

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗



องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

อำเภอแก่ง จังหวัดระยอง

รายงานผลการดำเนินการเพื่อส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้ดำเนินการขับเคลื่อนการดำเนินการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสในหน่วยงาน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปี พ.ศ.๒๕๖๗ ดังต่อไปนี้

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๑.การจัดประชุมประจำเดือน เพื่อให้ผู้บริหารหัวหน้ากลุ่มงาน มอบนโยบายต่างๆ สร้างความเข้าใจในการสื่อสารให้ผู้ปฏิบัติงานทราบถึงความสำคัญในการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ พร้อมรับฟังปัญหา/อุปสรรคจากการทำงาน	<u>ช่วงเช้า</u> ในการประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) โดยนายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน พร้อมด้วยคณะผู้บริหารและหัวหน้าส่วนองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน โดยนายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้ประกาศเจตนารมณ์เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินใสสะอาด” และ “งดรับ งดให้” ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) แลได้กำชับและให้เจ้าหน้าที่ทุกคนถือปฏิบัติ “งดรับ งดให้” ของกำนัน	ทุกกอง/งาน	๒๘ ม.ค.๒๕๖๘	ไม่พบการทุจริตหรือร้องเรียนการประพฤติมิชอบของบุคลากรและไม่พบการรับ การให้ ของกำนันทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)



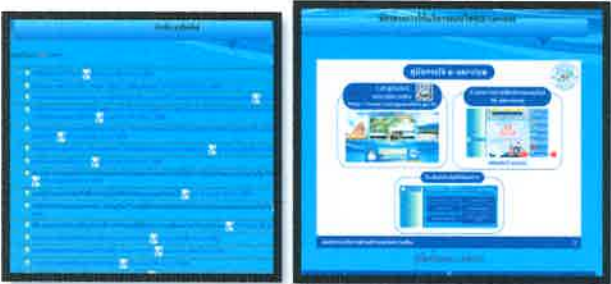
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ช่วงบ่าย นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ
ตำแหน่งนายกองค์การบริหารส่วนตำบล
ทุ่งควายกิน ได้จัดให้มีการพูดคุยกับ
พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง
ควายกินทั้งหมด และได้ประกาศ
เจตนารมณ์เรื่อง “สุจริต โปร่งใส
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินใส
สะอาด” และ “งดรับ งดให้” ของกำนัน
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift
Policy) แลได้กำชับและให้เจ้าหน้าที่ทุก
คนถือปฏิบัติ “งดรับ งดให้” ของกำนัน
ทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift
Policy)

๒.เผยแพร่ประมวลจริยธรรมสำหรับ
เจ้าหน้าที่ของรัฐ

๓.ประกาศ no gift policy



มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๒. กิจกรรมปฏิญาณตนต่อต้านทุจริตคอร์รัปชัน สร้างฐานความคิดการแยกแยะประโยชน์ส่วนตนและประโยชน์ส่วนรวม เพื่อให้ผู้บริหารและพนักงานเจ้าหน้าที่ ได้มีความตระหนักถึงการรับรู้ และ เสริมสร้างวัฒนธรรมสุจริตให้กับองค์กรอย่างทั่วถึงทั้งองค์กร	๑. ได้มีการจัดทำมาตรการการป้องกันต่อต้านการทุจริต ๒. ทำคู่มือแนวปฏิบัติในการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ ๓. จัดทำคู่มือหรือมาตรฐานปฏิบัติงาน	ทุกกอง/งาน	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ไม่พบการทุจริตหรือร้องเรียนการประพฤติมิชอบของบุคลากรและมีแนวทางคู่มือ/มาตรฐานปฏิบัติงาน 
๓. การปรับปรุงระบบการทำงานและกระบวนการทำงาน เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพการสื่อสารการทำงาน	๑. เพิ่มช่องทาง E-Service บริการออนไลน์ให้แก่ผู้รับบริการผ่านเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ๒. ดำเนินงานประชาสัมพันธ์ผ่านทุกช่องทางการสื่อสารเป็นระยะๆ	สำนักปลัด	ตลอด ปีงบประมาณ ๒๕๖๗	ได้มีการปรับปรุงเพิ่มช่องทาง ปรับปรุงช่องทาง e-service/ดำเนินการประชาสัมพันธ์เป็นระยะๆ ทำให้ประชาชนได้มีช่องทางติดต่อกับทางหน่วยงานมากขึ้น 

มาตรการ/กิจกรรม	สรุปผลการดำเนินการ	ผู้รับผิดชอบ	ระยะเวลา	ผลลัพธ์/ความสำเร็จ
๔. การปรับปรุงระบบการทำงานและเพิ่มประสิทธิภาพการทำงาน	๑.สำรวจความพึงพอใจ	สำนักปลัด	ปีพ.ศ.๒๕๖๗	ได้มีการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนเพื่อนำไปปรับปรุงระบบการทำงานและจะได้มีประสิทธิภาพเพิ่มมากขึ้น
๕. จัดทำมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงานและวิเคราะห์ความเสี่ยงทุจริต	๑.แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส ๒.แต่งตั้งคณะกรรมการบริหารความเสี่ยงทุจริต ๓.ประชุมคณะกรรมการดำเนินงานเพื่อจัดทำมาตรการ ๔.มอบหมายให้สำนัก/กอง/หน่วยรับผิดชอบในการดำเนินการ	สำนักปลัด	ปี พ.ศ.๒๕๖๗	ได้มีการจัดตั้งคณะกรรมการและแจ้งเวียนคำสั่งเพื่อให้ทุกกอง/งานถือปฏิบัติ