

แบบฟอร์มการรายงานผลการนำการประเมินจริยธรรม ไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

วัตถุประสงค์

แบบรายงานการประเมินจริยธรรมมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานของรัฐรายงานการนำผลการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคลในกระบวนการใดกระบวนการหนึ่งภายในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๖ อาทิ การตรวจสอบภูมิหลัง/ความประพฤติและพฤติกรรมทางจริยธรรม การประเมินสมรรถนะ หรือ การปฏิบัติราชการ หรือการแต่งตั้ง โอน ย้าย เลื่อนตำแหน่ง หรือการพัฒนา หรือการสอบวัดความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรฐานทางจริยธรรม ประมวลจริยธรรม เป็นต้น

ชื่อหน่วยงาน/ส่วนราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน.....

ปีงบประมาณพ.ศ.๒๕๖๖.....

วัน/เดือน/ปี ที่รายงาน๑๐ เมษายน ๒๕๖๖.....

ประมวลจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน

ชื่อประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมผู้บริหารท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่ http://www.toongkwaikin.go.th/news/doc_download/a_๒๘๐๒๒๓_๑๕๒๓๑๙.pdf

ชื่อประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมสมาชิกสภาท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่ http://www.toongkwaikin.go.th/news/doc_download/a_๒๘๐๒๒๓_๑๕๒๔๐๗.pdf

ชื่อประมวลจริยธรรมประมวลจริยธรรมพนักงานส่วนท้องถิ่น.....

URL ที่เผยแพร่ http://www.toongkwaikin.go.th/news/doc_download/a_๒๘๐๒๒๓_๑๕๒๒๒๖.pdf

ข้อกำหนดจริยธรรมที่หน่วยงานใช้ดำเนินการภายในหน่วยงาน (ถ้ามี)

ชื่อข้อกำหนดจริยธรรม ..แนวทางปฏิบัติประมวลจริยธรรมของข้าราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน พ.ศ.๒๕๖๖

URL ที่เผยแพร่ http://www.toongkwaikin.go.th/news/doc_download/a_๒๔๐๑๒๓_๐๙๔๘๐๕.pdf

ชื่อการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล
การประเมินผลปฏิบัติราชการรอบ ๖ เดือน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

๑. ขั้นตอนการบริหารทรัพยากรบุคคลที่ได้นำผลการประเมินพฤติกรรมไปใช้ประกอบการดำเนินงาน
 - การประเมินผลการปฏิบัติงานบุคลากร
 - การให้ทุนให้โทษและการสร้างขวัญกำลังใจ

๒. รายละเอียดการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่สอดคล้องกับมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรม หรือข้อกำหนดจริยธรรม หรือพฤติกรรมที่ควรกระทำและไม่ควรกระทำ (Dos & Don'ts)
กำหนดให้มีแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน จำนวน ๑๐ ข้อ

๓. สรุปผลการดำเนินการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม

สรุปผลที่ได้จากการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรม ในกิจกรรมตามข้อ ๒ โดยมีพนักงานทั้งสิ้น ๘๒ คน ได้ทำการประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐครบทุกคน โดยมีคำถาม ๑๐ ข้อ พนักงานตอบคำถามถูกต้อง ๘๘.๘ เปอร์เซ็นต์ ในข้อที่ ๔ และ ๕ ตอบผิด ๑ คน และพนักงานตอบคำถามถูกต้อง ๑๐๐ เปอร์เซ็นต์ ข้อที่ ๑ - ๓ และ ๖ - ๑๐

๔. รายละเอียดการนำผลการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล

ขั้นตอน/วิธีการ มีการกำหนดแบบทดสอบในหัวข้อมาตรฐานทางจริยธรรม สำหรับการพิจารณาประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงาน แบบประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ จำนวน ๑๐ ข้อ ให้พนักงานทั้งหมดของหน่วยงานรวมทั้งสิ้น ๘๒ คน นำผลไปใช้ดำเนินการในการบริหารทรัพยากร เรื่องการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของข้าราชการหรือพนักงานส่วนตำบล ตัวชี้วัด สมรรถนะหลัก การยึดมั่นในความถูกต้องและจริยธรรม และการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้าง ตัวชี้วัด สมรรถนะหลัก การยึดมั่นในความถูกต้องชอบธรรมและจริยธรรม เพื่อประกอบการพิจารณาของประชุมคณะกรรมการเลื่อนขั้นเลื่อน

๕. ปัญหา/อุปสรรค และข้อเสนอแนะ

ไม่มี

หมายเหตุ กรณีหน่วยงานมีการดำเนินการหรือกิจกรรมการประเมินพฤติกรรมทางจริยธรรมที่นำไปใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคลมากกว่า ๑ การดำเนินการ/กิจกรรม สามารถเพิ่มเติมข้อมูลได้ตามความเหมาะสม

ข้อเสนอแนะอื่น ๆ ต่อการนำการประเมินจริยธรรมไปใช้ในกระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล

ไม่มี

ลงชื่อ



ผู้รายงาน

(นางสาวศิริรัตน์ เอ็นดู)

ตำแหน่ง

ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล



(นายพงษ์วุฒิ สีหาพงษ์)

นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ

(นางสาวสุภาพร มหาไชย)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- 12/10/2564

(นางสาวบัณฑิตา ประมวล)

หัวหน้าสำนักปลัด 12/10/2564



นางสาวไกรสร จิตตรง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

12 ม.ค. ๖๕



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมกะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน