

รายงานการประชุมคณะกรรมการเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ (ITA) องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๖

วันที่ ๒๕ มกราคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๑.๐๐ น.

ณ ห้องประชุมสภาองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ชั้น ๒

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	รายชื่อ	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑	นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ	นายก อบต.ทุ่งควายกิน/ ประธานคณะกรรมการ	ศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ	
๒	นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง	ปลัด อบต.ทุ่งควายกิน/ รองประธานคณะกรรมการ	ไกล่รุ่ง จิตตรง	
๓	นางเบญญาภา มุ่งต่อกิจ	รองปลัดอบต./คณะกรรมการ	เบญญาภา มุ่งต่อกิจ	
๔	นางสาวชญญา อุทัยเสวก	ผู้อำนวยการกองคลัง/คณะกรรมการ	ชญญา อุทัยเสวก	
๕	นายธีระ ช่างไม้	หัวหน้าฝ่ายก่อสร้าง รักษาราชการ แทนผู้อำนวยการกองช่าง/ คณะกรรมการ	ธีระ ช่างไม้	
๖	นางสาวรวงทอง วงศ์ทิม	นักวิชาการศึกษาชำนาญการ รักษา ราชการแทนผู้อำนวยการกอง ศึกษา/คณะกรรมการ	รวงทอง วงศ์ทิม	
๗	นางสาวธัญวรัตน์ กอมณี	นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกอง สาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม/ คณะกรรมการ	ธัญวรัตน์ กอมณี	
๘	นางธนวรรณ วาจาอ้อม	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม รักษา ราชการแทน ผู้อำนวยการกอง สวัสดิการสังคม/คณะกรรมการ	ธนวรรณ วาจาอ้อม	
๙	นางสาวบัณฑิตา ประมวล	หัวหน้าสำนักปลัด/คณะกรรมการ และเลขานุการ	บัณฑิตา ประมวล	
๑๐	นางสาววริศรา กุมภะ	ผู้ช่วยนิติกร/ผู้ช่วยเลขานุการ	วริศรา กุมภะ	
๑๑	นางสาวจณิสตา พงษ์สุข	คนงาน/ผู้ช่วยเลขานุการ	จณิสตา พงษ์สุข	

เริ่มประชุมเวลา ๑๑.๐๐ น.

เมื่อที่ประชุมพร้อมแล้ว ประธานที่ประชุมกล่าวเปิดการประชุมและดำเนินการ
ประชุมตามระเบียบวาระต่าง ๆ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ
ประธานคณะทำงาน

เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

- สวัสดิ์ศรีรับทุกท่าน วันนี้เรามาประชุมคณะทำงานเพื่อสนับสนุนการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA) ซึ่งการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ หรือ Integrity and Transparency Assessment หรือที่เรียกว่าการประเมิน ITA ถือเป็นเครื่องมือในการขับเคลื่อนนโยบายของรัฐเครื่องมือหนึ่ง โดยเป็นเครื่องมือในเชิงบวกที่มุ่งพัฒนาระบบราชการไทยในเชิงสร้างสรรค์มากกว่ามุ่งจับผิด เปรียบเสมือนเครื่องมือตรวจสอบสุขภาพองค์กรประจำปี โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อให้หน่วยงานภาครัฐทั่วประเทศได้รับทราบถึงสถานะและปัญหาการดำเนินงานด้านคุณธรรมและความโปร่งใสขององค์กร ผลการประเมินที่ได้จะช่วยให้หน่วยงานภาครัฐสามารถนำไปใช้ในการปรับปรุงพัฒนาองค์กรให้มีประสิทธิภาพในการปฏิบัติงาน การให้บริการ สามารถอำนวยความสะดวก และตอบสนองต่อประชาชนได้ดียิ่งขึ้น ซึ่งถือเป็นการยกระดับมาตรฐานการดำเนินงานภาครัฐ ดังนั้น การประเมิน ITA จึงไม่ได้เป็นเพียงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสเพียงเท่านั้น แต่ยังเป็นการประเมินประสิทธิภาพการปฏิบัติงานและการให้บริการประชาชน เพื่อให้ทราบถึงช่องว่างของความไม่เป็นธรรมและความด้อยประสิทธิภาพ สำหรับนำไปจัดทำแนวทางมาตรการต่าง ๆ ในการป้องกันการทุจริตและประพฤติมิชอบในระบบราชการไทยต่อไป

เมื่อวันที่ ๖ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ ผมได้ประกาศเจตนารมณ์เรื่อง “สุจริต โปร่งใส องค์กรบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินในใสสะอาด ๒๕๖๖” และ “งดรับ งดให้” ของขวัญของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy)

ข้าพเจ้า นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ขอประกาศว่า องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จะเป็นหน่วยงานที่เจ้าหน้าที่รัฐทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ และขอแสดงเจตนารมณ์ว่า จะทำหน้าที่นำบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ให้ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ ประพฤติปฏิบัติตนในสัมมาอาชีวะด้วยความซื่อสัตย์สุจริตเป็นหลักสำคัญมั่นคง ดำรงตนอยู่ด้วยความมีเกียรติและศักดิ์ศรี ความเป็นมนุษย์กล้ายืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้อง ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส ยึดมั่นคุณธรรม จริยธรรมและขอถวายสัตยาจว่า จะประพฤติตนตามรอยพระยุคล์ สืบสานพระราชปณิธานรักษาต่อยอดศาสตร์ของพระราชผู้ทรงธรรม ดำเนินชีวิตตามหลักปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงด้วยความพากเพียรอันบริสุทธิ์ ยืนเคียงข้างสุจริตชน เพื่อความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน ของราชอาณาจักรไทยสืบไป

ผมขอกำชับให้ผู้บริหาร พนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ เว้นแต่กรณีจำเป็นไม่อาจหลีกเลี่ยงได้ ต้องปฏิบัติตามหลักเกณฑ์การรับของขวัญหรือของกำนัล และประโยชน์อื่นใดตามระเบียบ สำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการให้หรือการรับของขวัญของเจ้าหน้าที่ของรัฐ พ.ศ.๒๕๔๔ ประกอบประกาศคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติเรื่อง หลักเกณฑ์การรับทรัพย์สินหรือประโยชน์อื่นใดโดยธรรมจรรยาของเจ้าพนักงานของรัฐ พ.ศ.๒๕๖๓

มติที่ประชุม

นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง
รองประธานคณะกรรมการ

-รับทราบ

- ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินที่ ๑๒๒๐ /๒๕๖๕ ลงวันที่ ๙ ธันวาคม พ.ศ.๒๕๖๕ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖ ประกอบไปด้วย

- | | |
|---|------------------------|
| ๑. นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน | ประธานคณะกรรมการ |
| ๒. ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน | รองประธานคณะกรรมการ |
| ๓. รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน | คณะกรรมการ |
| ๔. ผู้อำนวยการกองคลัง | คณะกรรมการ |
| ๕. ผู้อำนวยการกองช่าง | คณะกรรมการ |
| ๖. ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม | คณะกรรมการ |
| ๗. ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม | คณะกรรมการ |
| ๘. ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | คณะกรรมการ |
| ๙. หัวหน้าสำนักปลัด | คณะกรรมการและเลขานุการ |
| ๑๐. ผู้ช่วยนิติกร | ผู้ช่วยเลขานุการ |
| ๑๑. เจ้าหน้าที่ที่รับผิดชอบงานประชาสัมพันธ์ | ผู้ช่วยเลขานุการ |

มีอำนาจและหน้าที่ ดังนี้

๑. วางกรอบแนวทางสำหรับเตรียมการเพื่อรับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA)
๒. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินเพื่อรับผิดชอบจัดเก็บข้อมูล รวบรวมเอกสาร หลักฐานที่เกี่ยวข้องกับการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) และดูแลระบบการเปิดเผยข้อมูลทางเว็บไซต์ของหน่วยงาน
๓. อำนวยความสะดวกในการประสานงานรายชื่อผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอกเพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายในและผู้มีส่วนได้

เสียภายนอก

๔. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งควายกิน รับผิดชอบประชาสัมพันธ์ แนะนำ ให้คำปรึกษาแก่บุคลากรใน หน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคลบริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ ซึ่งมารับ บริการ หรือมาติดต่อในหน่วยงาน เพื่อตอบแบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้ เสียภายในและผู้มีส่วนได้เสียภายนอก

๕. มอบหมายเจ้าหน้าที่ของส่วนราชการภายในองค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งควายกินเพื่อประชาสัมพันธ์ แนะนำวิธีการ ขั้นตอน ช่องทางเข้าระบบการ ประเมิน ITA Online เช่นรูปแบบ URL หรือ QR code หรือการ ประชาสัมพันธ์ภายในหน่วยงานด้วยวิธีการต่าง ๆ เพื่อให้บุคลากรหน่วยงาน ประชาชน นิติบุคคล บริษัทเอกชน หรือหน่วยงานของรัฐ สามารถเข้าสู่ ระบบ ITA Online ได้ด้วยตนเอง ให้ผู้ที่ได้รับมอบหมายดำเนินการจัดทำ รวบรวม เอกสาร หลักฐาน และประชาสัมพันธ์การตอบแบบวัดการรับรู้ของ ผู้มีส่วนได้เสียภายในและภายนอก ตามกรอบการประเมิน ITA ให้เป็นไปด้วย ความเรียบร้อย

มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๒

-รับทราบ

เรื่อง รับรองรายงานการประชุม

-ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

นางสาวบัณฑิตา ประมวล

คณะทำงาน/เลขานุการ

เรื่อง เพื่อพิจารณา

๓.๑ แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน IIT

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน (Internal Integrity and Transparency Assessment: IIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือก ตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูล จากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มี ส่วนได้ส่วนเสียภายในที่มีต่อหน่วยงานตนเอง ใน ๕ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัด การปฏิบัติหน้าที่ ตัวชี้วัดการใช้งบประมาณ ตัวชี้วัดการใช้อำนาจ ตัวชี้วัด การใช้ทรัพย์สินของราชการ และตัวชี้วัดการแก้ไขปัญหาการทุจริต

กลุ่มตัวอย่างแบบวัด IIT

- จำนวนกลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำ หมายถึง จำนวนน้อยที่สุดที่ต้องมีผู้ตอบแบบ วัดให้ได้ครบถ้วน เพื่อให้มีข้อมูลที่เพียงพอสำหรับการประมวลผลคะแนน จากแบบวัดได้ อย่างไรก็ตาม ระบบไม่ได้จำกัดจำนวนผู้ตอบเพียงจำนวนขั้นต่ำเท่านั้น หน่วยงานจึงสามารถเชิญชวนให้มีผู้เข้ามามีส่วนร่วมตอบแบบวัด ได้มากที่สุด

กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายใน กำหนดจำนวนร้อยละ

ละ ๑๐ ของจำนวนผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๓๐ คน กรณีหน่วยงานมีผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในจำนวนน้อยกว่า ๓๐ คน ให้เก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายในทั้งหมด

รายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด IIT

ตัวชี้วัดที่ ๑ การปฏิบัติหน้าที่

ตัวชี้วัดที่ ๒ การใช้งบประมาณ

ตัวชี้วัดที่ ๓ การใช้อำนาจ

ตัวชี้วัดที่ ๔ การใช้ทรัพย์สินของราชการ

ตัวชี้วัดที่ ๕ การแก้ไขปัญหาการทุจริต

๓.๒ แบบวัดการรับรู้ผู้มีส่วนได้เสียภายนอก EIT

- แบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (External Integrity and Transparency Assessment: EIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบเลือกตัวเลือกคำตอบตามการรับรู้ของตนเอง โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก โดยเป็นการประเมินระดับการรับรู้ของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอกที่มีต่อหน่วยงานที่ประเมิน ใน 3 ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดคุณภาพการดำเนินงาน ตัวชี้วัดประสิทธิภาพการสื่อสาร และตัวชี้วัดการปรับปรุงระบบการทำงาน

กลุ่มตัวอย่างแบบวัด EIT

- ส่วนที่ ๑ ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการเข้าตอบด้วยตนเองเป็นบทบาทหน้าที่ของหน่วยงานที่จะได้ประชาสัมพันธ์เพื่อให้ผู้รับ บริการหรือติดต่อราชการกับหน่วยงานได้มีโอกาสเข้ามามีส่วนร่วมสะท้อนความคิดเห็นต่อการปฏิบัติราชการของหน่วยงาน โดยหน่วยงานนำช่องทางการเข้าตอบแบบวัด EIT ทางระบบ ITAS ไปเผยแพร่และประชาสัมพันธ์แก่ผู้รับบริการหรือติดต่อราชการของหน่วยงาน และผู้รับบริการหรือผู้ติดต่อกับภาครัฐจะเข้ามาตอบแบบวัด EIT ด้วยตนเองทางระบบ ITAS

ขนาดกลุ่มตัวอย่าง (ส่วนที่ ๒)

กลุ่มตัวอย่างขั้นต่ำของผู้มีส่วนได้ส่วนเสียภายนอก (ส่วนที่๒) กำหนดจำนวนร้อยละ ๑๐ ของจำนวนกลุ่มตัวอย่างของส่วนที่ ๑ แต่จะต้องมีจำนวนไม่น้อยกว่า ๑๐ คน

รายละเอียดตัวชี้วัดของแบบวัด EIT

ตัวชี้วัดที่ ๖ คุณภาพการดำเนินงาน

ตัวชี้วัดที่ ๗ ประสิทธิภาพการสื่อสาร

ตัวชี้วัดที่ ๘ การปรับปรุงระบบการทำงาน

๓.๓ แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT

แบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (Open Data Integrity and

Transparency Assessment: OIT) เป็นแบบวัดที่ให้ผู้ตอบแสดงหลักฐานว่า มีการเปิดเผยข้อมูลตามที่กำหนดต่อสาธารณชน ผ่านทางการระบุ URL ที่เชื่อมโยงไปยังเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยมีวัตถุประสงค์เพื่อเก็บข้อมูลจากเว็บไซต์ของหน่วยงาน โดยเป็นการประเมินระดับการเปิดเผยข้อมูลต่อสาธารณะของหน่วยงานเพื่อให้ประชาชนสามารถเข้าถึงข้อมูลในเว็บไซต์หลักของหน่วยงานได้ ใน ๒ ตัวชี้วัด ได้แก่ ตัวชี้วัดการเปิดเผยข้อมูล (ประกอบด้วย ๕ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ ข้อมูลพื้นฐาน การบริหารงาน การบริหารเงินงบประมาณ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล และการส่งเสริมความโปร่งใส) และตัวชี้วัดการป้องกันการทุจริต (ประกอบด้วย ๒ ตัวชี้วัดย่อย ได้แก่ การดำเนินการเพื่อป้องกันการทุจริต และมาตรการภายในเพื่อป้องกันการทุจริต)

สำหรับหัวข้อการตอบแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ OIT แบ่งออกเป็น ๒ กอง ดังต่อไปนี้

๓.๓.๑ สำนักปลัด

- ๐๑ โครงสร้าง
- ๐๒ ข้อมูลผู้บริหาร
- ๐๓ อำนาจหน้าที่
- ๐๔ แผนยุทธศาสตร์หรือแผนพัฒนาหน่วยงาน
- ๐๕ ข้อมูลการติดต่อ แสดงข้อมูลการติดต่อ อย่างน้อยประกอบด้วย
- ๐๖ กฎหมายที่เกี่ยวข้อง
- ๐๗ ข่าวประชาสัมพันธ์
- ๐๘ Q&A
- ๐๙ Social Network
- ๐๑๐ นโยบายคุ้มครองข้อมูลส่วนบุคคล
- ๐๑๑ แผนดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปี
- ๐๑๒ รายงานผลการกำกับติดตามการดำเนินงานและการใช้งบประมาณประจำปีรอบ ๖ เดือน
- ๐๑๓ รายงานผลการดำเนินงานประจำปี
- ๐๑๔ คู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงาน
- ๐๑๕ คู่มือหรือมาตรฐานการให้บริการ
- ๐๑๖ ข้อมูลเชิงสถิติการให้บริการ
- ๐๑๗ รายงานผลการสำรวจความพึงพอใจการให้บริการ
- ๐๑๘ E-service
- ๐๒๓ นโยบายหรือแผนการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๐๒๔ การดำเนินการตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล
- ๐๒๕ หลักเกณฑ์การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
- ๐๒๖ รายงานผลการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคลประจำปี

- ๐๒๗ แนวปฏิบัติการจัดการเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๐๒๘ ช่องทางแจ้งเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๐๒๙ ข้อเชิงสถิติเรื่องร้องเรียนการทุจริตและประพฤติมิชอบ
- ๐๓๐ การเปิดโอกาสให้เกิดการมีส่วนร่วม
- ๐๓๑ การประกาศเจตนารมณ์นโยบาย No Gift Policy จากการปฏิบัติหน้าที่
- ๐๓๒ การสร้างวัฒนธรรม No Gift Policy
- ๐๓๓ รายงานผลตามนโยบาย No Gift Policy
- ๐๓๔ การประเมินความเสี่ยงการทุจริตประจำปี
- ๐๓๕ การดำเนินการเพื่อจัดการความเสี่ยงการทุจริต
- ๐๓๖ แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต
- ๐๓๗ รายงานการกำกับติดตามการดำเนินการป้องกันการทุจริต รอบ ๖ เดือน
- ๐๓๘ รายงานผลการดำเนินการป้องกันการทุจริตประจำปี
- ๐๓๙ ประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่รัฐ
- ๐๔๐ การขับเคลื่อนจริยธรรม
- ๐๔๑ การประเมินจริยธรรมเจ้าหน้าที่ของรัฐ
- ๐๔๒ มาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน
- ๐๔๓ การดำเนินการตามมาตรการส่งเสริมคุณธรรมและความโปร่งใสภายในหน่วยงาน

๓.๓.๒ กองคลัง

- ๐๑๙ แผนการจัดซื้อจัดจ้างหรือแผนการจัดหาพัสดุ
- ๐๒๐ ประกาศต่างๆเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุ
- ๐๒๑ สรุปผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือการจัดหาพัสดुरายเดือน
- ๐๒๒ รายงานผลการจัดซื้อจัดจ้างหรือจัดหาพัสดุประจำปี
- รับทราบ
- ปฏิทินการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment:ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๖
- ๑.วันที่ ๑ – ๓๑ มกราคม พ.ศ.๒๕๖๖ ลงทะเบียนการประเมิน ITAและนำเข้าข้อมูลประกอบการประเมิน ITA
- ๒.วันที่ ๑ มกราคม-มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายใน (IIT)
- ๓.วันที่ ๑ มกราคม-มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ เก็บข้อมูลแบบวัดการรับรู้ของผู้มีส่วนได้เสียภายนอก (EIT)
- ๔.วันที่ ๑ มกราคม-๓๐ เมษายน พ.ศ.๒๕๖๖ เก็บข้อมูลแบบวัดการเปิดเผยข้อมูลสาธารณะ (OIT)
- ๕.วันที่ ๑-๓๑ พฤษภาคม พ.ศ.๒๕๖๖ ให้คะแนนแบบวัด OIT
- ๖.วันที่ ๑-๑๕ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ ชี้แจงเพิ่มเติมแบบวัด OIT

มติที่ประชุม

นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง
รองประธานคณะทำงาน

๗.วันที่ ๑๖-๓๐ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๖๖ ยืนยันแบบวัด OIT

๘.วันที่ ๑-๓๑ กรกฎาคม พ.ศ.๒๕๖๖ สรุปผลและจัดทำรายงานผลการประเมิน

๙.วันที่ ๑-๓๑ สิงหาคม พ.ศ.๒๕๖๖ การประกาศและเผยแพร่ผลการประเมิน ขอให้ทุกกองที่ได้รับมอบหมายดำเนินการภายในกำหนดเวลาที่แจ้งด้วยคะ
-รับทราบ

เรื่องอื่นๆ

- ผมขอฝากให้ทุกท่านกำชับพนักงาน เจ้าหน้าที่ และบุคลากรในสังกัดทุกคนไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ทุกวาระเทศกาลและโอกาสพิเศษต่างๆ นะครับ ในส่วนของการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสของหน่วยงานภาครัฐ ITA ขอให้ทุกท่านที่ได้รับมอบหมายดำเนินการไปแล้วเสร็จภายในกรอบระยะเวลา ในส่วนของการประเมินหากมีข้อสงสัยให้สอบถาม ปรีกษา ปลัดและหัวหน้าสำนักปลัด นะครับ ใครมีข้อสงสัยอีกไหมครับ ถ้าไม่มีผมขอปิดประชุมครับ

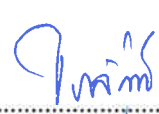
มติที่ประชุม

ระเบียบวาระที่ ๔

นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ
ประธานคณะกรรมการ

เลิกประชุมเวลา ๑๒.๐๐ น.

ลงชื่อ  ผู้จัดรายงานการประชุม
(นางสาวบัณฑิตา ประมวล)
หัวหน้าสำนักปลัด

ลงชื่อ  ผู้ตรวจรายงานการประชุม
(นางสาวไกลรุ่ง จิตตรง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ลงชื่อ  ผู้รับรองรายงานการประชุม
(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน