



วารสาร

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออก

ปีที่ 10 ฉบับที่ 7 ประจำเดือนกรกฎาคม 2561

www.doe.go.th/lmi-east

ความต้องการแรงงานในภาคตะวันออกโดยรวมลดลงจากช่วงเดียวกันของปีก่อนร้อยละ 38.18 ส่วนใหญ่ต้องการแรงงานผู้จบการศึกษาระดับมัธยมศึกษา ร้อยละ 33.80 และประเภทอุตสาหกรรมที่ต้องการแรงงานมากที่สุด คือ อุตสาหกรรมการผลิต ร้อยละ 48.03



บทสรุปการ...

สถานการณ์ตลาดแรงงานภาคตะวันออก ข้อมูลเดือนมิถุนายน 2561 พบว่ามีนายจ้าง/สถานประกอบการแจ้งตำแหน่งงานว่างผ่านสำนักงานจัดหางาน 8 จังหวัดภาคตะวันออกมีจำนวนลดลง ร้อยละ 38.18 ผู้สมัครงานและการบรรจุงาน มีจำนวนลดลง ร้อยละ 44.62 และ 49.86 ตามลำดับ การเดินทางไปทำงานต่างประเทศลดลง ร้อยละ 45.21 การทำงานของคนต่างด้าวเพิ่มขึ้น ร้อยละ 67.13 โรงงานอุตสาหกรรมได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ลดลง ร้อยละ 22.22 เมื่อเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน และพบกับคอลัมน์พิเศษ: “จ๊อบไทย” เผย 5 ปัจจัยหลักที่ GEN Y-GEN Z เลือกทำงานกับองค์กร

ทั้งนี้ผู้สนใจสามารถดูรายละเอียดข้อมูลและติดตามสถานการณ์ตลาดแรงงานของฉบับก่อนหน้าและบทความต่างๆ ได้จากเว็บไซต์ www.doe.go.th/lmi-east หรือมีข้อคิดเห็น ข้อเสนอแนะสามารถติดต่อหรือแจ้งได้ที่ E-mail : lm_ryg@live.com

คณะผู้จัดทำ

อำนวยการโดย : นางสาวสุกัญญา ภูพัฒนานุกุล
ผู้อำนวยการกองบริหารข้อมูลตลาดแรงงาน
จัดทำโดย : ศูนย์บริหารข้อมูลตลาดแรงงานภาคตะวันออก
ศูนย์ราชการจังหวัดระยอง ชั้น 2
ถ.สุขุมวิท ต.เนินพระ อ.เมือง จ.ระยอง 21150
เว็บไซต์ : www.doe.go.th/lmi-east
E-mail : lm_ryg@live.com
โทรศัพท์ : 0 3869 4029, 30
โทรสาร : 0 3869 4033

สารบัญ

- 2 ภาพความต้องการแรงงาน
- 3 การเดินทางไปทำงานต่างประเทศ
- 3 การทำงานของคนต่างด้าว
- 4 ภาพการลงทุน
- 4 คอลัมน์พิเศษ

แบบสอบถามออนไลน์



bit.ly/doe-lmi-rayong

ข้อมูลตลาดแรงงาน



line ID : @lmi.doe

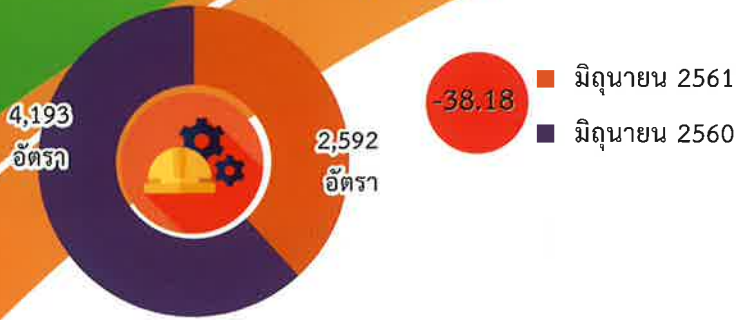
วัตถุประสงค์...

เพื่อเผยแพร่ข้อมูลข่าวสารตลาดแรงงานภาคตะวันออก



ภาวะความต้องการแรงงาน

ความต้องการแรงงานเดือนมิถุนายน 2561



แจ้งความต้องการแรงงาน
กับกรมการจัดหางาน 2,592 อัตรา



ผู้สมัครงานที่มาใช้บริการ
ณ สำนักงานจัดหางานจังหวัด 2,341 คน



การบรรจุงาน 2,147 คน

ความต้องการแรงงาน 5 อันดับ จำแนกตามประเภทอาชีพ



อาชีพงานพื้นฐาน 1,637 อัตรา

- 1.แรงงานบรรจุผลิตภัณท์และแรงงานด้านการผลิต
- 2.แรงงานด้านประกอบ
- 3.แรงงานก่อสร้างอาคารและสิ่งปลูกสร้าง
- 4.พนักงานรับส่งเอกสาร
- 5.ผู้ทำความสะอาดยานพาหนะ



พนักงานบริการ 312 อัตรา

- 1.พนักงานขายของหน้าร้านและพนักงานสาธิตสินค้า
- 2.แม่บ้านและผู้ปฏิบัติงานที่เกี่ยวข้อง
- 3.พนักงานเสิร์ฟ, กัปตัน
- 4.ผู้ให้บริการด้านการป้องกันภัย
- 5.พ่อครัว, ผู้ปรุงอาหาร



เสมียน เจ้าหน้าที่ 252 อัตรา

- 1.เจ้าหน้าที่คลังสินค้า
- 2.เจ้าหน้าที่สำนักงานอื่นๆ
- 3.พนักงานต้อนรับ
- 4.เจ้าหน้าที่บันทึกข้อมูล
- 5.เจ้าหน้าที่สถิติและการเงิน



ช่างเทคนิค 218 อัตรา

- 1.ช่างเทคนิควิศวกรรมเครื่องกล
- 2.ผู้ตรวจด้านความปลอดภัย
- 3.ผู้ประเมินค่าและผู้ขายทอดตลาด
- 4.ช่างเขียนแบบ
- 5.เจ้าหน้าที่บัญชี



ผู้ปฏิบัติงานฝีมือ 75 อัตรา

- 1.ช่างเครื่องและช่างปรับแต่งเครื่องจักรกล
- 2.ช่างสุขภัณฑ์และช่างวางระบบท่อน้ำ
- 3.ช่างเครื่องและช่างปรับแต่งเครื่องยานยนต์
- 4.ช่างไฟฟ้าอาคารและอุปกรณ์ไฟฟ้าอื่นๆ
- 5.ช่างเพชรพลอย ช่างประดิษฐ์โลหะ



ความต้องการแรงงาน จำแนกตามวุฒิการศึกษา



ประถมศึกษาและต่ำกว่า 410 คน



มัธยมศึกษา 876 คน



ปวช. 416 คน



ปวส. 393 คน



อนุปริญญา 228 คน



ปริญญาตรีและสูงกว่า 269 คน

อาชีพที่ได้รับการบรรจุงานมากที่สุด 5 อันดับ



อาชีพงานพื้นฐาน 1,581 คน



เสมียน เจ้าหน้าที่ 182 คน



พนักงานบริการ 164 คน



ช่างเทคนิค 130 คน

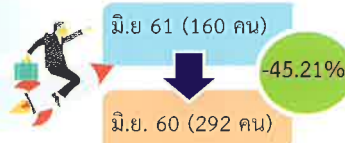


ผู้ปฏิบัติงานฝีมือ 39 คน

ณ เดือนมิถุนายน 2561 ผู้มีภูมิลำเนาในภาคตะวันออกเฉียงเหนือเดินทางไปทำงานต่างประเทศ จำนวน 160 คน เมื่อเปรียบเทียบกับเดือนมิถุนายน 2560 ลดลง ร้อยละ 45.21

การเดินทางไปทำงาน จำแนกรายจังหวัด

65 คน	ชลบุรี	ฉะเชิงเทรา	20 คน
27 คน	ระยอง	ปราจีนบุรี	13 คน
5 คน	จันทบุรี	นครนายก	1 คน
2 คน	ตราด	สระแก้ว	27 คน



ประเทศที่เดินทางไปทำงาน 5 อันดับ

	ญี่ปุ่น	46 คน
	ไต้หวัน	25 คน
	อินโดนีเซีย	8 คน
	อิสราเอล	7 คน
	มาดากัสการ์	7 คน

วิธีการเดินทางไปทำงาน 5 วิธี

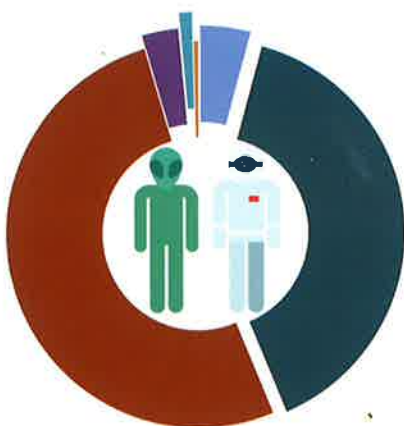
-  แจ้งการเดินทางด้วยตนเอง 33 คน
-  กรมการจัดหางานจัดส่ง 15 คน
-  นายจ้างพาลูกจ้างไปทำงาน 43 คน
-  นายจ้างส่งลูกจ้างไปฝึกงาน 39 คน
-  บริษัทจัดหางานจัดส่ง 30 คน

คนไทยที่ทำงานในต่างประเทศ กลับมาพักชั่วคราว และเดินทางกลับไปทำงาน (RE-ENTRY VISA)



คนต่างด้าวที่ทำงานในประเทศไทย

ข้อมูลสำนักบริหารแรงงานต่างด้าว กรมการจัดหางาน เดือนมิถุนายน 2561 มีแรงงานต่างด้าวที่ได้รับอนุญาตให้ทำงานในภาคตะวันออกเฉียงเหนือ จำนวน 255,941 คน เพิ่มขึ้นจากช่วงเดียวกันของปีที่ผ่านมา จำนวน 102,801 คน หรือ ร้อยละ 67.13 และมีจำนวนลดลงจากเดือนที่ผ่านมา ร้อยละ 0.55



- ทวีป (10,735 คน)
- พิสูจน์สัญชาติเดิม (101,143 คน)
- นำเข้าตาม MOU (132,532 คน)
- ส่งเสริมการลงทุน (7,790 คน)
- ชนกลุ่มน้อย (2,721 คน)
- ไป-กลับ (1,020 คน)

มิ.ย. 61 จำนวน 255,941 คน

มิ.ย. 60 จำนวน 153,140 คน

+67.13 %

ณ เดือนมิถุนายน 2561 ภาคตะวันออกมีโรงงานอุตสาหกรรมได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ จำนวน 49 แห่ง มีมูลค่าการลงทุน จำนวน 9,856.57 ล้านบาท และทำให้เกิดการจ้างงานใหม่ในอุตสาหกรรม จำนวน 1,780 คน เมื่อเปรียบเทียบกับช่วงเดียวกันของปีก่อน พบว่า การได้รับอนุญาตให้ประกอบกิจการใหม่ลดลง ร้อยละ 22.22 จำนวนเงินลงทุนและการจ้างงานเพิ่มขึ้น ร้อยละ 160.97 และ 7.88 ตามลำดับ

จำนวนโรงงาน เงินลงทุน และการจ้างงาน ในอุตสาหกรรม เปรียบเทียบเดือนมิถุนายน ปี 2560 กับปี 2561



จ๊อบไทยดอทคอม (JobThai.com) เผยผลการสำรวจความคิดเห็นของคนทำงานสองเจนเนอเรชั่น ได้แก่ Gen Y และ Gen Z โดยสำรวจกลุ่มตัวอย่างจากทั่วประเทศจำนวน 3,184 คน ในหัวข้อปัจจัยที่ใช้พิจารณาเลือกเข้าทำงานกับองค์กร พบว่ามี 5 ปัจจัยแรกที่คนทำงานทั้งสองเจนเนอเรชั่นให้ความสำคัญเหมือนกันมากที่สุด ได้แก่



เลือกทำงานกับองค์กร



1 เงินเดือน คิดเป็น 27.96%

เป็นปัจจัยแรกที่คนทำงานทั้งสองเจนเนอเรชั่นให้ความสำคัญ และมีผลต่อการตัดสินใจเลือกงานมากที่สุด หากคนทำงานทุ่เทให้กั้งงานอย่างเต็มกำลังและความสามารถ ทุกคนย่อมต้องการเงินเดือนที่เหมาะสมเป็นสิ่งตอบแทน



2 สวัสดิการและสิทธิประโยชน์ต่าง ๆ คิดเป็น 19.59%

ถือเป็นกลยุทธ์สำคัญในการช่วยบริหารคนได้เป็นอย่างดี เพราะสามารถจูงใจให้พนักงานอยากทำงานกับองค์กรยาวนานขึ้น สามารถดึงดูดให้คนภายนอกอยากมาทำงานกับองค์กร สวัสดิการที่ต้นอกจากจะเป็นการใส่ใจคุณภาพชีวิตพนักงานแล้วยังสะท้อนให้เห็นถึงศักยภาพและความมั่นคงขององค์กรนั้น



3 หน้าที่รับผิดชอบ คิดเป็น 14.59%

ถือเป็นการสร้างท้าทายในชีวิต และเป็นโอกาสในการสร้างเสริมทักษะในด้านต่างๆ ยิ่งหากได้ทำงานตรงสายก็จะรู้สึกว่าการตนเองได้แสดงศักยภาพในการทำงานอย่างเต็มประสิทธิภาพ



4 การเดินทางสะดวก คิดเป็น 12.81%

คนทำงานส่วนใหญ่ต่างนิยมหาสถานที่ทำงานใกล้บ้านหรือเดินทางได้สะดวก เพื่อช่วยให้ประหยัดเวลาและค่าใช้จ่าย รวมถึงช่วยลดสาเหตุที่ทำให้เกิดความเครียดจากปัญหาการจราจรติดขัด



5 มีโอกาสก้าวหน้าในหน้าที่การงาน คิดเป็น 12.12%

จุดมุ่งหมายของคนทำงานทุกคนคือการประสบความสำเร็จในหน้าที่การงาน องค์กรต้องแสดงให้เห็นว่าพวกเขาสามารถเติบโตในสายอาชีพได้ ความก้าวหน้าอาจไม่ใช่แค่การเลื่อนตำแหน่งเพียงอย่างเดียว แต่รวมถึงการมอบหมายงานที่ท้าทายมากขึ้น

