,๐๐๐               | ๑                                                        | ๑    | ๑                        | -    | -                      | -    | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐           | ๔๔๙,๒๒๐ | ๔๖๒,๘๔๐ | ๔๗๖,๔๖๐ | (ว่างเต็ม)   |
| ๖๙                                     | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข   | ต้น              | ๑                | -                        | ๓๙๓,๖๐๐        | ๓๘,๐๐๐               | ๑                                                        | ๑    | ๑                        | -    | -                      | -    | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐ | ๑๓,๖๒๐           | ๔๔๕,๒๒๐ | ๔๕๘,๘๔๐ | ๔๕๕,๔๖๐ | (ว่างเต็ม)   |
| ๗๐                                     | นักวิชาการสุขาภิบาล             | ป.ก.             | ๑                | ๑                        | ๒๑๐,๘๔๐        | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑                        | -    | -                      | -    | ๗,๕๖๐  | ๗,๕๖๐  | ๗,๕๖๐            | ๒๑๘,๔๐๐ | ๒๒๖,๐๘๐ | ๒๓๓,๗๖๐ | (๑๗๕๗๐)      |
| ๗๑                                     | เจ้าพนักงานธุรการ               | ป.ง.             | ๑                | ๑                        | ๑๗๔,๘๔๐        | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑                        | -    | -                      | -    | ๖,๘๔๐  | ๖,๘๔๐  | ๖,๘๔๐            | ๑๘๑,๖๘๐ | ๑๘๘,๖๔๐ | ๑๙๖,๐๘๐ | (๑๔๕๗๐)      |
|                                        | <b>พนักงานจ้างตามภารกิจ</b>     |                  |                  |                          |                |                      |                                                          |      |                          |      |                        |      |        |        |                  |         |         |         |              |
| ๗๒                                     | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข     | คุณวุฒิ          | ๑                | ๑                        | ๑๔๗,๙๖๐        | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑                        | -    | -                      | -    | ๖,๐๐๐  | ๖,๒๔๐  | ๖,๒๔๐            | ๑๕๓,๙๖๐ | ๑๖๐,๒๐๐ | ๑๖๖,๖๘๐ | (๑๒๓๗๐)      |
| ๗๓                                     | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ        | คุณวุฒิ          | ๑                | ๑                        | ๑๔๗,๙๖๐        | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑                        | -    | -                      | -    | ๕,๗๖๐  | ๖,๐๐๐  | ๖,๒๔๐            | ๑๕๕,๒๐๐ | ๑๕๕,๒๐๐ | ๑๖๑,๕๖๐ | (๑๒๓๗๐)      |
|                                        | <b>พนักงานจ้างทั่วไป</b>        |                  |                  |                          |                |                      |                                                          |      |                          |      |                        |      |        |        |                  |         |         |         |              |
| ๗๔                                     | พนักงานขับรถยนต์                | -                | ๑                | ๑                        | ๑๐๘,๐๐๐        | ๐                    | ๑                                                        | ๑    | ๑                        | -    | -                      | -    | ๐      | ๐      | ๐                | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | ๑๐๘,๐๐๐ | (๕๐๐๐)       |







หมายเหตุ ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ (๗,๐๐๐,๐๐๐)

: งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ = ๗,๗๕๐,๐๐๐

$$(๗,๐๐๐,๐๐๐ \times ๕\%) + ๗,๗๕๐,๐๐๐ = ๗,๗๕๐,๐๐๐$$

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๗ = (๗,๗๕๐,๐๐๐)

: งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ = ๘๒,๖๘๗,๕๐๐

$$(๗,๗๕๐,๐๐๐ \times ๕\%) + ๗,๗๕๗,๕๐๐ = ๘๒,๖๘๗,๕๐๐$$

ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๕ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๘ = (๘๒,๖๘๗,๕๐๐)

: งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๙ = ๘๖,๘๒๑,๘๗๕

$$(๘๒,๖๘๗,๕๐๐ \times ๕\%) + ๘,๑๓๔,๓๗๕ = ๘๖,๘๒๑,๘๗๕$$

: ข้าราชการบำนาญ ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ได้รับงบประมาณที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ระบุข้อมูลไว้ในแผนอัตรากำลัง จำนวนผู้ทรงตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิดรวมเป็นภาระการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ๒๕๔๒

: ข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่ม โดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเป็นเงินเดือนค่าตอบแทน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท๐๘๐๙.๔/ว๘๔๔ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒ เรื่องการกำหนดเลขที่ตำแหน่งของข้าราชการครู/พนักงานครูในสถานศึกษาและศูนย์พัฒนาเด็กเล็กขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้นำมาคำนวณเป็นภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น ๒๕๔๒

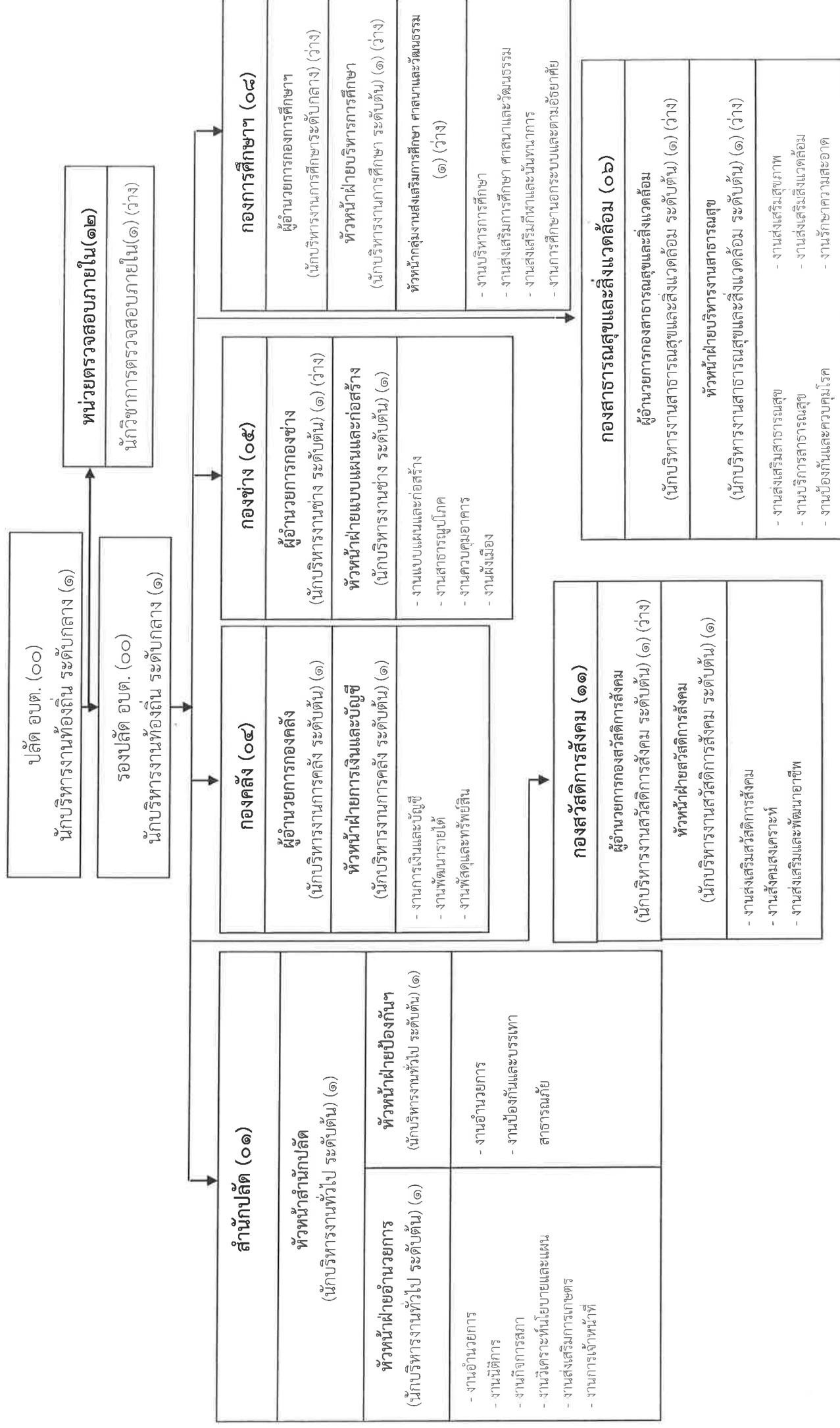
: ให้บันทึกข้อมูลเรียงตามลำดับที่ส่วนราชการ(สำนักหรือกอง)ในองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ตามหนังสือสำนักงาน ก.จ.ก.และก.อบต. ตัววันที่สุดที่ มท ๐๘๐๙.๔/๕๒ ลงวันที่ ๑๓ พฤศจิกายน ๒๕๕๘

เรื่องการจัดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นเข้าสู่ประเภทตำแหน่ง(ระบบแบ่ง)

