



รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.2568



ของ
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

งานการเจ้าหน้าที่

สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

1 หมู่ที่ 2 ต.ทุ่งควายกิน อ.แกลง จ.ระยอง 21110

038-66-8991 , 0-3866-9004 ต่อ 103

www.toongkwaikin.go.th

รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการใช้ งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินงาน
๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ระบบงานกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับ วิสัยทัศน์ พันธกิจ และแผนการปรับบทบาทและภารกิจ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ๑.๒ จัดทำสมรรถนะ และนำสมรรถนะมาใช้เป็น เครื่องมือ ในการบริหารทรัพยากรมนุษย์ ทั้ง ด้านการสรรหา การ เลื่อนขั้นเงินเดือน ปรับปรุงตำแหน่ง การประเมินผลการ ปฏิบัติงาน การวางแผนการพัฒนาบุคลากร และการ บริหารผลตอบแทน	- ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ เพิ่มเติม - กำหนดสมรรถนะในการประกาศหลักเกณฑ์การ เลื่อนขั้นเงินเดือนประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๑.๓ การบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ และรับโอน	- จัดทำคำสั่งโอน(ย้าย) จำนวน ๙ อัตรา	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๑.๔ การสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามแผน อัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ๑.๕ การดำเนินการสรรหาเป็นไปด้วยความ โปร่งใส ตรวจสอบได้ ดำเนินการรวดเร็วและสะดวกในการ บริหารงานบุคคล	- จัดทำประกาศรับสมัครเพื่อสรรหาบุคคลทั่วไปเข้ารับ การเลือกสรรเป็นพนักงานส่วนตำบล - จัดทำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการรับสมัครและ คณะกรรมการดำเนินการเลือกสรร - ดำเนินการเลือกสรรบุคคลที่สมัครเข้ารับการ สรรหาตามวิธีการสรรหาตามประกาศรับสมัคร	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

	- ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรให้ทราบโดยทั่วกัน -นำเสนอเข้าคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยองเพื่อเห็นชอบบรรจุ			
--	---	--	--	--

๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒.๑ แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ - ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒.๒ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	- พิจารณาศึกษาการเข้ารับการอบรมตามสายงาน/ตำแหน่ง ให้เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากร – วางแผนการพิจารณาส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมตามสายงานความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร	๒๔๕,๐๐๐ บาท เบิกจ่าย ๒๓๒,๙๙๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๒.๓ จัดทำระบบประเมินผลการปฏิบัติงานตาม ผลสัมฤทธิ์ของงาน และสมรรถนะหลัก ๒.๔ ดำเนินการประเมินข้าราชการส่วนท้องถิ่น ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่งในความรู้ ทักษะ และสมรรถนะ ๒.๕ ดำเนินการประเมินความพึงใจของบุคลากร ที่มีผลต่อการพัฒนาบุคลากรทุกส่วนราชการ	๑. จัดทำประกาศหลักเกณฑ์การประเมินผล การปฏิบัติงาน ๒. ดำเนินการแจกแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงานต้นรอบการประเมินเพื่อให้ พนักงานจัดทำ MOU กับผู้บังคับบัญชา ๓. เมื่อสิ้นรอบการประเมินจัดทำคำสั่ง แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรอง และ คณะกรรมการพิจารณาผลการเลื่อนขั้น เงินเดือน ๔. ประชุมคณะกรรมการกลั่นกรอง ๕. ประชุมคณะกรรมการพิจารณาผลการ เลื่อนขั้น เงินเดือน ๖. จัดทำคำสั่งการพิจารณาผลการเลื่อนขั้นเงินเดือนตามระเบียบฯ และประกาศให้ ทราบโดยทั่วกัน	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ

๒.๖ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร	- พนักงาน อบต.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรมจำนวน ๖๐ คน มีความตระหนักในเรื่องจริยธรรม	๑๔,๓๐๐ บาท เบิกจ่าย ๑๑,๒๕๐ บาท	๒๒ เมษายน ๒๕๖๘	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๒.๗ จัดทำสำรวจความพึงพอใจงานบริการ ที่มีต่อการให้บริการของพนักงาน อบต.ทุ่งควายกิน	- ประเมินระดับความพึงพอใจในภาพรวมของการให้บริการงานทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ งานด้านการรักษาความสะอาดในที่สาธารณะ งานด้านป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย งานด้านพัฒนาชุมชนและสวัสดิการสังคม และ งานด้านสาธารณสุขค่าเฉลี่ยความพึงพอใจร้อยละ ๙๖.๒๑	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

๓.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่แนวทางเส้นทางความก้าวหน้าในสายงานตำแหน่งให้บุคลากร ทราบ ๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไข ปรับปรุง ข้อมูล บุคลากรในศูนย์ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ ให้ถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน ๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติงานราชการที่เป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๓.๔ จัดให้มีการพิจารณาความดีความชอบ ตามผลการปฏิบัติหน้าที่ราชการอย่างเป็นธรรม เสมอภาค และสามารถตรวจสอบได้ ๓.๕ จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากร ในด้านสภาพแวดล้อมการทำงาน ด้านความปลอดภัยในการทำงาน ด้านการมีส่วนร่วมในการทำงาน	- บุคลากรมีการเตรียมตัวในการที่จะสอบเพื่อความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๓.๖ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ	- ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่นแห่งชาติ มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ

๓.๗ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	- ดำเนินการจัดประชุมประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค - พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช้งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
---	--	----------------	--	--------------------

๔.ด้านสวัสดิการ

โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	ผลการใช้งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๔.๑ ให้ความดี ความชอบ การปฏิบัติราชการ ประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น	- ได้ดำเนินการให้ความดี ความชอบ การปฏิบัติราชการ ประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น จากผลการปฏิบัติงาน ทำให้พนักงานมีความดีใจ และตั้งใจทำงานในปีต่อไป	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๔.๒ โครงการ ๕ ส.	- ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน ทำให้คุณภาพชีวิตบุคลากรดี	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘	ดำเนินการแล้วเสร็จ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๘

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ - ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกาหลง จังหวัดระยอง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลการใช้ งบประมาณ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการ ดำเนินการ
๑	การปฏิบัติงานจัดเก็บภาษีที่ดินและสิ่งปลูกสร้างด้วยโปรแกรมประยุกต์ระบบสารสนเทศภูมิศาสตร์ (LTAX GIS) การประเมินภาษีในระบบบูรณาการทะเบียนทรัพย์สิน (LTAX ONNINE) ของ อปท. ฯ	มหาวิทยาลัยศรีนครินทรวิโรฒ	๑๐ - ๑๒ มกราคม ๒๕๖๘	๕,๕๐๐ [เบิกจ่าย ๑๑,๐๐๐บาท]	นางสาวชญญา อุทัยเสวก ผู้อำนวยการกองคลัง นายทศพล โชตินิคม ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๒	การดำเนินการปฏิบัติตามแนวทางการใช้งานในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (New e-LAAS) ของหน่วยงานภายใต้สังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ทุกหน่วยงาน) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดระยอง	๘ - ๑๐ พฤศจิกายน ๒๕๖๗	๑๕,๙๐๐ [เบิกจ่าย ๑๕,๙๐๐บาท]	นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง ปลัด อบต.ทุ่งควายกิน นางสาวชญญา อุทัยเสวก ผู้อำนวยการกองคลัง นางสาวนงนุช แสงรัตน์ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๓	การขยายผลวิทยากร เพื่อทำหน้าที่ผู้ถ่ายทอดความรู้เกี่ยวกับประวัติศาสตร์ชาติไทยประจำท้องถิ่นระดับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (ครู ข) ประจำปี ๒๕๖๘	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดระยอง	๒๕ - ๒๗ เมษายน ๒๕๖๘	๑๐,๖๐๐ [เบิกจ่าย ๑๐,๖๐๐บาท]	นางสาวละไม นามบุญ เจ้าพนักงานธุรการ นางสาวพรยุภา พันทุกข์ ผู้ดูแลเด็ก (ทักษะ)	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๔	หลักการพิจารณาประกอบแนวทางปฏิบัติ เจาะลึกรายละเอียดและวิธีการจัดทำงบประมาณรายจ่ายประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๙	มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา	๕ - ๗ มิถุนายน ๒๕๖๘	๙,๐๐๐ [เบิกจ่าย ๙,๐๐๐บาท]	นางสาวกิตติกา กลิ่นดี หัวหน้าสำนักปลัด นางสาวภัทรวดี มีชัย ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

