



แผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
อำเภอแก่ง จังหวัดระยอง
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖



สารบัญ

เรื่อง

หน้า

๑. หลักการและเหตุผล	๑
๒ วัตถุประสงค์	๒
๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๓
๔. สภาพปัญหา ความต้องการของประชาชนในเขตพื้นที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๖
๕. ภารกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น	๑๐
๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรองที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ	๑๒
๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง	๑๓
๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ	๑๔
๙. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทนอื่น	๒๑
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี	๒๖
๑๑. บัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ	๓๔
๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น	๔๒
๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นและลูกจ้าง	๔๓

๑. หลักการและเหตุผล

๑.๑ ประกาศคณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และก.อบต.) เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับอัตราตำแหน่งและมาตรฐานของตำแหน่ง ลงวันที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๔๔ และ (ฉบับที่ ๒) พ.ศ. ๒๕๕๘ ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๕๘ กำหนดให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด) พิจารณากำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ว่าจะมีตำแหน่งใด ระดับใด อยู่ในส่วนราชการใด จำนวนเท่าใด ให้คำนึงถึงภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ลักษณะงานที่ต้องปฏิบัติ ความยาก ปริมาณและคุณภาพของงาน ตลอดจนทั้งภาระค่าใช้จ่ายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง เพื่อใช้ในการกำหนดตำแหน่ง โดยความเห็นชอบของคณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด) ทั้งนี้ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์ และวิธีการที่คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และก.อบต.) กำหนด

๑.๒ คณะกรรมการกลางข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ. ก.ท. และก.อบต.) ได้มีมติเห็นชอบประกาศการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น โดยกำหนดแนวทางให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี เพื่อเป็นกรอบในการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง โดยเสนอให้คณะกรรมการข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น (ก.จ.จ. ก.ท.จ. และก.อบต.จังหวัด) พิจารณาให้ความเห็นชอบ โดยได้กำหนดให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น แต่งตั้งคณะกรรมการจัดทำแผนอัตราค่าจ้าง เพื่อวิเคราะห์อำนาจหน้าที่ และภารกิจขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ความต้องการกำลังคน วิเคราะห์การวางแผนการใช้กำลังคน จัดทำกรอบอัตราค่าจ้างและกำหนดหลักเกณฑ์และเงื่อนไขในการกำหนดตำแหน่งข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ตามแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี จากหลักการและเหตุผลดังกล่าว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงได้จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ขึ้น

๑.๓ เนื่องจากมีการปรับปรุงแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ ให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่นอันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง กำหนด และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น จึงได้จัดทำแผนอัตราค่าจ้าง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินมีโครงสร้างการแบ่งงานและระบบงานที่เหมาะสมไม่ซ้ำซ้อน

๒.๒ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีการกำหนดประเภทตำแหน่ง สายงาน การจัดอัตราจ้าง โครงสร้างส่วนราชการให้เหมาะสมกับภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติกำหนดแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๒.๓ เพื่อให้ ก.อบต.จังหวัดระยอง สามารถตรวจสอบการกำหนดตำแหน่งและการใช้ตำแหน่ง พนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างว่าถูกต้องเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบของส่วนราชการนั้นหรือไม่

๒.๔ เพื่อเป็นแนวทางในการดำเนินการวางแผนการพัฒนากุศลกรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

๒.๕ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินสามารถวางแผนอัตราจ้างในการบรรจุและแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล และการใช้อัตรากำลังของบุคลากรเพื่อให้การบริหารงานของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกิดประโยชน์ต่อประชาชนเกิดผลสัมฤทธิ์ต่อภารกิจตามอำนาจหน้าที่ มีประสิทธิภาพมีความคุ้มค่าสามารถลดขั้นตอนการปฏิบัติงานและมีการลดภารกิจและยุบเลิกหน่วยงานที่ไม่จำเป็น เพื่อให้การปฏิบัติภารกิจสามารถตอบสนองความต้องการของประชาชนได้เป็นอย่างดี

๒.๖ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินดำเนินการวางแผนการใช้อัตรากำลังบุคลากรให้เหมาะสม การพัฒนากุศลกรได้อย่างต่อเนื่องมีประสิทธิภาพ และสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๗ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินมีการกำหนดตำแหน่งอัตราจ้างของบุคลากรที่สามารถตอบสนองการปฏิบัติงานที่มีความจำเป็นเร่งด่วน และสนองนโยบายของรัฐบาล หรือมติคณะรัฐมนตรี หรือนโยบายขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ., เทศบาล, อบต.)

๒.๘ เพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินสามารถควบคุมภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลให้เป็นไปตามที่กฎหมายกำหนด

๓. กรอบแนวคิดในการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี

๓.๑ วิเคราะห์ภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ตามกฎหมายจัดตั้งองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นแต่ละประเภท และตามพระราชบัญญัติแผนและขั้นตอนการกระจายอำนาจให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ตลอดจนกฎหมายอื่นที่มีสอดคล้องกับแผนพัฒนาเศรษฐกิจและสังคมแห่งชาติ แผนพัฒนาจังหวัด แผนพัฒนาอำเภอ แผนพัฒนาตำบล นโยบายของรัฐบาล นโยบายผู้บริหาร และสภาพปัญหาในพื้นที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน เพื่อให้การดำเนินการบรรลุผลตามพันธกิจที่ตั้งไว้ จึงจำเป็นต้องจัดสรรอัตรากำลังตามหน่วยงานต่างๆ ให้เหมาะสมกับเป้าหมายการดำเนินการ โดยมุมมองนี้เป็นการพิจารณาว่าลักษณะงานในปัจจุบันที่ดำเนินการอยู่นั้นครบถ้วนและตรงตามภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ หรือไม่ อย่างไร หากลักษณะงานที่ทำอยู่ปัจจุบันไม่ตรงกับภารกิจ อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ จึงต้องพิจารณาวางแผนกรอบอัตรากำลังให้ปรับเปลี่ยนไปตามทิศทางในอนาคต รวมถึงหากงานในปัจจุบันบางส่วนไม่ต้องดำเนินการแล้ว อาจทำให้การจัดสรรอัตรากำลังคนของบางส่วนราชการเปลี่ยนแปลงไป ทั้งนี้ เพื่อให้เกิดการเตรียมความพร้อมในเรื่องแผนอัตรากำลังคนให้รองรับสถานการณ์ที่อาจเปลี่ยนแปลงไปในอนาคต

๓.๒ การกำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการภายในและการจัดระบบงาน เพื่อรองรับภารกิจตามอำนาจหน้าที่ความรับผิดชอบ ให้สามารถแก้ปัญหาของจังหวัดระยอง ได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓.๓ การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายของกำลังคน : Supply pressure เป็นการนำประเด็นค่าใช้จ่ายบุคลากรเข้าร่วมในการพิจารณา เพื่อการจัดการทรัพยากรบุคคลที่มีอยู่เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพสูงสุด กำหนดตำแหน่งในสายงานต่างๆ จำนวนตำแหน่ง และระดับตำแหน่ง ให้เหมาะสมกับภาระหน้าที่ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพของงาน รวมทั้งสร้างความก้าวหน้าในสายงานอาชีพของกลุ่มงานต่างๆ โดยในส่วนนี้จะคำนึงถึงประเด็นต่างๆ ดังนี้

๓.๓.๑ การจัดระดับชั้นงานที่เหมาะสม ในพิจารณาถึงต้นทุนต่อการกำหนดระดับชั้นงานในแต่ละประเภท เพื่อให้การกำหนดตำแหน่งและการปรับระดับชั้นงานเป็นไปอย่างประหยัดและมีประสิทธิภาพสูงสุด

๓.๓.๒ การจัดสรรประเภทของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครูส่วนตำบล บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง โดยหลักการแล้ว การจัดประเภทลักษณะงานผิดจะมีผลกระทบต่อประสิทธิภาพ และต้นทุนในการทำงานขององค์กร ดังนั้น ในการกำหนดอัตรากำลังในแต่ละส่วนราชการจะต้องมีการพิจารณาว่าตำแหน่งที่กำหนดในปัจจุบันมีความเหมาะสมหรือไม่ควรเปลี่ยนลักษณะการกำหนดตำแหน่งเพื่อให้การทำงานเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น โดยภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคลต้องไม่เกินร้อยละสี่สิบของงบประมาณรายจ่ายตามมาตรา ๓๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒

๓.๔ การวิเคราะห์กระบวนการและเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เป็นการนำข้อมูลเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานตามกระบวนการจริง (Work process) ในอดีต เพื่อวิเคราะห์ปริมาณงานต่อบุคคลจริง โดยสมมติฐานที่ว่า งานใดที่ต้องมีกระบวนการและเวลาที่ใช้มากกว่า โดยเปรียบเทียบต้องใช้อัตรากำลังคนมากกว่า อย่างไรก็ตามในภาคราชการส่วนท้องถิ่นนั้นบางลักษณะ เช่น งานกำหนดนโยบาย งานมาตรฐานงานเทคนิคด้านช่าง หรืองานบริการบางประเภทไม่สามารถกำหนดเวลามาตรฐานได้ ดังนั้น การคำนวณเวลาที่ใช้ในกรณีของภาคราชการส่วนราชการท้องถิ่นนั้นจึงทำได้เพียงเป็นข้อมูลเปรียบเทียบ (Relative Information) มากกว่าจะเป็นข้อมูลที่ใช้ในการกำหนดคำนวณอัตรากำลังต่อหน่วยงานจริงเหมือนในภาคเอกชน นอกจากนี้ ก่อนจะคำนวณเวลาที่ใช้ในการปฏิบัติงานแต่ละส่วนราชการจะต้องพิจารณาปริมาณงาน ลักษณะงานที่ปฏิบัติว่ามีความสอดคล้องกับภารกิจของหน่วยงานหรือไม่ เพราะในบางครั้งอาจเป็นไปได้ว่างานที่ปฏิบัติอยู่ในปัจจุบันมีลักษณะเป็นงานโครงการพิเศษ หรืองานของหน่วยงานอื่น ก็มีความจำเป็นต้องมาประกอบพิจารณาด้วย

๓.๕ การวิเคราะห์ผลงานที่ผ่านมาเพื่อประกอบการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นการนำผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ของแต่ละส่วนราชการและพันธกิจขององค์กรมายึดโยงกับจำนวนกรอบอัตรากำลังที่ต้องใช้สำหรับการสร้างผลลัพธ์ที่พึงประสงค์ให้ได้ตามเป้าหมาย โดยสมมติฐานที่ว่า หากผลงานที่ผ่านมาเปรียบเทียบกับผลงานในปัจจุบันและในอนาคตมีความแตกต่างกันอย่างมีนัยสำคัญ อาจต้องมีการพิจารณาแนวทางในการกำหนด/เกลี่ยอัตรากำลังใหม่ เพื่อให้เกิดการทำงานที่มีประสิทธิภาพและสนับสนุนการทำงานตามภารกิจของส่วนราชการและองค์กรอย่างสูงสุด

๓.๖ การวิเคราะห์ข้อมูลจากความคิดเห็นแบบ ๓๖๐ องศา เป็นการสอบถามความคิดเห็นจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียหรือนำประเด็นต่างๆ อย่างเรื่องบริหารงาน งบประมาณ คน มาพิจารณาอย่างน้อยใน ๓ ประเด็น ดังนี้

๓.๖.๑ เรื่องพื้นที่และการจัดโครงสร้างองค์กร เนื่องจากการจัดโครงสร้างองค์กรและการแบ่งงานในพื้นที่นั้นจะมีผลต่อการกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นอย่างมาก เช่น หากกำหนดโครงสร้างที่มากเกินไป จะทำให้เกิดตำแหน่งงานขึ้นตามมาอีกไม่ว่าจะเป็นงานหัวหน้าฝ่าย งานธุรการ สารบรรณและบริหารทั่วไป ในส่วนราชการนั้น ซึ่งอาจมีความจำเป็นต้องทบทวนว่า การกำหนดโครงสร้างในปัจจุบันของแต่ละส่วนราชการนั้นมีความเหมาะสมมากน้อยเพียงใด

๓.๖.๒ เรื่องการเกษียณอายุราชการ เนื่องจากหลายๆ ส่วนราชการในปัจจุบัน มีข้าราชการสูงอายุจำนวนมาก ดังนั้น อาจต้องมีการพิจารณาถึงการเตรียมการเรื่องกรอบอัตรากำลังที่จะรองรับการเกษียณอายุของข้าราชการ ทั้งนี้ ไม่ว่าจะเป็นการถ่ายทอดองค์ความรู้ การปรับตำแหน่งที่เหมาะสมขึ้นทดแทนตำแหน่งที่จะเกษียณอายุไป เป็นต้น

๓.๖.๓ ความเห็นของผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย เป็นการสอบถามจากเจ้าหน้าที่ภายในส่วนราชการ และผู้ที่มีส่วนเกี่ยวข้องกับส่วนราชการนั้นๆ ผ่านการส่งแบบสอบถามหรือการสัมภาษณ์ ซึ่งมุมมองต่างๆ อาจทำให้การกำหนดกรอบอัตรากำลังเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพมากขึ้น

๓.๗ การพิจารณาเปรียบเทียบกับกรอบอัตรากำลังขององค์กรอื่นๆ กระบวนการนี้เป็นกระบวนการนำข้อมูลของอัตรากำลังในหน่วยงานที่มีลักษณะงานใกล้เคียงกัน เช่น การเปรียบเทียบจำนวนกรอบอัตรากำลังของงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล ก. และงานการเจ้าหน้าที่ในองค์การบริหารส่วนตำบล ข. ซึ่งมีหน้าที่รับผิดชอบคล้ายกัน โดยสมมติฐานที่ว่าแนวโน้มของการใช้อัตรากำลังของแต่ละองค์กรในลักษณะงานและปริมาณงานแบบเดียวกันน่าจะมีจำนวนและการกำหนดตำแหน่งคล้ายคลึงกันได้

๓.๘ ให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบลทุกคน โดยต้องได้รับการพัฒนาความรู้ความสามารถอย่างน้อยปีละ ๑ ครั้ง

การวิเคราะห์ข้อมูลเพื่อกำหนดกรอบอัตรากำลังไม่มุ่งเน้นในการเพิ่ม เกลี้ย หรือลดจำนวน กรอบอัตรากำลังเป็นสำคัญ แต่มีจุดมุ่งหมายเพื่อให้ส่วนราชการมีแนวทางในการพิจารณากำหนดกรอบ อัตรากำลังที่เป็นระบบมากขึ้น นอกจากนั้นยังมีจุดมุ่งเน้นให้ส่วนราชการพิจารณาการกำหนดตำแหน่ง ที่เหมาะสม (Right Jobs) มากกว่าการเพิ่ม/ลดจำนวนตำแหน่ง ตัวอย่างเช่น การวิเคราะห์ต้นทุนค่าใช้จ่ายแล้ว พบว่า การกำหนดกรอบตำแหน่งในประเภททั่วไปอาจมีความเหมาะสมน้อยกว่าการกำหนดตำแหน่งประเภท วิชาการในบางลักษณะงาน ทั้งๆที่ใช้ต้นทุนไม่ต่างกันมาก รวมถึงในการพิจารณาที่กระบวนการทำงาน พบว่า เป็นลักษณะงานในเชิงการวิเคราะห์ในสายอาชีพมากกว่างานในเชิงปฏิบัติงาน และส่วนราชการอื่น กำหนดตำแหน่งในงานลักษณะนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการเช่นกัน ดังนั้น ในกรณีเช่นนี้น่าจะมีเหตุผลเพียงพอที่จะ กำหนดกรอบอัตรากำลังในลักษณะงานนี้เป็นตำแหน่งประเภทวิชาการ โดยไม่ได้เพิ่มจำนวนตำแหน่งของส่วน ราชการเลย โดยสรุปอาจกล่าวได้ว่า กรอบแนวคิดการวิเคราะห์อัตรากำลัง (Effective Man Power Planning Framework) นี้จะเป็นแนวทางให้ส่วนราชการสามารถมีข้อมูลเชิงวิเคราะห์อย่างพอเพียงในการที่จะอธิบาย เหตุผลเชิงวิชาการสำหรับการวางแผนกรอบอัตรากำลังที่เหมาะสมตามภารกิจงานของแต่ละส่วนราชการ นอกจากนั้น การรวบรวมข้อมูลโดยวิธีการดังกล่าวจะทำให้ส่วนราชการสามารถนำข้อมูลเหล่านี้ไปใช้ประโยชน์ ในเรื่องอื่นๆ เช่น

- การใช้ข้อมูลที่หลากหลายจะทำให้เกิดการยอมรับได้มากกว่า โดยเปรียบเทียบหากจะต้องมี การเกลี้ยอัตรากำลังระหว่างหน่วยงาน

- การจัดทำกระบวนการจริง (Work process) จะทำให้ได้เวลามาตรฐานที่จะสามารถไปใช้ วัดประสิทธิภาพในการทำงานของบุคคลได้อย่างถูกต้อง รวมถึงระยะยาวส่วนราชการสามารถนำผล การจัดทำกระบวนการ และเวลามาตรฐานนี้ไปวิเคราะห์เพื่อการปรับปรุงกระบวนการ (Process Re-engineer) อันจะนำไปสู่การใช้อัตรากำลังที่เหมาะสมและมีประสิทธิภาพมากขึ้น

- การเก็บข้อมูลผลงาน จะทำให้สามารถพยากรณ์แนวโน้มของภาระงาน ซึ่งเป็นประโยชน์ ในอนาคตต่อส่วนราชการในการเตรียมทรัพยากรศาสตร์ในการทำงาน เพื่อรองรับภารกิจที่จะเพิ่ม/ลดลง

๔. สภาพปัญหาของพื้นที่และความต้องการของประชาชน

เพื่อให้การจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีความถูกต้อง ครบถ้วนสามารถดำเนินการตามอำนาจหน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพและได้วิเคราะห์สภาพปัญหาในเขตพื้นที่ และความต้องการของประชาชนตำบลทุ่งควายกิน แบ่งออกเป็นด้านต่างๆ ดังนี้

๑. ด้านโครงสร้างพื้นฐาน

๑.๑ สภาพปัญหา

- ๑) เส้นทางคมนาคมภายในตำบล และหมู่บ้านยังไม่อยู่ในมาตรฐาน เนื่องจากส่วนใหญ่เป็นถนนดินลูกรัง
- ๒) ไฟฟ้าสาธารณะยังมีปริมาณไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน
- ๓) การโทรคมนาคมไม่เพียงพอกับความต้องการของประชาชน
- ๔) ไม่มีการจัดระบบผังเมือง

๑.๒ ความต้องการของประชาชน

- ๑) มีไฟฟ้าสาธารณะอย่างเพียงพอและทั่วถึง
- ๒) ก่อสร้างถนนสายหลักในตำบลให้เป็นถนนลาดยาง
- ๓) ปรับปรุง ซ่อมแซมถนนภายในหมู่บ้าน ให้อยู่ในสภาพที่ใช้งานได้ตลอดทั้งปี
- ๔) ประสานให้องค์การโทรศัพท์ ตอบสนองความต้องการของประชาชน

๒. ด้านเศรษฐกิจ

๒.๑ สภาพปัญหา

- ๑) ประชาชนบางส่วนว่างงาน
- ๒) มีการผูกขาดผลิตผลทางการเกษตร
- ๓) ขาดแหล่งเงินกู้ดอกเบี้ยต่ำเพื่อการเกษตร
- ๔) ความล้มเหลวในการรวมกลุ่มอาชีพ
- ๕) ปัญหาความยากจน

๒.๒ ความต้องการของประชาชน

- ๑) ส่งเสริมการมีอาชีพเสริมเพื่อสร้างรายได้แก่ประชาชน
- ๒) สนับสนุนงบประมาณเพื่อการประกอบอาชีพสำหรับกลุ่มองค์กรต่างๆ
- ๓) ส่งเสริมให้มีร้านค้าหรือสหกรณ์กองทุนประจำหมู่บ้าน

๓. ด้านสังคม

๓.๑ สภาพปัญหา

- ๑) ปัญหาการแพร่ระบาดของยาเสพติด
- ๒) ปัญหาการว่างงาน
- ๓) ขาดแคลนสถานที่นันทนาการของประชาชน

๓.๒ ความต้องการของประชาชน

- ๑) ส่งเสริมความเข้มแข็งในชุมชน
- ๒) ส่งเสริมกิจกรรมการกีฬาประจำปี
- ๓) ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติด

๔. ด้านการเมืองการบริหาร

๔.๑ สภาพปัญหา

- ๑) ประชาชนขาดการมีส่วนร่วม
- ๒) สถานที่ให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนไม่เหมาะสม เพียงพอ

๔.๒ ความต้องการของประชาชน

- ๑) อบรมให้ความรู้กับประชาชน เรื่อง การเมือง การปกครอง
- ๒) ตั้งศูนย์ราชการเพื่อใช้ในกิจกรรมขององค์การบริหารส่วนตำบล
- ๓) ดำเนินโครงการองค์การบริหารส่วนตำบลเคลื่อนที่

๕. ด้านทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม

๕.๑ สภาพปัญหา

- ๑) ปัญหาด้านภูมิทัศน์ การมีส่วนร่วมรณรงค์สร้างพื้นที่สีเขียว (ปลูกต้นไม้) ทางสาธารณะ
- ๒) ไม่มีป้ายบอกชื่อหมู่บ้าน ถนน ซอย
- ๓) ขาดการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติ เช่น ป่าไม้ แหล่งน้ำ

๕.๒ ความต้องการของประชาชน

- ๑) สนับสนุนให้มีการอนุรักษ์ป่าไม้
- ๒) ส่งเสริมการปลูกต้นไม้ริมทางสาธารณะภายในตำบล

๖. ด้านสาธารณสุขและอนามัย

๖.๑ สภาพปัญหา

- ๑) ขาดสถานพยาบาลขนาดใหญ่และทันสมัย
- ๒) ปัญหามลพิษ
- ๓) สถานที่ออกกำลังกายสาธารณะไม่เพียงพอ
- ๔) ปัญหาความปลอดภัยของชีวิตและทรัพย์สิน
- ๕) ปัญหาโรคติดต่อ

๖.๒ ความต้องการของประชาชน

- ๑) เพิ่มการบริการด้านสาธารณสุขและสงเคราะห์ผู้สูงอายุ เด็ก และผู้พิการ
- ๒) จัดให้มีการควบคุมโรงงานที่ก่อให้เกิดมลพิษ
- ๓) สงเคราะห์เบี้ยยังชีพสำหรับผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- ๔) จัดให้มีสถานที่กำจัดขยะที่ได้มาตรฐานและถูกสุขลักษณะ

๗. ด้านแหล่งน้ำ

๗.๑ สภาพปัญหา

- ๑) แหล่งน้ำขนาดใหญ่เพื่อใช้ในการเกษตรไม่เพียงพอ
- ๒) น้ำอุปโภค - บริโภค ไม่เพียงพอ
- ๓) ขาดแคลนแหล่งน้ำในการดำเนินการระบบประปาหมู่บ้าน

๗.๒ ความต้องการของประชาชน

- ๑) สร้างแหล่งน้ำขนาดใหญ่เพื่อใช้สำหรับอุปโภค-บริโภค และใช้เพื่อการเกษตรอย่างเพียงพอ
- ๒) ปรับปรุงแหล่งน้ำสาธารณะประโยชน์ เพื่อใช้สำหรับการเกษตรได้ตลอดปี
- ๓) จัดสร้างระบบประปาหมู่บ้านและขยายเขตประปาหมู่บ้าน

๘. ด้านการศึกษา

๘.๑ สภาพปัญหา

- ๑) ขาดแคลนแหล่งค้นคว้าหาข้อมูลพร้อมสื่อสำหรับให้บริการข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชน
- ๒) ปัญหาเด็กก่อนวัยเรียนได้รับการพัฒนาไม่ทั่วถึง
- ๓) ประชาชนขาดความรู้ด้านกฎหมาย ความรู้เรื่องสิทธิและหน้าที่
- ๔) สถานศึกษาขาดงบประมาณเพื่อพัฒนาการศึกษา
- ๕) ขาดแคลนห้องสมุดประจำหมู่บ้าน
- ๖) ขาดแคลนที่อ่านหนังสือพิมพ์ประจำหมู่บ้าน

๘.๒ ความต้องการของประชาชน

- ๑) จัดทุนการศึกษา งบประมาณ สำหรับเด็กยากจนแต่เรียนดี
- ๒) ส่งเสริมให้มีโครงการอาหารกลางวันให้เด็กนักเรียนในเขตตำบล
- ๓) จัดตั้งให้มีศูนย์พัฒนาเด็กเล็กในตำบล

ยุทธศาสตร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

วิสัยทัศน์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

“คุณภาพชีวิตดี เศรษฐกิจพอเพียง พัฒนาทุ่งควายกิน”

พันธกิจหลักการพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

- การบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- การส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา การกีฬา ศาสนา ศิลปวัฒนธรรมและภูมิปัญญาท้องถิ่น
- การส่งเสริมและพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์ธรรมชาติอย่างยั่งยืน
- การส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนและสังคม
- การส่งเสริมและพัฒนาด้านการเกษตรและเศรษฐกิจ
- การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

ยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา ศาสนา กีฬา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์ธรรมชาติอย่างยั่งยืน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนและสังคม
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรและเศรษฐกิจ
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน

จุดยืนทางยุทธศาสตร์

- ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ยุทธศาสตร์ด้านการจัดการตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งเน้นการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินให้มีการเพิ่มศักยภาพในการปฏิบัติงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพ และประสิทธิผลในการปฏิบัติงาน พร้อมทั้งส่งเสริมบทบาทและการมีส่วนร่วมของประชาชนในการบริหารจัดการ และพัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา ศาสนา กีฬา ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาท้องถิ่น โดยมุ่งเน้นการส่งเสริมการพัฒนาการศึกษาและกีฬาในทุกระดับ พร้อมทั้งทำนุบำรุงศาสนาและอนุรักษ์ ศิลปวัฒนธรรม และภูมิปัญญาให้อยู่คู่กับประชาชนในท้องถิ่นสืบไป
- ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์ธรรมชาติอย่างยั่งยืน โดยมุ่งเน้นการพัฒนาสิ่งแวดล้อมและอนุรักษ์ธรรมชาติอย่างยั่งยืน พร้อมทั้งบริการจัดการเกี่ยวกับการบริหารจัดการขยะมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลในท้องถิ่นอย่างมีระบบยั่งยืนและถูกต้องตามหลักสุขาภิบาล
- ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตของคนและสังคม โดยมุ่งเน้นการพัฒนาศักยภาพกลุ่มสตรี เด็ก เยาวชน และประชาชน พร้อมทั้งส่งเสริมและพัฒนาผู้สูงอายุ และผู้พิการให้มีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น
- ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ยุทธศาสตร์ด้านการส่งเสริมและพัฒนาการเกษตรและเศรษฐกิจ โดยส่งเสริมความรู้ด้านการเกษตร เพื่อเพิ่มรายได้ของคนในครัวเรือน
- ยุทธศาสตร์ที่ ๖ ยุทธศาสตร์ด้านการพัฒนาโครงสร้างพื้นฐาน โดยมุ่งเน้นการพัฒนากระบวนการคมนาคมขนส่งในเขตองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินให้ครอบคลุมและได้มาตรฐาน พร้อมทั้งพัฒนาระบบสาธารณูปโภคและสาธารณูปการให้ครอบคลุมและทั่วถึง

๕. การกิจ อำนาจหน้าที่ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

๕.๑ ด้านโครงสร้างพื้นฐาน มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการและดูแลสถานีขนส่งทางบกและทางน้ำ
- (๒) การสร้างและบำรุงรักษาทางบกและทางน้ำที่เชื่อมต่อระหว่างองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การขนส่งมวลชนและการวินาศกรรมจราจร
- (๔) การสาธารณสุขการ
- (๕) การจัดให้มีและการบำรุงทางน้ำและทางบก
- (๖) การจัดให้มีและบำรุงทางระบายน้ำ
- (๗) การจัดให้มีน้ำสะอาดหรือการประปา
- (๘) การจัดให้มีตลาด ท่าเทียบเรือและท่าข้าม
- (๙) การจัดให้มีและการบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น

๕.๒ ด้านส่งเสริมคุณภาพชีวิต มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง เช่น

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) การจัดให้มีโรงพยาบาลจังหวัด การรักษาพยาบาล การป้องกันและการควบคุมโรคติดต่อ
- (๓) การป้องกัน การบำบัดโรค และการจัดตั้งและบำรุงสถานพยาบาล
- (๔) การสังคมสงเคราะห์ และการพัฒนาคุณภาพชีวิตเด็ก สตรี คนชราและผู้ด้อยโอกาส
- (๕) การรักษาความสะอาดของถนน ทางเดิน และที่สาธารณะ
- (๖) การจัดให้มีโรงฆ่าสัตว์
- (๗) การจัดให้มีสุสานและฌาปนสถาน
- (๘) การจัดให้มีการบำรุงสถานที่สำหรับนักกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจ สวนสาธารณะ สวนสัตว์ ตลอดจนสถานที่ประชุมอบรมราษฎร
- (๙) การบำรุงและส่งเสริมการทำมาหากินของราษฎร

๕.๓ ด้านการจัดระเบียบชุมชน สังคม และการรักษาความสงบเรียบร้อย มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การส่งเสริมประชาธิปไตย ความเสมอภาค และสิทธิเสรีภาพของประชาชน
- (๒) การป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๓) การจัดให้ระบบรักษาความสงบเรียบร้อยในจังหวัด
- (๔) การรักษาความสงบเรียบร้อยและศีลธรรมอันดีของประชาชนในเขตสภาตำบล

๕.๔ ด้านการวางแผน การส่งเสริมการลงทุน พาณิชยกรรมและการท่องเที่ยว มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดทำแผนพัฒนาองค์การบริหารส่วนจังหวัด และประสานการจัดทำแผนพัฒนาจังหวัดตามระเบียบที่คณะรัฐมนตรีกำหนด
- (๒) การจัดตั้งและดูแลตลาดกลาง
- (๓) การส่งเสริมการท่องเที่ยว
- (๔) การพาณิชย์ การส่งเสริมการลงทุนและการทำกิจกรรมไม่ว่าจะดำเนินการเองหรือร่วมกับบุคคลอื่นหรือจากสหการ

๕.๕ ด้านการบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การคุ้มครอง ดูแลและบำรุงรักษาป่าไม้ ที่ดิน ทรัพยากรธรรมชาติและสิ่งแวดล้อม
- (๒) การจัดตั้งและการดูแลระบบบำบัดน้ำเสียรวม
- (๓) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูลรวม
- (๔) การกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๕) การจัดการสิ่งแวดล้อมและมลพิษต่างๆ

๕.๖ ด้านการศาสนา ศิลปวัฒนธรรม จารีตประเพณี และภูมิปัญญาท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) การจัดการศึกษา
- (๒) บำรุงรักษาศิลปะ จารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีของท้องถิ่น
- (๓) การส่งเสริมการกีฬา จารีตประเพณี และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๔) การจัดให้มีพิพิธภัณฑ์และหอจดหมายเหตุ
- (๕) การศึกษา การทำนุบำรุงศาสนา และการส่งเสริมวัฒนธรรม

๕.๗ ด้านการบริหารจัดการและการสนับสนุนการปฏิบัติภารกิจของส่วนราชการและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีภารกิจที่เกี่ยวข้อง ดังนี้

- (๑) สนับสนุนสภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น สนับสนุน หรือช่วยเหลือส่วนราชการหรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่นในการพัฒนาท้องถิ่น
- (๒) ประสานและให้ความร่วมมือในการปฏิบัติหน้าที่ของสภาตำบล และองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๓) การแบ่งสรรเงินซึ่งตามกฎหมายจะต้องแบ่งให้แก่สภาองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น
- (๔) การให้บริการแก่เอกชน ส่วนราชการ หน่วยงานของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นอื่น

๖. ภารกิจหลัก และภารกิจรอง ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจะดำเนินการ

ภารกิจหลัก

๑. การสาธารณสุข การเฝ้าระวังและควบคุมโรคติดต่อ
๒. การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน
๓. การพัฒนาสื่อเทคโนโลยีและนวัตกรรมทางการศึกษา
๔. การพัฒนาและปรับปรุงแหล่งท่องเที่ยว

ภารกิจรอง

๑. การฟื้นฟูวัฒนธรรมและส่งเสริมประเพณีท้องถิ่น
๒. การส่งเสริมการเกษตร
๓. การสนับสนุนและส่งเสริมอุตสาหกรรมในครัวเรือน

๗. สรุปปัญหาและแนวทางในการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการและกรอบอัตรากำลัง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน กำหนดโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการออกเป็น ๗ ส่วนราชการ
ได้แก่

- ๑) สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
- ๒) กองคลัง
- ๓) กองช่าง
- ๔) กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม
- ๕) กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม
- ๖) กองสวัสดิการสังคม
- ๗) หน่วยตรวจสอบภายใน

โดยกำหนดกรอบอัตรากำลัง จำนวนทั้งสิ้น ๑๐๑ อัตรา ดังนี้ พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๓๗ อัตรา พนักงานครูส่วนตำบล จำนวน ๓ อัตรา ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ อัตรา พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญพิเศษ จำนวน - อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ จำนวน ๑๕ อัตรา พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ) จำนวน ๘ อัตรา พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๗ อัตรา เนื่องด้วยประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๕๕ (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑๓) พ.ศ. ๒๕๖๓ ลงวันที่ ๒ ธันวาคม ๒๕๖๓ เกี่ยวข้องกับโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสม สอดคล้องกับ ลักษณะงานและคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น โดยกำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลเสนอเรื่องขอเปลี่ยนชื่อส่วน ราชการ ชื่อส่วน หรือชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้างส่วนราชการและอำนาจหน้าที่ของ องค์การบริหารส่วนตำบล รวมทั้งการกำหนดตำแหน่งในฝ่าย/กลุ่มงาน ให้กำหนดตำแหน่งสายงานผู้ปฏิบัติไม่ น้อยกว่า จำนวน ๒ อัตรา โดยให้มีตำแหน่งประเภทวิชาการอย่างน้อยจำนวน ๑ อัตรา โดยความเห็นชอบของ ก.อบต.จังหวัด ดังนั้น จึงมีความจำเป็นในการขอเปลี่ยนชื่อฝ่าย/กลุ่มงาน ให้สอดคล้องกับชื่อตามบัญชีโครงสร้าง ส่วนราชการดังกล่าว และขอกำหนดตำแหน่งเพิ่มเติม เนื่องจากมีฝ่ายที่มีสายงานผู้ปฏิบัติไม่ครบ ๒ อัตรา จำนวน ๒ ฝ่าย โดยขาดตำแหน่งประเภทวิชาการ จำนวน ๑ อัตรา โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

พนักงานส่วนตำบล

ขอกำหนดตำแหน่ง นักจัดการงานทั่วไป ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑

จำนวน ๑ อัตรา

๒. กองคลัง

พนักงานส่วนตำบล

ขอกำหนดตำแหน่ง วิศวกรโยธา ปก./ชก. เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๐๕-๓๗๐๑-๐๐๑

จำนวน ๑ อัตรา

๘. โครงสร้างการกำหนดส่วนราชการ

๘.๑ โครงสร้างตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

โครงสร้างเดิม อบต.ทุ่งควายกิน	โครงสร้างใหม่ ตามบัญชี	หมายเหตุ
๑. สำนักปลัด อบต. <u>ฝ่ายบริหารงานทั่วไป</u> ๑.๑ งานบริหารงานทั่วไป ๑.๒ งานกฎหมายและคดี ๑.๓ งานกิจการสภา ๑.๔ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๕ งานสถิติและวิชาการ ๑.๖ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๗ งานการเจ้าหน้าที่ <u>ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> ๑.๘ งานอำนวยการ ๑.๙ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย ๑.๑๐ งานช่วยเหลือฟื้นฟู	๑. สำนักปลัด อบต. <u>ฝ่ายอำนวยการ</u> ๑.๑ งานอำนวยการ ๑.๒ งานนิติการ ๑.๓ งานกิจการสภา ๑.๔ งานส่งเสริมการเกษตร ๑.๕ งานวิเคราะห์นโยบายและแผน ๑.๖ งานส่งเสริมการท่องเที่ยว ๑.๗ งานการเจ้าหน้าที่ <u>ฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย</u> ๑.๘ งานอำนวยการ ๑.๙ งานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ฝ่าย/กลุ่มงานในส่วนราชการอื่นสามารถนำมากำหนดในสำนักปลัด อบต. ได้ กรณียังไม่มีส่วนราชการที่รับผิดชอบภารกิจนั้นโดยตรง
๒. กองคลัง <u>ฝ่ายการเงิน</u> ๒.๑ งานการเงิน ๒.๒ งานบัญชี ๒.๓ งานพัฒนาและจัดเก็บรายได้ ๒.๔ งานทะเบียนทรัพย์สินและพัสดุ	๒. กองคลัง <u>ฝ่ายการเงินและบัญชี</u> ๒.๑ งานการเงินและบัญชี ๒.๒ งานพัฒนารายได้ ๒.๓ งานพัสดุและทรัพย์สิน	
๓. กองช่าง <u>ฝ่ายก่อสร้าง</u> ๓.๑ งานก่อสร้าง ๓.๒ งานออกแบบและควบคุมอาคาร ๓.๓ งานสาธารณูปโภค ๓.๔ งานผังเมือง	๓. กองช่าง <u>ฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง</u> ๓.๑ งานแบบแผนและก่อสร้าง ๓.๒ งานควบคุมอาคาร ๓.๓ งานสาธารณูปโภค ๓.๔ งานผังเมือง	
๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๓ งานกีฬาและเยาวชน ๔.๔ งานระดับก่อนวัยเรียนและปฐมวัย	๔. กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม <u>ฝ่ายบริหารการศึกษา</u> ๔.๑ งานบริหารการศึกษา ๔.๒ งานส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม ๔.๓ งานส่งเสริมกีฬาและนันทนาการ ๔.๔ งานการศึกษาจากระบบและตามอัธยาศัย	

โครงสร้างเดิม อบต.ทุ่งควายกิน	โครงสร้างใหม่ ตามบัญชี	หมายเหตุ
๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <u>ฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม</u> ๕.๑ งานส่งเสริมสุขภาพและ สาธารณสุข ๕.๒ งานควบคุมโรค ๕.๓ งานรักษาความสะอาด ๕.๔ งานอนามัยและสิ่งแวดล้อม ๕.๕ งานบริการสาธารณสุข	๕. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม <u>ฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข</u> ๕.๑ งานส่งเสริมสุขภาพ ๕.๒ งานส่งเสริมสาธารณสุข ๕.๓ งานป้องกันและควบคุมโรค ๕.๔ งานรักษาความสะอาด ๕.๕ งานส่งเสริมสิ่งแวดล้อม ๕.๖ งานบริการสาธารณสุข	
๖. กองสวัสดิการสังคม <u>ฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน</u> ๖.๑ งานสวัสดิการสังคมและพัฒนา ชุมชน ๖.๒ งานสังคมสงเคราะห์ ๖.๓ งานส่งเสริมอาชีพและพัฒนาสตรี	๖. กองสวัสดิการสังคม <u>ฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม</u> ๖.๑ งานส่งเสริมสวัสดิการสังคม ๖.๒ งานสังคมสงเคราะห์ ๖.๓ งานส่งเสริมและพัฒนาอาชีพ	
๗. หน่วยตรวจสอบภายใน	๗. หน่วยตรวจสอบภายใน	

๘.๒ การวิเคราะห์การกำหนดตำแหน่ง
กรอบอัตรากำลัง ๓ ปี ระหว่างปี ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖
แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๔

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างสรรหาโดย ก.อบต. (นายชัยณรงค์ สันติสนะโชค) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อยู่ระหว่างสรรหาโดย ก.อบต.
๒	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(นายชัยณรงค์ สันติสนะโชค) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๓	<u>สำนักปลัด อบต.(๑๑)</u> หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างสรรหาโดย ก.อบต. (นายชัยณรงค์ สันติสนะโชค) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๕	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๖	นักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๘	นักประชาสัมพันธ์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๙	นิติกร	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย <u>ลูกจ้างประจำ</u>	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๑๑	๑๒	๑๒	๑๒	๑	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ <u>ประเภทผู้มีคุณวุฒิ</u>								
๑๓	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๑๔	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	



ก.อบค. จังหวัด
 ราชบุรี
 วันที่ ๓/๖๕๕
 เก็บรอบเมื่อ
 ๓๑ มี.ค. ๒๕๕๕

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	กองช่าง(๐๕)								
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๕	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๖	วิศวกรโยธา	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม
๓๗	นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๘	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๓๙	นายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
๔๐	นายช่างเขียนแบบ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	รวม	๖	๗	๗	๗	+๑	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
	ประเภทผู้มีคุณวุฒิ								
๔๑	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๒	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	ประเภทผู้มีทักษะ								
๔๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๔๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๔๕	พนักงาน	๗	๗	๗	๗	-	-	-	
	รวม	๑๑	๑๑	๑๑	๑๑	-	-	-	
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม(๐๖)								
๔๖	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างสรรหาโดย ก.อบต.
๔๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(นายชัยณรงค์ สันติชนะโชค) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อยู่ระหว่างสรรหาโดย ก.อบต.
๔๘	นักวิชาการสุขาภิบาล	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(นายชัยณรงค์ สันติชนะโชค) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๔๙	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๔	๔	๔	๔	-	-	-	



ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ	
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖		
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	๑	๑	๑	๑	-	-	-	กำหนดเพิ่ม ตามมติ ก.อบต. จังหวัดระยอง ครั้งที่๒/๒๕๖๔	
๕๑	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๑	+๑	-	-		
พนักงานจ้างทั่วไป										
๕๒	คนงาน	๓	๒	๒	๒	-๑	-	-	ยุบเลิก ตามมติ ก.อบต. จังหวัดระยอง ครั้งที่๒/๒๕๖๔	
๕๓	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)	๒	๒	๒	๒	-	-	-		
๕๕	คนงานประจำรถขยะ	๖	๖	๖	๖	-	-	-		
รวม		๑๓	๑๓	๑๓	๑๓	+๑/-๑	-	-		
กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม(๑๘)										
๕๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับกลาง)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างสรรหาโดย ก.อบต. (นายชัยณรงค์ สันติสุขะโชค) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน	
๕๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕๘	นักวิชาการศึกษา	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๕๙	ครู (ศพด.บ้านหนองไทร)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖๐	ครูผู้ดูแลเด็ก(ศพด.โรงเรียนวัดมงคลวุฒาวาส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
๖๑	ครูผู้ดูแลเด็ก(ศพด.ทุ่งควายกิน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง	
๖๒	เจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
รวม		๗	๗	๗	๗	-	-	-		
พนักงานจ้างตามภารกิจ										
ประเภทผู้มีคุณวุฒิ										
๖๓	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖๔	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
ประเภทผู้มีทักษะ										
๖๕	ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.ทุ่งควายกิน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.โรงเรียนวัดมงคลวุฒาวาส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		
๖๗	ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.โรงเรียนวัดมงคลวุฒาวาส)	๑	๑	๑	๑	-	-	-		

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	กรอบ อัตรา กำลังเดิม	อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะเวลา ๓ ปีข้างหน้า			อัตราากำลังคนเพิ่ม/ลด			หมายเหตุ
			๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๖๘	ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.บ้านหนองไทร)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๖๙	คนงาน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๐	ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.ทุ่งควายกิน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๑	ผู้ดูแลเด็ก (ศพด.ทุ่งควายกิน)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	รวม	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
	กองสวัสดิการสังคม(๑๑)								
๗๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	อยู่ระหว่างสรรหาโดย ก.อบต.
๗๓	หัวหน้าฝ่ายส่งเสริมสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	๑	๑	๑	๑	-	-	-	(นายชัยณรงค์ สันหิสนะโชค) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๗๔	นักพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	๑	๑	๑	๑	-	-	-	ว่าง
	รวม	๔	๔	๔	๔	-	-	-	
	พนักงานจ้างตามภารกิจ								
๗๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
	พนักงานจ้างทั่วไป								
๗๗	พนักงานขับรถยนต์	๑	๑	๑	๑	-	-	-	
๗๘	คนงาน	๓	๓	๓	๓	-	-	-	
	รวม	๕	๕	๕	๕	-	-	-	
	หน่วยตรวจสอบภายใน								
๗๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	-	๑	๑	๑	+๑	-	-	กำหนดเพิ่ม ตามมติ ก.อบต. จังหวัดระยอง ครั้งที่๙/๒๕๖๓
	รวมทั้งสิ้น	๙๖	๑๐๐	๑๐๐	๑๐๐	+๕/-๑	-	-	



9. ภาระค่าใช้จ่ายเกี่ยวกับเงินเดือนและประโยชน์ตอบแทน

-๒๑-

ที่	ชื่อสายงาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				จำนวน (คน)	จำนวนเงิน(๑)	เงิน ประจำ	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๑	ปลัดอบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	๕๔๘,๐๔๐	๑๖๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๗๓๕,๗๒๐	๗๕๕,๔๐๐	๗๗๕,๐๘๐	ว่างเต็ม
๒	รองปลัดอบต.(นักบริหารงานท้องถิ่น)	กลาง	๑	-	๕๔๘,๐๔๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๑๙,๖๘๐	๗๐๒,๑๒๐	๗๒๑,๘๐๐	๗๔๑,๔๘๐	ว่างเต็ม
สำนักงานปลัด (๑๑)																			
๓	หัวหน้าสำนักงานปลัด(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๓๘๙,๔๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๐๘๐	๔๔๔,๗๒๐	๔๕๘,๑๖๐	๔๗๑,๒๔๐	(๓๒,๔๕๐)
๔	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ(นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๕	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	ต้น	๑	๑	๔๑๖,๑๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๐๘๐	๔๔๗,๒๔๐	๔๖๐,๓๒๐	๔๗๓,๕๒๐	(๓๔,๖๘๐)
๖	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๑	๑	๒๐๓,๒๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๓๖๗,๘๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	(๑๖,๙๔๐)
๗	นิติกร	ปก. /ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๘๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๘	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๑	๑	๒๑๐,๘๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๕๖๐	๗,๖๘๐	๗,๖๘๐	๒๑๘,๔๐๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐	(๑๗,๕๗๐)
๙	นักประชาสัมพันธ์	ปก. /ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๒๑๘,๔๐๐	๒๒๖,๐๘๐	๒๓๓,๗๖๐	ว่างเต็ม
๑๐	นักจัดการงานทั่วไป	ปก. /ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๘๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๑๑	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ชง.	๑	๑	๒๕๙,๔๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๔๔๐	๑๐,๕๖๐	๑๐,๘๐๐	๒๖๙,๘๘๐	๒๘๐,๔๔๐	๒๙๑,๒๔๐	(๒๑,๖๒๐)
ลูกจ้างประจำ																			
๑๑	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๑	๑	๒๒๑,๗๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๗,๖๘๐	๒๒๙,๒๐๐	๒๓๖,๖๔๐	๒๔๔,๓๒๐	(๑๘,๔๘๐)
พนักงานจ้างตามภารกิจ																			
๑๒	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	คุณวุฒิ	๑	๑	๒๕๒,๔๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๑๐,๐๘๐	๑๐,๕๖๐	๒๕๑,๔๐๐	๒๖๑,๔๘๐	๒๗๒,๐๔๐	(๒๐,๑๔๐)
๑๓	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	คุณวุฒิ	๑	๑	๓๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๕๖๐	๗,๘๐๐	๓๘๗,๒๐๐	๓๙๔,๗๖๐	๔๐๒,๕๖๐	(๑๕,๐๐๐)
๑๔	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๓,๕๐๐)
๑๕	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	คุณวุฒิ	๑	๑	๒๐๘,๖๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๔๐๐	๘,๗๖๐	๙,๑๒๐	๒๑๗,๐๘๐	๒๒๕,๘๔๐	๒๓๔,๘๐๐	(๑๗,๓๔๐)
๑๖	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	(ทักษะ)	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)
๑๗	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)
พนักงานจ้างทั่วไป																			
๑๘	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๑๙	พนักงานดับเพลิง	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐		๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๒๐	คนงาน	-	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐		๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
กองคลัง (๑๔)																			
๒๑	ผู้อำนวยการกองคลัง(นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๔๕๕,๕๒๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๔,๑๖๐	๑๕,๔๘๐	๕๑๐,๙๖๐	๕๒๕,๑๒๐	๕๔๐,๖๐๐	(๓๗,๙๖๐)

ที่	ชื่อสาขางาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			การค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				(คน)	จำนวนเงิน(๑)	ประจำ	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
๒๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานคลัง)	ต้น	๑	๑	๓๔๙,๓๒๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๓๘๐,๖๔๐	๓๙๔,๐๘๐	๔๐๗,๔๐๐	(๒๙,๑๑๐)
๒๓	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๕๐๐		๑	-	-	-๑	-	-	๐	๐	๐	๐	๐	๐	ว่างเต็ม
	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก. /ชก.	-	-	๐		๑	๑	๑	+๑	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	
๒๔	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๓๖๙,๔๘๐	๓๘๒,๕๖๐	๓๙๖,๐๐๐	(๒๙,๖๘๐)
๒๕	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง.	๑	๑	๓๕๘,๗๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๓๒๐	๖,๖๐๐	๖,๔๘๐	๑๖๕,๑๒๐	๑๗๑,๗๒๐	๑๗๗,๒๐๐	(๑๓,๒๓๐)
๒๖	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๕๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างความถาวร																		
๒๗	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	คุณวุฒิ	๑	๑	๓๕๕,๒๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๖,๗๒๐	๑๖๐,๔๔๐	๑๖๖,๙๒๐	๑๗๓,๖๔๐	(๑๒,๘๕๐)
๒๘	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	คุณวุฒิ	๑	๑	๒๒๕,๙๖๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๑๒๐	๙,๔๘๐	๙,๘๔๐	๒๓๕,๐๘๐	๒๔๔,๕๖๐	๒๕๔,๔๐๐	(๑๘,๘๓๐)
๒๙	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	คุณวุฒิ	๑	๑	๓๑๒,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)
๓๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๓๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)
๓๑	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)		๑	๑	๓๑๒,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๓๒	คนงาน	-	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐		๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๓๓	คนงาน	-	-	-	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	+๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	กำหนดเพิ่ม
	กองช่าง (๐๕)																		
๓๔	ผู้อำนวยการกองช่าง(นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๕๖,๑๖๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๓๒๐	๑๓,๐๘๐	๑๓,๔๔๐	๔๑๓,๔๘๐	๔๒๔,๕๖๐	๔๓๘,๐๐๐	(๒๙,๖๘๐)
๓๕	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	ต้น	๑	๑	๓๘๒,๕๖๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๔๑๔,๐๐๐	๔๒๗,๓๒๐	๔๔๐,๖๔๐	(๓๑,๘๘๐)
๓	วิศวกรโยธา	ปก. /ชก.	๑	-	๓๕๕,๓๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	๓๙๑,๓๒๐	ว่างเต็ม
๓๖	นายช่างโยธา	ชง.	๑	๑	๓๐๗,๙๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๑,๐๔๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๒๘๐	๓๑๘,๙๖๐	๓๒๙,๘๘๐	๓๔๑,๑๖๐	(๒๕,๖๖๐)
๓๗	เจ้าพนักงานธุรการ	ชง.	๑	๑	๒๗๕,๐๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๑๐,๘๐๐	๑๐,๙๒๐	๑๑,๑๖๐	๒๘๕,๘๔๐	๒๙๖,๗๖๐	๓๐๗,๙๒๐	(๒๒,๙๒๐)
๓๘	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๕๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
๓๙	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	๑	-	๒๙๗,๕๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๑,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างความถาวร																		
๔๐	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๖๗,๖๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๐๘๐	๗,๐๘๐	๗,๓๒๐	๑๗๔,๓๖๐	๑๘๑,๔๔๐	๑๘๘,๗๖๐	(๑๓,๙๗๐)
๔๑	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๙๘,๑๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๘,๐๔๐	๘,๒๘๐	๘,๖๔๐	๒๐๖,๑๖๐	๒๑๔,๔๔๐	๒๒๓,๐๘๐	(๑๖,๕๑๐)
๔๒	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๗๖๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)



ที่	ชื่อสายงาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				(คน)	จำนวนเงิน(๑)	ประจำ	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๔๓	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๔๔	คนงาน	-	๗	๗	๗๕๖,๐๐๐		๗	๗	๗	-	-	-	๐	๐	๐	๗๕๖,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐	๗๕๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๑๖)																		
๔๕	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเต็ม
๔๖	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๐๗,๒๒๐	๔๒๐,๘๔๐	๔๓๔,๔๖๐	ว่างเต็ม
๔๗	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๑	๑	๑๘๐,๗๒๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๓๖๐	๙,๑๒๐	๘,๒๘๐	๑๙๐,๐๘๐	๑๙๙,๒๐๐	๒๐๗,๔๘๐	(๑๕,๐๖๐)
๔๘	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๑๔๐,๔๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๒๔๐	๖,๑๒๐	๖,๐๐๐	๑๔๖,๖๔๐	๑๕๒,๗๖๐	๑๕๘,๗๖๐	(๑๑,๗๐๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๔๙	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)
๕๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	-	-	-		๑	๑	๑	+๑	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	กำหนดเพิ่ม
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๕๑	พนักงานขับรถยนต์	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๒	คนงาน	-	๒	๑	๒๑๖,๐๐๐		๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๓	คนงาน	-	๑	-	๑๐๘,๐๐๐		๑	-	-	-๑	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	-	-	ยุบเลิก
๕๔	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(รถบรรทุกขยะ)	-	๒	๒	๒๑๖,๐๐๐		๒	๒	๒	-	-	-	๐	๐	๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	๒๑๖,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
๕๕	คนงานประจำขยะ	-	๖	๕	๖๔๘,๐๐๐		๖	๖	๖	-	-	-	๐	๐	๐	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	๖๔๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (๑๘)																		
๕๖	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม (นักบริหารงานการศึกษา)	กลาง	๑	๑	๓๙๗,๖๘๐	๑๓๔,๔๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๕,๔๘๐	๑๕,๙๖๐	๑๖,๔๔๐	๕๔๗,๕๖๐	๕๖๓,๕๒๐	๕๗๙,๙๖๐	(๓๓,๑๔๐)
๕๗	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา (นักบริหารงานการศึกษา)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๒๕,๒๒๐	๔๓๘,๘๔๐	๔๕๒,๔๖๐	ว่างเต็ม
๕๘	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๑	๑	๓๖๒,๖๔๐		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๑๓,๔๔๐	๑๓,๓๒๐	๑๓,๓๒๐	๓๗๖,๐๘๐	๓๘๙,๔๐๐	๔๐๒,๗๒๐	(๓๐,๒๒๐)
๕๙	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑	๑	๒๑๖,๕๖๐		๑	๑	๑	๑	๑	๑	๗,๒๐๐	๗,๔๔๐	๗,๔๔๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๓,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	(๑๗,๘๘๐)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๖๐	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๔๙,๒๘๐		๑	๑	๑	-	-	-	๖,๐๐๐	๖,๒๔๐	๖,๔๘๐	๑๕๕,๒๘๐	๑๖๑,๕๒๐	๑๖๘,๐๐๐	(๑๒,๔๔๐)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๖๑	คนงาน	-	๑	๑	๑๐๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๐	๐	๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	๑๐๘,๐๐๐	(๙,๐๐๐)

ที่	ชื่อสาขางาน	ระดับตำแหน่ง	จำนวนทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคนเพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				(คน)	จำนวนเงิน(๑)	ประจำ	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	ศพท.บ้านหนองไทร																		
๖๒	ครู	คศ.๑	๑	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จบอุดหนุน)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๖๓	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	-	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จบอุดหนุน)
	ศพท.โรงเรียนมงคลุมวาส																		
๖๔	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๑	-	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จบอุดหนุน)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๖๕	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	๑	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จบอุดหนุน)
๖๖	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	๑	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จบอุดหนุน)
๖๗	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.๑	๑	-	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จบอุดหนุน)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
	ศพท.ทุ่งควายกิน																		
๖๘	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๘๐,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๗,๒๐๐	๗,๔๘๘	๗,๗๘๘	๑๘๗,๒๐๐	๑๙๔,๖๘๘	๒๐๒,๔๗๖	(๑๕,๐๐๐)
๖๙	ผู้ดูแลเด็ก	(ทักษะ)	๑	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จบอุดหนุน)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๗๐	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จบอุดหนุน)
๗๑	ผู้ดูแลเด็ก	-	๑	๑	-		๑	๑	๑	-	-	-	-	-	-	-	-	-	(จบอุดหนุน)
	กองสวัสดิการสังคม(๑๑)																		
๗๒	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	-	๓๙๓,๖๐๐	๔๒,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๑๓,๖๒๐	๔๔๙,๒๒๐	๔๖๒,๘๔๐	๔๗๖,๔๖๐	ว่างเต็ม
๗๓	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	ต้น	๑	๑	๔๒๙,๒๔๐	๑๘,๐๐๐	๑	๑	๑	-	-	-	๑๓,๐๘๐	๑๓,๒๐๐	๑๓,๔๔๐	๔๖๐,๓๒๐	๔๗๓,๕๒๐	๔๘๖,๙๖๐	(๓๕,๗๗๐)
๗๔	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑	๑	๑๘๕,๐๔๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๖๐๐	๘,๖๔๐	๗,๕๖๐	๑๙๔,๖๔๐	๒๐๓,๒๘๐	๒๑๐,๘๔๐	(๑๕,๕๒๐)
๗๕	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ปง./ขง.	๑	-	๒๙๗,๙๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๙,๗๒๐	๓๐๗,๖๒๐	๓๑๗,๓๔๐	๓๒๗,๐๖๐	ว่างเต็ม
	พนักงานจ้างตามภารกิจ																		
๗๖	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	คุณวุฒิ	๑	๑	๑๓๘,๐๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๕,๕๒๐	๕,๗๖๐	๖,๐๐๐	๑๔๓,๕๒๐	๑๔๙,๒๘๐	๑๕๕,๒๘๐	(๑๑,๕๐๐)
๗๗	พนักงานขับรถยนต์	(ทักษะ)	๑	๑	๑๑๒,๘๐๐		๑	๑	๑	-	-	-	๔,๕๖๐	๔,๘๐๐	๔,๙๒๐	๑๑๗,๓๖๐	๑๒๒,๑๖๐	๑๒๗,๐๘๐	(๙,๔๐๐)
	พนักงานจ้างทั่วไป																		
๗๘	คนงาน	-	๓	๓	๓๒๔,๐๐๐		๓	๓	๓	-	-	-	๐	๐	๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	๓๒๔,๐๐๐	(๙,๐๐๐)



ที่	ชื่อสาขางาน	ระดับ ตำแหน่ง	จำนวน ทั้งหมด	จำนวนที่มีอยู่			อัตราตำแหน่งที่คาดว่าจะ ต้องใช้ ในช่วงระยะ ๓ ปีข้างหน้า			อัตรากำลังคน เพิ่ม/ลด			ภาระค่าใช้จ่ายที่เพิ่มขึ้น (๒)			ค่าใช้จ่ายรวม (๓)			หมายเหตุ
				(คน)	จำนวนเงิน(๑)	ประจำ	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	๒๕๖๔	๒๕๖๕	๒๕๖๖	
	หน่วยตรวจสอบภายใน(๑๒)																		
๗๙	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก. /ชก.	๓	-	๐		๓	๑	๓	-	-	-	๓๕๕,๓๒๐	๓๒,๐๐๐	๑๒,๐๐๐	๓๕๕,๓๒๐	๓๖๗,๓๒๐	๓๗๙,๓๒๐	ว่างเต็ม
	รวม		๙๗	๗๕	๓๘,๑๕๙,๑๘๐	๗๗๒,๘๐๐	๓๐๐	๙๘	๙๘	+๗/-๒	-	-	๓,๒๒๔,๖๖๐	๕๔๓,๗๐๘	๕๕๐,๐๐๘	๒๐,๘๐๕,๗๒๐	๒๑,๖๗๓,๕๔๘	๒๒,๒๕๙,๕๕๖	
	ประมาณการประโยชน์ตอบแทนอื่น ๑๕%															๓,๑๒๐,๘๕๘	๓,๒๕๑,๐๓๒	๓,๓๓๘,๙๓๓	
	รวมเป็นค่าใช้จ่ายด้านบุคคลทั้งสิ้น															๒๓,๙๒๖,๕๗๘	๒๔,๙๒๔,๕๘๐	๒๕,๕๙๘,๔๘๙	
คิดเป็นร้อยละ ๔๐ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี																๓๐.๕๗	๓๐.๙๑	๓๐.๘๒	

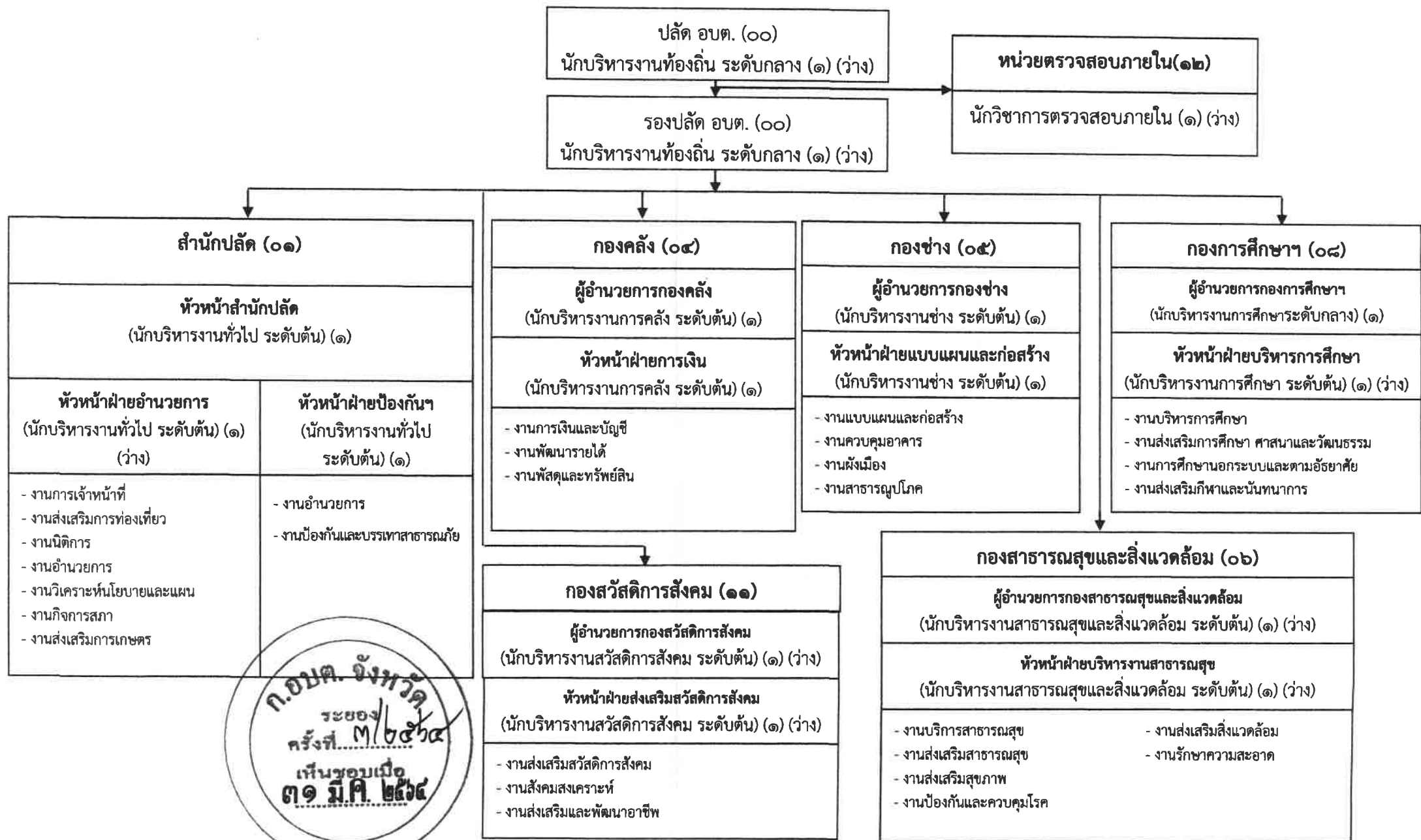
หมายเหตุ : ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๓ (๗๖,๐๐๐,๐๐๐)
 : งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ = ๗๘,๒๘๐,๐๐๐ บาท $(๗๖,๐๐๐,๐๐๐ \times ๓\%) + ๗๖,๐๐๐,๐๐๐ = ๗๘,๒๘๐,๐๐๐$
 ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๔ (๗๘,๒๘๐,๐๐๐)
 : งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ = ๘๐,๖๒๘,๔๐๐ บาท $(๗๘,๒๘๐,๐๐๐ \times ๓\%) + ๗๘,๒๘๐,๐๐๐ = ๘๐,๖๒๘,๔๐๐$
 ฐานการคำนวณงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ ให้ประมาณการเพิ่มขึ้นไม่เกินร้อยละ ๓ ของงบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๕ (๘๐,๖๒๘,๔๐๐)
 : งบประมาณรายจ่ายประจำปี ๒๕๖๖ = ๘๓,๐๔๗,๒๕๒ บาท $(๘๐,๖๒๘,๔๐๐ \times ๓\%) + ๘๐,๖๒๘,๔๐๐ = ๘๓,๐๔๗,๒๕๒$

: ข้าราชการถ่ายโอน ลูกจ้างประจำถ่ายโอน รวมถึงข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้างที่ได้รับงบประมาณอุดหนุนที่จ่ายเป็นเงินเดือน ค่าจ้าง ให้ระบุข้อมูลไว้ในแผนอัตรากำลัง จำนวนผู้ดำรงตำแหน่งไว้ในแผนอัตรากำลัง แต่ไม่ต้องนำมาคิด
 : ข้าราชการครู พนักงานครู และบุคลากรทางการศึกษา ที่องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นกำหนดตำแหน่งเพิ่ม โดยใช้งบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นจ่ายเป็นเงินเดือนค่าตอบแทน ตามหนังสือกรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น ที่ มท๐๘๐๙.๔/ว๘๔๙ ลงวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๒
 ตำแหน่ง(ระบบแห่ง)

*ข้อมูลในช่องเงินเดือน (๑) ต้องมีจำนวนตรงกับข้อมูลในช่องเงินเดือนของบัญชีแสดงจัดคนลงสู่ตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ



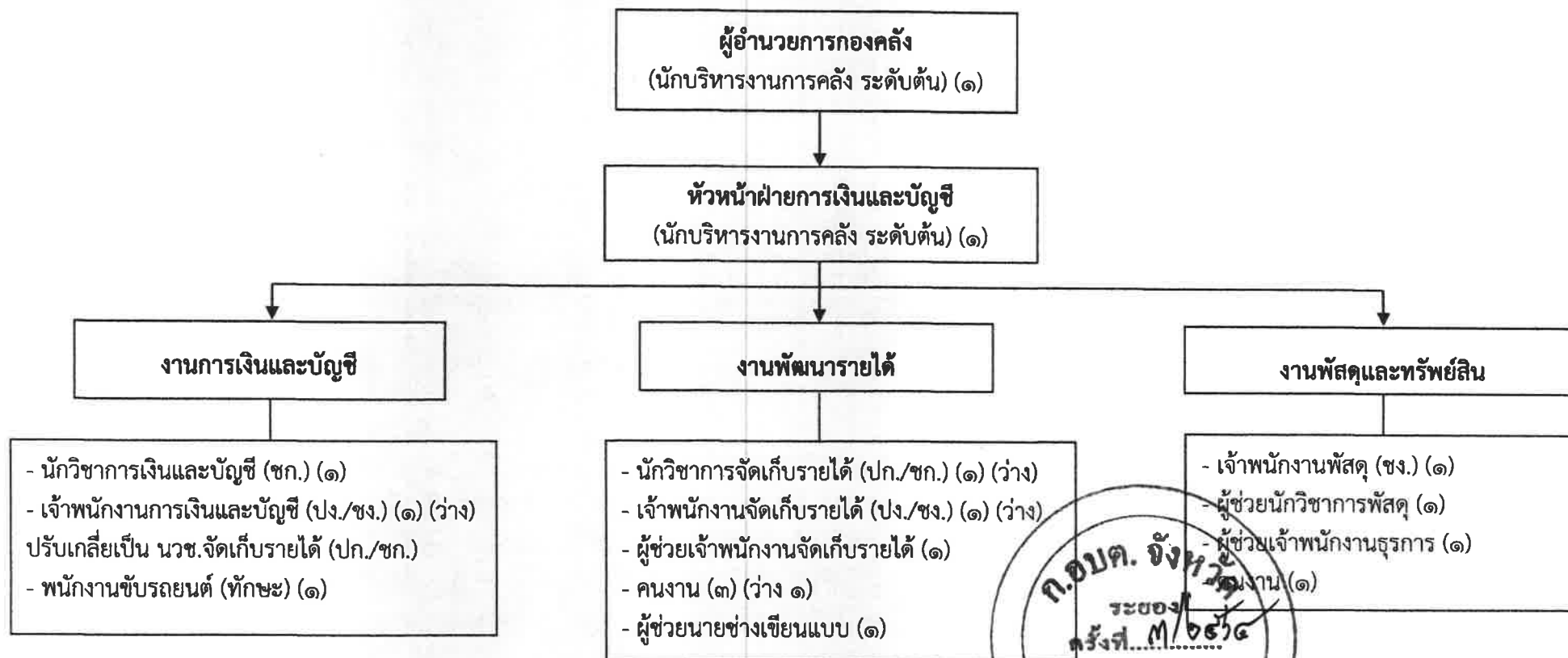
๑๐. แผนภูมิโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี





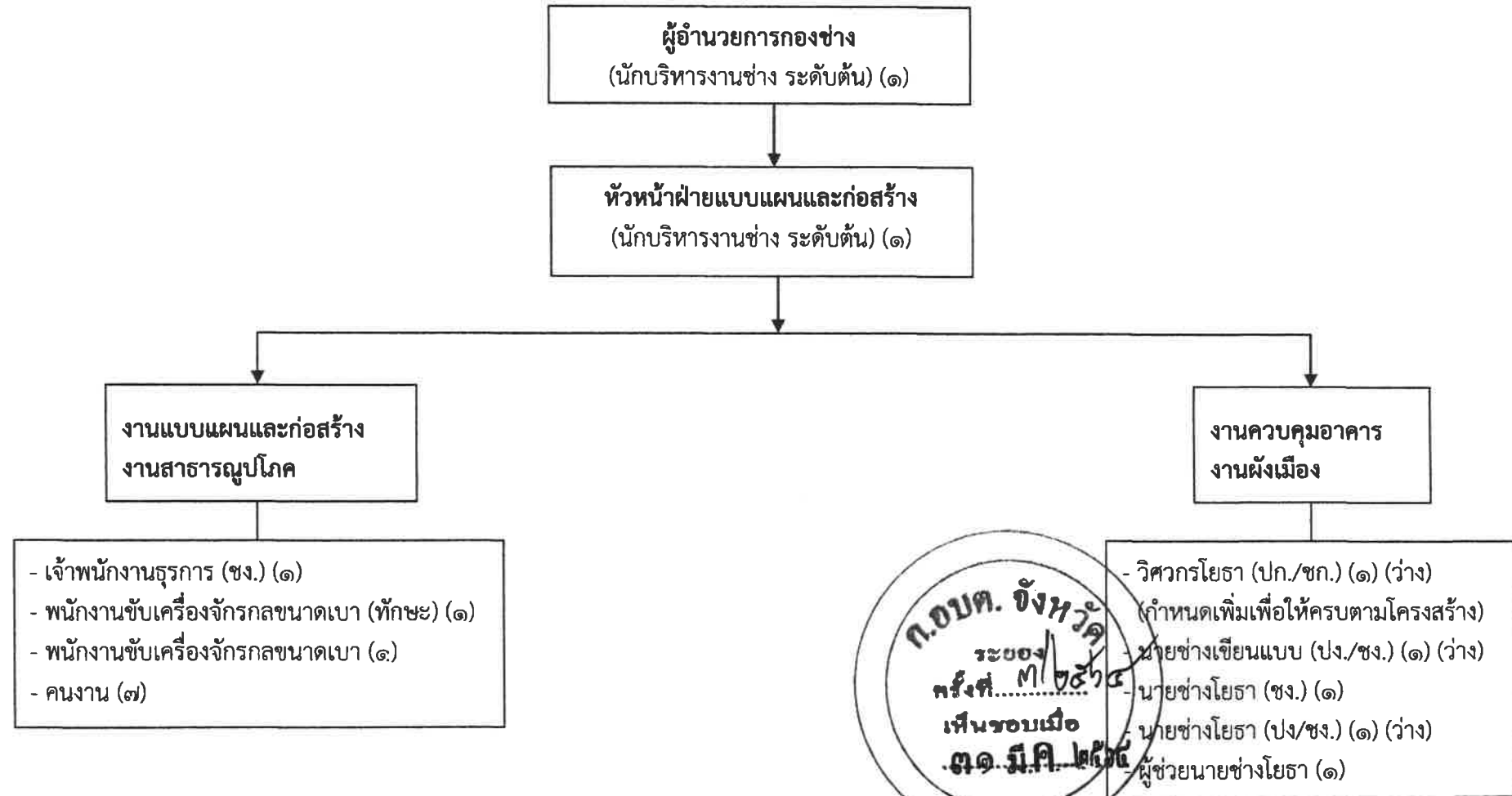
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อว.	ปง./ชง.		ภารกิจ	ทั่วไป*	
อัตราทั้งหมด	-	-	๓	-	-	๔	-	๑	๑	๖	๖	๒๑
มีนครรอง	-	-	๒	-	-	๒	-	๑	๑	๖	๕	๑๗
อัตรารว่าง	-	-	๑	-	-	๒	-	-	-	-	๑	๔

โครงสร้างของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ๐๔



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อว.	ปง./ชง.		ภารกิจ	ทั่วไป*	
อัตราทั้งหมด	-	-	๒	-	-	๒	-	๒	-	๕	๔	๑๔
มีนครอง	-	-	๒	-	-	๑	-	๑	-	๕	๓	๑๒
อัตราว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	๑	๓

โครงสร้างของกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ๐๕

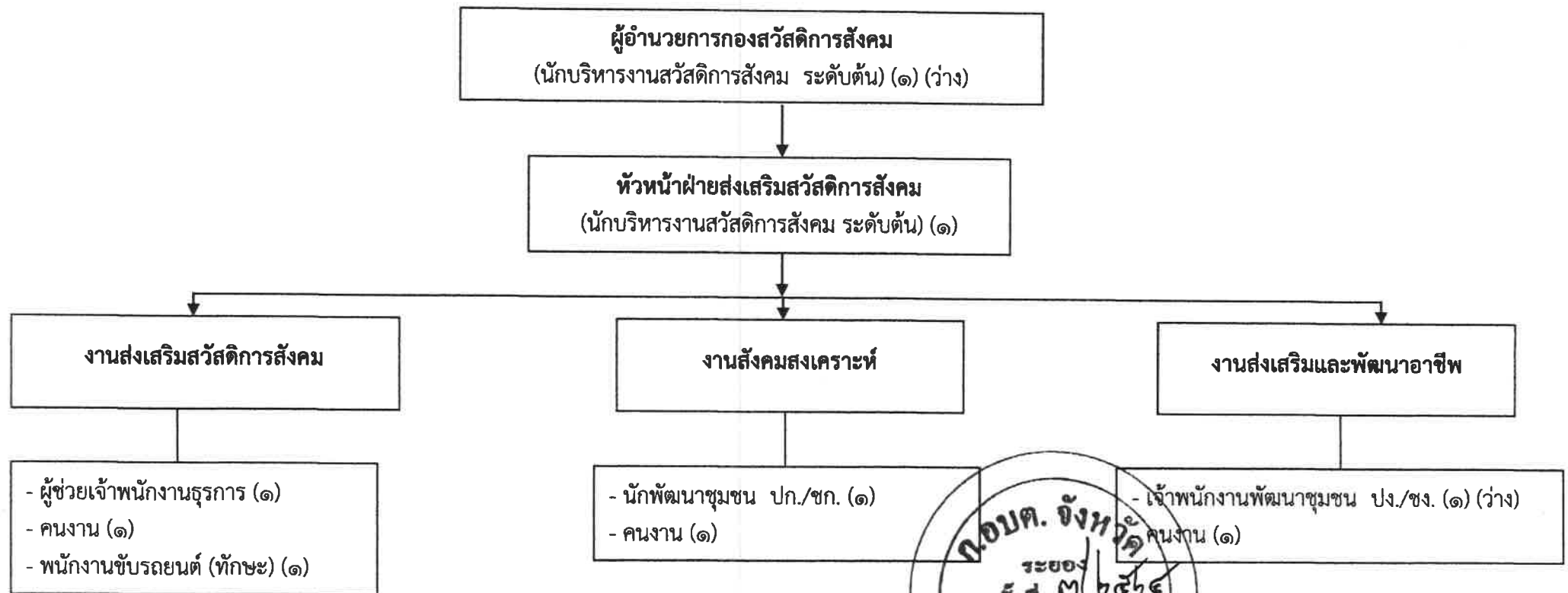


ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ฯช.	ฯพ.	ปก./ขก.	อว.	ปง./ขง.		ภารกิจ	ทั่วไป*	
อัตราทั้งหมด	-	-	๒	-	-	๑	-	๔	-	๓	๘	๑๘
มีคนครอง	-	-	๒	-	-	-	-	๒	-	๓	๘	๑๕
อัตราว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	๒	-	-	-	๓



ระดับ	อำนวยการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อว.	ปง./ชง.		ภารกิจ	ทั่วไป*	
อัตราทั้งหมด	-	-	๒	-	-	๑	-	๑	-	๒	๑๒	๑๗
มีนครอง	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	๑	๑๑	๑๔
อัตรารว่าง	-	-	๒	-	-		-	-	-	๑	๑	๔

โครงสร้างของกองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ๑๑



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อว.	ปง./ชง.		ภารกิจ	ทั่วไป*	
อัตราทั้งหมด	-	-	๒	-	-	๑	-	๑	-	๒	๓	๕
มีนครอง	-	-	๑	-	-	๑	-	-	-	๒	๓	๕
อัตราว่าง	-	-	๑	-	-	-	-	๑	-	-	-	๒

โครงสร้างหน่วยตรวจสอบภายใน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ๑๒

หน่วยตรวจสอบภายใน



- นักวิชาการตรวจสอบภายใน ปก./ชก. (๑)



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อว.	ปจ./ชง.		ภารกิจ	ทั่วไป*	
อัตราทั้งหมด	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑
มีนครอง	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
อัตรารว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	-	-	-	-	๑

11. บัญชีแสดงจัดคนลงตำแหน่งและการกำหนดเลขที่ตำแหน่งในส่วนราชการ

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่า ตอบแทน	
๑	อยู่ระหว่างสรรหาโดย ก.อบต. (นายชัยณรงค์ สันต์สนะโชค) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อยู่ระหว่างสรรหาโดย ก.อบต. (นายชัยณรงค์ สันต์สนะโชค) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน สำนักปลัด (๑๑)	-	๔๔-๓-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๔๔-๓-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๑	ปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๕๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๘๔,๐๐๐	๗๒๖,๐๕๐
											(๔๕,๖๐๐ x ๑๒)	(๗,๐๐๐ x ๑๒)	(๗,๐๐๐ x ๑๒)	
			๔๔-๓-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	ต้น	๔๔-๓-๐๐-๑๓๐๑-๐๐๒	รองปลัด อบต. (นักบริหารงานท้องถิ่น)	บพ.	กลาง	๕๓,๐๐๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๗๒๖,๕๕๐
											(๔๕,๖๐๐ x ๑๒)	(๕,๖๐๐ x ๑๒)	(๕,๖๐๐ x ๑๒)	
๓	นางสาวบัณฑิตา ประมวล	ปริญญาตรี	๔๔-๓-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	๔๔-๓-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักงานปลัด (นักบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	๓๘,๕๐๐	๔๒,๐๐๐	-	๔๓๑,๕๐๐
											(๓๒,๕๕๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
๔	อยู่ระหว่างสรรหาโดย ก.อบต. (นายชัยณรงค์ สันต์สนะโชค) นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน	-	๔๔-๓-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป (นักบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	๔๔-๓-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	๓๘,๕๐๐	๓๘,๐๐๐	-	๔๓๑,๖๐๐
											(๓๒,๕๕๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
๕	จำเริญวิรัช รัตติ	ปริญญาตรี	๔๔-๓-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๓	หนฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	๔๔-๓-๐๑-๒๓๐๑-๐๐๓	หนฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป)	อพ.	ต้น	๔๑,๖๐๐	๓๘,๐๐๐	-	๔๓๔,๑๖๐
											(๓๔,๖๕๐ x ๑๒)	(๓,๕๐๐ x ๑๒)		
๖	นางสาวปิยนก สุนทรหงส์	ปริญญาตรี	๔๔-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ป.ก.	๔๔-๓-๐๑-๓๓๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล	วิชาการ	ป.ค.	๒๐๓,๒๘๐	-	-	๒๐๓,๒๘๐
											(๑๖,๙๔๐ x ๑๒)			
๗	นางสาวจิตพร มาเพิ่มผล	ปริญญาตรี	๔๔-๓-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ป.ก.	๔๔-๓-๐๑-๓๓๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	วิชาการ	ป.ค.	๒๐๐,๘๔๐	-	-	๒๐๐,๘๔๐
											(๑๗,๕๗๐ x ๑๒)			
๘	-ว่าง-	-	๔๔-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	วิชาการ	ป.ก.	๔๔-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	นักประชาสัมพันธ์	วิชาการ	ป.ก./ขก.	๒๐๐,๘๔๐	-	-	๒๐๐,๘๔๐
											(๑๗,๕๗๐ x ๑๒)			
๙	-ว่าง-	-	๔๔-๓-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ป.ก.	๔๔-๓-๐๑-๓๓๐๕-๐๐๑	นิติกร	วิชาการ	ป.ก./ขก.	๓๘๗,๑๘๐	-	-	๓๘๗,๑๘๐
											(๓๒,๒๖๕ x ๑๒)			(ว่างเดิม)
๙	-ว่าง-	-	-	-	-	-	๔๔-๓-๐๑-๓๓๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป	วิชาการ	ป.ก./ขก.	๓๘๗,๑๘๐	-	-	๓๘๗,๑๘๐
											(๓๒,๒๖๕ x ๑๒)			กำหนดเพิ่ม
๑๐	นายวันดี วัฒน	ปริญญาโท	๔๔-๓-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ขง.	๔๔-๓-๐๑-๔๔๐๕-๐๐๑	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย	ทั่วไป	ขง.	๒๕๕,๔๔๐	-	-	๒๕๕,๔๔๐
											(๒๑,๒๘๐ x ๑๒)			



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ/เงินค่าตอบแทน	
	ลูกจ้างประจำ													
๑๑	นางสุคันธา ดังสนั่น	ปวส.	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	เจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๒๒๓,๗๖๐	-	-	๒๒๓,๗๖๐
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)													
๑๒	นางสาวศิริรัตน์ เอ็นดู	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	๒๕๒,๔๘๐ (๒๑,๐๔๐ X ๑๒)	-	-	๒๕๒,๔๘๐
๑๓	นางสาวภัทรวดี มีชัย	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	-	๓๘๐,๐๐๐ (๓๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๓๘๐,๐๐๐
๑๔	นายจรงค์ คณินคิด	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	-	๒๐๘,๖๘๐ (๑๗,๓๙๐ X ๑๒)	-	-	๒๐๘,๖๘๐
๑๕	นางสาวลลิตา ทักะยานนท์	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๓,๕๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (ว่างเต็ม)
	พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)													
๑๖	นายยงยุทธ เจริญมี	ม.๓	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๑๗	นายวรวัฒน์ มิ่งขวัญ	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
	พนักงานจ้างทั่วไป													
๑๘	นายสมนึก เพื่องฟู	ป.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๑๙	นายชาตรี ใจดี	ป.๖	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๐	นายจำเริญ คล่องแคล่ว	ป.๔	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	-	พนักงานดับเพลิง	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๑	นายจรงค์ เทียงแท้	ม.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๒๒	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเต็ม)
๒๓	นางยุพา นิสัยมัน	-	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
	กองคลัง (๐๔)													
๒๔	นางสาวณัฏฐา อุทัยเสวก	ปริญญาตรี	๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๔๙-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๓	ผู้อำนวยการกองคลัง (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๔๕๕,๕๖๐ (๓๗,๙๖๐ X ๑๒)	๕๖,๐๐๐ (๕,๖๐๐ X ๑๒)	-	๔๙๑,๕๖๐

รองอธิบดี
ระบอบ
กรรณ ๓/๒๕๖๔
เห็นชอบเมื่อ
๓๑ มี.ค. ๒๕๖๔

ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าเดิม				กรอบอัตราค่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่า ตอบแทน	
๒๕	นางบุษยา ลิขิต	ปริญญาตรี	๔๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงิน (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๔๔-๓-๐๔-๒๑๐๒-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี (นักบริหารงานการคลัง)	อท.	ต้น	๓๔๕,๓๒๐ (๒๔,๑๓๐ x ๑๒)	๑๘,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๓๖๗,๓๒๐
๒๖	นางสาวนรณ ฤทัยเสวก	ปริญญาตรี	๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	๔๔-๓-๐๔-๓๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการเงินและบัญชี	วิชาการ	ชก.	๓๕๖,๑๖๐ (๒๔,๖๘๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๖,๑๖๐
๒๗	-ว่าง-	-	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานการเงินและบัญชี	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๑-๐๐๑	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	วิชาการ	ปก./ชก.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๔,๖๓๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐
๒๘	นางสาวศิริยาพร นวลวัง	ปวส.	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง.	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๓-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัสดุ	ทั่วไป	ปง.	๑๕๘,๗๖๐ (๑๓,๒๓๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๘,๗๖๐
๒๙	-ว่าง-	-	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง./ชง.	๔๔-๓-๐๔-๔๒๐๔-๐๐๑	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ทั่วไป	ปง./ชง.	๒๔๗,๙๐๐ (๒๔,๘๔๕ x ๑๒)	-	-	๒๔๗,๙๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)														
๓๐	นางสาวสุภารัตน์ ใจดี	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	-	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	-	๒๒๕,๙๖๐ (๑๘,๘๓๐ x ๑๒)	-	-	๒๒๕,๙๖๐
๓๑	นางสาวนชนา โพธิ์อำ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	-	๑๕๔,๒๐๐ (๑๒,๘๕๐ x ๑๒)	-	-	๑๕๔,๒๐๐
๓๒	นายทศพล โชตินิคม	ปวช.	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
๓๓	นายรัชพล สุวรรณประเสริฐ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)														
๓๔	นางสาวเดือนเต็ม แสงมณี	ปวส.	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป														
๓๕	นางสาวเดือนเพ็ญ สุขโค	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๖	นางสาวณัศรา ปาพันธ์	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๗	นางสาวศศิวิมล ภิญโญ	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๓๘	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๘,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน ตำแหน่ง	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่า ตอบแทน	
	กองช่าง (๐๕)													
๓๙	นายราชันย์ ไหวงศา	ปริญญาตรี	๔๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	๔๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองช่าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	๓๕๖,๑๖๐ (๒๙,๖๘๐ x ๑๒)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๓๔๖,๑๖๐
๔๐	นายธีระ ช่างไม้	ปริญญาตรี	๔๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	๔๔-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง (นักบริหารงานช่าง)	อท.	ต้น	๓๔๖,๕๖๐ (๓๓,๘๘๐ x ๑๒)	๓๘,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๐๐,๕๖๐
๔๑	-ว่าง-	-	-	-	-	-	๔๔-๓-๐๕-๓๗๐๓-๐๐๑	วิศวกรโยธา	วิชาการ	ป.ก./ข.	๓๔๗,๓๘๐ (๓๒,๑๖๕ x ๑๒)	-	-	๓๔๗,๓๘๐
๔๒	นายครุฑ ชื่นภูเขียว	ปวส.	๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ขง.	๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๑	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ขง.	๓๐๗,๙๒๐ (๒๕,๖๖๐ x ๑๒)	-	-	กำหนดเพิ่ม ๓๐๗,๙๒๐
๔๓	-ว่าง-	-	๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ป.ง./ขง.	๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๑-๐๐๒	นายช่างโยธา	ทั่วไป	ป.ง./ขง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๕๕ x ๑๒)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๔๔	-ว่าง-	-	๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ป.ง./ขง.	๔๔-๓-๐๕-๔๗๐๒-๐๐๑	นายช่างเขียนแบบ	ทั่วไป	ป.ง./ขง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๕๕ x ๑๒)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
๔๕	นางสาวณัฏฐา มะลิวัลย์	ปวส.	๔๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ขง.	๔๔-๓-๐๕-๔๑๐๑-๐๐๒	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ขง.	๒๗๕,๐๔๐ (๒๒,๙๒๐ x ๑๒)	-	-	๒๗๕,๐๔๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)														
๔๖	นางสาวธนัชพร ภักดิ์งาม	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	-	๑๘๓,๒๐๐ (๑๕,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๓,๒๐๐
๔๗	นางสาวพรรณธิดา ทองสุข	ปวส.	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	-	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	-	๑๘๘,๑๒๐ (๑๖,๕๑๐ x ๑๒)	-	-	๑๘๘,๑๒๐
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)														
๔๘	นายอุเทน แสนสุข	ม.๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๖๗,๖๔๐ (๑๓,๙๗๐ x ๑๒)	-	-	๑๖๗,๖๔๐
พนักงานจ้างทั่วไป														
๔๙	นายธวัชชัย งามเสถียร	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๐	นายอุตร เพียรชอบ	ปวส.	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๑	นายศักดิ์เจริญ เชื้อวงศ์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๒	นายยุพิน กำลิ่งหาญ	ป.๔	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ / เงินค่าตอบแทน	
๕๓	นายสรายุทธ วิมล	ปวส.	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๔	นางสาวสินาภรณ์ เสี่ยงหวาน	ปวส.	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	(๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๕	นายชัยรัตน์ มีผล	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๕๖	นายคมชาญ พรหมรินทร์	ม.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	(๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม (๖๖)														
๕๗	อยู่ระหว่างสรรหาโดย ก.อบต.	-	๕๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	อท.	ต้น	๕๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	อท.	ต้น	๓๔๓,๖๐๐	๕๒,๐๐๐	-	๔๓๕,๖๐๐
(นายชัยณรงค์ สันหัตสนะโชค)				(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)			(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)				(๓๒,๘๐๐ x ๑๒) (๓,๕๐๐ x ๑๒)			
กองการบริหารส่วนตำบลห้วยควายกิน														
๕๘	อยู่ระหว่างสรรหาโดย ก.อบต.	-	๕๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอนามัยและสิ่งแวดล้อม	อท.	ต้น	๕๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	อท.	ต้น	๓๔๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
(นายชัยณรงค์ สันหัตสนะโชค)				(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)			(นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม)				(๓๒,๘๐๐ x ๑๒) (๑,๕๐๐ x ๑๒)			
กองการบริหารส่วนตำบลห้วยควายกิน														
๕๙	นางสาวอริยรัตน์ กอมณ	ปริญญาตรี	๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๕๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล	วิชาการ	ป.ก./ช.ก.	๑๘๐,๗๒๐	-	-	๑๘๐,๗๒๐
											(๑๕,๐๖๐ x ๑๒)			
๖๐	นางสาวละไม นามบุญ	ปริญญาตรี	๕๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ก.	๕๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ป.ก.	๑๔๐,๔๐๐	-	-	๑๔๐,๔๐๐
											(๑๓,๗๐๐ x ๑๒)			
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)														
๖๑	นางสาววิมลทิพย์ เกตุมา	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
											(๑๓,๕๐๐ x ๑๒)			
๖๒	-	-	-	-	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐	-	-	๑๓๘,๐๐๐
											(๑๑,๕๐๐ x ๑๒)			กำหนดเพิ่ม
พนักงานจ้างทั่วไป														
๖๓	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
											(๙,๐๐๐ x ๑๒)			ยกเลิก
๖๔	นายทรงชนะ อารอบ	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
											(๙,๐๐๐ x ๑๒)			เพิ่มรอบเมื่อ



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่า ตอบแทน	
๖๕	-ว่าง-	-	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๖	นายสมยศ งามเสงี่ยม	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์	-	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	(ว่างเดิม)
๖๗	นายโก๋ สีมารงษ์	ม.๓	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๘	นายประกิจ สมโสภา	-	-	รถบรรทุกขยะ	-	-	-	รถบรรทุกขยะ	-	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๖๙	นายพงษ์ศักดิ์ ศิริมูล	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๐	นายสุชิน มะอยู่เที่ยง	-	-	รถบรรทุกขยะ	-	-	-	รถบรรทุกขยะ	-	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๑	นางสมปอง มะอยู่เที่ยง	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๒	นายปิยพงษ์ แก้วสอย	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๓	-ว่าง-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	๑๐๘,๐๐๐	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๗๔	นายจารึก เตียงกุล	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	-	คนงานประจำรถขยะ	-	-	(๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม (๐๘)														
๗๕	นางสาวอำพร พันธงาม	ปริญญาโท	๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อ.ท.	ต้น	๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองการศึกษา	อ.ท.	กลาง	๓๙๗,๖๘๐	๖๗,๒๐๐	๖๗,๒๐๐	๕๓๒,๐๘๐
๗๖	อยู่ระหว่างสรรหาโดย ก.อบต.	-	๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	(นักบริหารงานการศึกษา)	อ.ท.	ต้น	๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	(นักบริหารงานการศึกษา)	อ.ท.	ต้น	(๓๓,๑๔๐ X ๑๒)	(๕,๖๐๐ X ๑๒)	(๕,๖๐๐ X ๑๒)	
				หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	อ.ท.	ต้น		หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	อ.ท.	ต้น	๓๙๓,๖๐๐	๑๘,๐๐๐	-	๔๑๑,๖๐๐
				(นักบริหารงานการศึกษา)				(นักบริหารงานการศึกษา)			(๓๒,๘๐๐ X ๑๒)	(๕,๖๐๐ X ๑๒)		
(นายชัยณรงค์ สันตสนธิ์)														
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน														
๗๗	นางสาวรวงทอง วงศ์พิมพ์	ปริญญาโท	๔๙-๓-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	๔๙-๓-๐๘-๓๔๐๓-๐๐๑	นักวิชาการศึกษา	วิชาการ	ชก.	๓๖๒,๖๕๐	-	-	๓๖๒,๖๕๐
๗๘	นางสาวสุพรรณษา แฉล้มล้ำ	ปวส.	๔๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	๔๙-๓-๐๘-๔๑๐๑-๐๐๓	เจ้าพนักงานธุรการ	ทั่วไป	ปง.	(๓๐,๒๒๐ X ๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๕๐
											(๑๐,๒๒๐ X ๑๒)	-	-	๓๖๒,๖๕๐



ที่	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิการศึกษา	กรอบอัตราค่าจ้างเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่าตอบแทน	
พนักงานจ้างตามภารกิจ														
๗๙	นางสาวศศิวิมล สมประสงค์	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๔๙,๒๘๐ (๑๒,๕๔๐ X ๑๒)	-	-	๑๔๙,๒๘๐
พนักงานจ้างทั่วไป														
๘๐	นางสาวกมลรัตน์ ไททวี	ม.๖	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดมงคลภูมวาราส														
๘๑	-ว่าง-	-	๕๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คศ.๑	๕๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๒	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คศ.๑	๑๘๙,๖๐๐ (๑๕,๘๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๙,๖๐๐ (ว่างเดิม)
พนักงานจ้างตามภารกิจ (ทักษะ)														
๘๒	นางสาวจินตนา สุวรรณไธย	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ อุดหนุน
๘๓	นางคัทธนี บุญเฉลิม	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ อุดหนุน
๘๔	นางสาวพรยุภา พันทกข์	ปริญญาตรี	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ อุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุ่งควายกิน														
๘๕	-ว่าง-	-	๕๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คศ.๑	๕๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๓	ครูผู้ดูแลเด็ก	-	คศ.๑	๑๘๙,๖๐๐ (๑๕,๘๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๙,๖๐๐ (ว่างเดิม)
พนักงานจ้างตามภารกิจ (คุณวุฒิ)														
๘๖	นางมัทจรินทร์ ภิญโญ	ปริญญาตรี	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๘๐,๐๐๐ (๑๕,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๘๐,๐๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป														
๘๗	นางสาวศุภรัตน์ มณฑาทิพย์	ปวส.	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ อุดหนุน
๘๘	นางสาวจิราพร สนิทเหลือ	ม.๖	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ อุดหนุน
ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไทร														
๘๙	นางสาวโสมมาลี สุขเจริญ	ปริญญาตรี ศึกษาศาสตรบัณฑิต(ปฐมวัยศึกษา)	๒๑-๒๐๑๘๑	ครู	-	คศ.๑	๕๙-๓-๐๘-๖๖๐๐-๐๓๑	ครู	-	คศ.๑	๒๔๙,๔๕๐ (๒๐,๘๒๐ X ๑๒)	-	-	๒๔๙,๔๕๐ อุดหนุน
พนักงานจ้างทั่วไป														
๙๐	-ว่าง-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	-	-	-	ผู้ดูแลเด็ก	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ X ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ อุดหนุน



ร.ร.	ชื่อ - สกุล	คุณวุฒิ การศึกษา	กรอบอัตราเก่าเดิม				กรอบอัตราค่าจ้างใหม่				เงินเดือน			หมายเหตุ
			เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	ตำแหน่ง	ประเภท	ระดับ	เงินเดือน	เงินประจำ ตำแหน่ง	เงินเพิ่มอื่นๆ /เงินค่า ตอบแทน	
กองสวัสดิการสังคม (๑๑)														
๙๑	อยู่ระหว่างสรรหาโดย ก.อบต.	-	๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อ.ท.	ต้น	๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อ.ท.	ต้น	๓๙๓,๖๐๐ (๒๒,๘๐๐ x ๑๖)	๔๒,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๓๕,๖๐๐
(นายชัยวัฒน์ สันต์สนธิ์)														
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งทรายกบิน														
๙๒	นางธนวรรณ วาจาโยม	ปริญญาโท	๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการและพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อ.ท.	ต้น	๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม)	อ.ท.	ต้น	๔๒๙,๒๔๐ (๓๕,๗๖๐ x ๑๒)	๓๘,๐๐๐ (๓,๕๐๐ x ๑๒)	-	๔๖๗,๒๔๐
๙๓	นางสาวปัทมา อภิชัยพร	ปริญญาตรี	๔๙-๓-๑๑-๓๕๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ป.ท.	๔๙-๓-๑๑-๓๕๐๑-๐๐๒	นักพัฒนาชุมชน	วิชาการ	ป.ท.	๓๘๕,๐๔๐ (๓๕,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๓๘๕,๐๔๐
๙๔	-ว่าง-	-	๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน	ทั่วไป	ป.ง./ช.ง.	๒๙๗,๙๐๐ (๒๔,๘๒๕ x ๑๒)	-	-	๒๙๗,๙๐๐ (ว่างเดิม)
พนักงานจ้างตามภารกิจ (มีคุณวุฒิ)														
๙๕	นางสาวศศิธร เสียงหวาน	ปวส.	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (๑๑,๕๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๓๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๙๖	นางสาวบุญนาค งามเสงี่ยม	ป.๔	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทั่วไป)	-	-	-	พนักงานขับรถยนต์ (หักกะ)	-	-	๑๑๒,๘๐๐ (๙,๔๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๑๒,๘๐๐
พนักงานจ้างทั่วไป														
๙๗	นายวิทยา สุวรรณรัตน์	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (ว่างเดิม)
๙๘	นางสาวจิรสุดา ดิษฐสอน	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
๙๙	นายชัยพล ปันส่วน	ปริญญาตรี	-	คนงาน	-	-	-	คนงาน	-	-	๑๐๘,๐๐๐ (๙,๐๐๐ x ๑๒)	-	-	๑๐๘,๐๐๐
หน่วยตรวจสอบภายใน (๑๒)														
๑๐๐	-	-	-	-	-	-	๔๙-๓-๑๒-๓๒๐๕-๐๐๑	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	วิชาการ	ป.ท./ช.ท.	๓๕๕,๓๒๐ (๒๙,๖๐๐ x ๑๒)	-	-	๓๕๕,๓๒๐ (ว่างเดิม)



๑๒. แนวทางการพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

การพัฒนาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น ข้าราชการครู บุคลากรทางการศึกษา ลูกจ้าง และพนักงานจ้าง นอกจากจะพัฒนาด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัว และด้านคุณธรรมและจริยธรรมแล้ว องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นต้องตระหนักถึงการพัฒนาตามนโยบายของรัฐ จังหวัด ประเทศด้วย เช่น การพัฒนาไปสู่ Thailand ๔.๐ ดังนั้น องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (อบจ, เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) จึงจำเป็นต้องพัฒนาระบบราชการส่วนท้องถิ่นไปสู่ยุค ๔.๐ เช่นกัน โดยกำหนดแนวทางการพัฒนาบุคลากรเพื่อส่งเสริมการทำงาน โดยยึดกลัทธิธรรมาภิบาล เพื่อประโยชน์สุขของประชาชนเป็นหลัก กล่าวคือ

๑. เป็นองค์กรที่เปิดกว้างและเชื่อมโยงกัน ต้องมีความเปิดเผยโปร่งใส ในการทำงาน โดยบุคคลภายนอกสามารถเข้าถึงข้อมูลข่าวสารของทางราชการหรือมีการแบ่งปันข้อมูลซึ่งกัน และกัน และสามารถเข้าตรวจสอบการทำงานได้ตลอดจนเปิดกว้างให้ภาคีหรือส่วนอื่นๆ เช่น ภาคเอกชน ภาคประชาสังคม ได้เข้ามามีส่วนร่วมและเฝ้าระวังภารกิจที่ภาครัฐมีควรดำเนินการเองออกไปแก่ภาคส่วนอื่นๆ เป็นผู้รับผิดชอบ การดำเนินการแทน ดดยการจัดระเบียบความสัมพันธ์เชิงโครงสร้างให้สอดคล้องกับการทำงานในแนวระนาบ ในลักษณะของเครือข่ายมากกว่าความสลายการบังคับบัญชาในแนวดิ่ง ขณะเดียวกันก็ต้องเชื่อมโยงการทำงานภายในภาครัฐด้วยตัวเองให้มีเอกภาพและสอดคล้องประสานกัน ไม่ว่าจะเป็นราชการบริหารส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่นด้วยตนเอง

๒. ยึดประชาชนเป็นศูนย์กลาง ต้องทำงานในเชิงรุกและมองไปข้างหน้า โดยตั้งคำถามกับตนเองเสมอว่า ประชาชนจะได้อะไร มุ่งเน้นแก้ไข ปัญหาความต้องการและการตอบสนองความต้องการของประชาชน โดยไม่ต้องรอให้ประชาชนเข้ามามีติดต่อขอรับบริการหรือร้องขอความช่วยเหลือจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รวมทั้งใช้ประโยชน์จากข้อมูลทางราชการและระบบดิจิทัลสมัยใหม่ในการจัดบริการสาธารณะที่ตรงกับความต้องการของประชาชน พร้อมทั้งอำนวยความสะดวกโดยมีการเชื่อมโยงกันเองของทุกส่วนราชการ เพื่อให้การบริการต่างๆ สามารถเสร็จสิ้นในจุดเดียว ประชาชนสามารถเรียกใช้บริการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นได้ตลอดเวลาตามต้องการของตนเองและผ่านการติดต่อได้หลายช่องทางผสมผสานกัน ไม่ว่าจะมาติดต่อมาด้วยตนเอง อินเทอร์เน็ต เว็บไซต์ โซเชียลมีเดีย หรือแอปพลิเคชันทางโทรศัพท์มือถือ เป็นต้น

๓. องค์กรที่มีขีดความสามารถสูงและทันสมัย ต้องทำงาน อย่างเตรียมการณ่วิธีล่วงหน้า มีการวิเคราะห์ความเสี่ยง สร้างนวัตกรรมหรือความคิดริเริ่มและประยุกต์ความรู้ ในแบบสหสาขาวิชา เข้ามาใช้ในการตอบโต้กับโลกแห่งการเปลี่ยนแปลงอย่างฉับพลัน เพื่อสร้างคุณค่ามีความยืดหยุ่น และความสามารถในการตอบสนองกับสถานการณ์ต่างๆ ได้อย่างทันเวลาตลอดจนเป็นองค์การที่มีขีดสมรรถนะสูง และปรับตัวเข้าสู่สภาพความเป็นสำนักงานสมัยใหม่ รวมทั้งทำให้บุคลากรมีความผูกพันต่อการปฏิบัติราชการ และปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสมกับบทบาทของตน

๔. การกำหนดแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล

ให้ถือปฏิบัติตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ที่ นร ๑๐๑๓.๔/๕๒ ลงวันที่ ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๑ เรื่อง เครื่องมือสำรวจทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐด้วยตนเอง (Digital Government Self-Assessment) โดยให้องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นใช้เป็นแนวทางการพัฒนาทักษะด้านดิจิทัลของข้าราชการและบุคลากรภาครัฐเพื่อปรับเปลี่ยนเป็นรัฐบาลดิจิทัล ตามมติคณะรัฐมนตรีในการประชุมเมื่อวันที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๐

ทั้งนี้ วิชาการพัฒนาอาจใช้วิธีการวัด วิธีการหนึ่งหรือหลายวิธีก็ได้ เช่น การปฐมนิเทศ การฝึกอบรม การศึกษาดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการ เป็นต้น

๑๓. ประกาศคุณธรรม จริยธรรมของข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น

ข้าราชการองค์การบริหารส่วนจังหวัด / พนักงานเทศบาล/พนักงานส่วนตำบล/พนักงานเมืองพัทยา ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างของ (อบจ., เทศบาล, อบต. และเมืองพัทยา) มีหน้าที่ดำเนินการให้เป็นไปตามกฎหมายเพื่อรักษาระบอบส่วนร่วมและประเทศชาติ อำนวยความสะดวกและให้บริการแก่ประชาชน ตามหลักธรรมาภิบาล โดยต้องยึดมั่นในค่านิยมหลักของมาตรฐานจริยธรรม ดังนี้

๑. การยึดมั่นในคุณธรรมและจริยธรรม
๒. การมีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต และรับผิดชอบ
๓. การยึดถือประโยชน์ของประชาชนเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน และไม่มีผลประโยชน์ทับซ้อน
๔. การยืนหยัดทำในสิ่งที่ถูกต้อง เป็นธรรม และถูกกฎหมาย
๕. การให้บริการประชาชนด้วยความรวดเร็ว มีอัธยาศัย และไม่เลือกปฏิบัติ
๖. การให้ข้อมูลข่าวสารแก่ประชาชนอย่างครบถ้วน ถูกต้อง และไม่บิดเบือนข้อเท็จจริง
๗. การมุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์ของงาน รักสามัคคี มีคุณภาพโปร่งใส และตรวจสอบได้
๘. การยึดมั่นในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข
๙. การยึดมั่นในหลักจรรยาวิชาชีพขององค์กร

ทั้งนี้ การฝ่าฝืนหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม ให้ถือว่าเป็นการกระทำผิดทางวินัย

ข้อมูลรอบอัตรากำลังพนักงานส่วนท้องถิ่น (ข้าราชการ)

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่งในสายงาน	ชื่อตำแหน่งในการบริหาร	ระดับตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ
1.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493001101002	นักบริหารงานท้องถิ่น	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ปลัด/รองปลัด	นางเบญญาภา มุ่งต่อกิจ	มีผู้ครองตำแหน่ง
2.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493012101002	นักบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	สำนักปลัด	-	ตำแหน่งว่าง
3.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493001101001	นักบริหารงานท้องถิ่น	ปลัดองค์การบริหารส่วน	บริหารท้องถิ่น	ปลัด/รองปลัด	-	ตำแหน่งว่าง
4.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493082107001	นักบริหารงานการศึกษา	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับกลาง	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	นางสาวอำพร พันธงาม	มีผู้ครองตำแหน่ง
5.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493152103002	นักบริหารงานช่าง	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองช่าง	นายธีระ ช่างไม้	มีผู้ครองตำแหน่ง
6.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493013102001	นักทรัพยากรบุคคล		ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	นางสาวปิยชนก สุนทรหงส์	มีผู้ครองตำแหน่ง
7.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493114801001	เจ้าพนักงานพัฒนาชุมชน		ปฏิบัติงาน	กองสวัสดิการสังคม	-	ตำแหน่งว่าง
8.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493054101002	เจ้าพนักงานธุรการ		ชำนาญงาน	กองช่าง	นางสาวญาณิศา มะลิวัลย์	มีผู้ครองตำแหน่ง
9.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493054701001	นายช่างโยธา		ปฏิบัติงาน	กองช่าง	-	ตำแหน่งว่าง
10.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493012101003	นักบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	สำนักปลัด	จำเริญวิรัช รักดี	มีผู้ครองตำแหน่ง
11.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493063606001	นักวิชาการสุขาภิบาล		ปฏิบัติการ	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นางสาวธัญวรัตน์ กอมณี	มีผู้ครองตำแหน่ง
12.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493042102001	นักบริหารงานการคลัง	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองคลัง	นางบุษยา ลิขิต	มีผู้ครองตำแหน่ง
13.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493044203001	เจ้าพนักงานพัสดุ		ปฏิบัติงาน	กองคลัง	-	ตำแหน่งว่าง

1.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493001101002	นักบริหารงานท้องถิ่น	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ปลัด/รองปลัด	นางเบญญาภา มุ่งต่อกิจ	มีผู้ครองตำแหน่ง
14.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493013105001	นิติกร		ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	-	ตำแหน่งว่าง
15.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493043201001	นักวิชาการเงินและบัญชี		ชำนาญการ	กองคลัง	นางสาวนรมน อุทัยเสวก	มีผู้ครองตำแหน่ง
16.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493013803001	นักวิชาการศึกษา		ชำนาญการ	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	นางสาวรวงทอง วงศ์ทิม	มีผู้ครองตำแหน่ง
17.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493012101001	นักบริหารงานทั่วไป	หัวหน้าสำนักปลัด	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	สำนักปลัด	นางสาวบัณฑิตา ประมวล	มีผู้ครองตำแหน่ง
18.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493082107002	นักบริหารงานการศึกษา	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	-	ตำแหน่งว่าง
19.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493014805001	เจ้าพนักงานป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย		ชำนาญงาน	สำนักปลัด	นายวสันต์ วัฏญญู	มีผู้ครองตำแหน่ง
20.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493044204001	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้		ปฏิบัติงาน	กองคลัง	-	ตำแหน่งว่าง
21.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493013103001	นักวิเคราะห์นโยบายและ แผน		ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	นางสาวจุติพร มาเพิ่มผล	มีผู้ครองตำแหน่ง
22.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493042102001	นักบริหารงานการคลัง	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองคลัง	นางสาวชญญา อุทัยเสวก	มีผู้ครองตำแหน่ง
23.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493052103001	นักบริหารงานช่าง	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองช่าง	นายราชันย์ ไผงศา	มีผู้ครองตำแหน่ง
24.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493112105001	นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองสวัสดิการสังคม	-	ตำแหน่งว่าง
25.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493112105002	นักบริหารงานสวัสดิการ สังคม	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองสวัสดิการสังคม	นางชนาวรรณ วาจาเยี่ยม	มีผู้ครองตำแหน่ง

1.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493001101002	นักบริหารงานท้องถิ่น	รองปลัดองค์การบริหาร ส่วนตำบล	บริหารท้องถิ่น ระดับกลาง	ปลัด/รองปลัด	นางเบญญาภา มุ่งต่อกิจ	มีผู้ครองตำแหน่ง
26.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493054701002	นายช่างโยธา		ปฏิบัติงาน	กองช่าง	-	ตำแหน่งว่าง
27.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493013301001	นักประชาสัมพันธ์		ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	-	ตำแหน่งว่าง
28.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493062104002	นักบริหารงานสาธารณสุข	หัวหน้าฝ่าย	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	-	ตำแหน่งว่าง
29.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493062104001	นักบริหารงานสาธารณสุข	ผู้อำนวยการกอง	อำนวยการท้องถิ่น ระดับต้น	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	-	ตำแหน่งว่าง
30.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493054702001	นายช่างเขียนแบบ		ปฏิบัติงาน	กองช่าง	-	ตำแหน่งว่าง
31.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493064101001	เจ้าพนักงานธุรการ		ปฏิบัติงาน	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	นางสาวละไม นามบุญ	มีผู้ครองตำแหน่ง
32.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493113801002	นักพัฒนาชุมชน		ปฏิบัติการ	กองสวัสดิการสังคม	นางสาวปัทมา อภิชัยพร	มีผู้ครองตำแหน่ง
33.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493084101003	เจ้าพนักงานธุรการ		ปฏิบัติงาน	กองการศึกษา ศาสนาและ วัฒนธรรม	นางสาวสุพรรณษา แฉล้มล้ำ	มีผู้ครองตำแหน่ง
34.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493043203001	นักวิชาการจัดเก็บรายได้		ปฏิบัติการ	กองคลัง	นายสรวงสรร พ่อสาร	มีผู้ครองตำแหน่ง
35.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493123205001	นักวิชาการตรวจสอบ ภายใน		ปฏิบัติการ	หน่วยตรวจสอบ ภายใน	-	ตำแหน่งว่าง
36.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493013101001	นักจัดการงานทั่วไป		ปฏิบัติการ	สำนักปลัด	-	ตำแหน่งว่าง
37.	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	493053701001	วิศวกรโยธา		ปฏิบัติการ	กองช่าง	-	ตำแหน่งว่าง

13.ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/10/2558	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	16,190.00	คำสั่ง อบต.ทุ่งควายกิน เลขที่ 423/2558 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายจักรพันธ์ จันเชตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
01/04/2559	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	16,570.00	คำสั่ง อบต.ทุ่งควายกิน เลขที่ 146/2559 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายจักรพันธ์ จันเชตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
01/10/2559	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	16,920.00	คำสั่ง อบต.ทุ่งควายกิน เลขที่ 437/2559 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายจักรพันธ์ จันเชตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
05/01/2560	ครูผู้ดูแลเด็ก	คศ.1	17,070.00	คำสั่ง อบต.ทุ่งควายกิน เลขที่ 83/2560 การเลื่อนระดับที่สูงขึ้น	นายจักรพันธ์ จันเชตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
01/04/2560	ครู	คศ.1	17,490.00	คำสั่ง อบต.ทุ่งควายกิน เลขที่ 104/2560 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายจักรพันธ์ จันเชตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
01/10/2560	ครู	คศ.1	17,910.00	คำสั่ง อบต.ทุ่งควายกิน เลขที่ 362/2560 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายจักรพันธ์ จันเชตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
01/04/2561	ครู	คศ.1	18,270.00	คำสั่ง อบต.ทุ่งควายกิน เลขที่ 267/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายจักรพันธ์ จันเชตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
01/10/2561	ครู	คศ.1	18,690.00	คำสั่ง อบต.ทุ่งควายกิน เลขที่ 760/2561 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 0.5 ขั้น	นายจักรพันธ์ จันเชตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
01/04/2562	ครู	คศ.1	19,250.00	คำสั่ง อบต.ทุ่งควายกิน เลขที่ 562/2562 การเลื่อนขั้นเงินเดือนข้าราชการส่วนท้องถิ่น 2.45 %	นายจักรพันธ์ จันเชตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
01/10/2562	ครู	คศ.1	19,820.00	คำสั่ง อบต.ทุ่งควายกิน เลขที่ 950/2562 เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.50 %	นายจักรพันธ์ จันเชตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล

13.ตำแหน่งและอัตราเงินเดือน

วัน เดือน ปี	ตำแหน่ง	อัตราเงินเดือน		คำสั่ง	พนักงานประวัติ
		ระดับ	ขั้น		
01/04/2563	ครู	คศ.1	20,370.00	คำสั่ง อบต.ทุ่งควายกิน เลขที่ 334/2563 เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.40 %	นายจักรพันธ์ จันเขตร ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคล
01/04/2563	ครู	คศ.1	20,600.00	คำสั่ง อบต.ทุ่งควายกิน เลขที่ 405/2564 การแก้ไขคำสั่ง 3.40 %	นางเบญญาภา มุ่งตอกิจ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2563	ครู	คศ.1	20,980.00	คำสั่ง อบต.ทุ่งควายกิน เลขที่ 913/2563 เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.65 %	นางเบญญาภา มุ่งตอกิจ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/10/2563	ครู	คศ.1	21,210.00	คำสั่ง อบต.ทุ่งควายกิน เลขที่ 410/2564 การแก้ไขคำสั่ง 2.65 %	นางเบญญาภา มุ่งตอกิจ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2564	ครู	คศ.1	21,600.00	คำสั่ง อบต.ทุ่งควายกิน เลขที่ 283/2564 เลื่อนเงินเดือนข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา 2.72 %	นางสาวแพรวณา ผลวรรณ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล
01/04/2564	ครู	คศ.1	21,830.00	คำสั่ง อบต.ทุ่งควายกิน เลขที่ 418/2564 การแก้ไขคำสั่ง 2.72 %	นางเบญญาภา มุ่งตอกิจ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล

รอบอัตรากำลัง

ลำดับ	จังหวัด	อำเภอ	อปท.	ประเภทกรอบอัตรากำลัง	เลขที่ตำแหน่ง	สังกัด	ชื่อผู้ครองตำแหน่ง	สถานะ	เงินเดือน/ค่าจ้างใช้จ่ายจาก
1	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	ครู	493086600033	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กทุ่งควายกิน		ตำแหน่งว่าง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้
2	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	ครู	493086600032	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดมงคลภูวนาวาส		ตำแหน่งว่าง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาลจัดสรรให้
3	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	พนักงานจ้าง(ผู้ช่วยครูผดด./ผู้ดูแลเด็ก)		กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็ก -> ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียนวัดมงคลภูวนาวาส	นางดัชนี บุญเฉลิม	มีผู้ครองตำแหน่ง	ทั้งสองแหล่ง

4	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	พนักงานจ้าง(ผู้ช่วยครู ผดด./ผู้ดูแลเด็ก)		กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -> ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก -> ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กทุ่งควายกิน	นางมัทจรินทร์ ภิญโญ	มีผู้ครองตำแหน่ง	รายได้ อบท.
5	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	พนักงานจ้าง(ผู้ช่วยครู ผดด./ผู้ดูแลเด็ก)		กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -> ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก -> ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน วัดมงคลภูวนาส	นางสาวจินตนา สุวรรณ ไทย์	มีผู้ครองตำแหน่ง	ทั้งสองแหล่ง
6	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	พนักงานจ้าง(ผู้ช่วยครู ผดด./ผู้ดูแลเด็ก)		กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -> ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก -> ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กทุ่งควายกิน	จิราพร สนิทเหลือ	มีผู้ครองตำแหน่ง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาล จัดสรรให้
7	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	พนักงานจ้าง(ผู้ช่วยครู ผดด./ผู้ดูแลเด็ก)		กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -> ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก -> ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนอง ไทร	-	ตำแหน่งว่าง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาล จัดสรรให้

8	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	พนักงานจ้าง(ผู้ช่วยครู ผดด./ผู้ดูแลเด็ก)		กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -> ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก -> ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กโรงเรียน วัดมงคลวุฒาวาส	นางสาวพรยุภา พันทุภะ	มีผู้ครองตำแหน่ง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาล จัดสรรให้
9	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	พนักงานจ้าง(ผู้ช่วยครู ผดด./ผู้ดูแลเด็ก)		กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -> ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก -> ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กทุ่งควายกิน	นางสาวศุภรัตน์ มณฑา ทิพย์	มีผู้ครองตำแหน่ง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาล จัดสรรให้
10	ระยอง	อ.แกลง	อบต.ทุ่งควายกิน	ครู	493086600031	กองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม -> ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็ก -> ศูนย์ พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนอง ไทร	นางสาวโสมมาลี สุขเจริญ	มีผู้ครองตำแหน่ง	เงินอุดหนุนที่รัฐบาล จัดสรรให้