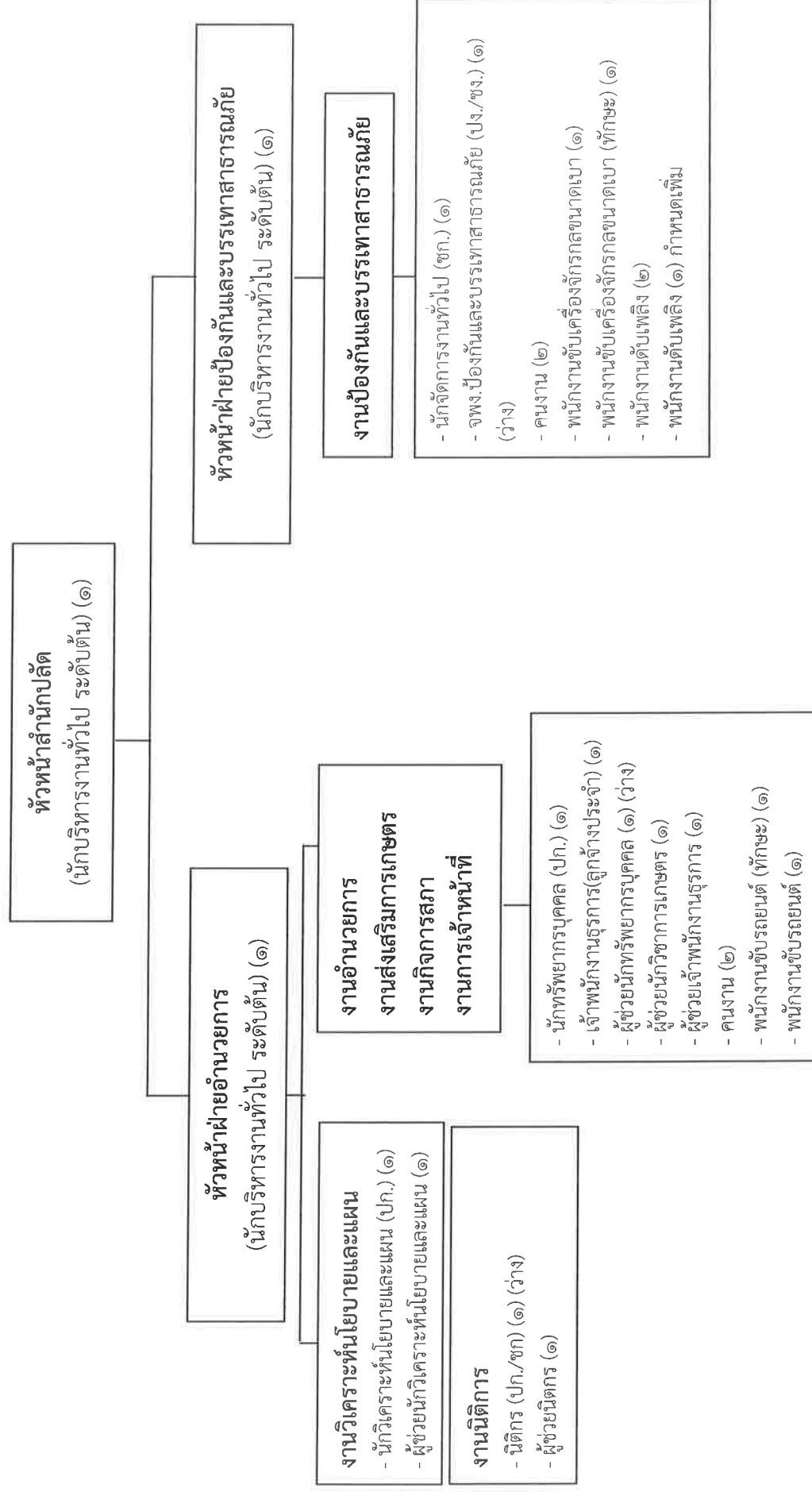
\*ข้อมูลในช่องเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

: ข้อมูลในช่องเงินประจำตำแหน่ง (๒) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินประจำตำแหน่งของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

## ๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

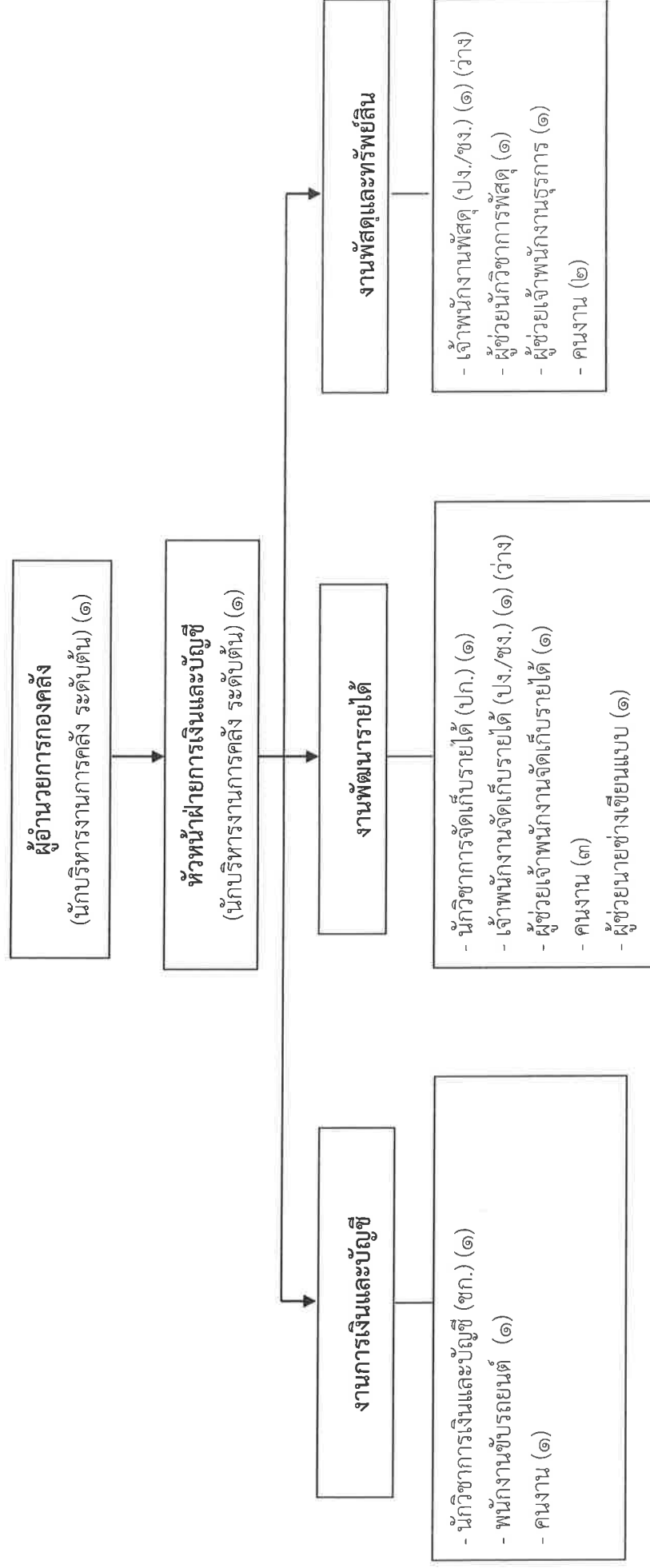


# โครงสร้างของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงควายกิน ๐๑



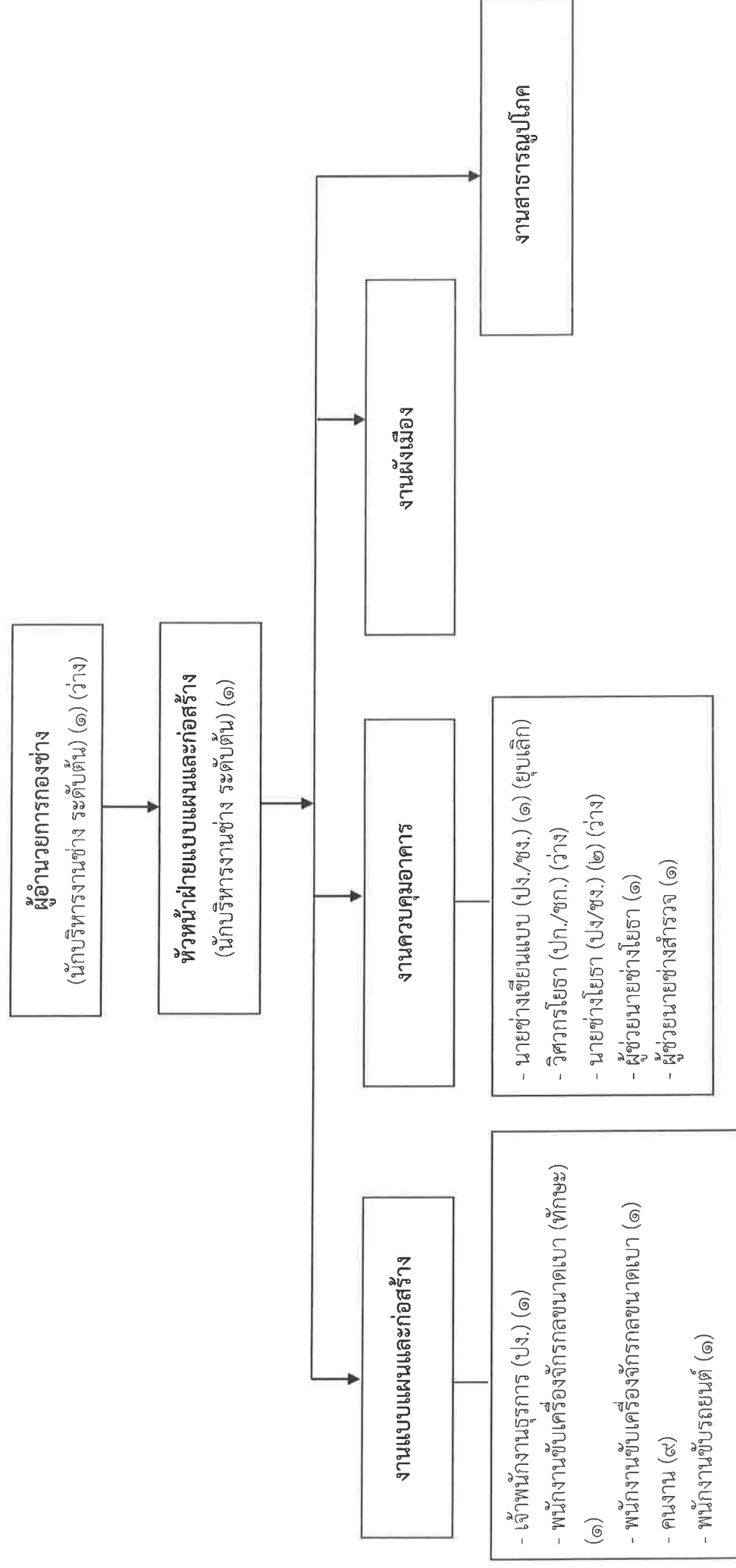
| ระดับ        | อำนาจการท้องถิ่น |      |     | วิชาการ |     |         | ทั่วไป |         | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง |         | รวม |
|--------------|------------------|------|-----|---------|-----|---------|--------|---------|--------------|-------------|---------|-----|
|              | สูง              | กลาง | ต้น | ชช.     | ชพ. | ปก./ชก. | อว.    | ปจ./ชง. |              | ภารกิจ      | ทั่วไป* |     |
| อัตราทั้งหมด | -                | -    | ๓   | -       | -   | ๔       | -      | ๑       | ๑            | ๗           | ๗       | ๒๓  |
| มีครอง       | -                | -    | ๓   | -       | -   | ๓       | -      | -       | ๑            | ๖           | ๗       | ๒๐  |
| อัตราว่าง    | -                | -    | -   | -       | -   | ๑       | -      | ๑       | -            | ๑           | -       | ๓   |

โครงสร้างของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ๐๔



| ระดับ        | อำนาจการท้องถิ่น |      |     | วิชาการ |     |         | ทั่วไป |         | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง |         | รวม |
|--------------|------------------|------|-----|---------|-----|---------|--------|---------|--------------|-------------|---------|-----|
|              | สูง              | กลาง | ต้น | ชช.     | ชพ. | ปก./ชก. | อว.    | ปง./ขง. |              | ภารกิจ      | ทั่วไป* |     |
| อัตราทั้งหมด | -                | -    | ๒   | -       | -   | ๒       | -      | ๒       | -            | ๕           | ๔       | ๑๕  |
| มีนครอง      | -                | -    | ๒   | -       | -   | ๒       | -      | -       | -            | ๔           | ๔       | ๑๒  |
| อัตราว่าง    | -                | -    | -   | -       | -   | -       | -      | ๒       | -            | ๑           | -       | ๓   |

โครงสร้างของกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ๐๕

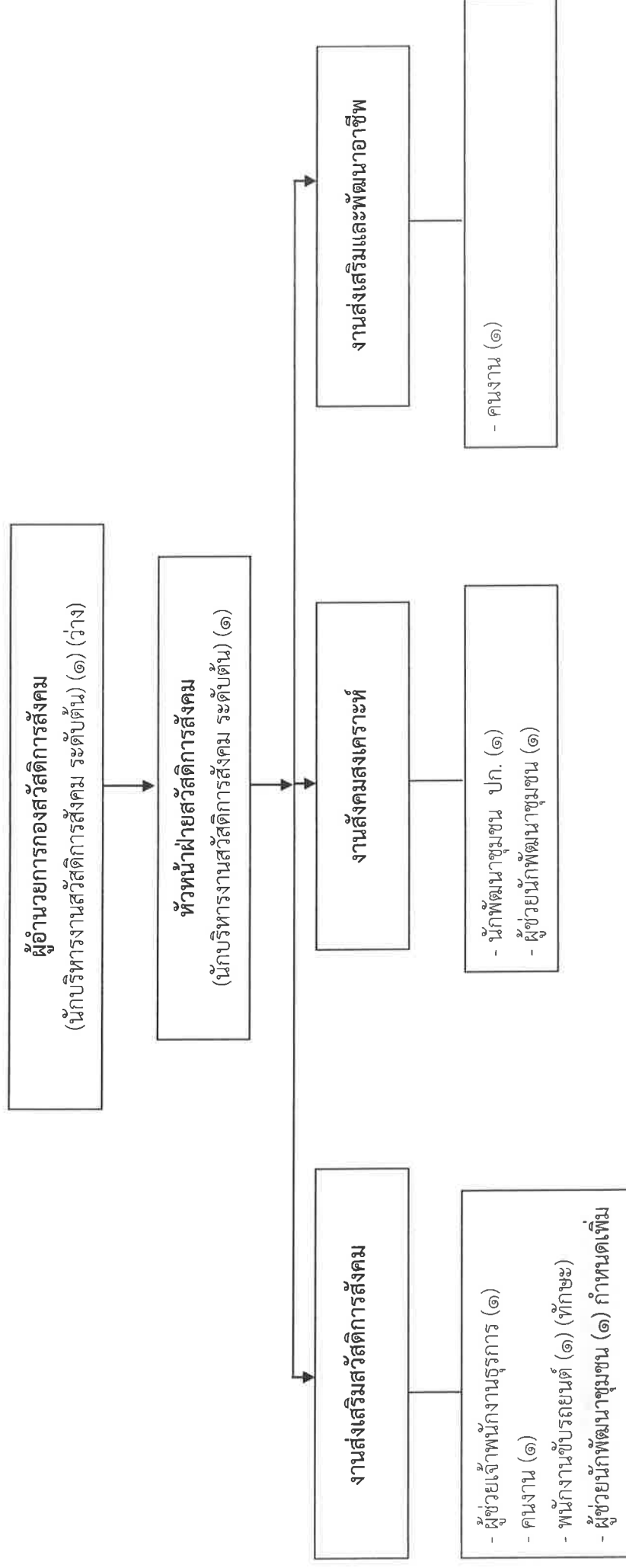


| ระดับ        | อำนาจการท้องถิ่น |      |     | วิชาการ |     |         | ทั่วไป |         | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง |         | รวม |
|--------------|------------------|------|-----|---------|-----|---------|--------|---------|--------------|-------------|---------|-----|
|              | สูง              | กลาง | ต้น | ชช.     | ชพ. | ปจ./ชก. | อว.    | ปจ./ชง. |              | ภารกิจ      | ทั่วไป* |     |
| อัตราทั้งหมด | -                | -    | ๒   | -       | -   | ๑       | -      | ๔       | -            | ๔           | ๑๐      | ๒๑  |
| มีโครงสร้าง  | -                | -    | ๑   | -       | -   | -       | -      | ๑       | -            | ๓           | ๑๐      | ๑๕  |
| อัตราว่าง    | -                | -    | ๑   | -       | -   | ๑       | -      | ๓       | -            | ๑           | -       | ๖   |

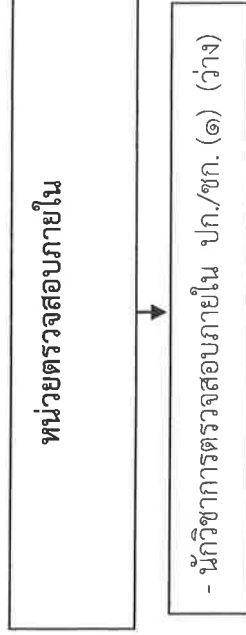




โครงสร้างของสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลพ่วงควายกิน ๑๑

[illegible]

