



รายงานผลการประเมินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

โดย

คณะกรรมการประเมินการประเมินผลการปฏิบัติราชการ
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี
ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐

คำนำ

รายงานการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและปฏิบัติ ราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ว่ามีผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพของบริการ และความ คุ่มค่าของ ภารกิจ ว่าตรงตามเป้าหมายภารกิจหรือไม่ รวมทั้งประเมินความพึงพอใจของประชาชน ตลอดจนเป็นการตรวจสอบ การปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ซึ่งการประเมิน ดังกล่าวจะเป็นสิ่งจำเป็นสำหรับการ ดำเนินการเพื่อเสนอแนวทางแก้ไขพัฒนาการปฏิบัติงาน เสนอให้ ผู้บริหารพิจารณาผลการประเมินและสั่งการในการที่ จะนำผลที่ได้จากการประเมินมาใช้ในการเสนอ แนวทางปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยาย หรือยุติการดำเนินการ และพัฒนาการปฏิบัติงาน เพื่อให้ การปฏิบัติราชการเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและเกิดประโยชน์สูงสุดแก่ประชาชน ท้ายที่สุดนี้ต้องขอขอบคุณประชาชนผู้รับบริการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ที่ให้ ความร่วมมือใน เสียสละเวลาในการตอบแบบสอบถามเพื่อนามาซึ่งผลสรุปความพึงพอใจในครั้งนี้

คณะผู้จัดทำ

กันยายน ๒๕๖๐

แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในเรื่องความคุ้มค่าของภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

คำชี้แจง : การประเมินผลการปฏิบัติราชการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นผู้ประเมิน เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

ที่	ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑.	มีการแจ้งให้ทุกส่วนทราบทิศทางการพัฒนาทั้งระยะสั้นและระยะยาว	✓	
๒.	มีการปรับปรุงระบบการบริหารให้เอื้อต่อการทำงาน เช่นการมอบอำนาจ	✓	
๓.	การบริหารงานแนวใหม่ การส่งเสริมและพัฒนาความรู้	✓	
๔.	มีการประชุมระหว่างผู้บริหารกับพนักงานและเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	✓	
๕.	มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์	✓	
๖.	มีการแปลงยุทธศาสตร์ ไปสู่แนวทางปฏิบัติตามยุทธศาสตร์	✓	
๗.	มีกระบวนการ วิธีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	✓	
๘.	มีการจัดช่องทางสำหรับเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงานของ อบต.	✓	
๙.	มีการรวบรวม วิเคราะห์ จัดทำและปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน	✓	
๑๐.	มีระบบการรายงานที่สม่ำเสมอต่อเนื่องเป็นปัจจุบันและทันเหตุการณ์	✓	
๑๑.	มีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง	✓	
๑๒.	มีผู้ทรงคุณวุฒิและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทำแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๓.	มีระบบการหมุนเวียนงาน ระบบการประเมินผล ระบบการยกย่องผู้ปฏิบัติงาน	✓	
๑๔.	มีการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน	✓	
๑๕.	มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	✓	
๑๖.	มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมในองค์กร		✓
๑๗.	มีการจัดทำแผนและมาตรการลดค่าใช้จ่ายขององค์กร		✓
๑๘.	มีการสอบทานการปฏิบัติงาน เช่น การจัดวางระบบ ควบคุมภายใน	✓	

**แบบประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในเรื่องผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ
(ตามประเด็นการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
ขององค์การบริหารบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปี ๒๕๖๐**

คำชี้แจง : การประเมินผลการปฏิบัติราชการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นผู้ประเมิน เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

ที่	ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินการ	ไม่มี การดำเนินการ
๑.	มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๒.	มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๓.	มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๔.	มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๕.	มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่างแผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๖.	มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นที่มาจากการมีส่วนร่วมกับ ประชาชนประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	✓	
๗.	มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่นเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา ท้องถิ่น	✓	
๘.	มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๙.	มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๐.	มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๑.	มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๒.	มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๓.	มีการกำหนดประเด็นและรูปแบบติดตามประเมินผล	✓	

แบบประเมินตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ประจำปี ๒๕๖๐

คำชี้แจง : การประเมินผลการปฏิบัติราชการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นผู้ประเมิน เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

ที่	ประเด็นการประเมิน (ตัวชี้วัด)	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑.	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ					✓
๒.	ร้อยละของงบประมาณที่มีการตั้งด้านการพัฒนา เศรษฐกิจเพิ่มขึ้น					✓
๓.	ระดับความสำเร็จของการตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชน					✓
๔.	ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตาม แผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน					✓
๕.	ระดับความสำเร็จของอัตราการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณตามงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐					✓
๖.	ร้อยละของการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา		✓			

จากการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน โดยมีประเด็นการประเมิน (ตัวชี้วัด) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด ผลการประเมินพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้คะแนนการประเมิน ๒๗ คะแนน จากคะแนน การประเมินทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐

สรุป ผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ในภาพรวมการบริหารและปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ และความคุ้มค่าของภารกิจตรงตามเป้าหมายภารกิจทุกประการ โดยมีคุณภาพของการ ให้บริการเป็นที่พึงพอใจของประชาชนผู้มารับบริการ อยู่ในเกณฑ์การให้คะแนนที่ดีมาก โดยมีการบริหาร และปฏิบัติราชการตามแนวทางการบริหารตามพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหาร กิจการบ้านเมืองที่ดีพ.ศ.๒๕๔๖ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ยังไม่ได้ดำเนินการในด้านความคุ้มค่าของ ภารกิจ ในหัวข้อการจัดตั้ง ศูนย์บริการร่วม และในส่วนของการพัฒนาการจัดเก็บรายได้ ยังไม่ได้ประสิทธิภาพ โดยดูจากร้อยละของการเพิ่มขึ้นของการจัดเก็บรายได้ยังเพิ่มขึ้นไม่มาก เห็นควรเสนอผู้บริหารเพื่อให้ดำเนินการและให้มีการประเมินผล การปฏิบัติ ราชการขององค์การบริหารองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ในทุกปี

ความเป็นมาของการประเมินความพึงพอใจ

เนื่องจากองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นหน่วยงานที่มีความใกล้ชิดประชาชน มีการติดต่อ ประสานงานกันอยู่ตลอดเวลา ทั้งการขอรับบริการ การร้องทุกข์การชาระภาษีและเรื่องอื่นๆอีกมาก องค์การบริหาร ส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีความประสงค์ที่จะทราบถึงความพึงพอใจของประชาชนเกี่ยวกับการ อำนวยความสะดวก และการให้บริการ จึงใช้แบบสอบถามเป็นเครื่องมือในการประเมินผล

วัตถุประสงค์

- เพื่อให้ทราบถึงความพึงพอใจของผู้มาขอรับบริการ
- นำผลการประเมินไปเป็นแนวทางในการพิจารณา ปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติ

การดำเนินการ ในการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ต่อไป

กลุ่มประชากรที่ได้รับการสำรวจ

กลุ่มประชากรตัวอย่างเป็นเพศชายและหญิง มีการกำหนดช่วงอายุเป็นประชาชนผู้มาติดต่อ หรือรับบริการจากองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ทำการจัดเก็บข้อมูลด้วยแบบสอบถาม และดำเนินการประเมินโดยคณะกรรมการประเมินผล การปฏิบัติราชการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

แบบสอบถาม (เครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจ)

เครื่องมือที่ใช้ในการสำรวจเป็นแบบสอบถามจำนวน ๑๒ ข้อ โดยแบ่งออกเป็น ๒ ส่วน คือ ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไปของผู้ตอบแบบสอบถาม จำนวน ๔ ข้อ และส่วนที่ ๒ ข้อมูลเกี่ยวกับความคิดเห็นของประชาชนผู้มาติดต่อราชการกับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จำนวน ๘ ข้อ โดยให้ผู้ตอบแบบสอบถามทำการกรอกข้อมูลด้วยตนเอง

โดยคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ได้ประชุมร่วมกัน

สรุปผลการวิเคราะห์ ดังนี้

ที่	รายละเอียดการให้บริการ	ระดับความคิดเห็น					
		ดีมาก	ดี	พอใช้	ควรปรับปรุง	ค่าเฉลี่ยระดับ	ผลลัพธ์
๑	มีป้ายประชาสัมพันธ์และป้ายแสดงสถานที่เห็นง่าย	๓๘ (๔๗.๕%)	๓๔ (๔๒.๕%)	๘ (๑๐%)	๐	๓.๓๘	ดี
๒	มีป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ	๕๒ (๖๕%)	๒๘ (๓๕%)	๐	๐	๓.๖๕	ดีมาก
๓	ความสุภาพในการบริการ	๓๕ (๔๓.๗๕%)	๓๘ (๔๗.๕%)	๗ (๘.๗๕%)	๐	๓.๓๕	ดี
๔	ความสะดวกรวดเร็วในการให้บริการ	๓๙ (๔๘.๗๕%)	๓๗ (๔๖.๒๕%)	๔ (๕%)	๐	๓.๔๔	ดี
๕	การจัดสถานที่รอให้บริการ	๕๖ (๗๐%)	๒๕ (๓๐%)	๐	๐	๓.๗๐	ดี
๖	ห้องน้ำสะอาดและมีเพียงพอกับความต้องการ	๔๔ (๕๕%)	๓๒ (๔๐%)	๔ (๕%)	๐	๓.๕๐	ดี
๗	มีน้ำดื่มสะอาดบริการอย่างเพียงพอ	๖๕ (๘๑.๒๕%)	๑๕ (๑๘.๗๕%)	๐	๐	๓.๘๑	ดีมาก
๘	การจัดลำดับการให้บริการมีความยุติธรรม	๔๑ (๕๑.๒๕%)	๓๙ (๔๘.๗๕%)	๐	๐	๓.๕๑	ดีมาก
ค่าเฉลี่ยรวม						๓.๕๔	ดีมาก
คิดเป็นร้อยละ						๘๘.๕๐	

การวิเคราะห์ความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ในภาพรวม พบว่า ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อราชการอยู่ในระดับดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยโดยรวมเท่ากับ ๓.๕๔ เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า ประเด็นที่มีความพอใจดีมาก ๓ อันดับแรก คือ มีน้ำดื่มสะอาดบริการอย่างเพียงพอ (ค่าเฉลี่ย ๓.๘๑) รองลงมาคือการจัดสถานที่รอให้บริการ (ค่าเฉลี่ย ๓.๗๐) และรองลงมาสุดท้ายคือ มีป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ (ค่าเฉลี่ย ๓.๖๕) ตามลำดับ และประเด็นที่มีความพึงพอใจน้อยที่สุด คือ ความสุภาพในการบริการ (ค่าเฉลี่ย ๓.๓๕)

สรุปผลการประเมิน

จากการประเมินความพึงพอใจการให้บริการประชาชน ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน โดยภาพรวม ประชาชนมีความพึงพอใจในการให้บริการอยู่ในระดับดีมาก มีค่าเฉลี่ย ๓.๕๔ คิดเป็นร้อยละ ๘๘.๕๕ ข้อเสนอแนะ

๑. ควรมีป้ายบอกสถานที่ที่เห็นชัดเจน
๒. ควรกำชับให้เจ้าหน้าที่ให้บริการด้วยความยิ้มแย้ม แจ่มใส
๓. ควรจัดให้มีบัตรคิว เพื่อประชาชนจะได้รับความสะดวกในการขอรับบริการมากยิ่งขึ้น กรณีมีผู้ขอรับบริการมีจำนวนมาก
๔. ควรจัดให้มีที่จอดรถให้เหมาะสมและเพียงพอ

การตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

โดยพิจารณาตามตัวชี้วัด ทั้ง ๔ ด้าน ประกอบด้วย

๑. ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ
๒. คุณภาพการบริการ
๓. ความคุ้มค่าของภารกิจ
๔. ความพึงพอใจของประชาชน

วิเคราะห์ และสรุปผลการประเมินการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้ดังนี้

๑. ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ ได้ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานของสำนักปลัดฯจากการกำหนดแผนยุทธศาสตร์ ซึ่งการดำเนินการถูกต้องเป็นไปตามระเบียบที่เกี่ยวข้อง แต่จำนวนโครงการที่บรรลุในแผนพัฒนาและแผนยุทธศาสตร์ จะมีมาก เกินศักยภาพที่จะดำเนินการได้หมด ทำให้แผนพัฒนาไม่บรรลุจุดประสงค์หรือเป้าหมายที่วางไว้ ควรที่จะกำหนดโครงการที่เหมาะสมและสามารถปฏิบัติได้จริงตามศักยภาพขององค์การบริหารส่วนตำบล ประเด็นการปรับปรุงกระบวนการบริหารให้เอื้อต่อการทำงาน ได้ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานของทุกส่วนราชการโดยรวม ปรากฏว่าจะมีปัญหาในประเด็นของการมอบอำนาจ ซึ่งดำเนินการไม่ชัดเจน และงานที่มอบอำนาจนั้นส่วนใหญ่จะเป็นงานที่ปฏิบัติในหน้าที่อยู่แล้ว อีกทั้งในเรื่องการมอบหมายงานให้สามารถทำงานแทนกันได้นั้น ยังไม่สามารถปฏิบัติแทนกันได้อย่างจริงจัง เห็นควรต้องพิจารณาจัดส่งบุคลากรเข้ารับการอบรม

หรือจัดให้มีการถ่ายทอดความรู้ทักษะในงานบริการทุกด้านของหน่วยงาน แก่บุคลากรผู้ปฏิบัติงาน เพื่อให้สามารถทำงานแทนกันได้

๒. คุณภาพการบริการ ได้ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ของทุกส่วนราชการโดยรวม การให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน ปรากฏว่าสภาพแวดล้อมและบรรยากาศอยู่ในเกณฑ์ที่ดี จะมีบางเรื่องที่จะต้องปรับปรุงแก้ไข เช่น ช่องทางการให้บริการพิเศษสำหรับผู้พิการ ผู้สูงอายุหรือหญิงมีครรภ์ ควรจัดให้มีการเฉพาะ เป็นต้น และเพื่อให้การบริหารเป็นที่ประทับใจยิ่งขึ้น ควรกำชับให้บุคลากรปฏิบัติหน้าที่ด้วยความยิ้มแย้มแจ่มใส และมีความพร้อมที่จะต้อนรับและให้บริการตลอดเวลา

๓. ความคุ้มค่าของภารกิจ ได้ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ของทุกส่วนราชการโดยรวม ปรากฏว่ามีการนำความรู้และเทคโนโลยีใหม่ๆ มาใช้ในการปฏิบัติงาน โดยมีการพัฒนาทักษะและความรู้เกี่ยวกับสื่อสารสนเทศใหม่ ๆ มีการนำระบบโปรแกรมช่วยงานเข้ามาเสริมศักยภาพในการทำงาน เห็นควรกำชับเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบควรดำเนินการตรวจสอบปรับปรุงหรือรายงานข้อมูลให้เป็นปัจจุบันอยู่เสมอ การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร แต่ควรจะเน้นการฝึกอบรมเอง เพื่อให้เกิดองค์ความรู้และถ่ายทอดความรู้ภายในหน่วยงาน ซึ่งจะเป็นการเสริมสร้างศักยภาพให้กับหน่วยงานมากยิ่งขึ้น และควรที่จะต้องให้ความสำคัญกับการฝึกอบรมในด้านคุณธรรมจริยธรรมด้วย

๔. ความพึงพอใจของประชาชน ได้ดำเนินการตรวจประเมินผลการปฏิบัติงานฯ ของทุกส่วนราชการโดยรวมปรากฏว่าระดับความพึงพอใจของประชาชนอยู่ในระดับดี ประชาชนมีความรู้สึกที่ดีต่อการให้บริการของหน่วยงาน จะมีในบางประเด็นที่ได้จากการสุ่มสอบถามประชาชน จะมีในเรื่องประชาสัมพันธ์ผลงานหรือการดำเนินงานที่ผ่านมายังมีน้อย ดังนั้นควรที่จะเสริมศักยภาพในการประชาสัมพันธ์การดำเนินงานของหน่วยงานให้มากขึ้น



(นายไสว สิทธิ)

เลขาธิการคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ
ผู้สรุปผลการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต. พุ่งควายกิน



(นายอรอนพ ตันวิมล)

ประธานคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการฯ
ผู้ตรวจผลสรุปการตรวจประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต. พุ่งควายกิน

ภาคผนวก

- สำเนาคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการฯ
- รายงานการประชุม



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่ ๒๖๙ /๒๕๖๐

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีแนวทางที่จะดำเนินการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน เพื่อใช้เป็นข้อมูลพื้นฐานสำหรับปรับปรุงแก้ไข และพัฒนาเพิ่มประสิทธิภาพ ของการปฏิบัติราชการภายในองค์กร ประกอบกับการดำเนินงานให้สอดคล้องกับพระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารราชการที่ดี พ.ศ. ๒๕๖๔ และอาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๖๐ แห่งพระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๖) พ.ศ. ๒๕๕๒ โดยมีวัตถุประสงค์สำคัญ เพื่อแนะนำการปฏิบัติงานด้านต่าง ๆ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินให้เกิดความเรียบร้อยและเป็นไปตามระเบียบกฎหมาย มติคณะรัฐมนตรี และหนังสือสั่งการที่เกี่ยวข้องอันจะทำให้เกิดประโยชน์ต่อองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินและประชาชนในเขตพื้นที่

เพื่อให้การดำเนินการตามแนวทาง เป็นไปตามวัตถุประสงค์อย่างเป็นรูปธรรม จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ดังนี้

๑. นายสุทิน แฉล้มล้ำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ตำแหน่ง	กรรมการ
๒. นายมนตรี สันทันมะมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	ตำแหน่ง	กรรมการ
๓. นายอรอนพ ตันวิมล	ผู้แทนชุมชน(กำนัน ต.ทุ่งควายกิน)	ตำแหน่ง	กรรมการ
๔. นางเฉลียว ศรีวรรณเจริญ	องค์กรภาคประชาชน	ตำแหน่ง	กรรมการ
๕. นายปัญญา แวววัศศรี	ประธานสภา อบต.ทุ่งควายกิน	ตำแหน่ง	กรรมการ
๖. นายวิเทพ คิตรอบคอบ	สมาชิกสภา อบต.ทุ่งควายกิน	ตำแหน่ง	กรรมการ
๗. นายไสว สิทธิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	ตำแหน่ง	กรรมการ/เลขานุการ
๘. นางเบญญาภา มุ่งต่อกิจ	รองปลัด อบต. รักษาการแทนหัวหน้าสำนักปลัด	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเลขานุการ
๙. นางสาวบัณฑิตา ประมวล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ตำแหน่ง	ผู้ช่วยเลขานุการ

ให้คณะกรรมการมีหน้าที่ดังต่อไปนี้

๑. ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

๒. ประเมินผลงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ปีละ ๑ ครั้ง แล้วเสนอผลการประเมินให้นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินทราบ เพื่อดำเนินการปรับปรุง แก้ไข ส่งเสริม พัฒนา ขยายหรือยุติ ดำเนินการ

๓. กำหนดแผนในการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน และกำหนดสิ่งจูงใจให้บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน เพื่อให้บุคลากรสามารถปฏิบัติงานให้เกิดสัมฤทธิ์ต่อภารกิจขององค์กร

๔. ให้คณะกรรมการรายงานผลการประเมินและข้อเสนอแนะให้นายกององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินทราบเพื่อพิจารณาและสั่งการต่อไป

ทั้งนี้ ตั้งแต่บัดนี้เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๑ เดือน สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๐



(นายชัยณรงค์ สันตสนะโชค)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

รายงานการประชุม
การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.ทุ่งควายกิน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปี ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐

วันที่ ๒๙ สิงหาคม ๒๕๖๐ เวลา ๑๐.๐๐ น.
ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายสุทิน แฉล้มล้ำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ	สุทิน แฉล้มล้ำ
๒.	นายมนตรี สันทสนะมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ	มนตรี สันทสนะมงคล
๓.	นายอรรถพร ตันวิมล	ผู้แทนชุมชน(กำนัน ต.ทุ่งควายกิน)	กรรมการ	อรรถพร ตันวิมล
๔.	นางเจลิยว ศรีวรรณเจริญ	องค์กรภาคประชาชน	กรรมการ	เจลิยว ศรีวรรณเจริญ
๕.	นายปัญญา แวววัปศรี	ประธานสภา อบต.ทุ่งควายกิน	กรรมการ	ปัญญา แวววัปศรี
๖.	นายวิฑูรย์ คีตธรรมา	สมาชิกสภา อบต.ทุ่งควายกิน	กรรมการ	วิฑูรย์ คีตธรรมา
๗.	นายไสว สิทธิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ/ เลขานุการ	ไสว สิทธิ
๘.	นางเบญญาภา มุ่งต๋องกิจ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนัก ปลัด	ผู้ช่วยเลขานุการ	เบญญาภา มุ่งต๋องกิจ
๙.	นางสาวบัณฑิตา ประมวล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ	บัณฑิตา ประมวล

เริ่มประชุมเวลา ๑๐.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อม นายไสว สิทธิ ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน เลขานุการคณะกรรมการฯ ทำหน้าที่ดำเนินการประชุม คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประจำปี ๒๕๖๐ ดังนี้

นายไสว สิทธิ

เลขานุการฯ

- ตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินได้มีคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดี ประจำปี ๒๕๖๐ โดยกำหนดให้มีการประชุมในวันนั้นก่อนอื่นขอแจ้งให้ทุกท่านทราบถึงที่มาและอำนาจหน้าที่ของคณะกรรมการฯ ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลต้องมีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ซึ่งเป็นกระบวนการวัดผลการบริหารและการปฏิบัติราชการ ว่ามีผลสัมฤทธิ์ตรงตามเป้าหมายของ ภารกิจหรือไม่ ตลอดจนเป็นการตรวจสอบการปฏิบัติราชการในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินต่อไป โดยกำหนดให้มีการแต่งตั้งคณะกรรมการฯ มาจากภาคส่วนต่าง ๆ ดังนี้

๑. ผู้แทนชุมชนองค์กรภาคประชาชน ภาคเอกชน จำนวน ๒ คน

๒. ผู้แทนสมาชิกสภาท้องถิ่น จำนวน ๒ คน

๓. ผู้ทรงคุณวุฒิ จำนวน ๒ คน

๔. ปลัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นกรรมการและเลขานุการ

๕. หัวหน้าสำนักปลัดฯ เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

๖. หัวหน้าฝ่ายบริหารทั่วไป เป็นผู้ช่วยเลขานุการ

แต่เนื่องจากหัวหน้าสำนักปลัดขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินนั้น ได้ให้หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไปเป็นผู้รักษาราชการแทน ซึ่งคณะกรรมการ จะต้องดำเนินการเลือกประธานคณะกรรมการซึ่งมาจากผู้แทนภาคประชาชนหรือผู้ทรงคุณวุฒิ ส่วนตำแหน่งเลขานุการคณะกรรมการฯ กำหนดให้ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล โดยตำแหน่ง และตำแหน่งผู้ช่วยเลขานุการฯ มอบหมายให้เป็นหน้าที่ของหัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป คณะกรรมการฯ มีอำนาจหน้าที่ในการกำหนดกรอบ แนวทางในการ ประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ดำเนินการปฏิบัติ ผลการปฏิบัติงานฯ และรายงานผลการประเมินฯ ต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล ซึ่งการประเมินผลการปฏิบัติงานฯ มีวัตถุประสงค์เพื่อการพัฒนา ไม่ใช่การจับผิด เพื่อนำผล ที่ได้รับจากการประเมินฯ มาปรับปรุงแก้ไข ทบทวนการปฏิบัติราชการให้มีประสิทธิภาพ มากยิ่งขึ้นและเพื่อประโยชน์สูงสุดในการให้บริการประชาชน

ที่ประชุม

รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่ผ่านมา

-ไม่มี-

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

๑.การคัดเลือกประธานกรรมการ

นายไสว สิริ

เลขานุการฯ

- ขอให้คณะกรรมการคัดเลือกประธานกรรมการจากผู้ที่ได้รับการแต่งตั้ง เชิญที่ประชุมทุก ท่านพิจารณาคัดเลือก

มติที่ประชุม

ที่ประชุมมีดังต่อไปนี้

๑. มติคัดเลือก นายอรรณพ ดันวิมล เป็นประธานคณะกรรมการ

๒. กำหนดแนวทางการประเมิน โดยให้ดำเนินการประเมินตามกรอบหลักเกณฑ์และ วิธีการบริหารจัดการบ้านเมืองที่ดีได้กำหนดไว้ตามหนังสือสั่งการ ปีละ ๑ ครั้ง สำหรับแบบ ประเมินให้ปรับแบบประเมินตามแนวทางหนังสือสั่งการ และเมื่อได้ดำเนินการประเมินผล การปฏิบัติราชการจริง อาจจะพบปัญหาหรือ ข้อบกพร่อง ให้ปรับแก้ไขแบบการประเมินใน ปีต่อไปอีกครั้งหนึ่ง โดยกำหนดให้นำผลการประเมินของ CORE TEAM ในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มาให้คณะกรรมการประเมินวิเคราะห์เกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของ ภารกิจ คุณภาพ ของการบริการ ความคุ้มค่าของภารกิจ ความพึงพอใจของประชาชน

นายไสว สิริ

เลขานุการฯ

เมื่อที่ประชุมมีมติเห็นชอบในการแต่งตั้งประธานคณะกรรมการฯ และกำหนดแนวทางการ
ประเมินผลแล้ว ขึ้นต่อไปก็จะรายงานผลต่อนายกองคการบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ผู้ออกคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่น ๆ

- ไม่มี -

ปิดประชุม ๑๒.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นายไสว สิริ)

เลขานุการ

ตรวจถูกต้อง

Appt

(นายอรรณพ ตันวิมล)

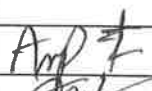
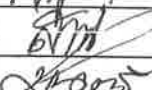
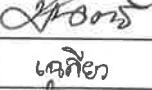
ประธานคณะทำงาน

ลายมือชื่อผู้เข้าร่วมประชุม
การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.ทุ่งควายกิน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปี ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ผู้มาประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายอรรณพ ตันวิมล	ผู้แทนชุมชน(กำนัน ต.ทุ่งควายกิน)	ประธานกรรมการ	
๒.	นายสุทิน แฉล้มล้ำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ	
๓.	นายมนตรี สันทันมะมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ	
๔.	นางเฉลียว ศรีวรรณเจริญ	องค์กรภาคประชาชน	กรรมการ	เฉลียว
๕.	นายปัญญา แววัปศรี	ประธานสภา อบต.ทุ่งควายกิน	กรรมการ	
๖.	นายวิเทพ คีตรอบคอบ	สมาชิกสภา อบต.ทุ่งควายกิน	กรรมการ	
๗.	นายไสว สิทธิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ/ เลขานุการ	
๘.	นางเบญญาภา มุ่งตอกิจ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด	ผู้ช่วยเลขานุการ	
๙.	นางสาวบัณฑิตา ประมวล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ	

รายงานการประชุม
การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ อบต.ทุ่งควายกิน
ตามหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี ประจำปี ๒๕๖๐ ครั้งที่ ๒/๒๕๖๐

วันที่ ๑๑ กันยายน ๒๕๖๐ เวลา ๑๓.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ผู้เข้าร่วมประชุม

ลำดับ ที่	ชื่อ-สกุล		ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ
๑.	นายอรรถพล ต้นวิมล	ผู้แทนชุมชน(กำนัน ต.ทุ่งควายกิน)	ประธาน กรรมการ	อรรถพล ต้นวิมล
๒.	นายสุทิน แฉล้มล้ำ	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ	สุทิน แฉล้มล้ำ
๓.	นายมนตรี สันทันมะมงคล	ผู้ทรงคุณวุฒิ	กรรมการ	มนตรี สันทันมะมงคล
๔.	นางเฉลียว ศรีวรรณเจริญ	องค์กรภาคประชาชน	กรรมการ	เฉลียว ศรีวรรณเจริญ
๕.	นายปัญญา แว่ววัศรี	ประธานสภา อบต.ทุ่งควายกิน	กรรมการ	ปัญญา แว่ววัศรี
๖.	นายวิฑูรย์ คีตรอบคอบ	สมาชิกสภา อบต.ทุ่งควายกิน	กรรมการ	วิฑูรย์ คีตรอบคอบ
๗.	นายไสว สิทธิ	ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	กรรมการ/ เลขานุการ	ไสว สิทธิ
๘.	นางเบญญาภา มุ่งต่อกิจ	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล รักษาราชการแทนหัวหน้าสำนักปลัด	ผู้ช่วยเลขานุการ	เบญญาภา มุ่งต่อกิจ
๘.	นางสาวบัณฑิตา ประมวล	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานทั่วไป	ผู้ช่วยเลขานุการ	บัณฑิตา ประมวล

เริ่มประชุมเวลา ๑๓.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมนายอรรถพล ต้นวิมล ประธานคณะกรรมการ ฯ กล่าวเปิดประชุมและ
ดำเนินการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายอรรถพล ต้นวิมล

ประธานสภาฯ

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- สำหรับการประชุมในวันนี้ เป็นการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติ
ราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม
๒๕๖๐ นายไสว สิทธิ

เลขานุการฯ

- ตามที่ได้มีการประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม
๒๕๖๐

ที่ประชุม

- มีมติรับรองรายงาน การประชุมคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๐ เมื่อวันที่ ๒๙ สิงหาคม
๒๕๖๐

ระเบียบวาระที่ ๓

เรื่องพิจารณาการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบล
ทุ่งควายกิน

นายอรรณพ ตันวิมล
ประธานสภาฯ

- ตามที่ได้มีมติในการประชุมครั้งที่ผ่านมา ได้กำหนดแนวทางการประเมิน โดย ให้
ดำเนินการประเมินตามกรอบหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีได้
กำหนดไว้ตามหนังสือสั่งการ ปีละ ๑ ครั้ง สำหรับแบบประเมินให้ปรับแบบ
ประเมินตามแนวทางหนังสือสั่งการ และเมื่อได้ดำเนินการ ประเมินผลปฏิบัติ
ราชการจริง อาจจะพบปัญหาหรือข้อบกพร่อง ให้ปรับแก้ไขแบบการประเมินในปี
ต่อไปอีกครั้ง หนึ่ง โดยกำหนดให้นำผลการประเมินของ การประเมินประสิทธิภาพ
ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ มาให้
คณะกรรมการ ประเมินวิเคราะห์ เกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพของการ
บริการ ความคุ้มค่าของภารกิจ ความพึงพอใจ ของประชาชน
ในส่วนนี้ขอให้คณะกรรมการฯ ทุกท่านพิจารณาประเมินผลปฏิบัติราชการจากผล
การประเมินของการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA)
ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ โดยที่จะประเมินเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ
คุณภาพของการบริการ ความคุ้มค่าของภารกิจ ความพึงพอใจของประชาชน
โดยพิจารณาจากเอกสารที่แจกให้ที่ประชุม

นายไสว สิริ
เลขานุการฯ

- ผลการประเมินตามแบบประเมินของการประเมินประสิทธิภาพขององค์กร
ปกครองส่วนท้องถิ่น (LPA) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๐ ตามตัวชี้วัดแบบประเมิน
ของการประเมินประสิทธิภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น มีตัวชี้วัดทั้งหมด ๕
ด้าน ดังนี้

๑. ด้านบริหารจัดการ

๒. ด้านบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

๓. ด้านการบริหารงานการเงินและการคลัง

๔. ด้านการบริการสาธารณะ

๕. ด้านธรรมาภิบาล

ซึ่งในแต่ละด้านจะมีรายละเอียดปลีกย่อยแยกไปอีกตามหัวข้อต่าง ๆ และทาง
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ก็ได้การตรวจประเมินเป็นที่เรียบร้อยแล้ว ผล
การประเมินมีดังต่อไปนี้

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ (รวม ๒๕ ข้อ) เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วน
ท้องถิ่นมีระบบการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพและพร้อมในการดำเนินการเพื่อ
ประโยชน์สุขของประชาชนในท้องถิ่น

ด้านที่ ๑ การบริหารจัดการ

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. การวางแผนพัฒนาท้องถิ่น	๔๐	๓๔	
๒. การจัดทำฐานข้อมูลที่สำคัญ	๕	๕	
๓. การจัดการข้อร้องเรียน	๕	๕	
๔. การบริการประชาชน	๕	๕	
๕. ระบบการควบคุมภายในและการตรวจสอบภายใน	๑๕	๕	
๖. การประเมินผลการปฏิบัติราชการ	๑๕	๑๑	
๗. การเพิ่มประสิทธิภาพในการบริหารงาน	๒๐	๑๘	
รวม	๑๐๕	๘๓	๗๙.๐๕

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นมีการดำเนินการบริหารทรัพยากรบุคคลได้อย่างมีประสิทธิภาพ ทั้งการวางแผน การส่งเสริม การพัฒนา การถ่ายทอดความรู้ และการสืบทอดตำแหน่ง พร้อมทั้งมีช่องทางในการรับฟังความคิดเห็นและข้อข้อเรียนของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน และส่งเสริมการพัฒนาคุณภาพชีวิตของเจ้าหน้าที่ พร้อมกับส่งเสริมให้สภาท้องถิ่นดำเนินการได้อย่างมีประสิทธิภาพ

ด้านที่ ๒ การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. ความสอดคล้องเชิงยุทธศาสตร์	๕๕	๔๕	
๒. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๔๐	๓๘	
๓. คุณภาพชีวิตและความสมดุลของชีวิตกับการทำงาน	๓๕	๓๓	
๔. ประสิทธิภาพของการบริหารทรัพยากรบุคคล	๒๐	๑๖	
๕. การดำเนินกิจการของสภาท้องถิ่น	๕๕	๔๙	
รวม	๒๐๕	๑๘๑	๘๘.๒๙

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง เป้าหมาย : อบท. ที่มีประสิทธิภาพ สามารถจัดเก็บรายได้ได้อย่างมีประสิทธิภาพและมีรายได้เพิ่มขึ้น ลูกหนี้ลดลง มีการดำเนินการด้านงบประมาณและพัสดุถูกต้องตามระเบียบกฎหมาย โปร่งใส ไม่มีข้อทักท้วงที่เกี่ยวข้องกับการบริหารงานการเงินและการคลังจากหน่วยงานตรวจสอบ

ด้านที่ ๓ การบริหารงานการเงินและการคลัง

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. การจัดเก็บรายได้	๖๕	๓๕	
๒. การจัดทำงบประมาณ	๒๐	๙	
๓. การพัสดุ	๕๕	๔๘	
๔. การบริหารการเงินและบัญชี			
๔.๑ การบริหารรายจ่าย	๒๕	๑๑	
๔.๒ การจัดทำบัญชีและรายงานการเงิน	๓๕	๓๕	
๕. ผลสัมฤทธิ์ การเพิ่มขึ้นของรายได้	๑๕	๑๑	
รวม	๒๑๕	๑๔๘	๖๘.๘๓

ด้าน ๔ การบริการสาธารณะ

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. โครงสร้างพื้นฐาน	๕๐	๓๓	
๒. งานส่งเสริมคุณภาพชีวิต	๙๕	๗๘	
๓. การวางแผนการส่งเสริมการลงทุนพาณิชย์กรรมและการท่องเที่ยว	๑๕	๑๓	
๔. การส่งเสริม ศิลปะ วัฒนธรรม ประเพณี ศาสนา และภูมิปัญญาท้องถิ่น	๑๐	๘	
๕. การจัดระเบียบชุมชน และการรักษาความสงบเรียบร้อย	๓๐	๒๖	
๖. การบริหารจัดการและการอนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม	๕๕	๔๖	
รวม	๒๕๕	๒๐๔	๘๐.๐๐

ด้านที่ ๕ ธรรมาภิบาล เป้าหมาย : องค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นให้ความสำคัญกับการดำเนินงานตาม

หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
		คะแนน	%
๑. นโยบายและการจัดกิจกรรม	๒๕	๒๓	
๒. การเปิดเผยข้อมูลข่าวสารและการมีส่วนร่วม	๑๕	๑๕	
๓. มาตรฐานการให้บริการ	๑๕	๑๕	
๔. การมีระบบ/กลไกจัดการกับเรื่องร้องเรียน	๑๐	๑๐	
๕. การถูกข่มขู่ความผิด	๕	๕	
รวม	๗๐	๖๘	๙๗.๑๔

จากคะแนนทั้ง ๕ ด้าน ขอรายงานผลการประเมินของการประเมินประสิทธิภาพขององค์การบริหารส่วน
ตำบลทุ่งควายกิน ประจำปี ๒๕๖๐ ดังนี้

ด้านที่	หัวข้อประเมิน	คะแนนเต็ม	คะแนนที่ได้	
			คะแนน	%
๑.	การบริหารจัดการ	๑๐๕	๘๓	
๒.	การบริหารงานบุคคลและกิจการสภา	๒๐๕	๑๘๑	
๓.	การบริหารงานการเงินและการคลัง	๒๑๕	๑๔๘	
๔.	การบริการสาธารณะ	๒๕๕	๒๐๔	
๕.	ธรรมาภิบาล	๗๐	๖๘	
	รวม	๘๕๐	๖๘๔	๘๐.๔๗

นายอรรณพ ตันวิมล

ประธานกรรมการฯ

คณะกรรมการฯทุกท่านก็ได้ทราบถึงผลการประเมิน LPA ประจำปี
๒๕๖๐ เรียบร้อยแล้ว และคณะกรรมการได้ประเมิน วิเคราะห์เกี่ยวกับ
ผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ คุณภาพของการบริการ ความคุ้มค่า
ของภารกิจ ความพึงพอใจของประชาชน ดังนี้

แบบการประเมินผลการปฏิบัติราชการในเรื่องความคุ้มค่าของภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

คำชี้แจง : การประเมินผลการปฏิบัติราชการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นผู้ประเมิน เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

ที่	ประเด็นการประเมิน	มีการดำเนินการ	ไม่มีการดำเนินการ
๑.	มีการแจ้งให้ทุกส่วนทราบทิศทางการพัฒนาทั้งระยะสั้นและระยะยาว	✓	
๒.	มีการปรับปรุงระบบการบริหารให้เอื้อต่อการทำงาน เช่นการมอบอำนาจ	✓	
๓.	การบริหารงานแนวใหม่ การส่งเสริมและพัฒนาความรู้	✓	
๔.	มีการประชุมระหว่างผู้บริหารกับพนักงานและเจ้าหน้าที่อย่างสม่ำเสมอ	✓	
๕.	มีการกำหนดแผนยุทธศาสตร์	✓	
๖.	มีการแปลงยุทธศาสตร์ ไปสู่แนวทางปฏิบัติตามยุทธศาสตร์	✓	
๗.	มีกระบวนการ วิธีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	✓	
๘.	มีการจัดช่องทางสำหรับเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงานของ อบต.	✓	
๙.	มีการรวบรวม วิเคราะห์ จัดทำและปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน	✓	
๑๐.	มีระบบการรายงานที่สม่ำเสมอต่อเนื่องเป็นปัจจุบันและทันเหตุการณ์	✓	
๑๑.	มีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง	✓	
๑๒.	มีผู้ทรงคุณวุฒิและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทำแผนยุทธศาสตร์	✓	
๑๓.	มีระบบการหมุนเวียนงาน ระบบการประเมินผล ระบบการยกย่องผู้ปฏิบัติงาน	✓	
๑๔.	มีการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศในการทำงาน	✓	
๑๕.	มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	✓	
๑๖.	มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมในองค์กร		✓
๑๗.	มีการจัดทำแผนและมาตรการลดค่าใช้จ่ายขององค์กร		✓
๑๘.	มีการสอบทานการปฏิบัติงาน เช่น การจัดวางระบบ ควบคุมภายใน	✓	

คำอธิบาย/เอกสารประกอบ

ที่	ประเด็นการประเมิน	เอกสารประกอบ
๑.	มีการแจ้งให้ทุกส่วนทราบทิศทางการพัฒนาทั้งระยะสั้น และระยะยาว	- รายงานการประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ
๒.	มีการปรับปรุงระบบการบริหารให้เอื้อต่อการทำงาน เช่น การมอบอำนาจ การบริหารงานแนวใหม่ การส่งเสริมและ พัฒนาความรู้	การมอบอำนาจ - คำสั่งมอบอำนาจให้รองนายกฯ เป็นผู้ปฏิบัติราชการแทนนายกฯ - คำสั่งมอบงานในหน้าที่ให้รองปลัด ช่วย ปฏิบัติงานแทนปลัด อบต.
๓.	การบริหารงานแนวใหม่ การส่งเสริมและพัฒนาความรู้	- การส่งเสริมและพัฒนา ความรู้ ทั้ง การจัดอบรมเองและส่งเสริมรับการ อบรมจากหน่วยงานภายนอก
๔.	มีการประชุมระหว่างผู้บริหารกับพนักงานและเจ้าหน้าที่ อย่างสม่ำเสมอ	- รายงานการประชุมผู้บริหาร หัวหน้าส่วนราชการ
๕.	มีการกำหนดยุทธศาสตร์	- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา (พ.ศ. ๒๕๕๘-๒๕๖๒) องค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งควายกิน
๖.	มีการแปลงยุทธศาสตร์ไปสู่การปฏิบัติตามยุทธศาสตร์	- แผนดำเนินงานองค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งควายกิน พ.ศ.๒๕๖๐
๗.	มีกระบวนการ วิธีการรับฟังความคิดเห็นของประชาชน	- แสดงความคิดเห็น - แบบสอบถาม - Website - เวทีประชาคม - การจัดทำแผนชุมชน
๘.	มีการจัดช่องทางสำหรับเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารและผลงานของ อบต.	- ศูนย์ข้อมูลข่าวสาร - วารสาร - ป้ายประชาสัมพันธ์ - เว็บไซต์ อบต. - รถประชาสัมพันธ์ - โปสเตอร์ - facebook

คำอธิบาย/เอกสารประกอบ

ที่	ประเด็นการประเมิน	เอกสารประกอบ
๙.	มีการรวบรวม วิเคราะห์ จัดทำและปรับปรุงข้อมูลเป็นปัจจุบัน	- รายงานผลการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน และ การใช้ทะเบียนทรัพย์สินใน การ จัดเก็บรายได้ - Website : www.toongkwaikin.go.th -facebook อบต.ทุ่งควายกิน
๑๐.	มีระบบการรายงานที่สม่ำเสมอต่อเนื่องเป็นปัจจุบันและ ทัน เหตุการณ์	- รายงานผลการปรับปรุงข้อมูลแผนที่ภาษีและ ทะเบียนทรัพย์สิน และ การใช้ทะเบียนทรัพย์สินใน การ จัดเก็บรายได้ - Website : www.toongkwaikin.go.th -facebook อบต.ทุ่งควายกิน
๑๑.	มีการพัฒนาบุคลากรขององค์กรอย่างต่อเนื่อง	-มีโครงการอบรมพัฒนาศักยภาพ บุคลากร
๑๒.	มีผู้ทรงคุณวุฒิและประชาชนเข้ามามีส่วนร่วมทำแผนยุทธศาสตร์	-คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๑๓.	มีระบบการหมุนเวียนงาน ระบบการประเมินผล ระบบ การยกย่อง ผู้ปฏิบัติงาน	- ผลการคัดเลือกพนักงาน อบต. ลูกจ้างและ พนักงานจ้าง อบต.เป็นผู้ มีสิทธิรับ ประกาศเกียรติคุณ
๑๔.	มีการให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมและบรรยากาศใน การทำงาน	- การจัดสภาพแวดล้อมให้น่าอยู่น่า ทำงาน
๑๕.	มีการลดขั้นตอนการปฏิบัติราชการ	- การลดขั้นตอนและระยะเวลาการ ปฏิบัติราชการ เพื่อประชาชน
๑๖.	มีการจัดตั้งศูนย์บริการร่วมในองค์กร	- ไม่มี
๑๗.	มีการจัดทำแผนและมาตรการลดค่าใช้จ่ายขององค์กร	-ไม่มี
๑๘.	มีการสอบทานการปฏิบัติงาน เช่น การจัดวางระบบ ควบคุมภายใน	- รายงานการควบคุมภายใน

**แบบประเมินผลการจัดทำแผนยุทธศาสตร์ในเรื่องผลสัมฤทธิ์ของภารกิจ
(ตามประเด็นการประเมินการปฏิบัติราชการขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปี ๒๕๖๐**

คำชี้แจง : การประเมินผลการปฏิบัติราชการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นผู้ประเมิน เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถแก้ไข ปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

ที่	ประเด็นการประเมิน	มี การดำเนินการ	ไม่มี การดำเนินการ
๑.	มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	✓	
๒.	มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	✓	
๓.	มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๔.	มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	✓	
๕.	มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่าง แผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๖.	มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นที่มาจากการมีส่วน ร่วมกับ ประชาชนประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	✓	
๗.	มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่นเพื่อประเมินสถานภาพการ พัฒนา ท้องถิ่น	✓	
๘.	มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๙.	มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	✓	
๑๐.	มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	✓	
๑๑.	มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	✓	
๑๒.	มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	✓	
๑๓.	มีการกำหนดประเด็นและรูปแบบติดตามประเมินผล	✓	

คำอธิบาย/เอกสารประกอบ

ที่	ประเด็นการประเมิน	เอกสารประกอบ
๑.	มีการจัดตั้งคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๒.	มีการจัดประชุมคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นเพื่อจัดทำแผนพัฒนา ท้องถิ่น	- รายงานการประชุมคณะกรรมการ พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง ควายกิน
๓.	มีการจัดตั้งคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	- คำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๔.	มีการจัดประชุมคณะกรรมการสนับสนุนการจัดทำแผนพัฒนาท้องถิ่น	- รายงานการประชุมคณะกรรมการ สนับสนุนการจัดทำ แผนพัฒนา องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๕.	มีคณะกรรมการพัฒนาท้องถิ่นและประชาคมท้องถิ่นพิจารณาร่าง แผน ยุทธศาสตร์การพัฒนา	- รายงานการประชุมคณะกรรมการ พัฒนาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่ง ควายกิน
๖.	มีการรวบรวมข้อมูลและปัญหาสำคัญของท้องถิ่นที่มาจากกรณีส่วน ร่วมกับ ประชาชนประกอบการจัดทำแผนยุทธศาสตร์	ปัญหา/ความต้องการ ข้อเสนอแนะ ของประชาชนในแต่ละหมู่ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๗.	มีการวิเคราะห์ศักยภาพของท้องถิ่นเพื่อประเมินสถานภาพการพัฒนา ท้องถิ่น	- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการ บริหารสวนตำบลทุ่งควายกิน
๘.	มีการกำหนดวิสัยทัศน์และภารกิจหลักการพัฒนาท้องถิ่น	- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการ บริหารสวนตำบลทุ่งควายกิน
๙.	มีการกำหนดจุดมุ่งหมายเพื่อการพัฒนาที่ยั่งยืน	- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการ บริหารสวนตำบลทุ่งควายกิน
๑๐.	มีการกำหนดเป้าหมายการพัฒนาท้องถิ่น	- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการ บริหารสวนตำบลทุ่งควายกิน
๑๑.	มีการกำหนดยุทธศาสตร์การพัฒนาและแนวทางการพัฒนา	- แผนยุทธศาสตร์การพัฒนากองการ บริหารสวนตำบลทุ่งควายกิน
๑๒.	มีการอนุมัติและประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา	- ประกาศใช้แผนยุทธศาสตร์การพัฒนา องค์การบริหารสวนตำบลทุ่งควาย กิน
๑๓.	มีการกำหนดประเด็นและรูปแบบติดตามประเมินผล	- สรุปผลการติดตามและประเมินผล แผนพัฒนา ประจำปี ๒๕๖๐

แบบประเมินตามแผนยุทธศาสตร์ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ประจำปี ๒๕๖๐

คำชี้แจง : การประเมินผลการปฏิบัติราชการ คณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติราชการเป็นผู้ประเมิน เพื่อนำผลการประเมินมาใช้ในการปรับปรุง พัฒนาการปฏิบัติงานให้มีประสิทธิภาพ ประสิทธิผล สามารถแก้ไขปัญหาความต้องการของประชาชนได้อย่างแท้จริง

ที่	ประเด็นการประเมิน (ตัวชี้วัด)	เกณฑ์การให้คะแนน				
		๑	๒	๓	๔	๕
๑.	ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ					✓
๒.	ร้อยละของงบประมาณที่มีการตั้งด้านการพัฒนา เศรษฐกิจเพิ่มขึ้น					✓
๓.	ระดับความสำเร็จของการตอบสนองต่อความ ต้องการของประชาชน					✓
๔.	ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตาม แผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน					✓
๕.	ระดับความสำเร็จของอัตราการเบิกจ่ายเงิน งบประมาณตามงบประมาณประจำปี ๒๕๖๐					✓
๖.	ร้อยละของการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา		✓			

จากการประเมินผลการปฏิบัติราชการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน โดยมีประเด็นการประเมิน (ตัวชี้วัด) จำนวน ๘ ตัวชี้วัด ผลการประเมินพบว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้คะแนนการประเมิน ๒๗ คะแนน จากคะแนน การประเมินทั้งสิ้น ๓๐ คะแนน คิดเป็นร้อยละ ๙๐.๐๐

ตัวชี้วัดที่ ๑ ร้อยละของระดับความพึงพอใจของผู้รับบริการ

⇒ คำอธิบาย

ผู้รับบริการ หมายถึง ประชาชนผู้มาใช้บริการขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ณ
หน่วยงานต่าง ๆ

⇒ เกณฑ์การให้คะแนน

การวิเคราะห์ข้อมูลระดับคะแนน ดังนี้

มีความพึงพอใจในระดับดีมาก	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๕
มีความพึงพอใจในระดับดี	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๔
มีความพึงพอใจในระดับพอใช้	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๓
มีความพึงพอใจในระดับควรปรับปรุง	ระดับคะแนน	เท่ากับ ๒

การหาค่าเฉลี่ย เปรียบค่ากับเกณฑ์การประเมินค่าเฉลี่ย ดังนี้

ค่าเฉลี่ยระดับ ๓.๕๑ - ๔.๕๐	มีความพึงพอใจในระดับดีมาก
ค่าเฉลี่ยระดับ ๒.๕๑ - ๓.๕๐	มีความพึงพอใจในระดับดี
ค่าเฉลี่ยระดับ ๑.๕๑ - ๒.๕๐	มีความพึงพอใจในระดับพอใช้
ค่าเฉลี่ยระดับ ๐.๕๑ - ๑.๕๐	ควรปรับปรุง

⇒ ผลการดำเนินงาน

การวิเคราะห์ความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ในภาพรวม พบว่า ค่าเฉลี่ยความพึงพอใจของประชาชนผู้มาติดต่อราชการอยู่ในระดับดีมาก โดยมีค่าเฉลี่ยโดยรวม
เท่ากับ ๓.๕๔ เมื่อพิจารณาเป็นรายประเด็นพบว่า ประเด็นที่มีความพอใจดีมาก ๓ อันดับแรก คือ มีน้ำดื่มสะอาด
บริการอย่างเพียงพอ (ค่าเฉลี่ย ๓.๘๑) รองลงมาคือการจัดสถานที่รอให้บริการ (ค่าเฉลี่ย ๓.๗๐) และรองลงมาสุดท้าย
คือ มีป้ายแสดงขั้นตอนและระยะเวลาการปฏิบัติราชการ (ค่าเฉลี่ย ๓.๖๕) ตามลำดับ และประเด็นที่มีความพึงพอใจ
น้อยที่สุด คือ ความสุภาพในการบริการ (ค่าเฉลี่ย ๓.๓๕)

⇒ คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๒ ร้อยละของงบประมาณที่มีการตั้งด้านการพัฒนาเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น

➤ คำอธิบาย :

การพัฒนาเศรษฐกิจ หมายถึง การดำเนินโครงการ/กิจกรรมต่างๆ เพื่อให้เกิดการขยายตัวทางเศรษฐกิจ ประชาชนมีคุณภาพชีวิตที่ดีขึ้น

➤ เกณฑ์การให้คะแนน :

ตั้งงบประมาณเพื่อพัฒนาด้านเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นร้อยละ ๔๖ ขึ้นไป	เท่ากับ ๕	คะแนน
ตั้งงบประมาณเพื่อพัฒนาด้านเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นร้อยละ ๓๖ - ๔๕	เท่ากับ ๔	คะแนน
ตั้งงบประมาณเพื่อพัฒนาด้านเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นร้อยละ ๒๖ - ๓๕	เท่ากับ ๓	คะแนน
ตั้งงบประมาณเพื่อพัฒนาด้านเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นร้อยละ ๑๖ - ๒๕	เท่ากับ ๒	คะแนน
ตั้งงบประมาณเพื่อพัฒนาด้านเศรษฐกิจเพิ่มขึ้นร้อยละ ๕ - ๑๕	เท่ากับ ๑	คะแนน

➤ ผลการดำเนินงาน :

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้บรรจุโครงการ/กิจกรรมด้านการพัฒนาเศรษฐกิจ ในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เปรียบเทียบกับข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ เพิ่มขึ้น ดังนี้

ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙		ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐	
โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ	โครงการ/กิจกรรม	งบประมาณ
๑. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	๒๐,๐๐๐	๑. โครงการฝึกอบรมอาชีพให้แก่ผู้ผ่านการบำบัดฟื้นฟูเข้ารับการบำบัด	๑๗,๕๐๐
๒. โครงการใช้ปุ๋ยและสารเคมีอย่างถูกวิธี	๑๕,๐๐๐	๒. โครงการฝึกอบรมการทำสื่อกอนกรีตตัวหนอน	๓๐,๐๐๐
๓. โครงการปรับปรุงคุณภาพมังคุดผิวมัน	๒๐,๐๐๐	๓. โครงการพัฒนาศักยภาพผู้สูงอายุ	๕๐,๐๐๐
๔. โครงการส่งเสริมป้องกันการกำจัดโรคและแมลงไนไม้ผล	๑๕,๐๐๐	๔. โครงการโรงเรียนผู้สูงอายุ	๕๐,๐๐๐
๕. โครงการส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร	๑๐,๐๐๐	๕. โครงการส่งเสริมอาชีพให้กลุ่มแม่บ้าน	๕๐,๐๐๐
รวม	๘๐,๐๐๐	๖. โครงการอบรมอาชีพให้ผู้สูงอายุในตำบลทุ่งควายกิน	๒๐,๐๐๐
		๗. โครงการใช้ปุ๋ยและสารเคมีอย่างถูกวิธี	๑๕,๐๐๐
		๘. โครงการลดต้นทุนการผลิตโดยการผลิตปุ๋ยอินทรีย์ใช้เอง	๑๕,๐๐๐
		๙. โครงการส่งเสริมการปลูกผักปลอดสารพิษ	๑๕,๐๐๐
		๑๐. โครงการส่งเสริมพัฒนาการผลิตไม้ผลและการตลาด	๒๐,๐๐๐
		๑๑. โครงการส่งเสริมและพัฒนาแหล่งท่องเที่ยวเชิงเกษตร	๒๐,๐๐๐
		รวม	๓๐๒,๕๐๐

➤ สรุปได้ว่า :

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ตั้งงบประมาณเพื่อพัฒนาด้านเศรษฐกิจเพิ่มขึ้น ๒๒๒,๕๐๐ บาท คิดเป็นร้อยละ ๑๐๐ โดยมีการเพิ่มโครงการ/และกิจกรรมต่างๆ เพิ่มขึ้น โดยในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๕๙ มีโครงการทั้งสิ้น ๕ โครงการ งบประมาณ ๘๐,๐๐๐ บาท ส่วนในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ มีโครงการทั้งสิ้น ๑๑ โครงการ งบประมาณ ๓๐๒,๕๐๐ บาท

➤ คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๓ ระดับความสำเร็จของการตอบสนองต่อความต้องการของประชาชน

➤ คำอธิบาย : การตอบสนองความต้องการของประชาชน หมายถึง การดำเนินโครงการ/กิจกรรมเพื่อตอบสนอง ปัญหาความต้องการของประชาชนตามยุทธศาสตร์การพัฒนา ๖ ด้าน ดังนี้

ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล

ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา ศาสนา กีฬา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์ธรรมชาติอย่างยั่งยืน

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม

ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน

ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน

➤ เกณฑ์การให้คะแนน :

ประชาชนพึงพอใจต่อการบริหารงานตามยุทธศาสตร์ร้อยละ ๘๐-๑๐๐ เท่ากับ ๕ คะแนน

ประชาชนพึงพอใจต่อการบริหารงานตามยุทธศาสตร์ร้อยละ ๗๐-๗๙ เท่ากับ ๔ คะแนน

ประชาชนพึงพอใจต่อการบริหารงานตามยุทธศาสตร์ร้อยละ ๖๐-๖๙ เท่ากับ ๓ คะแนน

ประชาชนพึงพอใจต่อการบริหารงานตามยุทธศาสตร์ร้อยละ ๕๐-๕๙ เท่ากับ ๒ คะแนน

ประชาชนพึงพอใจต่อการบริหารงานตามยุทธศาสตร์ร้อยละ ๔๐-๔๙ เท่ากับ ๑ คะแนน

➤ ผลการดำเนินงาน :

ยุทธศาสตร์	พึงพอใจ	ไม่พึงพอใจ	หมายเหตุ
ยุทธศาสตร์ที่ ๑ ด้านการบริหารจัดการตามหลักธรรมาภิบาล	๘๑	๑๙	
ยุทธศาสตร์ที่ ๒ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาการศึกษา ศาสนา กีฬา ศิลปวัฒนธรรม ภูมิปัญญาท้องถิ่น	๗๙	๒๑	
ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาด้านสิ่งแวดล้อม และการอนุรักษ์ธรรมชาติอย่างยั่งยืน	๗๘	๒๒	
ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาคุณภาพชีวิตและสังคม	๗๙	๒๑	
ยุทธศาสตร์ที่ ๕ ด้านการส่งเสริมและพัฒนาเศรษฐกิจรองรับการเป็นประชาคมอาเซียน	๘๖	๑๔	
ยุทธศาสตร์ที่ ๖ การพัฒนาด้านโครงสร้างพื้นฐาน	๘๐	๒๐	
รวม	๔๘๓	๑๑๗	
คิดเป็นร้อยละ	๘๐.๕๐	๑๙.๕๐	

จากการสำรวจความพึงพอใจของประชาชนต่อการดำเนินการตามยุทธศาสตร์การพัฒนาขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน พบว่า ในภาพรวมประชาชนพึงพอใจในการดำเนินการ คิดเป็นร้อยละ ๘๐.๕๐ และไม่พึงพอใจ คิดเป็นร้อยละ ๑๙.๕๐

➤ คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๔ ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

➤ คำอธิบาย :

- แผนพัฒนาสามปี หมายถึง แผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒)
- ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาสามปีองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน คิดจาก

จำนวนโครงการ/กิจกรรมจากแผนสามปีที่บรรจุในข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ x ๑๐๐

จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุอยู่ในแผนพัฒนาสามปี เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๐

➤ เกณฑ์การให้คะแนน :

สำเร็จตามแผนมากกว่าร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	เท่ากับ	๕	คะแนน
สำเร็จตามแผน ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	เท่ากับ	๔	คะแนน
สำเร็จตามแผน ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	เท่ากับ	๓	คะแนน
สำเร็จตามแผน ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	เท่ากับ	๒	คะแนน
สำเร็จตามแผน น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	เท่ากับ	๑	คะแนน

➤ ผลการดำเนินงาน :

จำนวนโครงการในแผนพัฒนาสามปี (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๒) เฉพาะปี พ.ศ. ๒๕๖๐	จำนวนโครงการ/กิจกรรมที่บรรจุในข้อบัญญัติ งบประมาณรายจ่าย ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐	คิดเป็นร้อยละ
๑๒๙ โครงการ	๑๐๗	๘๒.๙๔

$$\begin{aligned}\text{ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาสามปี} &= (๑๐๗ \times ๑๐๐) / ๑๒๙ \\ &= ๘๒.๙๔\end{aligned}$$

➤ สรุปได้ว่า :

ระดับความสำเร็จในการบรรลุเป้าหมายตามแผนพัฒนาสามปีขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๐ สำเร็จตามแผนพัฒนาสามปี คิดเป็นร้อยละ ๘๒.๙๔

➤ คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ ๕ ระดับความสำเร็จของอัตราการเบิกจ่ายเงินงบประมาณตามงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐

➤ คำอธิบาย :

การพิจารณาผลสำเร็จของการเบิกจ่ายเงินตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

โดยใช้สูตร

ผลการเบิกจ่ายเงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ * ๑๐๐

เงินงบประมาณรายจ่ายประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ ที่ได้รับอนุมัติทั้งหมด

➤ เกณฑ์การให้คะแนน :

อัตราความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๘๐ ขึ้นไป	เท่ากับ	๕	คะแนน
อัตราความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๗๐ - ๗๙	เท่ากับ	๔	คะแนน
อัตราความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๖๐ - ๖๙	เท่ากับ	๓	คะแนน
อัตราความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณ ร้อยละ ๕๐ - ๕๙	เท่ากับ	๒	คะแนน
อัตราความสำเร็จในการเบิกจ่ายงบประมาณ น้อยกว่าร้อยละ ๕๐	เท่ากับ	๑	คะแนน

➤ ผลการดำเนินงาน :

ผลการเบิกจ่ายงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ งบประมาณที่ตั้งไว้ ๖๔,๙๕๗,๓๘๐.๐๐ บาท เบิกจ่ายเป็นเงิน ๕๔,๗๑๘,๒๖๒.๔๕ บาท

$$= \frac{๕๔,๗๑๘,๒๖๒.๔๕ \times ๑๐๐}{๖๔,๙๕๗,๓๘๐.๐๐}$$

$$= ๘๔.๒๔$$

➤ สรุปได้ว่า :

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้ดำเนินการเบิกจ่ายงบประมาณตามข้อบัญญัติงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ คิดเป็นร้อยละ ๘๔.๒๔

➤ คะแนนที่ได้ ๕ คะแนน

ตัวชี้วัดที่ 6 ร้อยละของการจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา

➤ คำอธิบาย :

การพิจารณาผลสำเร็จของการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เปรียบเทียบกับปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 โดยรายได้ หมายถึง รายได้จากหมวดต่างๆ ดังนี้

1. หมวดภาษีอากร
2. หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต
3. หมวดรายได้จากทรัพย์สิน
4. หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และการพาณิชย์
5. หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด
6. หมวดรายได้จากทุน

โดยใช้สูตร

$$\frac{(\text{รายได้ที่จัดเก็บได้จริง ปี พ.ศ. 2560} - \text{รายได้ที่จัดเก็บได้จริง ปี พ.ศ. 2559}) \times 100}{\text{รายได้ที่จัดเก็บได้จริง ปี พ.ศ. 2559}}$$

รายได้ที่จัดเก็บได้จริง ปี พ.ศ. 2559

➤ เกณฑ์การให้คะแนน :

การจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 20 ขึ้นไป	เท่ากับ 5	คะแนน
การจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 15 - 19	เท่ากับ 4	คะแนน
การจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 10 - 14	เท่ากับ 3	คะแนน
การจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา ร้อยละ 5 - 9	เท่ากับ 2	คะแนน
การจัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา น้อยกว่าร้อยละ 5	เท่ากับ 1	คะแนน

➤ ผลการดำเนินงาน :

ผลการจัดเก็บรายได้ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559 เปรียบเทียบกับการจัดเก็บรายได้ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 แยกตามหมวดต่างๆ ได้ดังนี้

หมวดรายได้	รายได้ที่จัดเก็บได้จริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2559	รายได้ที่จัดเก็บได้จริง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2560
1. หมวดภาษีอากร	455,744.89	578,144.55
2. หมวดค่าธรรมเนียม ค่าปรับ และใบอนุญาต	541,271.86	492,366.48
3. หมวดรายได้จากทรัพย์สิน	404,205.64	393,454.11
4. หมวดรายได้จากสาธารณูปโภค และการพาณิชย์	811,237.00	813,781.00
5. หมวดรายได้เบ็ดเตล็ด	135,989.00	268,797.43
6. หมวดรายได้จากทุน	0.00	0.00
รวม	2,348,448.39	2,546,543.57

- ร้อยละของการจัดเก็บรายได้เปรียบเทียบกับปีที่ผ่านมา
=
$$\frac{(\text{รายได้ที่จัดเก็บได้จริง ปี พ.ศ. 2560} - \text{รายได้ที่จัดเก็บได้จริง ปี พ.ศ. 2559}) \times 100}{\text{รายได้ที่จัดเก็บได้จริง ปี พ.ศ. 2559}}$$

$$= \frac{(2,546,543.57 - 2,348,448.39) \times 100}{2,348,448.39}$$

$$= 8.43$$

- สรุปได้ว่า :
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จัดเก็บรายได้เพิ่มขึ้นจากปีที่ผ่านมา คิดเป็นร้อยละ 8.43
- คะแนนที่ได้ ๒ คะแนน

นายอรรณพ ตันวิมล

ประธานกรรมการฯ

- เมื่อที่ประชุมคณะกรรมการฯ สรุปผลการประเมินผลการปฏิบัติงาน ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มอบหมายให้เลขานุการฯ รายงานต่อนายก
องค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งควายกิน ต่อไป

ระเบียบวาระที่ ๔

เรื่องอื่นๆ

- ไม่มี

ปิดประชุมเวลา ๑๕.๐๐ น.

(ลงชื่อ).....ผู้จัดบันทึกการประชุม

(นายไสว สิทธิ)

เลขานุการ

ตรวจถูกต้อง


(นายอรรณพ ตันวิมล)
ประธานคณะกรรมการฯ