



## บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานกฎหมายและคดี สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่ รย ๗๕๖๐๑/ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ผ่าน ปลัด อบต./หัวหน้าสำนักปลัด

ตามที่ได้มีประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน เรื่องประมวลจริยธรรม ข้อบังคับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ว่าด้วยจรรยาข้าราชการส่วนท้องถิ่น ประกอบกับประกาศเจตนารมณ์ การป้องกันและต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชันขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน เพื่อสร้างความโปร่งใส มีมาตรฐานในการปฏิบัติงานที่ชัดเจนและเป็นสากล เป็นเครื่องมือกำกับความประพฤติของบุคลากรในหน่วยงาน และเพื่อให้บริหารราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ และมีธรรมาภิบาลอันจะทำให้ประชาชนเกิดความมั่นใจและไว้วางใจในการบริหารงานภาครัฐแล้ว นั้น

เพื่อให้การเสริมสร้างวินัย คุณธรรมและจริยธรรมเป็นไปตามที่ประกาศไว้ งานกฎหมายและคดี จึงขอรายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาววิศรา กุมมะ)  
ผู้ช่วยนิติกร

(นางสาวบันจิตา ประมวล)  
หัวหน้าสำนักปลัด

นางสาวไอลัง จิตตรง  
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมมะ)  
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

**แบบรายงานผลด้านการส่งเสริมคุณธรรมและจริยธรรม**  
**องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕**

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                                                                                       | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                          | ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕                                                                                                                                                                           |
|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๑.ปลูกจิตสำนึก ค่านิยม คุณธรรม จริยธรรมและ สร้างวินัยแก่ทุกภาคส่วน</b><br>๑.๑ สร้างจิตสำนึกและส่งเสริมการเรียนรู้และปฏิบัติตามหลักคุณธรรม จริยธรรมในการปฏิบัติราชการ | ๑.๑.๑) โครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานลูกจ้าง                                                                                              | ดำเนินโครงการอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภาและพนักงานลูกจ้าง โดยมีผู้เข้าร่วมโครงการ ๖๐ คน<br><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ |
|                                                                                                                                                                         | ๑.๑.๒) โครงการอบรมการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาล                                                                                                                       | ดำเนินโครงการอบรมการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๖๐ คน<br><input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ                            |
| ๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ                                                                                                     | ๑.๒.๑) ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ/กิจกรรมและเป็นแบบอย่างที่ดีแก่ผู้ร่วมงาน คัดเลือกพนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างดีเด่น | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ                                                                                                            |

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                                                                                                                                                                | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        | ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                     |
|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <p><b>๒.รวมพลังแผ่นดิน</b><br/> <b>ป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b><br/>           ๒.๑ ประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อต่าง ๆ เพื่อป้องกันการทุจริตและประพฤตินิชอบของข้าราชการ<br/>           ๒.๒) พัฒนาช่องทางในการแจ้งเบาะแสให้สะดวกหลากหลายและปลอดภัย</p> | <p>๒.๑.๑) ประชาสัมพันธ์ให้พนักงานส่วนตำบลลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์สุจริตตระหนักถึงบทบาทภารกิจหน้าที่ของตน/ศักดิ์ศรีของการปฏิบัติหน้าที่ราชการและต่อต้านการทุจริต เช่น การติดประกาศ ,การจัดทำบอร์ดประชาสัมพันธ์</p> <p>๒.๑.๒) โครงการอบรมให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนให้กับผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง</p> <p>๒.๑.๓) โครงการฝึกอบรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (โตไปไม่โกง)</p> | <p>ดำเนินการประชาสัมพันธ์การป้องกันการทุจริตและประพฤติไม่ชอบของข้าราชการ<br/> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ<br/>           ประชาสัมพันธ์โดยการจัดทำเอกสารแผ่นพับ<br/> <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>ดำเนินโครงการอบรมการบริหารงานภายใต้หลักธรรมาภิบาลมีผู้เข้าร่วมโครงการฯ ๖๐ คน<br/> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ<br/> <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> <p>โครงการฝึกอบรมสร้างภูมิคุ้มกันทางสังคมให้เด็กและเยาวชน (โตไปไม่โกง) มีผู้เข้าร่วมโครงการ ๗๒ คน<br/> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ<br/> <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p> |
| <p>๑.๒ ประชาสัมพันธ์เชิดชูความดี ความซื่อสัตย์สุจริตในการปฏิบัติราชการ</p>                                                                                                                                                                       | <p>๒.๒.๑) ดำเนินการจัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและหน่วยงานที่รับผิดชอบ</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | <p>จัดทำช่องทางการร้องเรียนต่าง ๆ และเผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนทราบถึงช่องทางและวิธีการร้องเรียน<br/> <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ ๓ ช่องทาง<br/>           ๑. ร้องเรียนโดยการทำเป็นหนังสือส่งมาที่ทำการ อบต.อ่าวน้อย<br/>           ๒. ร้องเรียนทางโทรศัพท์<br/>           ๓. ร้องเรียนผ่านทางเว็บไซต์ อบต.อ่าวน้อย<br/> <input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ</p>                                                                                                                                                                                                                                    |

| ประเด็นยุทธศาสตร์                                                                                                                                                                                                                                                                                                           | โครงการ/กิจกรรม                                                                                                           | ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕                                                                                                                                                                                                                            |
|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>๒. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</b><br>๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้                                                                                                                        | ๓.๑.๑) มีการประชุมติดตามงาน ของเจ้าหน้าที่เป็นประจำเดือนทุกเดือน                                                          | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ<br>มีประชุมติดตามงาน ระหว่างผู้บริหารกับหัวหน้าส่วนราชการ ระหว่างหัวหน้าส่วนราชการกับผู้บังคับบัญชา และระหว่างผู้บริหารงานกับบุคลากร<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ                        |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ๓.๑.๒) กลุ่มงานตรวจสอบภายในดำเนินการจัดทำแผนปฏิบัติงานเพื่อดำเนินการตรวจสอบภายในองค์กร                                    | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ<br>ดำเนินการจัดทำแผนควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับส่วนงานย่อย แบบ ปย.๑ , ปย. ๒ และ การควบคุมภายในและบริหารความเสี่ยง ระดับองค์กรแบบ ปอ.๒ และ แบบ ปอ.๓<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ |
| <b>๓. เสริมสร้างความแข็งแกร่งแก่หน่วยงานต่อต้านการทุจริต</b><br>๓.๑ ลดมูลเหตุของโอกาสที่จะเกิดความเสียหายและขนาดของความเสียหายที่จะเกิดขึ้นในอนาคตให้อยู่ในระดับที่ยอมรับได้ ควบคุมได้ และตรวจสอบได้<br><b>๔.สร้างบุคลากรมืออาชีพป้องกันและปราบปรามการทุจริต</b><br>๔.๑ ส่งเสริมการประพฤติตนตามมาตรฐานจรรยาบรรณของบุคลากรใน | ๓.๑.๓) ชี้แจงแนวทางในการจัดซื้อจัดจ้างให้กับเจ้าหน้าที่ในสังกัดและผู้ที่เกี่ยวข้อง                                        | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ<br>ประชุมชี้แจงขั้นตอนวิธีการการจัดซื้อจัดจ้างให้ทุกคนได้ทราบทุกครั้งที่มีการดำเนินการ<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ                                                                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ๔.๑.๑) จัดทำมาตรฐานทางจริยธรรมและข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการ                                                       | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ<br>จัดทำข้อบังคับว่าด้วยจรรยาบรรณข้าราชการและเผยแพร่ให้ทุกคนถือปฏิบัติ<br><input type="checkbox"/> ไม่ได้ดำเนินการ                                                                                      |
|                                                                                                                                                                                                                                                                                                                             | ๔.๒.๒) เผยแพร่ / ประชาสัมพันธ์ให้ความรู้เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของงานวินัย เช่น การดำเนินการทางวินัย อุทธรณ์ ร้องทุกข์ ระบบ | <input checked="" type="checkbox"/> ดำเนินการ<br>เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรได้ทราบเกี่ยวกับ                                                                                                                                                       |

| ประเด็นยุทธศาสตร์ | โครงการ/กิจกรรม                                                 | ผลการดำเนินงานปี พ.ศ. ๒๕๖๕                                                                                             |
|-------------------|-----------------------------------------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| หน่วยงาน          | คุณธรรม จริยธรรม จรรยาข้าราชการ ฯลฯ ทางเว็บไซต์ อบต.ทุ่งควายกิน | การดำเนินการทางวินัย การอุทธรณ์ ร้องทุกข์ ฯ ดังนี้<br>-ชี้แจงในการประชุมประจำเดือน<br>-ผ่านฉับสรุปการดำเนินการทางวินัย |

### ข้อเสนอแนะเพิ่มเติม

การดำเนินการตามแผนปฏิบัติการฯ ส่งผลให้การปฏิบัติงานของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีความโปร่งใส และมีประสิทธิภาพมากขึ้น ผลการปฏิบัติงานเป็นไปด้วยความถูกต้อง การให้บริการมีคุณภาพมากขึ้น และทำให้มีการติดตามประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างเป็นรูปธรรม เพื่อรับทราบปัญหาอุปสรรคและนำมาใช้ประกอบการจัดทำแผนสำหรับการป้องกันการทุจริตล่วงหน้าหรือแก้ไขปัญหาได้ดียิ่งขึ้น รวมทั้งเป็นการเสริมสร้างภาพลักษณ์ขององค์การบริหารส่วนตำบลอ่าวน้อย ให้เป็นที่ยอมรับ เชื่อถือและสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างทันท่วงที

### **ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค**

#### ปัจจัยสนับสนุน

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินให้ความสำคัญกับการส่งเสริมวินัย คุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชัน การประพฤติมิชอบ โดยส่งเสริมสนับสนุนการดำเนินงานตามแผน และเข้าร่วมกิจกรรมต่าง ๆ อย่างต่อเนื่อง
๒. พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ให้ความร่วมมือการดำเนินการในแต่ละกิจกรรมตามแผนฯ และมีความตระหนักเห็นความสำคัญในการดำเนินการตามแผนฯ

#### ปัญหาอุปสรรค

๑. ขาดเจ้าหน้าที่หรือผู้รับผิดชอบงานโดยตรงและไม่มีความรู้ในการส่งเสริมการขับเคลื่อนแผนให้เป็นรูปธรรม
๒. ขาดการสนับสนุนงบประมาณที่ใช้สำหรับการดำเนินงานตามแผนฯ

#### ข้อเสนอแนะ

๑. สำหรับการปรับปรุงแผนฯ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ เห็นควรดำเนินการดังนี้
  ๑. กำหนดให้มีการระบุโครงการ/กิจกรรมเสริมสร้างคุณธรรมและจรรยาบรรณราชการ
  ๒. พิจารณาสันับสนุนงบประมาณสำหรับดำเนินกิจกรรม/โครงการเสริมสร้างคุณธรรมและการป้องกันการทุจริตคอร์รัปชันให้มากกว่านี้
๓. จัดให้มีการประชุมชี้แจงแนะนำในการดำเนินงานตามแผนฯ แก่เจ้าหน้าที่ หรือหาผู้เชี่ยวชาญในการส่งเสริมกิจกรรม/โครงการ มาให้ความรู้เพื่อขับเคลื่อนยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตของส่วนราชการ ให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและมีประสิทธิผลดีต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ลงชื่อ วัชรรา กุมภะ ผู้รายงาน

(นางสาววัชรรา กุมภะ)