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ๑๒



| ระดับ        | อำนาจการท้องถิ่น |      |     | วิชาการ |     |         | ทั่วไป |         | ลูกจ้างประจำ | พนักงานจ้าง |         | รวม |
|--------------|------------------|------|-----|---------|-----|---------|--------|---------|--------------|-------------|---------|-----|
|              | สูง              | กลาง | ต่ำ | ชช.     | ชพ. | ปก./ชก. | อว.    | ปง./ชง. |              | ภารกิจ      | ทั่วไป* |     |
| อัตราทั้งหมด | -                | -    | -   | -       | -   | ๑       | -      | -       | -            | -           | -       | ๑   |
| มีครอง       | -                | -    | -   | -       | -   | -       | -      | -       | -            | -           | -       | -   |
| อัตราว่าง    | -                | -    | -   | -       | -   | ๑       | -      | -       | -            | -           | -       | ๑   |

บัญชีแสดงจัดคณลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

| ที่                            | ชื่อ - สกุล                          | คุณวุฒิ<br>การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                                         |                | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                                |                 | เงินเดือน                  |                                      |                     | หมายเหตุ              |
|--------------------------------|--------------------------------------|---------------------|--------------------|---------------------------------------------------------|----------------|--------------------|------------------------------------------------|-----------------|----------------------------|--------------------------------------|---------------------|-----------------------|
|                                |                                      |                     | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                                 | ประเภท ระดับ   | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                        | ประเภท ระดับ    | เงินเดือน<br>ตำแหน่ง       | เงินเพิ่มอื่นๆ<br>/เงินค่า<br>ตอบแทน |                     |                       |
| ๑                              | นางสาวไกรสร จิตตรง                   | ปริญญาโท            | ๔๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑   | ปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น)                     | บท. กลาง       | ๔๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑   | ปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น)            | บท. กลาง        | ๔๓,๔๐๐                     | ๘๔,๐๐๐                               | ๘๔,๐๐๐              | ๗๔๖,๔๐๐               |
| ๒                              | นางเบญญาภา มั่งคองกิจ                | ปริญญาโท            | ๔๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒   | รองปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น)                  | บท. กลาง       | ๔๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒   | รองปลัด อบต.<br>(นักบริหารงานท้องถิ่น)         | บท. กลาง        | (๔๔,๒๐๐ x ๑๒) ๕๒๘,๐๐๐ x ๑๒ | ๖๗,๒๐๐                               | (๗,๐๐๐ x ๑๒) ๘๔,๐๐๐ | ๗๒๖,๓๖๐               |
| สำนักปลัด (๐๑)                 |                                      |                     |                    |                                                         |                |                    |                                                |                 |                            |                                      |                     |                       |
| ๓                              | นางสาววิจิตา ประมวล                  | ปริญญาตรี           | ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑   | หัวหน้าสำนักงานปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป)             | บท. ต้น        | ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑   | หัวหน้าสำนักงานปลัด<br>(นักบริหารงานทั่วไป)    | บท. ต้น         | ๔๖,๒๐๐                     | ๔๖,๐๐๐                               | -                   | ๕๐๔,๒๔๐               |
| ๔                              | นางสาวอมรรัตน์ บุญภา                 | ปริญญาโท            | ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒   | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป<br>(นักบริหารงานทั่วไป)      | บท. ต้น        | ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒   | หัวหน้าฝ่ายบริหารงาน<br>(นักบริหารงานทั่วไป)   | บท. ต้น         | ๔๖,๗๐๐                     | ๑๘,๐๐๐                               | -                   | ๕๖๐,๗๒๐               |
| ๕                              | จ่าเอกวิรัช รักดี                    | ปริญญาตรี           | ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓   | หนฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย<br>(นักบริหารงานทั่วไป) | บท. ต้น        | ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓   | หนฝ่ายป้องกันและบรรเทา<br>(นักบริหารงานทั่วไป) | บท. ต้น         | (๓๓,๕๖๐ x ๑๒) ๔๐๒,๕๐๐ x ๑๒ | ๑๘,๐๐๐                               | -                   | ๕๐๔,๘๐๐               |
| ๖                              | นายพงษ์วุฒิ สีหาพงษ์                 | ปริญญาโท            | ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑   | นักทรัพยากรบุคคล<br>(นักบริหารงานทั่วไป)                | วิชาการ ป.๓    | ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑   | นักทรัพยากรบุคคล                               | วิชาการ ป.๓     | ๒๑๐,๘๔๐                    | -                                    | -                   | ๒๑๐,๘๔๐               |
| ๗                              | นางสาวจิตพร มาเพิ่มผล                | ปริญญาตรี           | ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                                | วิชาการ ป.๓    | ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑   | นักวิเคราะห์นโยบายและแผน                       | วิชาการ ป.๓     | (๑๗,๕๓๐ x ๑๒) ๒๑๐,๕๓๐      | -                                    | -                   | ๒๑๔,๒๔๐               |
| ๘                              | นางสาวอริย์ หล่อเหลี่ยม              | ปริญญาโท            | ๔๔ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๑   | นักจัดการงานทั่วไป                                      | วิชาการ ช.๓    | ๔๔ ๓ ๐๑ ๓๑๐๑ ๐๐๑   | นักจัดการงานทั่วไป                             | วิชาการ ช.๓     | ๔๖๒,๒๔๐                    | -                                    | -                   | ๔๖๒,๒๔๐               |
| ๙                              | -ว่าง-                               | -                   | ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑   | นิติกร                                                  | วิชาการ ป.๓    | ๔๔-๓-๐๑-๓๑๐๕-๐๐๑   | นิติกร                                         | วิชาการ ป.๓/ช.๓ | (๓๘,๕๖๐ x ๑๒) ๔๕๘,๒๖๐      | -                                    | -                   | ๔๕๘,๒๖๐               |
| ๑๐                             | ว่าง                                 |                     | ๔๔-๓-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑   | เจ้าพนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัย                | ทั่วไป ป.๓/ช.๓ | ๔๔-๓-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑   | เจ้าพนักงานป้องกันและ<br>บรรเทาสาธารณภัย       | ทั่วไป ป.๓/ช.๓  | ๒๑๗,๙๐๐                    | -                                    | -                   | ๒๑๗,๙๐๐               |
| ๑๑                             | ลูกจ้างประจำ<br>นางสร้อยภา ดั่งสนั่น | ปวส.                | -                  | เจ้าพนักงานธุรการ                                       | -              | -                  | เจ้าพนักงานธุรการ                              | -               | -                          | -                                    | -                   | ๒๒๒,๕๖๐               |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) |                                      |                     |                    |                                                         |                |                    |                                                |                 |                            |                                      |                     |                       |
| ๑๒                             | ว่าง                                 | -                   | -                  | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล                                 | -              | -                  | ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล                        | -               | -                          | -                                    | -                   | ๑๘๐,๐๐๐               |
| ๑๓                             | นางสาวภัทรวดี มีชัย                  | ปริญญาตรี           | -                  | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย<br>และแผน                     | -              | -                  | ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบาย<br>และแผน            | -               | -                          | -                                    | -                   | (๒๐,๕๒๐ x ๑๒) ๒๔๖,๐๔๐ |

| ที่                          | ชื่อ - สกุล             | คุณวุฒิ<br>การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                     |        |       | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                     |        |       | เงินเดือน                |                                                              | หมายเหตุ              |
|------------------------------|-------------------------|---------------------|--------------------|-------------------------------------|--------|-------|--------------------|-------------------------------------|--------|-------|--------------------------|--------------------------------------------------------------|-----------------------|
|                              |                         |                     | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                             | ประเภท | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                             | ประเภท | ระดับ | เงินเดือน                | เงินประจำ<br>ตำแหน่ง<br>เงินเพิ่มอื่นๆ<br>/เงินค่า<br>ตอบแทน |                       |
| ๑๔                           | นายจรัส ช่มคิด          | ปริญญาตรี           | -                  | ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร              | -      | -     | -                  | ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร              | -      | -     | ๒๓๙,๕๐๐<br>(๑๙,๙๕๐ X ๑๒) | -                                                            | ๒๓๙,๕๐๐               |
| ๑๕                           | นางสาววิศรา ภูมิทะ      | ปริญญาตรี           | -                  | ผู้ช่วยนิติกร                       | -      | -     | -                  | ผู้ช่วยนิติกร                       | -      | -     | ๑๘๐,๐๐๐<br>(๑๕,๐๐๐ X ๑๒) | -                                                            | ๑๘๐,๐๐๐               |
| ๑๖                           | นางสาวลลิตา หักกะยานนท์ | ปวส.                | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ            | -      | -     | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ            | -      | -     | ๑๔๙,๒๘๐<br>(๑๒,๔๕๐ X ๑๒) | -                                                            | ๑๔๙,๒๘๐               |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) |                         |                     |                    |                                     |        |       |                    |                                     |        |       |                          |                                                              |                       |
| ๑๗                           | นายอนุรักษ์ อุดหนุน     | ปวส.                |                    | พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)            | -      | -     |                    | พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)            | -      | -     | ๑๑๙,๓๖๐<br>(๙,๙๔๐ X ๑๒)  |                                                              | ๑๑๙,๓๖๐               |
| ๑๘                           | นายวรวิทย์ มิ่งขวัญ     | ม.๓                 |                    | พนักงานขับเครื่องจักรผสม ดินในทักษะ | -      | -     |                    | พนักงานขับเครื่องจักรผสม ดินในทักษะ | -      | -     | ๑๒๒,๑๖๐<br>(๑๐,๑๘๐ X ๑๒) |                                                              | ๑๒๒,๑๖๐               |
| พนักงานจ้างทั่วไป            |                         |                     |                    |                                     |        |       |                    |                                     |        |       |                          |                                                              |                       |
| ๑๙                           | นายหุณกร บัญเลิศ        | ป.๖                 |                    | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา      | -      | -     |                    | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา      | -      | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐ X ๑๒)  |                                                              | ๑๐๘,๐๐๐               |
| ๒๐                           | นายชวดี ใจดี            | ป.๖                 |                    | พนักงานดับเพลิง                     | -      | -     |                    | พนักงานดับเพลิง                     | -      | -     | ๑๑๘,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐ X ๑๒)  |                                                              | ๑๐๘,๐๐๐               |
| ๒๑                           | นายจำเริญ คล่องแคล่ว    | ป.๔                 |                    | พนักงานดับเพลิง                     | -      | -     |                    | พนักงานดับเพลิง                     | -      | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐ X ๑๒)  |                                                              | ๑๐๘,๐๐๐               |
| ๒๒                           | นายจรัส เทียงแท้        | ป.๖                 |                    | คนงาน                               | -      | -     |                    | คนงาน                               | -      | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐ X ๑๒)  |                                                              | ๑๐๘,๐๐๐               |
| ๒๓                           | นางสาวณิศา พงษ์สุข      | ม.๖                 |                    | คนงาน                               | -      | -     |                    | คนงาน                               | -      | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐ X ๑๒)  |                                                              | ๑๐๘,๐๐๐               |
| ๒๔                           | นางสาวรัชนี สุวรรณศรี   | ปริญญาตรี           |                    | พนักงานขับรถยนต์                    | -      | -     |                    | พนักงานขับรถยนต์                    | -      | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐ X ๑๒)  |                                                              | ๑๐๘,๐๐๐               |
| ๒๕                           | นายอรุณ เขินปัส         | ม.๖                 |                    | คนงาน                               | -      | -     |                    | คนงาน                               | -      | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐ X ๑๒)  |                                                              | ๑๐๘,๐๐๐               |
| ๒๖                           | นายณัฐพล เลื่อนแผ่      | ปวส.                |                    | คนงาน                               | -      | -     |                    | คนงาน                               | -      | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐ X ๑๒)  |                                                              | ๑๐๘,๐๐๐               |
| ๒๗                           | ว่าง                    | -                   |                    | พนักงานดับเพลิง                     | -      | -     |                    | พนักงานดับเพลิง                     | -      | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๙,๐๐๐ X ๑๒)  |                                                              | ๑๐๘,๐๐๐<br>กำหนดเพิ่ม |

| ที่                            | ชื่อ - สกุล             | คุณวุฒิ<br>การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                                     |        | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                  |                                                     | เงินเดือน |           |                                           | หมายเหตุ |                                  |
|--------------------------------|-------------------------|---------------------|--------------------|-----------------------------------------------------|--------|--------------------|------------------|-----------------------------------------------------|-----------|-----------|-------------------------------------------|----------|----------------------------------|
|                                |                         |                     | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                             | ประเภท | ระดับ              | เลขที่ตำแหน่ง    | ตำแหน่ง                                             | ประเภท    | ระดับ     | เงินเดือน<br>เงินประจำตำแหน่ง             |          | เงินเพิ่มอื่นๆ<br>/เงินค่าตอบแทน |
|                                | กองคลัง (๑๔)            |                     |                    |                                                     |        |                    |                  |                                                     |           |           |                                           |          |                                  |
| ๒๘                             | นางสาวขวัญา อภัยเสวก    | ปริญญาตรี           | ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑   | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง)         | อ.ท.   | คณ                 | ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองคลัง<br>(นักบริหารงานการคลัง)         | อ.ท.      | คณ        | ๕๓๗,๘๘๐<br>(๕๕๙,๙๙๐ x ๑๒)<br>(๕,๖๐๐ x ๑๒) | -        | ๕๔๗,๘๘๐                          |
| ๒๙                             | นางสาวณัฐพร แสงรัตน์    | ปริญญาตรี           | ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒   | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี<br>(นักบริหารงานการคลัง) | อ.ท.   | คณ                 | ๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี<br>(นักบริหารงานการคลัง) | อ.ท.      | คณ        | ๕๐๙,๓๒๐<br>(๕๓๑,๓๓๐ x ๑๒)<br>(๕,๕๐๐ x ๑๒) | -        | ๕๑๙,๓๒๐                          |
| ๓๐                             | นางสาวนรมน อภัยเสวก     | ปริญญาตรี           | ๔๙-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑   | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>(นักบริหารงานการคลัง)     | อ.ท.   | ช.ท.               | ๔๙-๓-๐๔-๓๑๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการเงินและบัญชี<br>(นักบริหารงานการคลัง)     | อ.ท.      | ช.ท.      | ๕๒๗,๒๔๐<br>(๕๔๙,๒๕๐ x ๑๒)<br>(๕,๕๐๐ x ๑๒) | -        | ๕๓๗,๒๔๐                          |
| ๓๑                             | นายสงวนสร พอลสาร        | ปริญญาตรี           | ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑   | นักวิชาการจัดเก็บรายได้                             | อ.ท.   | ป.ท.               | ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑ | นักวิชาการจัดเก็บรายได้                             | อ.ท.      | ป.ท.      | ๒๐๗,๔๘๐<br>(๒๒๙,๔๙๐ x ๑๒)<br>(๒,๕๐๐ x ๑๒) | -        | ๒๑๗,๔๘๐                          |
| ๓๒                             | -ว่าง-                  | -                   | ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑   | เจ้าพนักงานพัสดุ                                    | ท.ว.ป. | ป.ท./ช.ท.          | ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑ | เจ้าพนักงานพัสดุ                                    | ท.ว.ป.    | ป.ท./ช.ท. | ๒๕๗,๙๐๐<br>(๒๗๙,๙๑๐ x ๑๒)<br>(๒,๕๐๐ x ๑๒) | -        | ๒๖๗,๙๐๐                          |
| ๓๓                             | -ว่าง-                  | -                   | ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑   | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                            | ท.ว.ป. | ป.ท./ช.ท.          | ๔๙-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑ | เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                            | ท.ว.ป.    | ป.ท./ช.ท. | ๒๕๗,๙๐๐<br>(๒๗๙,๙๑๐ x ๑๒)<br>(๒,๕๐๐ x ๑๒) | -        | ๒๖๗,๙๐๐                          |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) |                         |                     |                    |                                                     |        |                    |                  |                                                     |           |           |                                           |          |                                  |
| ๓๔                             | นางสาวสุวรรณา ใจดี      | ปริญญาตรี           | -                  | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ                              | -      | -                  | -                | ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ                              | -         | -         | ๒๕๒,๐๐๐<br>(๒๗๔,๐๑๐ x ๑๒)<br>(๒,๕๐๐ x ๑๒) | -        | ๒๕๒,๐๐๐                          |
| ๓๕                             | นางสาวณัฐพร โพธิ์อำ     | ปริญญาตรี           | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                     | -      | -                  | -                | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้                     | -         | -         | ๑๙๓,๖๔๐<br>(๒๑๕,๖๕๐ x ๑๒)<br>(๒,๕๐๐ x ๑๒) | -        | ๑๙๓,๖๔๐                          |
| ๓๖                             | นายทศพล โชตินคม         | ปวช.                | -                  | ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ                              | -      | -                  | -                | ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ                              | -         | -         | ๑๒๗,๒๘๐<br>(๑๔๙,๒๙๐ x ๑๒)<br>(๑,๕๐๐ x ๑๒) | -        | ๑๒๗,๒๘๐                          |
| ๓๗                             | นายรัชพล สุวรรณประเสริฐ | ปริญญาตรี           | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                            | -      | -                  | -                | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ                            | -         | -         | ๑๔๙,๒๘๐<br>(๑๗๑,๒๙๐ x ๑๒)<br>(๑,๕๐๐ x ๑๒) | -        | ๑๔๙,๒๘๐                          |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)   |                         |                     |                    |                                                     |        |                    |                  |                                                     |           |           |                                           |          |                                  |
| ๓๘                             | ว่าง                    |                     | -                  | พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)                            | -      | -                  | -                | พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)                            | -         | -         | ๑๑๒,๘๐๐<br>(๑๓๔,๘๑๐ x ๑๒)<br>(๑,๕๐๐ x ๑๒) | -        | ๑๑๒,๘๐๐                          |
| พนักงานจ้างทั่วไป              |                         |                     |                    |                                                     |        |                    |                  |                                                     |           |           |                                           |          |                                  |
| ๓๙                             | นายธันยวัช ศรีละละ      | ม.๓                 | -                  | คนงาน                                               | -      | -                  | -                | คนงาน                                               | -         | -         | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๑๓๐,๐๑๐ x ๑๒)<br>(๑,๕๐๐ x ๑๒) | -        | ๑๐๘,๐๐๐                          |
| ๔๐                             | นางสาวกาญจนา อ้นมณี     | ปริญญาตรี           | -                  | คนงาน                                               | -      | -                  | -                | คนงาน                                               | -         | -         | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๑๓๐,๐๑๐ x ๑๒)<br>(๑,๕๐๐ x ๑๒) | -        | ๑๐๘,๐๐๐                          |
| ๔๑                             | นางสาวศศิวิมล ภัยโย     | ปริญญาตรี           | -                  | คนงาน                                               | -      | -                  | -                | คนงาน                                               | -         | -         | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๑๓๐,๐๑๐ x ๑๒)<br>(๑,๕๐๐ x ๑๒) | -        | ๑๐๘,๐๐๐                          |

| ที่ | ชื่อ - สกุล                    | คุณวุฒิ<br>การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม |                                                  |             |       | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                                                  |             |       | เงินเดือน     |                  |                                | หมายเหตุ     |
|-----|--------------------------------|---------------------|--------------------|--------------------------------------------------|-------------|-------|--------------------|--------------------------------------------------|-------------|-------|---------------|------------------|--------------------------------|--------------|
|     |                                |                     | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                          | ประเภท      | ระดับ | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                                          | ประเภท      | ระดับ | เงินเดือน     | เงินประจำตำแหน่ง | เงินเพิ่มอื่นๆ / เงินค่าตอบแทน |              |
| ๔๒  | นายชัยพล ปันสวน                | ปริญญาตรี           |                    |                                                  | -           | -     | -                  | คนงาน                                            | -           | -     | ๑๐๘,๐๐๐       | -                | -                              | ๑๐๘,๐๐๐      |
| ๔๓  | นางสาววรัชยา จันทร์ธิดา        | ม.๖                 |                    |                                                  |             | -     |                    | คนงาน                                            |             | -     | (๕,๐๐๐ X ๑๒)  |                  |                                | ๑๐๘,๐๐๐      |
| ๔๔  | นางสาวพริษา เพ็ญแท้            | ปริญญาตรี           |                    |                                                  |             | -     |                    | คนงาน                                            |             | -     | (๕,๐๐๐ X ๑๒)  |                  |                                | (กำหนดเพิ่ม) |
| ๔๕  | นายสิริวัชรินทร์ ราษฎร์อน      | ปริญญาตรี           |                    |                                                  |             | -     |                    | พนักงานขับรถยนต์                                 |             | -     | ๑๐๘,๐๐๐       |                  |                                | ๑๐๘,๐๐๐      |
|     | กองช่าง (๐๕)                   |                     |                    |                                                  |             | -     |                    |                                                  |             | -     | (๕,๐๐๐ X ๑๒)  |                  |                                | (กำหนดเพิ่ม) |
| ๔๖  | อยู่ระหว่างสรรหาโดย ก.อบต.     |                     | ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑   | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)            | อปท.        | คัน   | ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑   | ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)            | อปท.        | คัน   | ๓๕๖,๑๖๐       | ๕๒,๐๐๐           | -                              | ๓๘๘,๑๖๐      |
| ๔๗  | นายธีระ ช่างไม้                | ปริญญาตรี           | ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒   | หัวหน้าฝ่ายแบบแปลนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) | อปท.        | คัน   | ๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒   | หัวหน้าฝ่ายแบบแปลนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง) | อปท.        | คัน   | ๔๕๕,๕๖๐       | ๑๘,๐๐๐           | -                              | ๔๗๓,๕๖๐      |
| ๔๘  | -ว่าง-                         | -                   | ๔๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑   | วิศวกรโยธา                                       | วิชาการปวช. |       | ๔๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑   | วิศวกรโยธา                                       | วิชาการปวช. |       | ๓๕๕,๓๒๐       | -                | -                              | ๓๕๕,๓๒๐      |
| ๔๙  | -ว่าง-                         | -                   | ๔๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑   | นายช่างโยธา                                      | ทั่วไป      | ปง/ขง | ๔๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑   | นายช่างโยธา                                      | ทั่วไป      | ปง/ขง | (๒๔,๖๐๐ X ๑๒) |                  |                                | (ว่างเดิม)   |
| ๕๐  | -ว่าง-                         | -                   | ๔๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒   | นายช่างโยธา                                      | ทั่วไป      | ปง/ขง | ๔๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๒   | นายช่างโยธา                                      | ทั่วไป      | ปง/ขง | ๒๘๗,๙๐๐       | -                | -                              | ๒๘๗,๙๐๐      |
| ๕๑  | -ว่าง-                         | -                   | ๔๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑   | นายช่างเขียนแบบ                                  | ทั่วไป      | ปง/ขง | ๔๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑   | นายช่างเขียนแบบ                                  | ทั่วไป      | ปง/ขง | (๒๔,๘๐๐ X ๑๒) |                  |                                | (ว่างเดิม)   |
| ๕๒  | นายภาคิน นิสัยมัน              | ปริญญาตรี           | ๔๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒   | เจ้าพนักงานธุรการ                                | ทั่วไป      | ปง    | ๔๙-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒   | เจ้าพนักงานธุรการ                                | ทั่วไป      | ปง    | ๑๓๘,๑๒๐       | -                | -                              | #VALUE!      |
|     | พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) |                     |                    |                                                  |             |       |                    |                                                  |             |       | (๑๑,๕๑๐ X ๑๒) |                  |                                |              |
| ๕๓  | นายเจษฎา ภูโย                  | ปวส.                | -                  | ผู้ช่วยนายช่างโยธา                               | -           | -     | -                  | ผู้ช่วยนายช่างโยธา                               | -           | -     | ๑๘๑,๒๐๐       | -                | -                              | ๑๘๑,๒๐๐      |
| ๕๔  | นางสาวพรรณนิศา ทองสุช          | ปวส.                | -                  | ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ                              | -           | -     | -                  | ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ                              | -           | -     | (๑๑,๕๐๐ X ๑๒) |                  |                                | ๑๘๘,๑๒๐      |
|     | พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)   |                     |                    |                                                  |             |       |                    |                                                  |             |       | (๑๑,๕๐๐ X ๑๒) |                  |                                |              |
| ๕๕  | นายอวิชัย งามแจ้งยม            | ป.๖                 | -                  | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่                  | -           | -     | -                  | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ (ทักษะ)          | -           | -     | ๑๑๒,๘๐๐       | -                | -                              | ๑๑๒,๘๐๐      |
| ๕๖  | ยุบลี                          | -                   | -                  | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่                  | -           | -     | -                  | พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดใหญ่ (ทักษะ)          | -           | -     | (๕,๕๐๐ X ๑๒)  |                  |                                | ๑๒๘,๘๐๐      |
|     |                                |                     |                    |                                                  |             |       |                    |                                                  |             |       | (๕,๕๐๐ X ๑๒)  |                  |                                | (ยุบลี)      |

| ที่                             | ชื่อ - สกุล                | คุณวุฒิ<br>การศึกษา | กรอบอัตราเก่าเดิม |                                       |         | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                  |                                       | เงินเดือน |       |                         | หมายเหตุ |                                            |
|---------------------------------|----------------------------|---------------------|-------------------|---------------------------------------|---------|--------------------|------------------|---------------------------------------|-----------|-------|-------------------------|----------|--------------------------------------------|
|                                 |                            |                     | เลขที่ตำแหน่ง     | ตำแหน่ง                               | ประเภท  | ระดับ              | เลขที่ตำแหน่ง    | ตำแหน่ง                               | ประเภท    | ระดับ | เงินเดือน<br>ตำแหน่ง    |          | เงินประจำ<br>ตำแหน่ง<br>/เงินค่า<br>ตอบแทน |
|                                 | พนักงานจ้างทั่วไป          |                     |                   |                                       |         |                    |                  |                                       |           |       |                         |          |                                            |
| ๕๓                              | นายนิพนธ์ วิริยะ           | ม.๖                 | -                 | พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดนา        | -       | -                  | -                | พนักงานชั้นเครื่องจักรกลขนาดนา        | -         | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๘,๐๐๐ x ๑๒) | -        | ๑๐๘,๐๐๐                                    |
| ๕๔                              | นายอดิสร เพียรชอบ          | ปวส.                | -                 | คนงาน                                 | -       | -                  | -                | คนงาน                                 | -         | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๘,๕๐๐ x ๑๒) | -        | ๑๐๘,๐๐๐                                    |
| ๕๕                              | นายเจษฎา แวนมณี            | ม.๖                 | -                 | คนงาน                                 | -       | -                  | -                | คนงาน                                 | -         | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๘,๐๐๐ x ๑๒) | -        | ๑๐๘,๐๐๐                                    |
| ๖๐                              | นายสรายุทธ วิมล            | ปวส.                | -                 | คนงาน                                 | -       | -                  | -                | คนงาน                                 | -         | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๘,๐๐๐ x ๑๒) | -        | ๑๐๘,๐๐๐                                    |
| ๖๑                              | นายวิเชียร ชัยสุเสริม      | ปริญญาตรี           | -                 | คนงาน                                 | -       | -                  | -                | คนงาน                                 | -         | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๘,๐๐๐ x ๑๒) | -        | ๑๐๘,๐๐๐                                    |
| ๖๒                              | นายณัฐกาส จันธิดา          | ป.๖                 | -                 | คนงาน                                 | -       | -                  | -                | คนงาน                                 | -         | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๘,๐๐๐ x ๑๒) | -        | ๑๐๘,๐๐๐                                    |
| ๖๓                              | นาง<br>ว่าง                |                     | -                 | คนงาน                                 | -       | -                  | -                | คนงาน                                 | -         | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๘,๐๐๐ x ๑๒) | -        | ๑๐๘,๐๐๐                                    |
| ๖๔                              | นายภิญโญ ยับยั้ง           | ม.๖                 | -                 | คนงาน                                 | -       | -                  | -                | คนงาน                                 | -         | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๘,๐๐๐ x ๑๒) | -        | ๑๐๘,๐๐๐                                    |
| ๖๕                              | นายบุรุตต์ วาริผล          | ป.๔                 | -                 | คนงาน                                 | -       | -                  | -                | คนงาน                                 | -         | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๘,๐๐๐ x ๑๒) | -        | ๑๐๘,๐๐๐                                    |
| ๖๖                              | นางสาววันวิสา รศคำหอม      | ม.๖                 | -                 | คนงาน                                 | -       | -                  | -                | คนงาน                                 | -         | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๘,๐๐๐ x ๑๒) | -        | ๑๐๘,๐๐๐                                    |
| ๖๗                              | นายสมนึก เพื่องฟู          | ป.๖                 | -                 | คนงาน                                 | -       | -                  | -                | คนงาน                                 | -         | -     | ๑๐๘,๐๐๐<br>(๘,๐๐๐ x ๑๒) | -        | ๑๐๘,๐๐๐                                    |
| กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖) |                            |                     |                   |                                       |         |                    |                  |                                       |           |       |                         |          | (กำหนดเพิ่ม)                               |
| ๖๘                              | อยู่ระหว่างสรรหาโดย ก.อบต. | -                   | ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑  | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | อปท.    | ต้น                | ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑ | ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | อปท.      | ต้น   | ๓๔๓,๖๐๐                 | ๔๒,๐๐๐   | ๔๕๑,๖๐๐                                    |
|                                 |                            |                     |                   |                                       |         |                    |                  |                                       |           |       | (๒๒,๕๐๐ x ๑๒)           |          |                                            |
| ๖๙                              | อยู่ระหว่างสรรหาโดย ก.อบต. | -                   | ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒  | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข         | อปท.    | ต้น                | ๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒ | หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข         | อปท.      | ต้น   | ๓๔๓,๖๐๐                 | ๑๘,๐๐๐   | ๔๕๑,๖๐๐                                    |
|                                 |                            |                     |                   |                                       |         |                    |                  |                                       |           |       | (๒๒,๕๐๐ x ๑๒)           |          |                                            |
| ๗๐                              | นางสาวอริยรัตน์ กอมณี      | ปริญญาตรี           | ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑  | นักวิชาการสุขาภิบาล                   | วิชาการ | ป.ก.               | ๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑ | นักวิชาการสุขาภิบาล                   | วิชาการ   | ป.ก.  | ๒๑๐,๘๔๐                 | -        | ๒๑๐,๘๔๐                                    |
|                                 |                            |                     |                   |                                       |         |                    |                  |                                       |           |       | (๗,๕๐๐ x ๑๒)            |          |                                            |



| ที่                             | ชื่อ - สกุล              | คุณวุฒิ<br>การศึกษา | กรอบอัตรากำลังเดิม |                          |         | กรอบอัตรากำลังใหม่ |                  |                            | เงินเดือน |         |               | หมายเหตุ |                      |
|---------------------------------|--------------------------|---------------------|--------------------|--------------------------|---------|--------------------|------------------|----------------------------|-----------|---------|---------------|----------|----------------------|
|                                 |                          |                     | เลขที่ตำแหน่ง      | ตำแหน่ง                  | ประเภท  | ระดับ              | เลขที่ตำแหน่ง    | ตำแหน่ง                    | ประเภท    | ระดับ   | เงินเดือน     |          | เงินประจำ<br>ตำแหน่ง |
| ๘๖                              | ว่าง                     | -                   | -                  | -                        | -       | -                  | ๔๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๒ | นักวิชาการศึกษา            | วิชาการ   | ชพ.     |               |          | (กำหนดเพิ่ม)         |
| ๘๗                              | นางสาวรวงทอง วงศ์พิมพ์   | ปริญญาโท            | ๔๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑   | นักวิชาการศึกษา          | วิชาการ | ชก.                | ๔๙-๓-๐๘-๓๘๐๓-๐๐๑ | นักวิชาการศึกษา            | วิชาการ   | ชก.     | ๔๒๒,๖๔๐       | -        | ๔๒๒,๖๔๐              |
| ๘๘                              | ว่าง                     | -                   | -                  | -                        | -       | -                  | ๔๙-๓-๐๘-๔๖๐๑-๐๐๑ | เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี | ทั่วไป    | ปง/ชง.  | (๓,๕๒๒๐ X ๑๒) |          |                      |
| ๘๙                              | ว่าง                     | -                   | -                  | -                        | -       | -                  | ๔๙-๓-๐๘-๓๘๐๖-๐๐๑ | นักสันทนาการ               | วิชาการ   | ป.ก/ชก. | ๒๔๘,๘๔๔ X ๑๒  | -        | (กำหนดเพิ่ม)         |
| ๙๐                              | นางสาวสุพรรณษา แอลันล้ำ  | ปวส.                | ๔๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓   | เจ้าพนักงานธุรการ        | ทั่วไป  | ปง                 | ๔๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓ | เจ้าพนักงานธุรการ          | ทั่วไป    | ปง      | ๒๔๔,๓๒๐       | -        | (กำหนดเพิ่ม)         |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)  |                          |                     |                    |                          |         |                    |                  |                            |           |         |               |          |                      |
| ๙๑                              | นางสาวศศิวิมล สมประสงค์  | ปริญญาตรี           | -                  | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ | -       | -                  | -                | ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ   | -         | -       | ๑๖๙,๖๘๐       | -        | ๑๖๙,๖๘๐              |
| พนักงานจ้างทั่วไป               |                          |                     |                    |                          |         |                    |                  |                            |           |         |               |          |                      |
| ๙๒                              | นายพรเทพ พิริยะวัฒน์วงศ์ | ปริญญาตรี           | -                  | คนงาน                    | -       | -                  | -                | คนงาน                      | -         | -       | ๑๐๘,๐๐๐       | -        | ๑๐๘,๐๐๐              |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดมงคลภูวนาส |                          |                     |                    |                          |         |                    |                  |                            |           |         |               |          |                      |
| ๙๓                              | -                        | -                   | -                  | -                        | -       | -                  | -                | ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก      | -         | -       | (๙,๐๐๐ X ๑๒)  |          | การหาได้ข้อได้เปรียบ |
| ๙๔                              | -ว่าง-                   | -                   | ๔๙-๓-๐๘-๖๐๐-๐๓๒    | ครูผู้ดูแลเด็ก           | -       | คศ.๑               | ๔๙-๓-๐๘-๖๐๐-๐๓๒  | ครูผู้ดูแลเด็ก             | -         | คศ.๑    | ๑๘๙,๖๐๐       | -        | จัดสรรงบประมาณ       |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)    |                          |                     |                    |                          |         |                    |                  |                            |           |         |               |          |                      |
| ๙๕                              | นางสาวศุภรัตน์ มอศาทิพย์ | ปวส.                | -                  | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)      | -       | -                  | -                | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)        | -         | -       | ๑๒๒,๘๐๐       | -        | ๑๒๒,๘๐๐              |
| ๙๖                              | นางปณณกร ทองสุภาพ        | ปริญญาตรี           | -                  | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)      | -       | -                  | -                | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)        | -         | -       | (๙,๔๐๐ X ๑๒)  | -        | (งบอุดหนุน)          |
| ๙๗                              | นางสาวพรยาภา พันท์กัญ    | ปริญญาตรี           | -                  | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)      | -       | -                  | -                | ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)        | -         | -       | ๑๑๙,๘๘๐       | -        | ๑๑๙,๘๘๐              |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุ่งควายกิน   |                          |                     |                    |                          |         |                    |                  |                            |           |         |               |          |                      |
| ๙๘                              | -                        | -                   | -                  | -                        | -       | -                  | -                | ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก      | -         | -       | (๙,๔๙๐ X ๑๒)  | -        | การหาได้ข้อได้เปรียบ |
| ๙๙                              | -ว่าง-                   | -                   | ๔๙-๓-๐๘-๖๐๐-๐๓๓    | ครูผู้ดูแลเด็ก           | -       | คศ.๑               | ๔๙-๓-๐๘-๖๐๐-๐๓๓  | ครูผู้ดูแลเด็ก             | -         | คศ.๑    | ๑๘๙,๖๐๐       | -        | จัดสรรงบประมาณ       |
|                                 |                          |                     |                    |                          |         |                    |                  |                            |           |         | (๑๕,๘๔๔ X ๑๒) | -        | ๑๘๙,๖๐๐              |
|                                 |                          |                     |                    |                          |         |                    |                  |                            |           |         |               |          | (ว่างเดิม)           |