๕	การพัฒนาคุณภาพชีวิตผู้สูงอายุขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๘	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จังหวัดระยอง	๑๙ – ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑๑,๙๗๐ [เบิกจ่าย ๑๑,๙๗๐บาท]	นางสาวละไม นามบุญ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน นางสาววัลathy เกตุมาก ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข นางสาวพันธุ์ ราษฎร์ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๖	สุขาภิบาลอาหารสำหรับเจ้าหน้าที่ปฏิบัติงาน (Basic of Food sanitation Inspector : BFSI)	ศูนย์อนามัยที่ ๖	๒๗ – ๓๐ พฤษภาคม ๒๕๖๘	๑๑,๐๐๐ [เบิกจ่าย ๑๑,๐๐๐บาท]	นางสาวธัญรัตน์ กอมณี นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ นางสาววันทนา พานิชอัตรา คนงาน	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๗	เชิงปฏิบัติการพัฒนาและรับรองคุณภาพ ศูนย์คัดกรอง สถานพยาบาล สถานฟื้นฟู และศูนย์ฟื้นฟูสภาพทางสังคมตามประมวลกฎหมายยาเสพติด และบทบาทภารกิจคณะทำงานฯ ระดับจังหวัดในพื้นที่เขต ๖	ศูนย์อำนวยการป้องกันและปราบปรามยาเสพติดจังหวัดระยอง	๒๓ – ๒๔ มกราคม ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาวธัญรัตน์ กอมณี นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๘	โครงการฝึกอบรมการปฏิบัติงานในระบบ New GFMS Thai สำหรับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น รุ่นที่ ๕	กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น	๒๗-๒๙ เมษายน ๒๕๖๘	๙,๙๓๔ [เบิกจ่าย ๙,๙๓๔บาท]	นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง ปลัด อบต.ทุ่งควายกิน นางสาวนรมน อุทัยเสวก นักวิชาการเงินและการบัญชี นางสาวนุชนาฏ โพธิ์อ่ำ ผู้ช่วยเจ้าหน้าที่จัดเก็บรายได้	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๙	กฎหมายที่ประชาชนควรรู้ให้กับประชาชนทั่วทุกภูมิภาค เพื่อให้ความรู้และเป็นการเข้าถึงประชาชนในพื้นที่จังหวัดระยอง	รายการสถานีประชาชน	๒๐ กันยายน ๒๕๖๘	ไม่ใช้งบประมาณ	นางสาววิศรดา กุมภะ ผู้ช่วยนิติกร	ดำเนินการแล้วเสร็จ

รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

รายงานผลการบริหารทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ		ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ
		ดำเนินการแล้วเสร็จ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ยังไม่ได้ดำเนินการ	งบประมาณ	ผลการใช้จ่ายงบประมาณ	
๑	ทบทวนและปรับปรุงโครงสร้างองค์กร ระบบงาน และกรอบอัตรากำลังให้สอดคล้องกับวิสัยทัศน์ พันธกิจ และภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งควายกิน	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๒	มีการสรรหาบุคลากรตามกรอบอัตรากำลัง เช่น การบรรจุแต่งตั้ง การโอน การรับโอน การบรรจุ กลับเข้ารับราชการ รวมถึงการสรรหาพนักงานจ้าง - การโอน/รับโอน จำนวน ๑๕ ราย - การบรรจุและแต่งตั้ง จำนวน ๐ ราย - การสรรหาพนักงานจ้าง จำนวน ๗ ราย	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘
๓	การประเมินประสิทธิภาพและประสิทธิผลการปฏิบัติงาน - พนักงานส่วนตำบล จำนวน ๒๖ ราย - พนักงานครูส่วนตำบล จำนวน ๑ ราย - ลูกจ้างประจำ จำนวน ๑ ราย - พนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๓๐ ราย	✓			ไม่ใช้งบประมาณ	ไม่ใช้งบประมาณ	๑ ต.ค.๖๗ - ๓๐ ก.ย. ๖๘

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรว่าง (ตามงบ)
๑. พนักงานส่วนท้องถิ่น				
- ประเภทบริหาร (ปลัด/รอบปลัด)	๒	๒	๑	๑
- ประเภทอำนวยการ	๑๓	๑๓	๖	๗
- ประเภทวิชาการ	๑๑	๑๑	๓	๘
- ประเภททั่วไป	๙	๑๒	๒	๑๐

ข้อมูลสถิติอัตรากำลัง (ข้อมูล ณ วันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๘)

ประเภทตำแหน่ง	กรอบอัตรากำลัง	กรอบมีเงิน	กรอบคนครอง	อัตรารว่าง (ตามงบ)
๒. ลูกจ้างประจำ	๑	๑	๑	๐
๓. พนักงานจ้างตามภารกิจ	๒๗	๒๔	๒๖	๑
๔. พนักงานจ้างทั่วไป	๓๖	๓๖	๓๐	๖
๕. ครู	๑	๑	๑	๐
รวมทั้งสิ้น	๖๕	๓๕	๕๘	๗

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล

ที่	รายการ/กิจกรรม/โครงการ	ผลการดำเนินการ			ช่วงระยะเวลาในการดำเนินการ				ผลการใช้จ่ายงบประมาณ
		ยังไม่ได้ดำเนินการ	อยู่ระหว่างดำเนินการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ	ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑	โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง			✓		✓			๑๔,๓๐๐.๐๐
๒	โครงการฝึกอบรมพัฒนาเพิ่มศักยภาพ อปพร.			✓		✓			๓๐,๐๐๐.๐๐
๓	โครงการจัดการแข่งขันกีฬาประจำตำบล	✓							-
๔	โครงการจัดส่งนักกีฬาเข้าร่วมแข่งขันกีฬา	✓				✓			๒๔,๔๖๐.๐๐
๕	โครงการสืบสานประเพณีตักบาตรเทโวโรหณะ			✓	✓				๙,๕๐๐.๐๐
๖	โครงการรักษน้ำ รักษาป่า รักษาแผ่นดิน			✓				✓	๑,๐๐๐.๐๐