| ที่                            | ชื่อ - สกุล                | คุณวุฒิ<br>การศึกษา | กรอบอัตราค่าจ้างเดิม |                              |        | กรอบอัตราค่าจ้างใหม่ |                   |                              | เงินเดือน |       | หมายเหตุ |                 |
|--------------------------------|----------------------------|---------------------|----------------------|------------------------------|--------|----------------------|-------------------|------------------------------|-----------|-------|----------|-----------------|
|                                |                            |                     | เลขที่ตำแหน่ง        | ตำแหน่ง                      | ประเภท | ระดับ                | เลขที่ตำแหน่ง     | ตำแหน่ง                      | ประเภท    | ระดับ |          | เงินเดือน       |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) |                            |                     |                      |                              |        |                      |                   |                              |           |       |          |                 |
| ๑๐๐                            | นางมัทรีจันทร์ ภิญโญ       | ปริญญาตรี           | -                    | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก        | -      | -                    | -                 | ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก        | -         | -     | ๒๐๖.๗๖๐  | ๒๐๖.๗๖๐         |
| พนักงานจ้างทั่วไป              |                            |                     |                      |                              |        |                      |                   |                              |           |       |          |                 |
| ๑๐๑                            | นางสาวณณภ นิคมสวรรค์       | ปริญญาตรี           | -                    | ผู้ดูแลเด็ก                  | -      | -                    | -                 | ผู้ดูแลเด็ก                  | -         | -     | ๑๐๘.๐๐๐  | ๑๐๘.๐๐๐         |
| ๑๐๒                            | นางสาวจิราพร สนิทเชื้อ     | ม.๖                 | -                    | ผู้ดูแลเด็ก                  | -      | -                    | -                 | ผู้ดูแลเด็ก                  | -         | -     | ๑๐๘.๐๐๐  | ๑๐๘.๐๐๐         |
| ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไทร  |                            |                     |                      |                              |        |                      |                   |                              |           |       |          |                 |
| ๑๐๓                            |                            |                     | -                    | -                            | -      | -                    | -                 | ผอ.ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก        | -         | -     | -        | สภาฯได้แต่งตั้ง |
| ๑๐๔                            | นางสาวโสมมาลี สุขเจริญ     | ปริญญาตรี           | ๒๑-๒๐๑๘๑             | ครู                          | -      | คศ.๑                 | ๔๔-๓-๑๐-๖๖๐๐-๐๑๑๑ | ครู                          | -         | -     | ๒๘๓.๙๖๐  | จัดสรรงบประมาณ  |
| ศึกษาสาตรบัณฑิต(ปทุมวันศึกษา)  |                            |                     |                      |                              |        |                      |                   |                              |           |       |          |                 |
| พนักงานจ้างทั่วไป              |                            |                     |                      |                              |        |                      |                   |                              |           |       |          |                 |
| ๑๐๕                            | น.ส.ศิริประภา แดรงศ์       | ปริญญาตรี           | -                    | ผู้ดูแลเด็ก                  | -      | -                    | -                 | ผู้ดูแลเด็ก                  | -         | -     | ๑๐๘.๐๐๐  | ๑๐๘.๐๐๐         |
| กองสวัสดิการสังคม(๑๑)          |                            |                     |                      |                              |        |                      |                   |                              |           |       |          |                 |
| ๑๐๖                            | อยู่ระหว่างสรรหาโดย ก.อบค. |                     | ๔๔-๓-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๑     | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | อ.ท.   | ค.ศ.๑                | ๔๔-๓-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๑๑ | ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | อ.ท.      | ค.ศ.๑ | ๔๒๖.๖๔๐  | ๔๒๖.๖๔๐         |
| ๑๐๗                            | นางนรพรณ วาจาอิม           | ปริญญาโท            | ๔๔-๓-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๒     | (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | อ.ท.   | ค.ศ.๑                | ๔๔-๓-๑๑-๒๐๑๕-๐๐๑๑ | (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | อ.ท.      | ค.ศ.๑ | ๔๒๖.๖๔๐  | ๔๒๖.๖๔๐         |
| ๑๐๘                            | นางสาวชนิษฐา พรหมชาติ      | ปริญญาตรี           | ๔๔-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑     | (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | อ.ท.   | ค.ศ.๑                | ๔๔-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑๑ | (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม) | อ.ท.      | ค.ศ.๑ | ๔๒๖.๖๔๐  | ๔๒๖.๖๔๐         |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ) |                            |                     |                      |                              |        |                      |                   |                              |           |       |          |                 |
| ๑๐๙                            | นางสาวพันธิพย์ ราญอรอน     | ปริญญาตรี           | -                    | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน         | -      | -                    | -                 | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน         | -         | -     | ๑๘๐.๐๐๐  | ๑๘๐.๐๐๐         |
| ๑๑๐                            | นางสาวจิรสุดา ดิษฐสอน      | ปริญญาตรี           | -                    | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน         | -      | -                    | -                 | ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน         | -         | -     | ๑๘๐.๐๐๐  | ๑๘๐.๐๐๐         |
| พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)   |                            |                     |                      |                              |        |                      |                   |                              |           |       |          |                 |
| ๑๑๑                            | นางสาวบุญเนศ งามเสียม      | ป.๔                 | -                    | พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)     | -      | -                    | -                 | พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)     | -         | -     | ๑๒๐.๙๖๐  | ๑๒๐.๙๖๐         |



## ๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง กำหนดแนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ทุกประเภทตำแหน่ง ทุกสายงาน และทุกระดับ ให้มีโอกาสได้รับการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะทัศนคติที่ดี มีคุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้การปฏิบัติหน้าที่ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้างเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล โดยจัดทำแผนพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นตามที่กฎหมายกำหนดมีระยะเวลา ๓ ปี สอดคล้องกับระยะเวลาของแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว ด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์การปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐบาล จังหวัดประกอบด้วย เช่น การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครูหรือพนักงานครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐ และแผนรัฐบาลดิจิทัลของประเทศไทย พ.ศ. ๒๕๖๖ – ๒๕๗๐ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่การขับเคลื่อนรัฐบาลดิจิทัล เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดหลักธรรมาภิบาลเพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกันและกัน และสามารถเข้าตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้กลไกหรือส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคมได้เข้ามามีส่วนร่วมและโอนถ่ายภารกิจที่ภาครัฐไม่ควรดำเนินการเองออกไปให้แก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบ การดำเนินการแทน ดดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์ในเชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบ ในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าตามสายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ยังต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยกันเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามาติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้การบริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามความต้องการของตนเองและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะเป็นติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดความสามารถสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณไวล่วงหน้ามี การวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์องค์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชาเข้ามา ใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่นและความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่ สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่ได้ อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

#### ๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๔๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๓ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Skill Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของ ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิธีการพัฒนาอาจใช้วิธีการใด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น โดยแนวทางการพัฒนาบุคลากรให้อธิบายในภาพรวม ในส่วน รายละเอียดให้กำหนดไว้ในแผนพัฒนาบุคลากรองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ๓ ปี

### ๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ประกาศคุณธรรมจริยธรรม ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง เพื่อให้ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง ยึดถือเป็นแนวปฏิบัติตามที่กฎหมายกำหนด ยกตัวอย่างเช่น

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด /พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไป ตามกฎหมายเพื่อรักษาประโยชน์ส่วนร่วมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประเทศไทยเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน รักษามาตรฐาน มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย