

รายงานผลการดำเนินงานบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

๑.ด้านการปรับปรุงโครงสร้างระบบงานและอัตรากำลัง

โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๑.๑ ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- ดำเนินการปรับปรุงตำแหน่งในแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ มกราคม – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑.๒ การบรรจุแต่งตั้งเข้ารับราชการ และรับโอน	- จัดทำรายงานตำแหน่งว่าง ๔ รายงาน - จำทำประกาศรับโอน ๑ ประกาศ - รับโอนพนักงานส่วนท้องถิ่น ๑ อัตรา - โอน(ย้าย) ๕ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑.๓ การสรรหา และเลือกสรรพนักงานจ้าง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	- ดำเนินการเปิดรับสมัครพนักงานจ้างจำนวน ๑ ครั้ง - ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างตามภารกิจ ๒ อัตรา - ดำเนินการจ้างพนักงานจ้างทั่วไป ๓ อัตรา	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ

๒.ด้านการพัฒนาบุคลากร

โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๒.๑ แผนพัฒนาบุคลากรประจำปี	- จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปีประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙	ไม่ใช้ งบประมาณ	๑ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ

๒.๒ การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมหลักสูตรต่างๆ	- พิจารณาศึกษาการเข้ารับการอบรมตามสายงาน/ ตำแหน่ง ให้เป็นไปตาม แผนพัฒนาบุคลากร – วาง แผนการพิจารณาส่ง บุคลากรเข้ารับการ อบรมตาม สายงานความก้าวหน้าใน แผนพัฒนาบุคลากร	๒๔๕,๔๕๐ บาท เบิกจ่าย ๒๑๘,๒๖๐ บาท	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๒.๓ ประเมินผลพนักงาน ตามเกณฑ์มาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	- ครั้งที่ ๑ พนักงานอบต. ๕๖ คน ได้รับการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาทุกคน - ครั้งที่ ๒ พนักงานอบต. ๕๖ คน ได้รับการประเมิน จากผู้บังคับบัญชาทุกคน	ไม่ใช่ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๒.๕ โครงการอบรมคุณธรรมจริยธรรมให้แก่บุคลากร	- พนักงานอบต.กลุ่มเป้าหมายที่เข้าอบรมจำนวน ๕๖ คน มีความตระหนักในเรื่องจริยธรรม	๑๔,๓๐๐ บาท เบิกจ่าย ๑๔,๓๐๐ บาท	๖ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๒.๖ จัดทำสำรวจความพึงพอใจงานบริการ ที่มีต่อการ ให้บริการของพนักงานอบต.ทุ่งควายกิน	- ประเมินระดับความพึงพอใจในภาพรวมของการ ให้บริการงานทั้ง ๔ ด้าน ได้แก่ งานด้านการรักษา ความสะอาดในที่ สาธารณะ งานด้านป้องกันและ บรรเทาสาธารณภัย งานด้านพัฒนาชุมชนและ สวัสดิการสังคม และ งานด้านสาธารณสุขค่าเฉลี่ย ความ พึงพอใจร้อยละ ๙๖.๒๑	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ เมษายน ๒๕๖๗ – ๓๐ สิงหาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

๓.ด้านการพัฒนาระบบสารสนเทศ

โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการ ดำเนินงาน
๓.๑ ประชาสัมพันธ์และเผยแพร่ความก้าวหน้าในสายอาชีพ ให้บุคลากรทราบ	- บุคลากรมีการเตรียมตัวในการที่จะสอบเพื่อ ความก้าวหน้าในสายอาชีพ	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว เสร็จ
๓.๒ ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากรท้องถิ่น แห่งชาติ	- ได้ดำเนินการบันทึก แก้ไขปรับปรุง ข้อมูลบุคลากร ท้องถิ่นแห่งชาติ มีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็น ปัจจุบัน	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้ว เสร็จ

๓.๓ จัดให้มีกระบวนการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	- ดำเนินการจัดประชุมประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค - พนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุกคนได้รับการประเมินผลการปฏิบัติราชการอย่างเป็นธรรมและเสมอภาค	ไม่ใช่ งบประมาณ	ครั้งที่ ๑ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ
---	--	--------------------	--	--------------------

๔.ด้านสวัสดิการ

โครงการกิจกรรม	การดำเนินงาน	งบประมาณ	ระยะเวลา	ผลการดำเนินงาน
๔.๑ ให้ความดี ความชอบ การปฏิบัติราชการ ประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น	- ได้ดำเนินการให้ความดี ความชอบ การปฏิบัติราชการ ประจำปี แก่บุคลากรดีเด่น จากผลการปฏิบัติงาน ทำให้พนักงานมีความดีใจ และตั้งใจทำงานในปีต่อไป	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๔.๒ โครงการ ๕ ส.	- ดำเนินการปรับปรุงสภาพแวดล้อมการทำงาน ทำให้คุณภาพชีวิตบุคลากรดี	ไม่ใช่ งบประมาณ	๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗	ดำเนินการแล้วเสร็จ

รายงานผลการพัฒนาทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๖ – ๓๐ กันยายน ๒๕๖๗

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกาหลง จังหวัดระยอง

ที่	โครงการ/กิจกรรม	หน่วยงานที่จัด	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ	ผู้เข้ารับการฝึกอบรม	ผลการ ดำเนินการ
๑	การเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อปท. (New e-LLAS) และการจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์ การตรวจสอบ การคำนวณค่าเสื่อมราคา การจำหน่ายสินทรัพย์ การปรับปรุงรายการบัญชีตาม สตง. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ (e-LLAS)	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๒ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗	๑๑,๙๗๐ [เบิกจ่าย ๑๑,๙๗๐บาท]	นางสาวนงนุช แสงรัตน์ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี นางสาวนรมน อุทัยเสวก นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ นายพงษ์วุฒิ สีหาพงษ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ นางสาวสุพรรณษา แฉล้มล้ำ เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน นางสาวกาญจนา อันมณี	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๒	การเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่นในเขตจังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗	สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง	๒ – ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๔,๖๐๐ [เบิกจ่าย ๔,๖๐๐บาท]	นางสาวบัณฑิตา ประมวล หัวหน้าฝ่ายพัฒนารายได้	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๓	ข้อสังเกตการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณการใช้จ่ายเงินรายสะสมแนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงิน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำบัญชีของสถานศึกษาสังกัด อปท. ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย	มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลอีสาน	๓ – ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗	๔,๒๐๐ [เบิกจ่าย ๔,๒๐๐บาท]	นางเบญญาภา มุ่งต่อกิจ รองปลัด อบต.ทุ่งควายกิน นางสาวชญญา อุทัยเสวก ผู้อำนวยการกองคลัง นางสาวรวงทอง วงศ์ทิม นักวิชาการศึกษาชำนาญการ นางสาวสุพรรณษา แฉล้มล้ำ ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

๔	การเลือกใช้วิธีการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องเพื่อการ จัดทำ TOR/Spec การกำหนดราคากลาง กำหนด คุณสมบัติผู้เสนอราคา การอุทธรณ์ การตรวจรับพัสดุ การขัดกันระหว่างแบบรูปรายการ-BQQ การบริหาร และการบอกเลิกสัญญาการทำหน้าที่ของ คณะกรรมการฯและช่างผู้ควบคุมงาน	สำนักงาน บริการวิชาการ มหาวิทยาลัย ศิลปากร	๕ – ๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๓,๙๙๐ [เบิกจ่าย ๓,๙๙๐บาท]	นางสาวชญญา อุทัยเสวก ผู้อำนวยการกองคลัง	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๕	การคำนวณราคากลางงานก่อสร้างประเภทงาน อาคาร งานชลประทาน งานทาง สะพานและท่อ เหลี่ยม โดยฝึกปฏิบัติด้วยระบบจริงในการคิด คำนวณ/การสร้าง/การคัดลอกและการแก้ไขสูตร ด้วยระบบคำนวณราคากลางอิเล็กทรอนิกส์	มหาวิทยาลัย ศิลปากร	๒๑ – ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗	๑๑,๙๗๐ [เบิกจ่าย ๑๑,๙๗๐บาท]	นางสาวรไกล์รุ่ง จิตตรง ปลัด อบต.ทุ่งควายกิน นางสาวชญญา อุทัยเสวก ผู้อำนวยการกองคลัง นางสาวนงนุช แสงรัตน์ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๖	การพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อยกระดับการ ปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหารสมาชิกสภา ข้าราชการ และพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับหลักการ บริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี	มหาวิทยาลัย มหาสารคาม	๑๒ – ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๔,๕๐๐ [เบิกจ่าย ๔,๕๐๐บาท]	นางสาวนงนุช แสงรัตน์ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๗	หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน จำนวน เงินที่ปรับเพิ่มเงินเดือนแรกบรรจุ และเงินชดเชยตาม ช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการ ส่วนท้องถิ่น ครูและบุคลากรทางการศึกษา	มหาวิทยาลัย ราชภัฏสวนสุนัน ทา	๑๙ – ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	๔,๕๐๐ [เบิกจ่าย ๔,๕๐๐บาท]	นายพงษ์วุฒิ สีหาพงษ์ นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ
๘	ผู้จัดการการดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่ บุคลากร ด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗	กรมส่งเสริมการ ปกครองท้องถิ่น	๒๙ กรกฎาคม – ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗	๗,๐๐๐ [เบิกจ่าย ๗,๐๐๐บาท]	นางสาวธัญวรัตน์ กอมณี นักวิชาการสุขภิบาลปฏิบัติการ	ดำเนินการ แล้วเสร็จ

๙	การเตรียมความพร้อมเข้าปิตบัญญัติขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (e-LLAS) ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปแบบการนำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ.๒๕๖๖) และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘	มหาวิทยาลัยมหาสารคาม	๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗	๔,๕๐๐ [เบิกจ่าย ๔,๕๐๐บาท]	นางสาวชญญา อุทัยเสวก ผู้อำนวยการกองคลัง นางสาวนงนุช แสงรัตน์ หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี นางสาวสุตารัตน์ ใจดี ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	ดำเนินการแล้วเสร็จ
๑๐	เทคนิคการตีความระเบียบกฎหมายตามมาตรฐานตำแหน่งเพื่อยกระดับการปฏิบัติราชการของข้าราชการท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง บุคลากรประจำสถานศึกษา ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น	มหาวิทยาลัยบูรพา	๑๓ - ๑๕ กันยายน ๒๕๖๗	๔,๕๐๐ [เบิกจ่าย ๔,๕๐๐บาท]	นางสาวรวงทอง วงศ์ทิม นักวิชาการศึกษาชำนาญการ	ดำเนินการแล้วเสร็จ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

โดยที่เป็นการสมควรปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ให้เป็นไปตามโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการ วิธีการบริหารและการปฏิบัติงานของพนักงานส่วนตำบลและกิจการอื่น อันเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล ตามที่ ก.อบต.จังหวัดระยอง กำหนด และเพื่อให้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีโครงสร้างการแบ่งส่วนราชการที่เหมาะสมสอดคล้องกับลักษณะการบริหาร อำนาจหน้าที่ ความรับผิดชอบ ปริมาณงาน และคุณภาพงานที่เพิ่มมากขึ้น

อาศัยอำนาจตามมาตรา ๑๕ ประกอบ มาตรา ๒๕ วรรคเจ็ด แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๓ ข้อ ๑๖ ข้อ ๑๘ ของประกาศ ก.อบต.จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ. ๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๑๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ข้อ ๑๒ ของประกาศ ก.อบต. จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง พ.ศ. ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ ประกอบกับมติ ก.อบต.จังหวัดระยองในการประชุมครั้งที่ ๖/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๘ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ ดังนี้

ข้อ ๑ ประกาศฉบับนี้เรียกว่า ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน เรื่อง แผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑) พ.ศ. ๒๕๖๗

ข้อ ๒ ประกาศฉบับนี้ มีผลใช้บังคับตั้งแต่วันนี้เป็นต้นไป

ข้อ ๓ ให้ปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารท้ายประกาศนี้

ประกาศ ณ วันที่ ๒๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมพะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

สำเนาฉบับ

ที่ รย ๗๔๖๐๑/๕๖๔

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง
จังหวัดระยอง ๒๑๑๑๐

๑๗ เมษายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความเห็นชอบในการปรับปรุงแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙)

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. เอกสารหมายเลข ๑ - ๖ จำนวน ๑ ชุด
๒. สำเนาแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จำนวน ๑ ชุด
๓. ร่างแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) (แก้ไขเพิ่มเติม ฉบับที่ ๑) จำนวน ๑ ชุด
๔. สำเนารายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้มีการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘ ครั้งที่ ๑/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๕ เมษายน ๒๕๖๗ เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

๑. สำนักปลัด

พนักงานจ้าง

- ขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา

๒. กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม

พนักงานจ้าง

- ขออุปเลิกดตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา จำนวน ๒ อัตรา

- ขออุปเลิกดตำแหน่ง คนงานประจํารถขยะ จำนวน ๖ อัตรา

๓. กองสวัสดิการสังคม

พนักงานจ้าง

- ขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา

ในการนี้ เพื่อเป็นการรองรับการปฏิบัติงานตามอำนาจหน้าที่ การให้บริการประชาชนเป็นไปอย่างรวดเร็ว และปริมาณงานที่เพิ่มมากขึ้น ประกอบกับองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีภาระค่าใช้จ่ายและประโยชน์ตอบแทนอื่น ร้อยละ ๓๔.๘๑ รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วยพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาให้ความเห็นชอบ

ขอแสดงความนับถือ



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

สำนักปลัด

งานกาารเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๖ ๕๐๐๔ ต่อ ๑๐๗

โทรสาร ๐ ๓๘๖๖ ๕๐๐๔ ต่อ ๑๐๗

เว็บไซต์ www.Toongkwaikin.go.th

ปลัด ๑๗/๔/๖๗
หน.ส่วน ๑๗/๔/๖๗
ผู้ตรวจ
.....

“ชื่อสัตย์สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงาน			จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
					ของ อบต. (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)		
๑	กองสาธารณสุข และสิ่งแวดล้อม	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับเครื่องจักร กลขนาดเบา คนงานประจำถขยะ	๒ ๖	เพื่อการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	๑๑๑/๒๑	๑๒/๘	๓/๘	๐/๑๒	๐/๑๒	มีอยู่ในแผน	

ลงชื่อ



(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ลงชื่อ



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.
๑	กองสาธารณสุข	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานขับเครื่องจักร กลขนาดเบา คนงานประจำรถขยะ	ยุกเล็ก ๒ อัตรา ๖ อัตรา	-	-	เพื่อการปรับลดภาระค่าใช้จ่ายด้านการบริหารงานบุคคล	มีอยู่ในแผน	

ลงชื่อ



(นางสาวไกรสรัง จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ลงชื่อ



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

๑) ส่วนราชการ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	ว่าง	-	-	
๒	๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข (นักบริหารงานสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม ระดับต้น)	ว่าง	-	-	
๓	๔๙-๓-๐๖-๓๖๐๖-๐๐๑	นักวิชาการสุขาภิบาล (ปก.)	ไม่ว่าง	-	-	
๔	๔๙-๓-๐๖-๔๑๐๑-๐๐๑	เจ้าพนักงานธุรการ (ปง.)	ไม่ว่าง	-	-	
พนักงานจ้าง						
๑๐	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	ไม่ว่าง	-	-	
๑๑	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-	
๑๒	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๑๓	-	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	-	
๑๔	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ว่าง	-	-	ยุบเลิก
๑๕	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ว่าง	-	-	ยุบเลิก
๑๖	-	คนงานประจำรถขยะ	ว่าง	-	-	ยุบเลิก
๑๗	-	คนงานประจำรถขยะ	ว่าง	-	-	ยุบเลิก
๑๘	-	คนงานประจำรถขยะ	ว่าง	-	-	ยุบเลิก
๑๙	-	คนงานประจำรถขยะ	ว่าง	-	-	ยุบเลิก
๒๐	-	คนงานประจำรถขยะ	ว่าง	-	-	ยุบเลิก
๒๑	-	คนงานประจำรถขยะ	ว่าง	-	-	ยุบเลิก

ลงชื่อ



ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต้องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกาหลง จังหวัดระยอง

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
ก่อน ปัจจุบัน ๑ ปี (บาท) (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖)	ปัจจุบัน (บาท) (ปี พ.ศ. ๒๕๖๗)	จำนวน เงินที่เพิ่ม (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด เงินเดือน พนักงานส่วนตำบล (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างพนักงานจ้าง (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่าย ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	
๗๕,๐๐๐,๐๐๐	๗๗,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒.๖๗	๑๕,๕๑๔,๙๘๐	๒๐.๑๕	๒๗๕,๖๔๐	๐.๓๖	๙,๒๑๐,๓๖๐	๑๑.๙๖	๒,๔๑๙,๐๙๒	๒๗,๑๖๒,๕๘๐	๓๕.๒๘	ก่อนปรับปรุง
๗๕,๐๐๐,๐๐๐	๗๗,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒.๖๗	๑๕,๕๑๔,๙๘๐	๒๐.๑๕	๒๗๕,๖๔๐	๐.๓๖	๘,๙๗๐,๓๖๐	๑๑.๖๕	๒,๔๓๑,๐๙๒	๒๖,๘๐๒,๕๘๐	๓๔.๘๑	หลังปรับปรุง

ลงชื่อ



ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ

ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง - เป็นตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง.....-.....

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๑	งานดูแลบำรุงรักษารถบรรทุกขยะ	๒๔๐	๗๕๐	๑๘๐,๐๐๐	๒.๑๗
๒	ตรวจเช็คสภาพรถบรรทุกขยะให้พร้อมก่อนใช้งาน	๑๕	๗๕๐	๑๑,๒๕๐	๐.๑๔
๓	ลงทะเบียนคุมระยะทางในการใช้รถ	๑๐	๗๕๐	๗,๕๐๐	๐.๐๙
๔	แจ้งระยะการซ่อมบำรุง	๒๐	๓๖	๗๒๐	๐.๐๑
๕	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย	๑๐	๕๒	๕๒๐	๐.๐๑
					๒.๔๒

ลงชื่อ



ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
 ขอยุบเลิกตำแหน่ง พนักงานขับเคลื่อนเครื่องจักรกลขนาดเบา กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง -
 เป็นตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง.....-.....อบต.ทุ่งควายกิน

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ		
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี
๑	งานดูแลบำรุงรักษารถบรรทุกขยะ	๗๕๐	๗๕๐	๗๕๐
๒	ตรวจเช็คสภาพรถบรรทุกขยะให้พร้อมก่อนใช้งาน	๗๕๐	๗๕๐	๗๕๐
๓	ลงทะเบียนคุ้มครองระยะทางในการใช้รถ	๗๕๐	๗๕๐	๗๕๐
๔	แจ้งระยะการซ่อมบำรุง	๓๖	๒๘	๑๙
๕	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย	๕๒	๔๘	๔๒

ลงชื่อ



ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ

ยุบเลิกตำแหน่ง คณงานประจำรถขยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง - เป็นตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง.....-.....

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๑	จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน หมู่ที่ ๒ - หมู่ที่ ๑๑ และหมู่ที่ ๑๓ พร้อมจัดให้มีที่รองรับขยะมูลฝอย และการนำขยะมูลฝอยไปกำจัด	๔๘๐	๘๐๐	๓๘๔,๐๐๐	๔.๖๔
๒	ล้างทำความสะอาดรถบรรทุกขยะและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง	๑๒๐	๘๐๐	๙๖,๐๐๐	๑.๑๖
๓	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย	๓๖๐	๕๒	๑๘,๗๒๐	๐.๒๓
					๖.๐๓

ลงชื่อ



ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
ตำแหน่ง คณงานประจำรชยะ กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม เลขที่ตำแหน่ง -
เป็นตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง.....-.....อบต.ทุ่งควายกิน

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ		
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี
๑	จัดเก็บขยะมูลฝอยตามอาคารบ้านเรือน หมู่ที่ ๒ - หมู่ที่ ๑๑ และหมู่ที่ ๑๓ พร้อมจัดให้มีที่รองรับขยะมูลฝอย และการนำขยะมูลฝอยไปกำจัด	๗๖๒	๗๑๕	๖๙๘
๒	ล้างทำความสะอาดถนนทุกขยะและอุปกรณ์ที่เกี่ยวข้อง	๗๖๒	๗๑๕	๖๙๘
๓	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องตามที่ได้รับมอบหมาย	๕๒	๔๙	๔๔

ลงชื่อ



ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกงหรา จังหวัดระยอง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงาน			จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
					ของ อบต. (ที่มี/ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)		
๑	กองสวัสดิการสังคม กรณีขอกำหนดเพิ่ม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	๑	อบต.ทุ่งควายกิน จึงขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานและเพิ่มประสิทธิภาพในการทำงานบริการผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้พิการ เด็กแรกเกิด อย่างทันห่วงที่ เพื่อลดปัญหาความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้นได้	๑๑๑/๒๑	๘/๑	๒/๐	๐/๕	๐/๕	ไม่อยู่ในแผน	

ลงชื่อ 
(นางสาวไกลรุ่ง จิตตรง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ลงชื่อ 
(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมระ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

ลำดับ ที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.
๑	กองสวัสดิการสังคม	พนักงานจ้างตามภารกิจ ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	-	-	อบต.ทุ่งควายกิน จึงขอกำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานบริการผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเอดส์ ผู้พิการ เด็กแรกเกิด อย่างทันทั่วถึง เพื่อลดปัญหาความเสียหาย ที่อาจเกิดขึ้นได้	ไม่อยู่	

ลงชื่อ



(นางสาวไกลรุ่ง จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ลงชื่อ



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมกะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

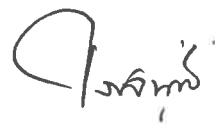
กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

๑) ส่วนราชการ กองสวัสดิการสังคม มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	ว่าง	-	-	
๒	๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-	
๓	๔๙-๓-๑๑-๔๘๐๑-๐๐๑	นักพัฒนาชุมชน (ปก.)	ไม่ว่าง	-	-	
	พนักงานจ้าง					
๔	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	ไม่ว่าง	-	-	
๕	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-	
๖	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๗	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๘	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๙	-	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา			

ลงชื่อ



ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต้องงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดระยอง

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
ก่อน ปัจจุบัน ๑ ปี (บาท) (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖)	ปัจจุบัน (บาท) (ปี พ.ศ. ๒๕๖๗)	จำนวน เงินที่เพิ่ม (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด เงินเดือน พนักงานส่วนตำบล (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างพนักงานจ้าง (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่าย ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	
๗๕,๐๐๐,๐๐๐	๗๗,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒.๖๗	๑๕,๕๑๔,๙๘๐	๒๐.๑๕	๒๗๕,๖๔๐	๐.๓๖	๙,๒๑๐,๓๖๐	๑๑.๙๖	๒,๔๑๙,๐๙๒	๒๗,๑๖๒,๕๘๐	๓๕.๒๘	ก่อนปรับปรุง
๗๕,๐๐๐,๐๐๐	๗๗,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒.๖๗	๑๕,๕๑๔,๙๘๐	๒๐.๑๕	๒๗๕,๖๔๐	๐.๓๖	๘,๙๗๐,๓๖๐	๑๑.๖๕	๒,๔๓๑,๐๙๒	๒๖,๘๐๒,๕๘๐	๓๔.๘๑	หลังปรับปรุง

ลงชื่อ  ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ

กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เลขที่ตำแหน่ง - เป็นตำแหน่ง -

ลำดับที่	ลักษณะที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๑	ดำเนินการรับขึ้นทะเบียนเด็กแรกเกิด (หมู่บ้าน)	๓๐๐	๑๑	๓,๓๐๐	๐.๐๔
๒	งานศูนย์รักเด็ก อบต.ทุ่งควายกิน (หมู่บ้าน)	๔๒๐	๑๑	๔,๖๒๐	๐.๐๖
๓	งานศูนย์ชุมชนคุ้มครองเด็ก (หมู่บ้าน)	๔๒๐	๑๑	๔,๖๒๐	๐.๐๖
๔	งานศูนย์บริการคนพิการทั่วไป (หมู่บ้าน)	๓๖๐	๑๑	๓,๙๖๐	๐.๐๕
๕	งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ อพม. (เดือน)	๔๒๐	๑๒	๕,๐๔๐	๐.๐๖
๖	งานป้องกันการตั้งครรภ์ไม่พร้อมของวัยรุ่น (เดือน)	๔๕๐	๑๒	๕,๔๐๐	๐.๐๗
๗	งานสภาเด็กและเยาวชน (เดือน)	๔๒๐	๑๒	๕,๐๔๐	๐.๐๖
๘	งานศูนย์พัฒนาครอบครัว (เดือน)	๔๕๐	๑๒	๕,๔๐๐	๐.๐๗
๙	อำนวยความสะดวกและประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยเหลือประชาชน ในท้องถิ่น (เดือน)	๑,๖๘๐	๑๒	๒๐,๑๖๐	๐.๒๔
๑๐	สำรวจข้อมูลเบื้องต้นในเขตพัฒนาชุมชนเพื่อจัดทำแผนงาน (หมู่บ้าน)	๗๕๐	๑๑	๘,๒๕๐	๐.๑๐
๑๑	ดำเนินการและสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของประชาชน (หมู่บ้าน)	๔๒๐	๑๑	๔,๖๒๐	๐.๐๖
๑๒	ส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น (เดือน)	๑,๒๖๐	๖	๗,๕๖๐	๐.๐๙
๑๓	ดำเนินการรับขึ้นทะเบียนและแสดงตนผู้รับเบี้ยยังชีพ (หมู่บ้าน)	๒,๙๔๐	๑๑	๓๒,๓๔๐	๐.๓๙
๑๔	ดำเนินการเบิกและจ่ายเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเอดส์และผู้พิการ (เดือน)	๒,๑๖๐	๑๒	๒๕,๙๒๐	๐.๓๑
๑๕	ให้คำแนะนำและฝึกอบรมในท้องถิ่นตามวิธีการและหลักการพัฒนาชุมชน	๕๐	๖๒๐	๓๑,๐๐๐	๐.๓๗
๑๖	งานธุรการและสารบรรณ	๑๕	๒๒๐	๓,๓๐๐	๐.๐๔
๑๗	ประสานงานงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น (หมู่บ้าน)	๑,๒๖๐	๑๑	๑๓,๘๖๐	๐.๑๗
๑๘	ดำเนินการตามโครงการต่างๆของงานสวัสดิการ	๓,๒๔๐	๖	๑๙,๔๔๐	๐.๒๓
๑๙	ดำเนินงานจัดการประชุมของชมรมผู้สูงอายุ (เดือน)	๑๘๐	๑๒	๒,๑๖๐	๐.๐๓
๒๐	ดำเนินงานจัดการประชุมของศูนย์พัฒนาครอบครัว (ครึ่ง)	๒๔๐	๔	๙๖๐	๐.๐๑

กำหนดตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน กองสวัสดิการสังคม เลขที่ตำแหน่ง - เป็นตำแหน่ง -

ลำดับที่	ลักษณะที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๒๑	ประสานงานเรื่องของการจัดเก็บข้อมูล จปฐ (หมู่บ้าน)	๒๔๐	๑๑	๒,๖๔๐	๐.๐๓
๒๒	ประสานงานเรื่องของการจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการทั่วไป (ครั้ง)	๑,๘๐๐	๑	๑,๘๐๐	๐.๐๒
๒๓	จัดตั้งเครือข่ายสหวิชาชีพในชุมชน (ครั้ง)	๓๖๐	๑	๓๖๐	๐.๐๐
๒๔	ดำเนินการจัดประชุมและกิจการของกลุ่มสตรีอาสาพัฒนาตำบลทุ่งควายกิน (ครั้ง)	๓๐๐	๔	๑,๒๐๐	๐.๐๑
๒๕	ดำเนินการจัดทำกิจกรรมของกลุ่มดอกไม้จันทร์และพวงหรีด (ครั้ง)	๑๘๐	๓๖	๖,๔๘๐	๐.๐๘
๒๖	ติดตามผลงานและจัดทำรายงานอื่นๆ (เดือน)	๖๐	๑๒	๗๒๐	๐.๐๑
รวม					๒.๖๖

ลงชื่อ  ผู้กรอกข้อมูล
(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
จากตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เลขที่ตำแหน่ง -
เป็นตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง.....-.....อบต.ทุ่งควายกิน

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ		
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี
๑	ดำเนินการรับขึ้นทะเบียนเด็กแรกเกิด (หมู่บ้าน)	๒๒	๓๑	๓๙
๒	งานศูนย์รักเด็ก อบต.ทุ่งควายกิน (หมู่บ้าน)	๑๑	๑๑	๑๑
๓	งานศูนย์ชุมชนคุ้มครองเด็ก (หมู่บ้าน)	๑๑	๑๑	๑๑
๔	งานศูนย์บริการคนพิการทั่วไป (หมู่บ้าน)	๑๑	๑๑	๑๑
๕	งานส่งเสริมและพัฒนาศักยภาพ อพม. (เดือน)	๑๒	๑๒	๑๒
๖	งานป้องกันการตั้งครรภ์ไม่พร้อมของวัยรุ่น (เดือน)	๑๒	๑๒	๑๒
๗	งานสภาเด็กและเยาวชน (เดือน)	๑๒	๑๒	๑๒
๘	งานศูนย์พัฒนาครอบครัว (เดือน)			
๙	อำนวยความสะดวกและประสานงานกับหน่วยงานอื่นๆที่เกี่ยวข้องเพื่อช่วยเหลือประชาชน ในท้องถิ่น (เดือน)	๔๒	๕๐	๓๐๕
๑๐	สำรวจข้อมูลเบื้องต้นในเขตพัฒนาชุมชนเพื่อจัดทำแผนงาน (หมู่บ้าน)	๑๒	๑๒	๑๑
๑๑	ดำเนินการและสนับสนุนให้มีการรวมกลุ่มของประชาชน (หมู่บ้าน)	๑๑	๑๑	๑๑
๑๒	ส่งเสริมอาชีพให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น (เดือน)	๓	๔	๖
๑๓	ดำเนินการรับขึ้นทะเบียนและแสดงตนผู้รับเบี้ยยังชีพ (หมู่บ้าน)	๑๑	๑๑	๑๑
๑๔	ดำเนินการเบิกและจ่ายเบี้ยยังชีพ ผู้สูงอายุ ผู้ป่วยเอดส์และผู้พิการ (เดือน)	๑๒	๑๒	๑๒
๑๕	ให้คำแนะนำและฝึกอบรมในท้องถิ่นตามวิธีการและหลักการพัฒนาชุมชน	๕๒๑	๕๕๐	๖๒๐
๑๖	งานธุรการและสารบรรณ	๑๔๘	๑๕๒	๒๒๐
๑๗	ประสานงานงบประมาณสนับสนุนจากหน่วยงานอื่น (หมู่บ้าน)	๑	๒	๑๑
๑๘	ดำเนินการตามโครงการต่างๆของงานสวัสดิการ	๔	๔	๖
๑๙	ดำเนินงานจัดการประชุมของชมรมผู้สูงอายุ (เดือน)	๑๒	๑๒	๑๒

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
จากตำแหน่ง ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน สังกัด กองสวัสดิการสังคม เลขที่ตำแหน่ง -
เป็นตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง.....-.....อบต.ทุ่งควายกิน

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ		
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี
๒๐	ดำเนินงานจัดการประชุมของศูนย์พัฒนาครอบครัว (ครั้ง)	๔	๔	๔
๒๑	ประสานงานเรื่องของการจัดเก็บข้อมูล จปฐ (หมู่บ้าน)	๒	๘	๑๑
๒๒	ประสานงานเรื่องของการจัดตั้งศูนย์บริการคนพิการทั่วไป (ครั้ง)	๐	๐	๑
๒๓	จัดตั้งเครือข่ายสหวิชาชีพในชุมชน (ครั้ง)	๐	๐	๑
๒๔	ดำเนินการจัดประชุมและกิจการของกลุ่มสตรีอาสาพัฒนาตำบลทุ่งควายกิน (ครั้ง)	๑๒	๑๒	๑๒
๒๕	ดำเนินการจัดทำกิจกรรมของกลุ่มดอกไม้จันทร์และพวงหรีด (ครั้ง)	๑๘	๒๙	๓๖
๒๖	ติดตามผลงานและจัดทำรายงานอื่นๆ (เดือน)	๑๒	๑๒	๑๒

ลงชื่อ  ผู้กรอกข้อมูล
(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

แบบขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการ	ตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	จำนวน	เหตุผลและ ความจำเป็น	อัตราตำแหน่งพนักงาน			จำนวนลูกจ้าง/พนักงานจ้าง		ตำแหน่งนี้อยู่ ในแผนอัตรา กำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.อบต. จังหวัด
					ของ อบต. (ที่มี/ที่ว่าง)	ของส่วน ราชการนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของงานนี้ (ที่มี/ว่าง)	ของส่วนราชการนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)	ของงานนี้ (ประจำ/ชั่วคราว)		
๑	สำนักปลัด กรณีขอกำหนดเพิ่ม	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง	๑	อบต.ทุ่งควายกิน จึงขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อย่างทันท่วงที เพื่อลดปัญหาความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นได้	๑๑๑/๒๑	๒๔/๓	๗/๐	๑/๑๕	๐/๖	ไม่อยู่ในแผน	

ลงชื่อ 
(นางสาวไกลรุ่ง จิตตรง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ลงชื่อ 
(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมมะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

แบบการขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่งพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง ประจำปี ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับ ที่	ส่วนราชการงาน	ตำแหน่งและ เลขตำแหน่ง	ขออนุมัติ	เป็นตำแหน่งและ เลขที่ตำแหน่ง	ส่วนราชการ	เหตุผลและ ความจำเป็น	ตำแหน่งนี้อยู่ในแผน อัตรากำลัง ๓ ปี หรือไม่	ความเห็น ก.ท.จ.
๑	สำนักปลัด	พนักงานจ้างทั่วไป พนักงานดับเพลิง	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา	-	-	อบต.ทุ่งควายกิน จึงขอกำหนดตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง จำนวน ๑ อัตรา เพื่อรองรับปริมาณงานและเพิ่มประสิทธิภาพ ในการทำงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย อย่างทันท่วงที เพื่อลดปัญหาความสูญเสียที่อาจเกิดขึ้นได้	ไม่อยู่	

ลงชื่อ



(นางสาวไกรสร จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ลงชื่อ



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

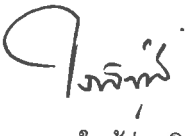
๑) ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. มีกรอบตำแหน่งดังนี้

ลำดับที่	เลขที่ตำแหน่ง	ชื่อตำแหน่ง	ว่าง/ไม่ว่าง	ขออนุมัติ	จำนวน	หมายเหตุ
๑	๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-	
๒	๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒	หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-	
๓	๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๓	หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น)	ไม่ว่าง	-	-	
๔	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๒-๐๐๑	นักทรัพยากรบุคคล (ปก.)	ไม่ว่าง	-	-	
๕	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๓-๐๐๑	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน (ปก.)	ไม่ว่าง	-	-	
๖	๔๙-๓-๐๑๓๑๐๕-๐๐๑	นิติกร (ปก./ชก.)	ว่าง	-	-	
๗	๔๙-๓-๐๑-๓๑๐๑-๐๐๑	นักจัดการงานทั่วไป (ชก.)	ไม่ว่าง	-	-	
๘	๔๙-๓-๐๑-๔๘๐๕-๐๐๑	จพง.ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย (ปง./ชง.)	ว่าง	-	-	
ลูกจ้างประจำ						
๙		เจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-	
พนักงานจ้าง						
๑๐	-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	ว่าง	-	-	
๑๑	-	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ไม่ว่าง	-	-	
๑๒	-	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	ไม่ว่าง	-	-	
๑๓	-	ผู้ช่วยนิติกร	ไม่ว่าง	-	-	
๑๔	-	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	ไม่ว่าง	-	-	
๑๕	-	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๖	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	ไม่ว่าง	-	-	
๑๗	-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	ไม่ว่าง	-	-	
๑๘	-	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	-	
๑๙	-	พนักงานดับเพลิง	ไม่ว่าง	-	-	
๒๐	-	พนักงานขับรถยนต์	ไม่ว่าง	-	-	
๒๑	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๒๒	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	
๒๓	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	

กรอบตำแหน่งของงานที่ขออนุมัติยุบเลิกและเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

๑) ส่วนราชการ สำนักปลัด อบต. มีกรอบตำแหน่งดังนี้

๒๔	-	คนงาน	ไม่ว่าง	-	-	-
๒๕	-	พนักงานดับเพลิง	กำหนดเพิ่ม ๑ อัตรา			

ลงชื่อ  ผู้กรอกข้อมูล
(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

บัญชีแสดงรายจ่ายหมวดเงินเดือน ค่าจ้างและประโยชน์ตอบแทนอื่นต่องบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกาหลง จังหวัดระยอง

รายจ่ายประจำปี		รายจ่าย		รายจ่ายหมวดเงินเดือนและค่าจ้าง									หมายเหตุ
ก่อน ปัจจุบัน ๑ ปี (บาท) (ปี พ.ศ. ๒๕๖๖)	ปัจจุบัน (บาท) (ปี พ.ศ. ๒๕๖๗)	จำนวน เงินที่เพิ่ม (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด เงินเดือน พนักงานส่วนตำบล (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างประจำ (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่ายหมวด ค่าจ้างพนักงานจ้าง (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	รายจ่าย ประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	รวมรายจ่ายหมวด เงินเดือน ค่าจ้าง และประโยชน์ ตอบแทนอื่น (บาท)	คิดเป็น ร้อยละ	
๓๕,๐๐๐,๐๐๐	๓๗,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒.๖๗	๑๕,๕๑๔,๙๘๐	๒๐.๑๕	๒๗๕,๖๔๐	๐.๓๖	๙,๒๑๐,๓๖๐	๑๑.๙๖	๒,๔๑๙,๐๙๒	๒๗,๑๖๒,๕๘๐	๓๕.๒๘	
๓๕,๐๐๐,๐๐๐	๓๗,๐๐๐,๐๐๐	๒,๐๐๐,๐๐๐	๒.๖๗	๑๕,๕๑๔,๙๘๐	๒๐.๑๕	๒๗๕,๖๔๐	๐.๓๖	๘,๙๗๐,๓๖๐	๑๑.๖๕	๒,๔๓๑,๐๙๒	๒๖,๘๐๒,๕๘๐	๓๔.๘๑	
													ก่อนปรับปรุง
													หลังปรับปรุง

ลงชื่อ



ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ

กำหนดตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง - เป็นตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง.....-.....

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๑	ช่วยตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ	๑๕	๔๘	๓๒๐	๐.๐๑
๒	งานออกพื้นที่ป้องกันและระงับอัคคีภัยและไฟฟ้า	๖๐	๕๒	๓,๑๒๐	๐.๐๔
๓	งานออกพื้นที่ให้บริการน้ำอุปโภค - บริโภค	๖๐	๑๗๖	๑๐,๕๖๐	๐.๑๓
๔	ปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกด้านการจราจร	๒๔๐	๕๒	๑๒,๔๘๐	๐.๑๕
๕	ช่วยจัดเตรียมสถานที่จัดอบรมให้ความรู้การป้องกันและระงับอัคคีภัยและไฟฟ้า	๐	๐	๐	๐.๐๐
๖	งานออกตรวจพื้นที่เพื่อป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๒๔๐	๑๑๖	๒๗,๘๔๐	๐.๓๔
๗	ช่วยปฏิบัติงานฝึกซ้อมแผนและป้องกันระงับอัคคีภัยและไฟฟ้า	๐	๐	๐	๐.๐๐
๘	ปฏิบัติงานรักษาสถานที่ราชการอาคารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๔๘๐	๓๖๕	๑๗๕,๒๐๐	๒.๑๒
๙	งานออกพื้นที่ตักกิ่งไม้บริเวณทางสาธารณะ	๒๔๐	๔๒	๑๐,๐๘๐	๐.๑๒
๑๐	งานช่วยเหลือผู้ประสบเหตุอันเนื่องมาจากสาธารณภัย	๒๔๐	๔๑	๙,๘๔๐	๐.๑๒
๑๑	ช่วยจัดเตรียมอุปกรณ์การฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๐	๐	๐	๐.๐๐
๑๒	งานเฝ้าระวังรับแจ้งเหตุ รายงานสถานการณ์สาธารณภัย ๒๔ ชั่วโมง	๑๐	๓๔	๓๔๐	๐.๐๐
๑๓	ออกตรวจพื้นที่เฝ้าระวังช้างป่า	๓๐๐	๒๒	๖,๖๐๐	๐.๐๘
๑๔	ป้องกันและแก้ไขปัญหาอาเสพติดในพื้นที่	๒๔๐	๔๘	๑๑,๕๒๐	๐.๑๔

บัญชีแสดงการคำนวณจำนวนอัตรากำลังในการขออนุมัติ

กำหนดตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง - เป็นตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง.....-.....

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	เวลาที่ใช้ต่อราย (นาท)	ปริมาณงาน (ต่อปี)	เวลาทั้งหมดต่อปี (นาท)	จำนวนตำแหน่ง ที่ต้องการ
๑๕	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย	๑๕	๒๐๓	๓,๐๔๕	๐.๐๔
					๓.๒๘

ลงชื่อ  ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง

จากตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง -

เป็นตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง.....-.....อบต.ทุ่งควายกิน

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ		
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี
๑	ช่วยตรวจสอบอุปกรณ์ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัยให้พร้อมใช้งานอยู่เสมอ	๒๔	๓๖	๔๘
๒	งานออกพื้นที่ป้องกันและระงับอัคคีภัยและไฟฟ้า	๓๘	๔๓	๕๒
๓	งานออกพื้นที่ให้บริการน้ำอุปโภค - บริโภค	๑๖๑	๑๖๘	๑๗๖
๔	ปฏิบัติงานอำนวยความสะดวกด้านการจราจร	๔๕	๔๘	๔๘
๕	ช่วยจัดเตรียมสถานที่จัดอบรมให้ความรู้การป้องกันและระงับอัคคีภัยและไฟฟ้า	๑	๐	๐
๖	งานออกตรวจพื้นที่เพื่อป้องกันชีวิตและทรัพย์สินของประชาชน	๑๐๔	๑๐๙	๑๑๖
๗	ช่วยปฏิบัติงานฝึกซ้อมแผนและป้องกันระงับอัคคีภัยและไฟฟ้า	๐	๐	๐
๘	ปฏิบัติงานรักษาสถานที่ราชการอาคารงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๓๖๕	๓๖๕	๓๖๕
๙	งานออกพื้นที่ตัดกิ่งไม้บริเวณทางสาธารณะ	๒๒	๓๒	๔๒
๑๐	งานช่วยเหลือผู้ประสบเหตุอันเนื่องมาจากสาธารณภัย	๓๒	๓๖	๔๑
๑๑	ช่วยจัดเตรียมอุปกรณ์การฝึกอบรมอาสาสมัครป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	๑	๐	๐
๑๒	งานเฝ้าระวังรับแจ้งเหตุ รายงานสถานการณ์สาธารณภัย ๒๔ ชั่วโมง	๑๙	๒๒	๓๔
๑๓	ออกตรวจพื้นที่เฝ้าระวังช้างป่า	๑๐	๑๕	๒๒
๑๔	ป้องกันและแก้ไขปัญหายาเสพติดในพื้นที่	๓๒	๓๙	๔๘

บัญชีแสดงปริมาณงานย้อนหลัง ๓ ปี เพื่อขออนุมัติเปลี่ยนแปลงเกี่ยวกับตำแหน่ง
จากตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด เลขที่ตำแหน่ง -เป็นตำแหน่ง - เลขที่ตำแหน่ง.....-.....อบต.ทุ่งควายกิน

ลำดับที่	ลักษณะงานที่ปฏิบัติ	ปีงบประมาณ		
		ก่อน ๓ ปี	ก่อน ๒ ปี	ก่อน ๑ ปี
๑๕	งานอื่นๆ ที่เกี่ยวข้องที่ได้รับมอบหมาย	๑๗๘	๑๙๔	๒๐๓

ลงชื่อ



ผู้กรอกข้อมูล

(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

สำเนาฉบับ

ที่ รย ๗๕๖๐๑/๑๖๐๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง
จังหวัดระยอง ๒๑๑๑๐

๓๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรียน ประธานคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบรับรองบัญชีจัดคนฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้ออกคำสั่งที่ ๓๖๖/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวบัณฑิตา ประมวล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด โอน (ย้าย) วันที่ ๑ สิงหาคม ๒๕๖๗ ส่งผลให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างลง จำนวน ๑ อัตรา ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) จึงขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา และองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีความประสงค์สรรหาโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอน ข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่นที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจ นับแต่ตำแหน่งว่าง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๘๖๖ ๙๐๐๔

เว็บไซต์ www.Toongkwaikin.go.th

บันทึก

นาย

นาง

นาง

“ข้อสัถย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกงหรา จังหวัดระยอง

ลำดับที่	อปท.	ตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย
	อบต.ทุ่งควายกิน	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหา ตามประกาศ ข้อ ๑๒ (๒)

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้องครบถ้วน

(ลงชื่อ).....
(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมมะ)
ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

สำเนาฉบับ

ที่ รย ๗๔๖๐๑/๖๖๐๗

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง
จังหวัดระยอง ๒๑๑๑๐

๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดระยอง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดระยอง ด่วนที่สุด ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว ๑๔๓๗๐ ลงวันที่ ๒๖ กรกฎาคม ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. แบบรับรองบัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง จำนวน ๑ ชุด

ตามที่ สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง ขอความร่วมมือตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องของตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบในการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยองทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๘๖๖ ๙๐๐๔

เว็บไซต์ www.Toongkwaikin.go.th

ปลัด

นายก อบจ.

ผู้พิมพ์

ร่าง

“ข้อสัจย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกงหรา จังหวัดระยอง

ลำดับที่	อปท.	ตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย
๑	อบต.ทุ่งควายกิน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๔๙-๓-๐๘-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหา ตาม ประกาศ ข้อ ๑๒ (๒)
๒	อบต.ทุ่งควายกิน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๒ เมษายน ๒๕๖๗	ให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหา ตาม ประกาศ ข้อ ๑๒ (๒)
๓	อบต.ทุ่งควายกิน	หัวหน้าสำนักปลัด	นักบริหารงานทั่วไป	ต้น	๔๙-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๑	๑ สิงหาคม ๒๕๖๗	ให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหา ตาม ประกาศ ข้อ ๑๒ (๒)
๔	อบต.ทุ่งควายกิน	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหา ตาม ประกาศ ข้อ ๑๒ (๒)
๕	อบต.ทุ่งควายกิน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ	นักบริหารงานสาธารณสุขฯ	ต้น	๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ไม่เคยมีผู้ดำรงตำแหน่ง	ให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหา ตาม ประกาศ ข้อ ๑๒ (๒)

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกงเลียง จังหวัดระยอง

ลำดับที่	อปท.	ตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย
๖	อบต.ทุ่งควายกิน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหา ตาม ประกาศ ข้อ ๑๒ (๒)
๗	อบต.ทุ่งควายกิน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	ไม่เคยมีผู้ดำรงตำแหน่ง	ให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหา ตาม ประกาศ ข้อ ๑๒ (๒)
๘	อบต.ทุ่งควายกิน	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	ไม่เคยมีผู้ดำรงตำแหน่ง	ให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหา ตาม ประกาศ ข้อ ๑๒ (๒)
๙	อบต.ทุ่งควายกิน	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	ให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหา ตาม ประกาศ ข้อ ๑๒ (๒)

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้องครบถ้วน

(ลงชื่อ).....



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมมะ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

สำเนาฉบับ

ที่ รย ๗๕๖๐๑/๙๙๑

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง
จังหวัดระยอง ๒๑๑๑๐

๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรียน ประธานกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง
๒. แบบรับรองบัญชีจัดคนฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

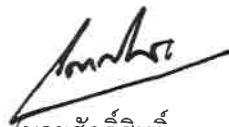
จำนวน ๑ ชุด

ด้วย องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้ออกคำสั่งที่ ๒๘๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗ เรื่อง การโอนพนักงานส่วนตำบล ราย นางเบญญาภา มุ่งต่อกิจ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน โอนเมื่อวันที่ ๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ส่งผลให้ตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่างลง จำนวน ๑ อัตรา ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙ นั้น

ในการนี้ เพื่อให้เป็นไปตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร (ฉบับที่ ๓) พ.ศ. ๒๕๖๑ ข้อ ๑๒ (๑) จึงขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง ประเภทอำนวยการท้องถิ่น จำนวน ๑ ตำแหน่ง ได้แก่ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จำนวน ๑ อัตรา และองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีความประสงค์สรรหาโดยวิธีการย้าย การโอน การคัดเลือก เพื่อรับโอน การรับโอนข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น ที่ไม่ใช่ข้าราชการการเมืองในตำแหน่งประเภทและระดับเดียวกัน หรือการโอนลดระดับตำแหน่งโดยความสมัครใจนับแต่ตำแหน่งว่าง รายละเอียดตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุณะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๘๖๖ ๙๐๐๔

เว็บไซต์ www.Toongkwaikin.go.th

บันทึก
รับส่ง 7. ๑๖.๖๖ 1๖.๖๖
รับ
รับ
รับ

“ข้อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

ลำดับที่	อปท.	ตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย
-	อบต.ทุ่งควายกิน	รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล	นักบริหารงานท้องถิ่น	กลาง	๔๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗	ให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหา ตาม ประกาศ ข้อ ๑๒ (๒)

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้องครบถ้วน

(ลงชื่อ).....



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมมะ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

สำเนาฉบับ

ที่ รย ๗๕๖๐๑/๖๕๕

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง
จังหวัดระยอง ๒๑๑๑๐

๑๐ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง รายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง

เรียน ท้องถิ่นจังหวัดระยอง

อ้างถึง หนังสือจังหวัดระยอง ที่ รย ๐๐๒๓.๒/ว๒๕๓๐ ลงวันที่ ๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารว่าง

จำนวน ๑ ฉบับ

๒. แบบรับรองบัญชีจัดคนลงสู่ตำแหน่ง

จำนวน ๑ ชุด

ตามที่สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยอง ขอความร่วมมือตรวจสอบและยืนยันความถูกต้องของตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างตามบัญชีตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง เพื่อใช้เป็นข้อมูลประกอบในการดำเนินการสรรหาข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นให้มาดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างในช่วงเดือนตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ นั้น

ในการนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงขอรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่างให้สำนักงานส่งเสริมการปกครองท้องถิ่นจังหวัดระยองทราบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์/โทรสาร ๐ ๓๘๖๖ ๘๐๐๔

เว็บไซต์ www.Toongkwaikin.go.th

ปลัด

ทน.ส่วน

ผู้ตรวจ

ผู้พิมพ์

“ข้อสัจย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี

ลำดับที่	อปท.	ตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย
๑	อบต.ทุ่งควายกิน	ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	นักบริหารงานการศึกษา	กลาง	๔๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๑	๒ เมษายน ๒๕๖๗	ให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหา ตาม ประกาศ ข้อ ๑๒ (๒)
๒	อบต.ทุ่งควายกิน	ผู้อำนวยการกองช่าง	นักบริหารงานช่าง	ต้น	๔๙-๓-๐๕-๒๑๐๓-๐๐๑	๑ กรกฎาคม ๒๕๖๕	ให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหา ตาม ประกาศ ข้อ ๑๒ (๒)
๓	อบต.ทุ่งควายกิน	ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๔๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๑	ไม่เคยมีผู้ดำรงตำแหน่ง	ให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหา ตาม ประกาศ ข้อ ๑๒ (๒)
๔	อบต.ทุ่งควายกิน	ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๑	๓ ตุลาคม ๒๕๖๕	ให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหา ตาม ประกาศ ข้อ ๑๒ (๒)

แบบรายงานตำแหน่งสายงานผู้บริหารที่ว่าง
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกงหรา จังหวัดระยอง

ลำดับที่	อปท.	ตำแหน่ง	ชื่อสายงาน	ระดับ	เลขที่ตำแหน่ง	วัน/เดือน/ปี ที่ว่าง	สรรหาโดย
๕	อบต.ทุ่งควายกิน	หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	นักบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	๕๙-๓-๐๖-๒๑๐๔-๐๐๒	ไม่เคยมีผู้ดำรงตำแหน่ง	ให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหา ตาม ประกาศ ข้อ ๑๒ (๒)
๖	อบต.ทุ่งควายกิน	หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	นักบริหารงานการศึกษา	ต้น	๕๙-๓-๐๘-๒๑๐๗-๐๐๒	ไม่เคยมีผู้ดำรงตำแหน่ง	ให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหา ตาม ประกาศ ข้อ ๑๒ (๒)
๗	อบต.ทุ่งควายกิน	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	นักบริหารงานสวัสดิการสังคม	ต้น	๕๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒	๔ มิถุนายน ๒๕๖๗	ให้คณะกรรมการกลาง พนักงานส่วนตำบล ดำเนินการสรรหา ตาม ประกาศ ข้อ ๑๒ (๒)

ตรวจสอบข้อมูลถูกต้องครบถ้วน

(ลงชื่อ).....

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
เรื่อง การรับโอนพนักงานส่วนตำบล พนักงานส่วนท้องถิ่นประเภทอื่น
และข้าราชการประเภทอื่น เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานส่วนตำบล

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง มีความประสงค์
รับโอน (ย้าย) พนักงานส่วนท้องถิ่น หรือข้าราชการประเภทอื่น เพื่อมาดำรงตำแหน่งที่ว่างตามแผนอัตรากำลัง
๓ ปี พ.ศ. ๒๕๖๔ - ๒๕๖๖ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๘) พ.ศ. ๒๕๖๕

ประเภทวิชาการ

- | | |
|-------------------------------------|---------------|
| ๑. นิติกร (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. วิศวกรโยธา (ปฏิบัติการ/ชำนาญการ) | จำนวน ๑ อัตรา |

ประเภททั่วไป

- | | |
|---|---------------|
| ๑. เจ้าพนักงานพัสดุ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๒. ตำแหน่ง เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๓. ตำแหน่ง นายช่างโยธา (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | จำนวน ๑ อัตรา |
| ๔. ตำแหน่ง นายช่างเขียนแบบ (ปฏิบัติงาน/ชำนาญงาน) | จำนวน ๑ อัตรา |

ทั้งนี้ หากมีความประสงค์จะโอน (ย้าย) มาดำรงตำแหน่งที่ว่างดังกล่าว สามารถยื่นคำร้อง
ขอโอน (ย้าย) พร้อมจัดส่งเอกสารเพื่อประกอบการพิจารณา ดังนี้

- | | |
|--|-------------|
| ๑. คำร้องขอโอน (ย้าย) | จำนวน ๑ ชุด |
| ๒. สำเนาทะเบียนประวัติพนักงานส่วนท้องถิ่นหรือข้าราชการประเภทอื่น(ก.พ.๗)จำนวน๑ชุด | |
| ๓. สำเนาคุณวุฒิการศึกษา | จำนวน ๑ ชุด |
| ๔. หนังสือยินยอมให้โอน | จำนวน ๑ ชุด |
| ๕. หนังสือรับรองความประพฤติจากผู้บังคับบัญชา | จำนวน ๑ ชุด |
| ๖. หลักฐานอื่นๆ (ถ้ามี) | จำนวน ๑ ชุด |

โดยยื่นเอกสารได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
อำเภอแกลง จังหวัดระยอง สอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้หมายเลขโทรศัพท์ ๐๓๘-๖๖๙๐๐๔ ต่อ ๑๐๗
ในวันและเวลาราชการ

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๗ มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่ ๖๗๐ / ๒๕๖๗

เรื่อง ให้โอนพนักงานส่วนตำบล

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๒๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล เรื่อง มาตรฐานทั่วไปเกี่ยวกับการสอบคัดเลือกและการคัดเลือกพนักงานส่วนตำบลให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ประกอบมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ในการประชุม ครั้งที่ ๗/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๕ มิถุนายน ๒๕๖๗ จึงให้โอนพนักงานส่วนตำบลไปแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งสายงานผู้บริหาร ราย นางเบญญาภา มุ่งต่อกิจ ตำแหน่ง รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง โอนไปดำรงตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล (นักบริหารงานท้องถิ่น ระดับกลาง) เลขที่ตำแหน่ง ๗๓-๓-๐๐-๑๑๐๑-๐๐๑ อัตราเงินเดือน ๕๒,๓๗๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลโคกสะอาด อำเภอเมืองอุดรธานี จังหวัดอุดรธานี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๑ เดือน กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๗ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่ ๑๐๖๖ /๒๕๖๗

เรื่อง แก้ไขคำสั่งให้โอนพนักงานส่วนตำบล

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินได้ออกคำสั่ง ที่ ๘๘๐/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๗ ให้ นางสาวอมรรัตน์ บุญญา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๕,๒๒๐ บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะเจ็ด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง วันที่ ๗ ตุลาคม ๒๕๖๗ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้ออกคำสั่งที่ ๑๐๕๒/๒๕๖๗ ลงวันที่ ๑๑ ตุลาคม ๒๕๖๗ เรื่อง เลื่อนขึ้นเงินเดือนพนักงานส่วนตำบล ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ ครั้งที่ ๒ (ครึ่งปีหลัง) ทำให้อัตราเงินเดือนของพนักงานส่วนตำบลรายดังกล่าว มีการเปลี่ยนแปลง นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคลส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๖๔(๒) และข้อ ๑๗๑ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ ๑๑) พ.ศ. ๒๕๖๒ และมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ในการประชุมครั้งที่ ๙/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๑๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ จึงแก้ไขคำสั่งให้โอน นางสาวอมรรัตน์ บุญญา ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง วุฒิการศึกษา รัฐประศาสนศาสตรมหาบัณฑิต (การจัดการภาครัฐและเอกชน) โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ (นักบริหารงานทั่วไป ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๔-๓-๐๑-๒๑๐๑-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๓๖,๓๑๐ บาท สังกัด องค์การบริหารส่วนตำบลกะเจ็ด อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมกะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่ ๓๕๐/ ๒๕๖๗

เรื่อง การให้ออพนกงานส่วนตำบล

ตามที่ นางธนาวรรณ วาจาอิม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง รับเงินเดือนในงบประมาณขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ขอโอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองศรีราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี นั้น

อาศัยอำนาจตามความในมาตรา ๑๕ ประกอบกับมาตรา ๒๕ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบบริหารงานบุคคล ส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๔๒ ข้อ ๑๖๔ แห่งประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล จังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๔๕ และที่แก้ไขเพิ่มเติมและมติคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) ในการประชุมครั้งที่ ๔/๒๕๖๗ เมื่อวันที่ ๒๗ มีนาคม ๒๕๖๗ จึงให้ นางธนาวรรณ วาจาอิม ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๔๙-๓-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๒ อัตราเงินเดือนขั้น ๔๐,๙๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง โอนไปดำรงตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายพัฒนาชุมชน (นักบริหารงานสวัสดิการสังคม ระดับต้น) เลขที่ตำแหน่ง ๐๘-๒-๑๑-๒๑๐๕-๐๐๓ อัตราเงินเดือน ๔๐,๙๐๐ บาท สังกัด กองสวัสดิการสังคม เทศบาลเมืองศรีราชา อำเภอศรีราชา จังหวัดชลบุรี

ทั้งนี้ ตั้งแต่วันที่ ๔ เดือน มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗ เป็นต้นไป

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ เดือน มีนาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมพะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่ รย ๗๔๖๐๑/ ๑๘๘

วันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ผ่าน ปลัด อบต./ หัวหน้าสำนักปลัด/ หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้จัดทำแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพิ่มเติมฉบับที่ ๑ โดยผ่านความเห็นชอบจากคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต. จังหวัดระยอง) และประกาศใช้เป็นที่เรียบร้อยแล้ว นั้น

๒. ข้อเท็จจริง

ปัจจุบันแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) เพิ่มเติมฉบับที่ ๑ มีตำแหน่งพนักงานจ้าง ว่าง ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างตามภารกิจ

๑. ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน พิจารณาสั่งการให้ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ให้ดำเนินการสรรหาผู้มีคุณสมบัติมาดำรงตำแหน่ง ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป สังกัดสำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

๓. ระเบียบ/กฎหมาย

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง (ก.อบต.จังหวัดระยอง) เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕

/๔.ข้อเสนอเพื่อ...

๔. ข้อเสนอเพื่อพิจารณา

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด จึงจัดทำประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อเข้ารับการสรรหา และเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ตามตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น เป็นที่เรียบร้อยแล้ว

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา หากเห็นชอบขอได้โปรดลงนามในประกาศรับสมัครฯ ที่เสนอมา
พร้อมนี้



(นางสาวอรรี ท่อเหลี่ยม)
นักจัดการงานทั่วไปชำนาญการ



(นางสาวอมรรัตน์ นุ่น)
หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ



จ.อ.

(วิรัช รักดี)

หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย รักษาการแทน
หัวหน้าสำนักปลัด

๔ ก.ค. ๖๖



นางสาวไกรสร จิตตรง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๔ ก.ค. ๖๖.



(นายศักดิ์สิทธิ์ จิตตรง)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

สำเนาฉบับ



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อเข้ารับการศึกษาและเลือกสรร เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง มีความประสงค์
จะรับสมัครบุคคลเพื่อการศึกษาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อเข้ารับ
การศึกษาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ การศึกษา และการเลือกสรร

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ
พิเศษ อายุไม่เกินเจ็ดสิบปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนด โรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้
 - (๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่
พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นๆ ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ สถานที่รับสมัคร ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ชั้น ๒ อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน ในหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ ใบ
๔. สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านหรือสำเนาทะเบียนบ้านที่ได้คัดลอกและได้รับรองจากสำนักงานทะเบียนอำเภอ หรือสำนักทะเบียนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ
๕. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๖. ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกไว้ให้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
๗. เอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล ทะเบียนสมรส พร้อมสำเนา (ถ้ามี)

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน - บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐาน ในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน หรือทาง www.Toongkwaikin.go.th และกำหนดวันประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน รายละเอียดการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง ดังนี้

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๖. หลักเกณฑ์การตัดสิน

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ โดยมีคะแนนในแต่ละสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจ้างจะเป็นตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน หรือทาง www.Toongkwaikin.go.th จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่ได้ให้ทราบ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสอบที่ได้ให้ทราบ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ หากได้คะแนนรวม เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครสอบลำดับสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเองหรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน โทร ๐๓๘-๖๖๕๐๐๔ ต่อ ๑๐๗ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๖ เดือน นับวันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัคร ในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน กำหนด
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายกิตติสิทธิ์ กุมภะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน


นายก อบจ. ๑๐๘๗
นายก อบจ. ๑๐๘๗
นายก อบจ. ๑๐๘๗
นายก อบจ. ๑๐๘๗
นายก อบจ. ๑๐๘๗

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ลงวันที่ ๔ กันยายน ๒๕๖๗

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจํารถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท

ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท

(จนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง)

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕

ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (ตามปีงบประมาณ)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง (๒๐ คะแนน) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐ คะแนน)	๔๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๑.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา และวุฒิภาวะอารมณ์ (๑๕ คะแนน) ๑.๒ ความประพฤติและอุปนิสัย (๑๕ คะแนน) ๑.๓ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ (๑๕ คะแนน) ๑.๔ ทศนคติและแรงจูงใจ (๑๕ คะแนน)	๖๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	



ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรร
เป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง มีความประสงค์
จะรับสมัครบุคคลเพื่อการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ฉะนั้น อาศัยอำนาจตามประกาศ
คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่
๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕ จึงประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อเข้ารับ
การสรรหาและการเลือกสรร โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ประเภทของพนักงานจ้าง ชื่อตำแหน่ง และรายละเอียดการจ้าง

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

๑. ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด จำนวน ๑ อัตรา

รายละเอียดแต่ละตำแหน่งปรากฏอยู่ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

**๒. คุณสมบัติทั่วไปและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของผู้มีสิทธิสมัครเข้ารับ การสรรหา
และการเลือกสรร**

๒.๑ คุณสมบัติทั่วไป

๑. มีสัญชาติไทย
๒. มีอายุไม่ต่ำกว่าสิบแปดปีบริบูรณ์และไม่เกินหกสิบปี เว้นแต่พนักงานจ้างผู้เชี่ยวชาญ
พิเศษ อายุไม่เกินเจ็ดสิบปี
๓. ไม่เป็นบุคคลล้มละลาย
๔. ไม่เป็นผู้มีร่างกายทุพพลภาพจนไม่สามารถปฏิบัติหน้าที่ได้ ไร้ความสามารถหรือจิต
ฟั่นเฟือนไม่สมประกอบ หรือเป็นโรคตามที่กำหนดไว้ในประกาศกำหนด โรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามเบื้องต้น
สำหรับพนักงานส่วนตำบล ดังนี้
 - (๔.๑) โรคเรื้อนในระยะติดต่อหรือในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๔.๒) วัณโรคในระยะอันตราย
 - (๔.๓) โรคเท้าช้างในระยะที่ปรากฏอาการเป็นที่รังเกียจแก่สังคม
 - (๔.๔) โรคติดยาเสพติดให้โทษ
 - (๔.๕) โรคพิษสุราเรื้อรัง
๕. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งข้าราชการการเมือง กรรมการพรรคการเมืองหรือเจ้าหน้าที่
พรรคการเมือง

๖. ไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น หรือสมาชิกสภาท้องถิ่น
๗. ไม่เป็นผู้เคยต้องโทษจำคุกโดยพิพากษาถึงที่สุด ให้จำคุกเพราะกระทำความผิดอาญา เว้นแต่เป็นโทษสำหรับความผิดที่ได้กระทำโดยประมาทหรือความผิดลหุโทษ
๘. ไม่เป็นผู้เคยถูกลงโทษไล่ออก ปลดออก หรือไล่ออกจากราชการ รัฐวิสาหกิจหรือหน่วยงานอื่นๆ ของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่น

หมายเหตุ ผู้ที่ผ่านการสรรหาและการเลือกสรรในวันที่ทำสัญญาจ้าง จะต้องไม่เป็นผู้ดำรงตำแหน่งทางการเมือง กรรมการพรรคการเมือง เจ้าหน้าที่ในพรรคการเมือง ผู้บริหารท้องถิ่น คณะผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภาท้องถิ่น ข้าราชการหรือลูกจ้างส่วนราชการ พนักงาน หรือลูกจ้างของหน่วยงานอื่นของรัฐ รัฐวิสาหกิจ หรือพนักงานหรือลูกจ้างของราชการส่วนท้องถิ่นและต้องนำใบรับรองแพทย์ ซึ่งออกให้ไม่เกิน ๑ เดือน และแสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามประกาศกำหนดโรคที่เป็นลักษณะต้องห้ามสำหรับข้าราชการหรือพนักงานส่วนท้องถิ่นมายื่นด้วย

๒.๒ คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

ผู้สมัครต้องมีคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง ตามที่ระบุไว้ในรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแต่ละตำแหน่ง แนบท้ายประกาศนี้

๓. การรับสมัคร

๓.๑ วันเวลาและสถานที่รับสมัคร

รับสมัครตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ สถานที่รับสมัคร ณ งานกาชาดจังหวัดลำปาง สำนักงานปลัด ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ชั้น ๒ อำเภอแม่แจ่ม จังหวัดลำปาง

๓.๒ หลักฐานที่ต้องยื่นพร้อมใบสมัคร

ผู้สมัครต้องยื่นใบสมัครด้วยตนเอง โดยกรอกรายละเอียดในใบสมัครให้ถูกต้องและครบถ้วน ในหลักฐานทุกฉบับให้ผู้สมัครเขียนคำรับรองสำเนาถูกต้องและลงชื่อกำกับไว้ด้วย ดังต่อไปนี้

๑. สำเนาวุฒิการศึกษา หรือหนังสือรับรอง จำนวน ๑ ฉบับ
๒. ระเบียบแสดงผลการเรียน จำนวน ๑ ฉบับ
๓. รูปถ่ายหน้าตรง ไม่สวมหมวก และแว่นตาดำ ขนาด ๑ นิ้ว ถ่ายครั้งเดียวกัน ไม่เกิน ๖ เดือน จำนวน ๓ ใบ
๔. สำเนาทะเบียนบ้านฉบับเจ้าบ้านหรือสำเนาทะเบียนบ้านที่ได้คัดลอกและได้รับรองจากสำนักงานทะเบียนอำเภอ หรือสำนักทะเบียนท้องถิ่น จำนวน ๑ ฉบับ
๕. สำเนาบัตรประจำตัวประชาชน จำนวน ๑ ฉบับ
๖. ใบรับรองแพทย์ ที่แสดงว่าไม่เป็นโรคต้องห้ามตามที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบลกำหนด ซึ่งออกไว้ไม่เกิน ๑ เดือน นับแต่วันตรวจร่างกาย จำนวน ๑ ฉบับ
๗. เอกสารอื่นๆที่เกี่ยวข้อง เช่น หลักฐานการเปลี่ยนชื่อ - นามสกุล ทะเบียนสมรส พร้อมสำเนา (ถ้ามี)

๓.๓ ค่าธรรมเนียมการสมัคร

ผู้สมัครต้องเสียค่าธรรมเนียมการสมัคร จำนวน - บาท

๓.๔ เงื่อนไขในการสมัคร

ผู้สมัครเข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรจะต้องรับผิดชอบในการตรวจสอบและรับรองตนเองว่าเป็นผู้มีคุณสมบัติทั่วไป และคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งตรงตามประกาศรับสมัครจริง และจะต้องกรอกรายละเอียดต่างๆ ในใบสมัคร พร้อมยื่นหลักฐาน ในการสมัครให้ถูกต้องครบถ้วน ในกรณีที่มีความผิดพลาดอันเกิดจากผู้สมัครไม่ว่าด้วยเหตุผลใดๆ หรือคุณสมบัติการศึกษาไม่ตรงตามคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งที่สมัครอันเป็นผลทำให้ผู้สมัครไม่มีสิทธิสมัครตามประกาศรับสมัครดังกล่าว หากตรวจสอบพบเมื่อใดให้ถือว่า การรับสมัครและการได้เข้ารับการสรรหาและการเลือกสรรครั้งนี้เป็นโมฆะสำหรับผู้นั้นตั้งแต่นั้น

๔. การประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ และกำหนดวัน เวลา สถานที่ในการประเมินสมรรถนะ โดยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จะประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิรับการประเมินสมรรถนะ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน หรือทาง www.Toongkwaikin.go.th และกำหนดวันประเมินสมรรถนะ ในวันที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน รายละเอียดการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง ดังนี้

๕. หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะตามหลักเกณฑ์การประเมินตามรายละเอียดเกี่ยวกับการรับสมัครแนบท้ายประกาศนี้

๖. หลักเกณฑ์การคัดสรร

ผู้ที่ถือว่าเป็นผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องเป็นผู้ได้รับคะแนนในการประเมินสมรรถนะ โดยมีคะแนนในแต่ละสมรรถนะไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐ โดยการดำเนินการจ้างจะเป็นตามลำดับคะแนนที่สอบได้

๗. การประกาศรายชื่อและการขึ้นบัญชีรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรร

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗ ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน หรือทาง www.Toongkwaikin.go.th จะประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนที่ได้ให้ทราบ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสอบที่ได้ให้ทราบ โดยจะขึ้นบัญชีผู้ผ่านการสรรหาและเลือกสรรเรียงลำดับจากผู้ที่ได้คะแนนสูงสุดลงมาตามลำดับ หากได้คะแนนรวม เท่ากัน จะให้ผู้ที่ได้รับหมายเลขประจำตัวผู้สมัครสอบลำดับสอบก่อนเป็นผู้อยู่ในลำดับที่สูงกว่า โดยให้เป็นหน้าที่ของผู้สมัครตรวจสอบรายชื่อด้วยตนเองหรือสอบถามรายละเอียดเพิ่มเติมได้ที่ งานกาชาดเจ้าหน้าที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน โทร ๐๓๘-๖๖๔๐๐๔ ต่อ ๑๐๗ โดยบัญชีรายชื่อดังกล่าว ให้เป็นอันยกเลิกหรือสิ้นสุดผลไปเมื่อเลือกสรรครบกำหนด ๖ เดือน นับวันขึ้นบัญชีหรือนับแต่วันประกาศรับสมัคร ในตำแหน่งที่มีลักษณะงานเดียวกันนี้ใหม่แล้วแต่กรณี

๘. การจัดทำสัญญาจ้างผู้ผ่านการเลือกสรร

ผู้ผ่านการเลือกสรรจะต้องทำสัญญาจ้างตามที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน กำหนด
จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๔ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุณะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง
แบบท้ายประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
เรื่อง การรับสมัครบุคคลทั่วไป เพื่อเข้ารับการสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ลงวันที่ ๕ กันยายน ๒๕๖๗

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป
ชื่อตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

หน้าที่และความรับผิดชอบ

ทำหน้าที่เป็นพนักงานประจำรถดับเพลิงช่วยเหลือในการดับเพลิง ประจำรถบรรทุกน้ำ ช่วยเหลือการปฏิบัติงานของพนักงานขับรถบรรทุกน้ำหรืองานอื่นใดที่เกี่ยวข้อง และปฏิบัติงานตามที่ได้รับมอบหมาย

คุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่ง

มีความสามารถเหมาะสมในการปฏิบัติงานในหน้าที่

ค่าตอบแทน

ได้รับอัตราค่าตอบแทนเดือนละ ๘,๐๐๐ บาท

ได้รับเงินเพิ่มค่าครองชีพชั่วคราวเดือนละ ๑,๐๐๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๐,๐๐๐ บาท

(จนกว่าจะมีการแก้ไขเปลี่ยนแปลงหรือยกเลิกตามระเบียบ/กฎหมายที่เกี่ยวข้อง)

สิทธิประโยชน์ ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์เงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ประกาศ ณ วันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๗) พ.ศ. ๒๕๖๕

ระยะเวลาการจ้าง

สัญญาจ้างคราวละไม่เกิน ๑ ปี (ตามปีงบประมาณ)

หลักเกณฑ์และวิธีการเลือกสรร

ผู้สมัครต้องได้รับการประเมินสมรรถนะ ดังนี้

สมรรถนะ	คะแนนเต็ม	วิธีการประเมิน
๑. ความรู้ ๑.๑ ความรู้ในหลักวิชาการที่เกี่ยวกับงานในหน้าที่ของตำแหน่งที่จะจ้าง (๒๐ คะแนน) ๑.๑ ความรู้ความสามารถทั่วไป (๒๐ คะแนน)	๔๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
๒. คุณสมบัติส่วนบุคคล ๑.๑ บุคลิกภาพท่วงท่าวาจา และบุคลิกภาพอารมณ์ (๑๕ คะแนน) ๑.๒ ความประพฤติและอุปนิสัย (๑๕ คะแนน) ๑.๓ การปรับตัวและมนุษยสัมพันธ์ (๑๕ คะแนน) ๑.๔ ทศนคติและแรงจูงใจ (๑๕ คะแนน)	๖๐	โดยวิธีสอบสัมภาษณ์
รวม	๑๐๐	

สรุป

รับสมัคร ตั้งแต่วันที่ ๑๑ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ สถานที่รับสมัคร ณ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ชั้น ๒

ประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิ รับการประเมินสมรรถนะ ในวันจันทร์ที่ ๒๓ กันยายน ๒๕๖๗
ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน หรือทาง www.Toongkwaikin.go.th

กำหนดวันประเมินสมรรถนะ ในวันพุธที่ ๒๕ กันยายน ๒๕๖๗ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
รายละเอียดการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สำนักปลัด

- สอบสัมภาษณ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน รายละเอียดแนบท้ายประกาศนี้

สอบสัมภาษณ์เวลา ๑๓.๓๐ น.

ประกาศรายชื่อผู้ผ่านการเลือกสรรตามลำดับคะแนนสอบที่ได้ ในวันพฤหัสบดีที่ ๒๖ กันยายน ๒๕๖๗
ตั้งแต่เวลา ๑๓.๓๐ น. เป็นต้นไป ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน หรือทาง
www.Toongkwaikin.go.th

ที่ รย ๗๕๖๐๑/ว ๑๙๕๖

ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง
จังหวัดระยอง ๒๑๑๑๐

๕ กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

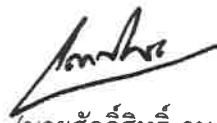
สังกัด สำนักปลัด

จำนวน ๑ อัตรา

โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ชั้น ๒ ตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

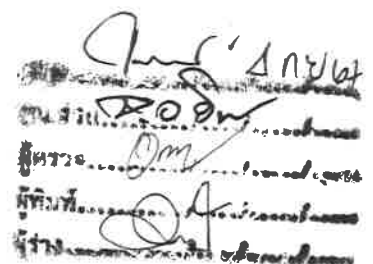
สำนักปลัด อบต.

งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๖ ๙๐๐๔

โทรสาร ๐ ๓๘๖๖ ๘๙๙๑

เว็บไซต์ www.toongkwaikin.go.th



“ชื่อสัตย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”

ที่ รย ๗๕๖๐๑/ว ๑๓๐๖



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง
จังหวัดระยอง ๒๑๑๑๐

๕

กันยายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอความอนุเคราะห์ประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง

เรียน นายกเทศมนตรี/นายกองค์การบริหารส่วนตำบล ทุกแห่ง

สิ่งที่ส่งมาด้วย สำเนาประกาศรับสมัครฯ

จำนวน ๑ ชุด

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จะดำเนินการรับสมัครบุคคลเพื่อสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้าง ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง

สังกัด สำนักปลัด

จำนวน ๑ อัตรา

โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๑๑ - ๒๐ กันยายน ๒๕๖๗ ในวันและเวลาราชการ ณ ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ชั้น ๒ ตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง จึงขอความอนุเคราะห์มายังท่านเพื่อประชาสัมพันธ์ประกาศรับสมัครพนักงานจ้างในตำแหน่งดังกล่าวข้างต้น รายละเอียดปรากฏตามสิ่งที่ส่งมาด้วย

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป

ขอแสดงความนับถือ

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมกะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

สำนักปลัด

งานการเจ้าหน้าที่

โทรศัพท์ ๐ ๓๘๖๖ ๙๐๐๔

โทรสาร ๐ ๓๘๖๖ ๘๙๙๑

เว็บไซต์ www.toongkwaikin.go.th

“ข้อสัจย์ สุจริต มุ่งสัมฤทธิ์ของงาน ยึดมั่นมาตรฐาน บริการด้วยใจเป็นธรรม”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ที่ รย.๗๔๖๐๑/..... วันที่ ๑๙ ตุลาคม ๒๕๖๖
เรื่อง ขอแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ
(ประเภทผู้มีทักษะ).....

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ผ่าน ปลัด อบต./หัวหน้าสำนักปลัด/หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

๑. เรื่องเดิม

ตามที่ งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้รับบันทึกข้อความขอรับการประเมินเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) จำนวน ๒ ราย ดังนี้

๑. นายจำเริญ คล่องแคล้ว ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมรายได้ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๙ วัน

๒. นายชาตรี ใจดี ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ค่าตอบแทนเดือนละ ๙,๐๐๐ บาท ค่าครองชีพชั่วคราว ๑,๐๐๐ บาท รวมรายได้ ๑๐,๐๐๐ บาท (หนึ่งหมื่นบาทถ้วน) สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้รับการบรรจุแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๙ วัน

๒. ข้อเท็จจริง

งานการเจ้าหน้าที่ สำนักปลัด ได้ตรวจสอบคุณสมบัติของ พนักงานจ้างทั่วไป รายดังกล่าว พบว่าบุคคลดังกล่าวมีคุณสมบัติครบถ้วนเหมาะสมที่จะได้รับการประเมินเพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) อีกทั้งงานการเจ้าหน้าที่ได้ตรวจสอบข้อมูลตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗- ๒๕๖๙) ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงขออนุมัติแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตามตำแหน่ง ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธาน |
| (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | เป็นกรรมการ |
| (๕) นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

มีหน้าที่ในการประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้เกิดความเป็นธรรมจากการใช้ดุลยพินิจของผู้บังคับบัญชาหรือผู้ประเมิน ก่อนที่จะเสนอผลการประเมินต่อนายกองค์การบริหารส่วนตำบล

๓. ระเบียบ/ข้อกำหนด

ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวดที่ ๒ การกำหนดตำแหน่งการจ้าง

ข้อ ๖ การกำหนดลักษณะงานและคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานจ้างตามข้อ ๕ ให้เป็นไปดังต่อไปนี้ (๑) พนักงานจ้างตามภารกิจ ให้ใช้ลักษณะงานคุณสมบัติเฉพาะสำหรับตำแหน่งของพนักงานส่วนตำบล หรือข้าราชการพลเรือนโดยอนุโลม เว้นแต่พนักงานจ้างที่เป็นงานที่ต้องใช้ทักษะเฉพาะสำหรับตำแหน่งของบุคคลซึ่งมิได้ผ่านการเรียนการสอนในสถาบันการศึกษาใดโดยเฉพาะ ผู้นั้นจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ ความสามารถ และทักษะในงานที่ปฏิบัติไม่ต่ำกว่า ๕ ปี

ทักษะของบุคคลที่กำหนดในวรรคแรก จะต้องสามารถพิสูจน์ให้เห็นถึงควมมีทักษะนั้นๆ โดยมีหนังสือรับรองการทำงานจากนายจ้างหรือหน่วยงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติหรือมีการทดสอบทักษะเฉพาะบุคคลด้วยการทดลองปฏิบัติงาน

ประกอบกับ มติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗ เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ได้มีมติเห็นชอบให้กำหนดลักษณะงานของพนักงานทั่วไป ที่เห็นว่าเป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่จะปฏิบัติมาแล้วไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองการทำงานซึ่งระบุถึงลักษณะงานที่ได้ปฏิบัติจากหน่วยงานหรือนายจ้างเดิมแล้ว และเป็นผู้ที่เคยเป็นลูกจ้างชั่วคราวเดิม หรือเป็นพนักงานจ้างเดิม องค์การบริหารส่วนตำบลอาจพิจารณาคัดเลือกโดยการประเมินบุคคลดังกล่าว เป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ผู้มีทักษะ) ได้

๔. ข้อพิจารณา

เพื่อให้การประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภททักษะ) เป็นไปด้วยความเรียบร้อยดังกล่าวยังเห็นควรอนุมัติดำเนินการ ดังนี้

๑. อนุมัติจัดทำคำสั่งแต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่ง พนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

๒. ดำเนินการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภททักษะ)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาอนุมัติ



(นายพงษ์วุฒิ สีหาพงษ์)

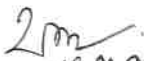
นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ



(นางสาวอมรรัตน์ บุญภา)

หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ

- ผอ.ไปรษณีย์



(นางสาวบันติดา ประมวล)

หัวหน้าสำนักปลัด

- ผอ.สทท



(นางสาวกมลรัฐ จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

๑๙ ต.ค.



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมกะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

สำเนาฉบับ

คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่ ๖๗๓ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้รับบันทึกข้อความขอรับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) และขอรับหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน
เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|-------------------------|------------------|
| ๑. นายจำเริญ คล่องแคล่ว | ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | สังกัด สำนักปลัด |
| ๒. นายชาติรี ใจดี | ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | สังกัด สำนักปลัด |

อาศัยอำนาจตาม ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง
เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวดที่ ๒ การกำหนด
ตำแหน่ง การจ้าง และ ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗
เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีทักษะ)
ตามตำแหน่ง ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง
พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายกององค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธาน |
| (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | เป็นกรรมการ |
| (๕) นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

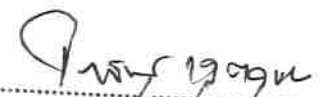
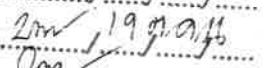
โดยให้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมพะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ปลัด 
หน.ส่วน 
ผู้ตรวจ 
ผู้พิมพ์ 



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่ ๒๗๕ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้รับบันทึกข้อความขอรับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) และขอรับหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน
เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|-------------------------|------------------|
| ๑. นายจำเริญ คล่องแคล่ว | ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | สังกัด สำนักปลัด |
| ๒. นายชาติรี ใจดี | ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | สังกัด สำนักปลัด |

อาศัยอำนาจตาม ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง
เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๔๗ หมวดที่ ๒ การกำหนด
ตำแหน่ง การจ้าง และ ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๔๗
เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๔๗ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีทักษะ)
ตามตำแหน่ง ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง
พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธาน |
| (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | เป็นกรรมการ |
| (๕) นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่ ๖๔ / ๒๕๖๖

เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไป
เพื่อปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ)

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้รับบันทึกข้อความขอรับการประเมิน
เพื่อแต่งตั้งเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) และขอรับหนังสือรับรองการปฏิบัติงาน
เพื่อใช้ประกอบการพิจารณา ของพนักงานจ้างทั่วไป จำนวน ๒ ราย ดังนี้

- | | | |
|-------------------------|-------------------------|------------------|
| ๑. นายจำเริญ คล่องแคล่ว | ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | สังกัด สำนักปลัด |
| ๒. นายชาติรี ใจดี | ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง | สังกัด สำนักปลัด |

อาศัยอำนาจตาม ๖ ของประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง
เรื่องหลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับพนักงานจ้าง ลงวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๕๗ หมวดที่ ๒ การกำหนด
ตำแหน่ง การจ้าง และ ตามมติคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล ในการประชุมครั้งที่ ๓/๒๕๕๗
เมื่อวันที่ ๒๗ ตุลาคม ๒๕๕๗ ดังนั้นองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงขอแต่งตั้งคณะกรรมการ
ประเมินผลการปฏิบัติงานพนักงานจ้างทั่วไปเพื่อปรับเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ(ประเภทผู้มีทักษะ)
ตามตำแหน่ง ดังนี้

๑. แต่งตั้งคณะกรรมการประเมินพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง
พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด

- | | |
|--|---------------|
| (๑) นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธาน |
| (๒) ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| (๓) หัวหน้าสำนักปลัด | เป็นกรรมการ |
| (๔) หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย | เป็นกรรมการ |
| (๕) นักทรัพยากรบุคคล | เป็นเลขานุการ |

โดยให้มีหน้าที่ประเมินผลการปฏิบัติงานของพนักงานจ้างทั่วไป เพื่อแต่งตั้งให้ดำรง
ตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ (ประเภทผู้มีทักษะ) ให้เป็นไปตามระเบียบที่กำหนด

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

บัญชีขอความเห็นชอบปรับพนักงานจ้างทั่วไปเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ เสนอ ก.อบต.จังหวัดระยอง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกะเลง จังหวัดระยอง

ลำดับ ที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	คุณวุฒิ	คุณสมบัติตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	อัตรา ค่าตอบแทน	มติ ก.อบต.
กรณี ประเมินปรับปรุงตำแหน่ง ตามแผนอัตรากำลัง ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙) จำนวน ๒ ตำแหน่ง ๒ อัตรา						
๑.	<u>สำนักปลัด</u> นายจำเริญ คล่องแคล่ว	พนักงาน ดับเพลิง (ทักษะ)	ประถมศึกษาปีที่ ๔	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติ งานมาไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจาก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ว่าเป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิงเริ่มปฏิบัติ หน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑ เดือน	๙,๔๐๐	ทั้งนี้ไม่ก่อน วันที่มีมติ ก.อบต. มีมติเห็นชอบ
๒.	<u>สำนักปลัด</u> นายชาตรี ใจดี	พนักงาน ดับเพลิง (ทักษะ)	ประถมศึกษาปีที่ ๖	เป็นผู้มีความรู้ความสามารถและทักษะในงานที่ปฏิบัติ งานมาไม่ต่ำกว่า ๕ ปี โดยมีหนังสือรับรองจาก นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ว่าเป็น พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่งพนักงานดับเพลิง เริ่มปฏิบัติ หน้าที่ตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑ เดือน	๙,๔๐๐	ทั้งนี้ไม่ก่อน วันที่มีมติ ก.อบต. มีมติเห็นชอบ

ตรวจถูกต้อง

(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกงหรา จังหวัดระยอง
ชื่อผู้เข้าประเมิน นายจำเริญ คล่องแคล่ว

ลำดับ ที่	องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	คะแนน	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑.	๑. ความประพฤติ เป็นการพิจารณาอุปนิสัยและความประพฤติส่วนตัว ตลอดจนการปฏิบัติ ตามนโยบาย ระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการนั้นๆ การรักษาวินัยข้าราชการ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและ พฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น	๒๐	๑๙	
๒.	๒. ความรับผิดชอบหน้าที่ เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับ มอบหมายให้สำเร็จ เป็นผลดี การไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความตั้งใจและ ความกล้าที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ไม่ปิดความรับผิดชอบง่าย ๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น	๒๐	๑๙	
๓.	๓. ความอดทนอดกลั้น เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการไม่เฉื่อยชา และมีความขยันหมั่นเพียร	๒๐	๑๙	
๔.	๔. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมี ประสิทธิภาพ เป็นการพิจารณาความสามารถการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟัง ความ คิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ	๒๐	๑๙	
๕.	คุณภาพของงาน พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความสำเร็จ ของงานในเวลาที่กำหนด ความถูกต้อง รอบคอบ ความครบถ้วน สมบูรณ์และก่อให้เกิดประโยชน์แก่ องค์กรและประชาชน	๒๐	๑๙	
คะแนนรวม		๑๐๐	๙๖	

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

วันที่ ๒๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกงหรา จังหวัดระยอง
ชื่อผู้เข้าประเมิน นายชาติรี ใจดี

ลำดับ ที่	องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	คะแนน	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑.	๑. ความประพฤติ เป็นการพิจารณาอุปนิสัยและความประพฤติส่วนตัว ตลอดจนการปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการนั้นๆ การรักษาวินัยข้าราชการ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและพฤติกรรมที่ปรากฏทางอื่น	๒๐	๑๕	
๒.	๒. ความรับผิดชอบหน้าที่ เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ เป็นผลดี การไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความตั้งใจและความกล้าที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียที่อาจเกิดขึ้น ไม่ปิดความรับผิดชอบง่ายๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น	๒๐	๑๕	
๓.	๓. ความอดุสาหะ เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการไม่เฉื่อยชา และมีความขยันหมั่นเพียร	๒๐	๑๕	
๔.	๔. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการพิจารณาความสามารถการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ	๒๐	๑๕	
๕.	คุณภาพของงาน พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานในเวลาที่กำหนด ความถูกต้อง รอบคอบ ความครบถ้วน สมบูรณ์และก่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรและประชาชน	๒๐	๑๕	
คะแนนรวม		๑๐๐	๗๕	

(ลงชื่อ).....ประธานกรรมการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

วันที่ ๒๔ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

ตอนที่ ๓ สรุปผลการประเมิน

การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนเฉลี่ยรวม ...๕๐... คะแนน

(✓) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(จำเริญวิรัช รักดี)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวบัณฑิตา ประมวล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๖

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๖

สรุปผลการประเมิน

(✓) สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจได้ เนื่องจากผ่านการประเมิน

() ไม่สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เนื่องจากไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

วันที่ ๒๔ มิ.ย. ๒๕๖๖

ตอนที่ ๓ สรุปผลการประเมิน

การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนเฉลี่ยรวม คะแนน

(✓) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

() ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(จำเริญวิรัช รักดี)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

วันที่.....

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวบัณฑิตา ประมวล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่.....

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

วันที่.....

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมพะ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

วันที่.....

สรุปผลการประเมิน

(✓) สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจได้ เนื่องจากผ่านการประเมิน

() ไม่สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เนื่องจากไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมพะ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

วันที่.....

ตอนที่ ๓ สรุปผลการประเมิน

การประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง ได้คะแนนเฉลี่ยรวม คะแนน

(☒) ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมไม่ต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

(☐) ไม่ผ่านการประเมิน (ได้คะแนนรวมต่ำกว่าร้อยละ ๖๐)

(ระบุเหตุผล).....

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(จ่านอกวิรัช รักดี)

ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

วันที่.....

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวบัณฑิตา ประมวล)

ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่.....

ลงชื่อ.....กรรมการ

(นางสาวไกลรุ่ง จิตตรง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

วันที่.....

ลงชื่อ.....ประธานกรรมการ

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

วันที่.....

สรุปผลการประเมิน

(☐) สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจได้ เนื่องจากผ่านการประเมิน

(☐) ไม่สมควรแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งพนักงานจ้างตามภารกิจ เนื่องจากไม่ผ่านการประเมิน

ลงชื่อ.....

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

วันที่.....

ที่ ๒๖๗/๒๕๖๖



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง
จังหวัดระยอง ๒๑๑๑๐

หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน

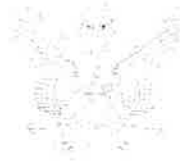
หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นายจำเริญ คล่องแคล่ว อายุ ๕๕ ปี บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ ๓-๒๑๐๓-๐๐๙๓๒-๓๖-๐ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๙ วัน โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความอดทน ขยันหมั่นเพียร ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหาต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเต็มใจมุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๗ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่ ๒๕๖ / ๒๕๖๖



ที่ทำการองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
๑ หมู่ที่ ๒ ตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกาญจนดิษฐ์
จังหวัดสุราษฎร์ธานี ๘๔๑๑๐

หนังสือรับรองการปฏิบัติงาน

หนังสือฉบับนี้ให้ไว้เพื่อรับรองว่า นายชาตรี ใจดี อายุ ๕๐ ปี บัตรประจำตัวประชาชนเลขที่ ๓-๒๑๐๓-๐๐๑๐๗-๖๗-๙ พนักงานจ้างทั่วไป ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง สังกัด สำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกาญจนดิษฐ์ จังหวัดสุราษฎร์ธานี เริ่มปฏิบัติงานตั้งแต่วันที่ ๑ ตุลาคม ๒๕๖๑ จนถึงปัจจุบัน รวมระยะเวลา ๕ ปี ๑๙ วัน โดยปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ขยันหมั่นเพียร ตั้งใจปฏิบัติหน้าที่ โดยไม่ย่อท้อต่ออุปสรรคและปัญหาต่างๆ และปฏิบัติหน้าที่ที่ได้รับมอบหมายโดยเต็มใจมุ่งมั่นทำงานให้สำเร็จลุล่วงไปด้วยดี

ให้ไว้ ณ วันที่ ๑๙



นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกงหรา จังหวัดระยอง
ชื่อผู้เข้าประเมิน นายชาติรี ใจดี

ลำดับ ที่	องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	คะแนน	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑.	๑. ความประพฤติ เป็นการพิจารณาอุณิสัยและความประพฤติส่วนตัว ตลอดจนการปฏิบัติ ตามนโยบาย ระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการนั้นๆ การรักษาวินัยข้าราชการ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและ พฤติกรรม ที่ปรากฏทางอื่น	๒๐	๑๙	
๒.	๒. ความรับผิดชอบหน้าที่ เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับ มอบหมายให้สำเร็จ เป็นผลดี การไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความตั้งใจและ ความกล้าที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ไม่ปิดความรับผิดชอบง่าย ๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น	๒๐	๑๙	
๓.	๓. ความอดุสาหะ เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการไม่เฉื่อยชา และมีความขยันหมั่นเพียร	๒๐	๑๙	
๔.	๔. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมี ประสิทธิภาพ เป็นการพิจารณาความสามารถการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟัง ความ คิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ	๒๐	๑๙	
๕.	คุณภาพของงาน พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความสำเร็จ ของงานในเวลาที่กำหนดความถูกต้อง รอบคอบ ความครบถ้วน สมบูรณ์และก่อให้เกิดประโยชน์แก่ องค์กรและประชาชน	๒๐	๑๙	
คะแนนรวม		๑๐๐	๙๖	

(ลงชื่อ).....กรรมการ
(นางสาวไกรสรัง จิตตรง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกงหรา จังหวัดระยอง
ชื่อผู้เข้าประเมิน นายจำเริญ คล่องแคล้ว

ลำดับ ที่	องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	คะแนน	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑.	๑. ความประพฤติ เป็นการพิจารณาอุณิสัยและความประพฤติส่วนตัว ตลอดจนการปฏิบัติ ตามนโยบาย ระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการนั้นๆ การรักษาวินัยข้าราชการ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและ พฤติกรรม ที่ปรากฏทางอื่น	๒๐	๑๙	
๒.	๒. ความรับผิดชอบหน้าที่ เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับ มอบหมายให้สำเร็จ เป็นผลดี การไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความตั้งใจและ ความกล้าที่จะรับผิดชอบผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ไม่ปิดความรับผิดชอบง่าย ๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น	๒๐	๑๙	
๓.	๓. ความอดุสาหะ เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการไม่เฉื่อยชา และมีความขยันหมั่นเพียร	๒๐	๑๘	
๔.	๔. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมี ประสิทธิภาพ เป็นการพิจารณาความสามารถการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟัง ความ คิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ	๒๐	๑๙	
๕.	คุณภาพของงาน พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความสำเร็จ ของงานในเวลาที่กำหนดความถูกต้อง รอบคอบ ความครบถ้วน สมบูรณ์และก่อให้เกิดประโยชน์แก่ องค์กรและประชาชน	๒๐	๑๘	
คะแนนรวม		๑๐๐	๙๕	

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกงหรา จังหวัดระยอง
ชื่อผู้เข้าประเมิน นายชาติ ใจดี

ลำดับ ที่	องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	คะแนน	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑.	๑. ความประพฤติ เป็นการพิจารณานิสัยและความประพฤติส่วนตัว ตลอดจนการปฏิบัติ ตามนโยบาย ระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการนั้นๆ การรักษาวินัยข้าราชการ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและ พฤติกรรม ที่ปรากฏทางอื่น	๒๐	๑๘	
๒.	๒. ความรับผิดชอบหน้าที่ เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับ มอบหมายให้สำเร็จ เป็นผลดี การไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความตั้งใจและ ความกล้าที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ไม่ปิดความรับผิดชอบง่าย ๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น	๒๐	๑๘	
๓.	๓. ความอดทนอดกลั้น เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการไม่เฉื่อยชา และมีความขยันหมั่นเพียร	๒๐	๑๘	
๔.	๔. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมี ประสิทธิภาพ เป็นการพิจารณาความสามารถการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟัง ความ คิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ	๒๐	๑๘	
๕.	คุณภาพของงาน พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความสำเร็จ ของงานในเวลาที่กำหนด ความถูกต้อง รอบคอบ ความครบถ้วน สมบูรณ์และก่อให้เกิดประโยชน์แก่ องค์กรและประชาชน	๒๐	๑๘	
คะแนนรวม		๑๐๐	๗๘	

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(เจ้าอาภรณ์ รัตติ)

หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง
ชื่อผู้เข้าประเมิน นายจำเริญ คล่องแคล่ว

ลำดับ ที่	องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	คะแนน	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑.	๑. ความประพฤติ เป็นการพิจารณาอุณิสัยและความประพฤติส่วนตัว ตลอดจนการปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการนั้นๆ การรักษาวินัยข้าราชการ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและพฤติกรรม ที่ปรากฏทางอื่น	๒๐	๑๘	
๒.	๒. ความรับผิดชอบต่องานที่ เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ เป็นผลดี การไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความตั้งใจและความกล้าที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ไม่ปิดความรับผิดชอบง่าย ๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น	๒๐	๑๘	
๓.	๓. ความอดุสาหะ เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการไม่เฉื่อยชา และมีความขยันหมั่นเพียร	๒๐	๑๘	
๔.	๔. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการพิจารณาความสามารถการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ	๒๐	๑๘	
๕.	คุณภาพของงาน พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานในเวลาที่กำหนด ความถูกต้อง รอบคอบ ความครบถ้วน สมบูรณ์และก่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรและประชาชน	๒๐	๑๘	
คะแนนรวม		๑๐๐	๙๓	

(ลงชื่อ).....กรรมการ

(จำเริญ วัชร รัตติ)

หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย

วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกงหรา จังหวัดระยอง
ชื่อผู้เข้าประเมิน นายชาติรี ใจดี

ลำดับ ที่	องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	คะแนน	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑.	๑. ความประพฤติ เป็นการพิจารณาอุนิสัยและความประพฤติส่วนตัว ตลอดจนการปฏิบัติตามนโยบาย ระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการนั้นๆ การรักษาวินัยข้าราชการ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและพฤติกรรม ที่ปรากฏทางอื่น	๒๐	14	
๒.	๒. ความรับผิดชอบหน้าที่ เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับมอบหมายให้สำเร็จ เป็นผลดี การไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความตั้งใจและความกล้าที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียที่อาจเกิดขึ้น ไม่ปิดความรับผิดชอบง่ายๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น	๒๐	19	
๓.	๓. ความอดทนอดกลั้น เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการไม่เฉื่อยชา และมีความขยันหมั่นเพียร	๒๐	19	
๔.	๔. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมีประสิทธิภาพ เป็นการพิจารณาความสามารถการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟัง ความคิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ	๒๐	19	
๕.	คุณภาพของงาน พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความสำเร็จของงานในเวลาที่กำหนด ความถูกต้อง รอบคอบ ความครบถ้วน สมบูรณ์และก่อให้เกิดประโยชน์แก่องค์กรและประชาชน	๒๐	19	
คะแนนรวม		๑๐๐	91	

(ลงชื่อ).....กรรมการ

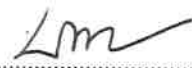
(นางสาวบัณฑิตา ประมวล)

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

แบบประเมินบุคคลเพื่อพิจารณาความเหมาะสมกับตำแหน่ง
เพื่อคัดเลือกเป็นพนักงานจ้างตามภารกิจ ตำแหน่ง พนักงานดับเพลิง (ทักษะ)
ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง
ชื่อผู้เข้าประเมิน นายจำเริญ คล่องแคล้ว

ลำดับ ที่	องค์ประกอบที่ใช้ในการประเมิน (๑๐๐ คะแนน)	คะแนน	คะแนนที่ได้รับ	หมายเหตุ
๑.	๑. ความประพฤติ เป็นการพิจารณาอุณิสัยและความประพฤติส่วนตัว ตลอดจนการปฏิบัติ ตามนโยบาย ระเบียบ แบบแผน และข้อบังคับของส่วนราชการนั้นๆ การรักษาวินัยข้าราชการ จากประวัติส่วนตัว ประวัติการทำงานและ พฤติกรรม ที่ปรากฏทางอื่น	๒๐	19	
๒.	๒. ความรับผิดชอบหน้าที่ เป็นการพิจารณาความตั้งใจในการทำงาน ความมุ่งมั่นที่จะทำงานที่ได้รับ มอบหมายให้สำเร็จ เป็นผลดี การไม่ละเลยต่องาน รวมถึงความตั้งใจและ ความกล้าที่จะรับผิดชอบต่อผลเสียหายที่อาจเกิดขึ้น ไม่ปิดความรับผิดชอบง่าย ๆ และความจริงใจที่จะปรับปรุงตัวเองให้ดีขึ้น	๒๐	19	
๓.	๓. ความอดุสาหะ เป็นการพิจารณาความมีมานะ อดทน เอาใจใส่ในหน้าที่การงาน กระตือรือร้นในการปฏิบัติงาน โดยอุทิศเวลาให้กับทางราชการไม่เฉื่อยชา และมีความขยันหมั่นเพียร	๒๐	19	
๔.	๔. ความสามารถในการปฏิบัติงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานอย่างมี ประสิทธิภาพ เป็นการพิจารณาความสามารถการทำงานร่วมกับผู้อื่น ยอมรับฟัง ความ คิดเห็นของผู้อื่นและยอมรับในความสามารถของผู้ร่วมงานทุกระดับ	๒๐	19	
๕.	คุณภาพของงาน พิจารณาจากผลการปฏิบัติงานที่ได้รับมอบหมาย โดยคำนึงถึงความสำเร็จ ของงานในเวลาที่กำหนด ความถูกต้อง รอบคอบ ความครบถ้วน สมบูรณ์และก่อให้เกิดประโยชน์แก่ องค์กรและประชาชน	๒๐	19	
คะแนนรวม		๑๐๐	95	

(ลงชื่อ)..........กรรมการ

(นางสาวบัณฑิตา ประมวล)

หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่ เดือน ตุลาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

รายงานการประชุมคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี
 ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
 วันอังคารที่ ๒๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ เวลา ๑๔.๓๐ น.
 ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ผู้มาประชุม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	หมายเหตุ
๑.	นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ	นายก อบต.ทุ่งควายกิน / ประธานกรรมการ	ศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ	
๒.	นางสาวไกล่รุ่ง จิตตง	ปลัด อบต.ทุ่งควายกิน / กรรมการ	ไกล่รุ่ง จิตตง	
๓.	นางเบญญาภา มุ่งต่อกิจ	รองปลัด อบต.ทุ่งควายกิน / กรรมการ	เบญญาภา มุ่งต่อกิจ	
๔.	นางสาวชญญา อุทัยเสวก	ผู้อำนวยการกองคลัง / กรรมการ	ชญญา อุทัยเสวก	
๕.	นายธีระ ช่างไม้	หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองช่าง / กรรมการ	ธีระ ช่างไม้	
๖.	นางธนวรรณ วาจาอัม	หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม/ กรรมการ	ธนวรรณ วาจาอัม	
๗.	นางสาวธัญรัตน์ กอมณี	นักวิชาการสุขาภิบาล ปฏิบัติการ รักษาการแทน ผู้อำนวยการกองสาธารณสุข/ กรรมการ	ธัญรัตน์ กอมณี	
๘.	นางสาวบัณฑิตา ประมวล	หัวหน้าสำนักปลัด / กรรมการและเลขานุการ	บัณฑิตา ประมวล	
๙.	นายพงษ์วุฒิ สีหาพงษ์	นักทรัพยากรบุคคล ปฏิบัติการ ผู้ช่วยเลขานุการ	พงษ์วุฒิ สีหาพงษ์	

/เริ่มประชุม...

เริ่มประชุมเวลา

๑๔.๓๐ น.

เมื่อประชุมพร้อมแล้ว นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ทำหน้าที่ประธานในที่ประชุม โดยมีผู้มาประชุมครบองค์ประชุม รายละเอียดตามระเบียบวาระ ดังนี้

ระเบียบวาระที่ ๑

เรื่องประธานแจ้งให้ที่ประชุมทราบ

ตามที่แผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๔ – ๒๕๖๖ ของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ครบกำหนดใช้บังคับในวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๖ โดยจะต้องดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ให้แล้วเสร็จก่อนแผนพัฒนาบุคลากร ฉบับเดิมจะครบกำหนด นั้น

ตามคำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ที่ ๔๐๗/๒๕๖๖ ลงวันที่ ๓ กรกฎาคม ๒๕๖๖ ได้แต่งตั้งท่านเป็นคณะกรรมการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ เพื่อจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน โดยคำนึงถึงความจำเป็นในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง การศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำและพนักงานจ้าง ตำแหน่งต่างๆ ทั้งในฐาณะตัวบุคคลและฐานะตำแหน่งตามที่กำหนดในส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังของ องค์การบริหารส่วนตำบลตลอดทั้งความจำเป็นในด้านความรู้ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงานด้านความรู้ความสามารถและทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมจริยธรรม ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่ประชุม

- รับทราบ

ระเบียบวาระที่ ๒

รับรองรายงานการประชุมครั้งที่แล้ว

- ไม่มี

ระเบียบวาระที่ ๓

นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ
นายก อบต.

เรื่องเสนอเพื่อพิจารณา

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์ และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๔๕ ข้อ ๒๖๙ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้อย่างมีประสิทธิภาพ ในการจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ต้องกำหนดตาม กรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลที่คณะกรรมการ กลางพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.) กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนา พนักงานส่วนตำบลมีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

การจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) ในครั้งนี้ จะรวมถึงการพัฒนาลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้าง ซึ่งเป็นไปตามกรอบของแผน อัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙)

/สำหรับการ...

สำหรับการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร มีหลักการและเหตุผลเพื่อเป็นการหาความจำเป็นในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง พนักงานจ้าง เป็นการศึกษาวิเคราะห์ถึงความจำเป็นที่จะต้องพัฒนาพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งต่าง ๆ ทั้งในฐาณะตัวบุคคล และฐานะตำแหน่งตามที่กำหนดในส่วนราชการตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล ตลอดจนความจำเป็นในด้านความรู้ความสามารถทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้ความสามารถ และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร และด้านคุณธรรมและจริยธรรม ซึ่งเป้าหมายในการพัฒนาบุคลากรต้องกำหนดให้มีความชัดเจน และครอบคลุมบุคลากรทุกคน และตำแหน่งตามแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบลทุกตำแหน่ง โดยทุกตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาภายในรอบระยะเวลา ๓ ปี

นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง
ปลัด อบต.

ด้วยสำนึกปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน โดยงานการเจ้าหน้าที่ได้จัดทำแบบสำรวจความต้องการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาความรู้ ทักษะ และสมรรถนะบุคลากร (Training Need) ของพนักงานส่วนตำบล ลูกจ้าง และพนักงานจ้างทั้งหมด ซึ่งเห็นว่าน่าจะนำผลสำรวจที่ได้มาประกอบการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพและสอดคล้องกับความต้องการของบุคลากร

หลักสูตรที่ต้องการฝึกอบรม

- หลักสูตรที่สถาบันพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นเปิดอบรมซึ่งตรงกับตำแหน่งงานที่ปฏิบัติ
- การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับระเบียบ ข้อกฎหมาย ของท้องถิ่น
- การพัฒนาความรู้เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคล
- หลักสูตรการพัฒนาทักษะการใช้ภาษาอังกฤษ
- หลักสูตรการพัฒนาทักษะการใช้คอมพิวเตอร์ และอินเทอร์เน็ตเบื้องต้น
- เทคนิคการเขียนโครงการและการรายงานผล
- เทคนิคการจัดเก็บงานด้านเอกสาร
- การคิดวิเคราะห์และการสร้างสรรค์ผลงาน
- การจัดประชุมและการบันทึกรายงานการประชุม
- คุณธรรม / จริยธรรมในการปฏิบัติงาน
- เทคนิคการใช้สื่อประชาสัมพันธ์ สื่อสังคมออนไลน์ (Social media)

- การประเมินผลการปฏิบัติงานอย่างมีประสิทธิภาพ
- การเพิ่มประสิทธิภาพในการปฏิบัติงานด้วย ๕ ส
- การพัฒนาบุคลิกภาพในการให้บริการ ฯลฯ

ควรจัดฝึกอบรมให้ความรู้แก่บุคลากรในองค์กรให้ครบทุกตำแหน่งอย่างน้อยคนละ ๑ หลักสูตร/ปี

ที่ประชุม

รับทราบ

นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ
นายก อบต.

ด้วยหลักการและเหตุผลตลอดจนแนวทางในการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ ที่ได้นำเสนอตั้งกล่าว ขอให้ทุกท่านได้ร่วมกันพิจารณาจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙) โดยคำนึงถึงความจำเป็นในการพัฒนาทักษะความรู้ความสามารถของบุคลากรในแต่ละตำแหน่ง

/ที่ประชุม...

ที่ประชุม	ที่ประชุมเห็นชอบแผนพัฒนาบุคลากร ๓ ปี ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ – ๒๕๖๙ และให้ดำเนินการตามที่เสนอ
ระเบียบวาระที่ ๔	เรื่องอื่น ๆ - ไม่มี
ปิดประชุม	เวลา ๑๕.๒๐ น.

(ลงชื่อ) ผู้จัดทำรายงานการประชุม
 (นายพงษ์วุฒิ สีหาพงษ์)
 นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ
 ผู้ช่วยเลขานุการ

(ลงชื่อ) ผู้ตรวจรายงานการประชุม
 (นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ)
 นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
 ประธานกรรมการ

ประกาศองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
เรื่อง บัญชีรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะ

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้ประกาศรับสมัครบุคคลทั่วไปเพื่อเข้ารับ
การสรรหาและเลือกสรรเป็นพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ลงวันที่ ๑ พฤศจิกายน
๒๕๖๖ โดยรับสมัครระหว่างวันที่ ๖ - ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๖ ดังนี้

ประเภทพนักงานจ้างทั่วไป

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์	สังกัด สำนักปลัด	จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่ง คนงาน	สังกัด กองช่าง	จำนวน ๑ อัตรา
ตำแหน่ง คนงาน	สังกัด กองสวัสดิการสังคม	จำนวน ๑ อัตรา

บัดนี้ ได้สิ้นสุดระยะเวลาการรับสมัครเป็นที่เรียบร้อยแล้ว องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ขอประกาศรายชื่อผู้มีสิทธิเข้ารับการประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง ดังนี้

ตำแหน่ง พนักงานขับรถยนต์ สังกัด สำนักปลัด

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑.	นางสาวรัชณี สุวรรณศรี	๐๐๑	

ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองช่าง

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑.	นางสาววันวิสา รศำหอม	๐๐๑	

ตำแหน่ง คนงาน สังกัด กองสวัสดิการสังคม

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	เลขประจำตัวสอบ	หมายเหตุ
๑.	นางสาวณัฐกมล รื่นรัมย์	๐๐๑	
๒.	นายศุภวริษฐ์ วรรณศิริ	๐๐๒	
๓.	นางสาวชนนิกานต์ เกื้อหนุน	๐๐๓	

ให้ผู้มีรายชื่อตามประกาศนี้เข้ารับการประเมินสมรรถนะในวันพุธที่ ๒๒ พฤศจิกายน ๒๕๖๖
เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมเล็กองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน (ชั้น ๒) รายละเอียดการประเมิน
สมรรถนะตามตำแหน่งและข้อปฏิบัติในการเลือกสรร ดังนี้

๑. การประเมินสมรรถนะตามตำแหน่ง

๑.๑ สอบสัมภาษณ์ จำนวน ๑๐๐ คะแนน

/๒. ข้อปฏิบัติในการเลือกสรร...

๒. ข้อปฏิบัติในการเลือกสรร

ผู้เข้ารับการเลือกสรรจะต้องปฏิบัติตามข้อปฏิบัติ ดังนี้

๒.๑ ผู้เข้ารับการเลือกสรรแต่งกายด้วยชุดสุภาพ ต้องไม่สวมใส่ผ้ายีนส์

๒.๒ ผู้เข้ารับการเลือกสรรต้องไปถึงที่ทำการเลือกสรรก่อนกำหนดเวลาการดำเนินการเลือกสรรและให้นำบัตรประจำตัวประชาชน หรือบัตรอื่นที่ทางราชการออกให้มาแสดงต่อเจ้าหน้าที่ในวันดังกล่าวด้วย กรณีผู้เข้ารับการเลือกสรรไม่มาตามกำหนดหรือภายหลังจากสอบไปแล้ว ๑๕ นาที จะไม่ได้รับอนุญาตให้เข้ารับการเลือกสรร

ประกาศ ณ วันที่ ๒๑ พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๖



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน



แผนพัฒนาบุคลากร
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ - ๒๕๖๙

ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
อำเภอแก่ง จังหวัดระยอง

คำนำ

การจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินนั้น ได้คำนึงถึงภารกิจ อำนาจหน้าที่ตามกฎหมายที่เกี่ยวข้อง ทั้งนี้ เพื่อให้บุคลากรเกิดความรู้ความเข้าใจในการปฏิบัติราชการ บทบาทและหน้าที่ของตนเอง รวมทั้งบทบาทขององค์การบริหารส่วนตำบล โดยได้กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรแต่ละตำแหน่ง ให้ได้รับการพัฒนาในหลายๆ มิติ ทั้งในด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ด้านการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหารและด้านคุณธรรมและจริยธรรม เพื่อพัฒนาศักยภาพของบุคลากรให้สอดคล้องกับบทบาทและภารกิจขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินต่อไป

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

สารบัญ

	หน้า
ส่วนที่ ๑ : หลักการและเหตุผล	
- หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร	๑
- ข้อมูลด้านโครงสร้างและอัตรากำลัง	๒
- อัตรากำลังที่มีอยู่จริง	๔
- อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล	๑๗
- การวิเคราะห์แนวทางในการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล	๑๘
ส่วนที่ ๒ : วัตถุประสงค์	
- วัตถุประสงค์การพัฒนา	๒๒
ส่วนที่ ๓ : เป้าหมาย	
- เป้าหมายการพัฒนา	๒๒
ส่วนที่ ๔ : ขั้นตอนการดำเนินงาน	
- การเตรียมการและการวางแผน	๒๓
- การดำเนินการพัฒนา	๒๓
- การติดตามและประเมินผล	๒๓
- แผนภาพแสดงขั้นตอนการดำเนินงานพัฒนาบุคลากร	๒๔
ส่วนที่ ๕ : หลักสูตรและวิธีการพัฒนา	
- หลักสูตรการพัฒนา	๒๕
- วิธีการพัฒนา	๒๕
- รายละเอียดแผนการพัฒนา	๒๖
- โครงการตามแผนการพัฒนาบุคลากร	๒๘
ส่วนที่ ๖ : การติดตามและประเมินผล	๓๐
ส่วนที่ ๗ : บทสรุป	๓๐

ส่วนที่ ๑ : หลักการและเหตุผล

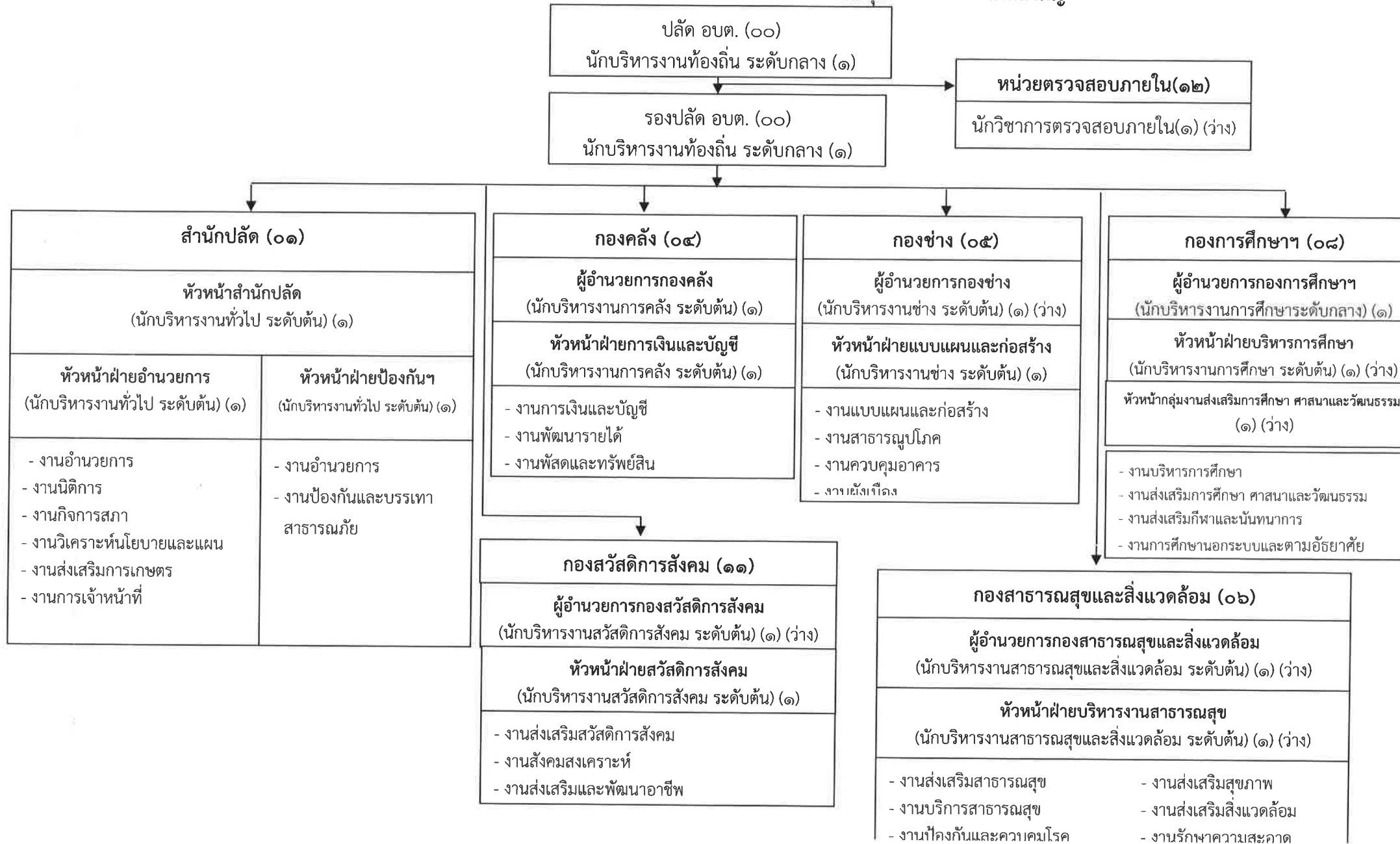
หลักการและเหตุผลของการจัดทำแผนการพัฒนาบุคลากร

ตามประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไข เกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลพัฒนาผู้ได้รับการบรรจุเข้ารับราชการเป็นพนักงานส่วนตำบล ก่อนมอบหมายหน้าที่ให้ปฏิบัติ เพื่อให้รู้ระเบียบแบบแผนของทางราชการ หลักและวิธีปฏิบัติราชการ บทบาท และหน้าที่ของพนักงานส่วนตำบล ในระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุขและแนวทางปฏิบัติตนเพื่อเป็นพนักงานส่วนตำบลที่ดี โดยองค์การบริหารส่วนตำบลต้องดำเนินการพัฒนาให้ครบถ้วนตามหลักสูตรที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล (ก.อบต.จังหวัด) กำหนด เช่น การพัฒนาด้านความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ ให้ใช้วิธีการฝึกอบรมในห้องฝึกอบรม การฝึกอบรมทางไกล หรือการพัฒนาตนเองก็ได้ หากองค์การบริหารส่วนตำบลมีความประสงค์ จะพัฒนาเพิ่มเติม ให้สอดคล้องกับความจำเป็นในการพัฒนาของแต่ละองค์การบริหารส่วนตำบลก็ให้กระทำได้ ทั้งนี้ องค์การบริหารส่วนตำบลที่จะดำเนินการจะต้องใช้หลักที่คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล กำหนดเป็น หลักสูตรหลัก และเพิ่มเติมหลักสูตรตามความจำเป็นที่องค์การบริหารส่วนตำบลพิจารณาเห็นว่ามีเหมาะสม การพัฒนาพนักงานส่วนตำบลเกี่ยวกับการปฏิบัติงานในหน้าที่ ให้้องค์การบริหารส่วนตำบลสามารถเลือกใช้วิธีการ พัฒนาอื่น ๆ ได้ และอาจกระทำได้โดยสำนักงานคณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.) สำนักงาน คณะกรรมการพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.จังหวัด) ร่วมกับองค์การบริหารส่วนตำบลต้นสังกัด หรือองค์การบริหาร ส่วนตำบลต้นสังกัดร่วมกับส่วนราชการอื่นหรือภาคเอกชนก็ได้ และตามประกาศคณะกรรมการพนักงาน ส่วนตำบลจังหวัดระยอง เรื่อง หลักเกณฑ์และเงื่อนไขเกี่ยวกับการบริหารงานบุคคลขององค์การบริหารส่วนตำบล ลงวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๕๕ กำหนดให้องค์การบริหารส่วนตำบลจัดทำแผนการพัฒนาพนักงานส่วนตำบล เพื่อเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรมและจริยธรรม อันจะทำให้ปฏิบัติหน้าที่ราชการในตำแหน่งนั้นได้ อย่างมีประสิทธิภาพในการจัดทำแผนการพัฒนาต้องกำหนดตามกรอบของแผนแม่บทการพัฒนาพนักงานส่วน ตำบลที่คณะกรรมการกลางพนักงานส่วนตำบล(ก.อบต.)กำหนด โดยให้กำหนดเป็นแผนการพัฒนาพนักงานส่วน ตำบล มีระยะเวลา ๓ ปี ตามกรอบของแผนอัตรากำลังขององค์การบริหารส่วนตำบล นั้น

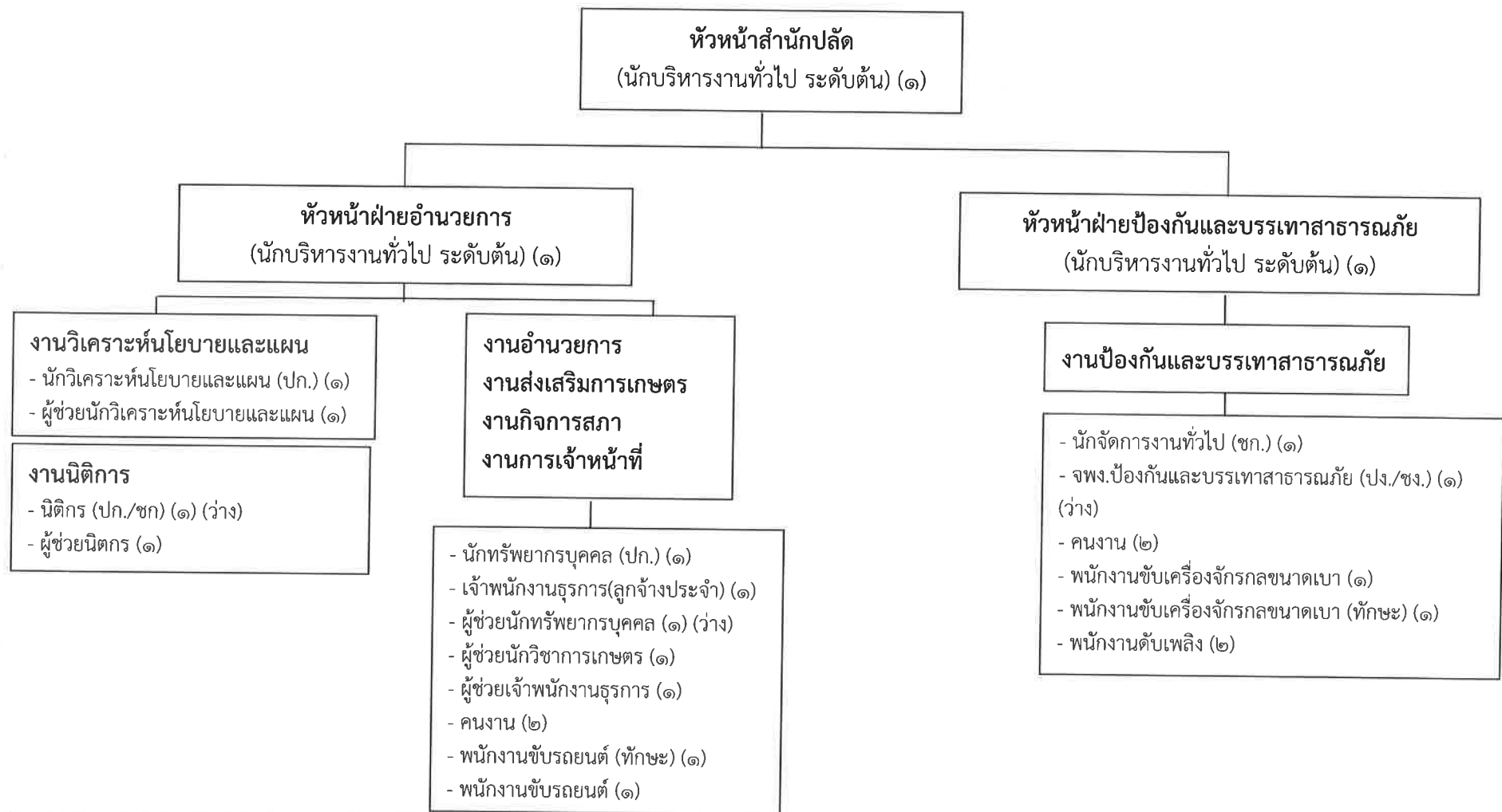
เพื่อให้สอดคล้องกับแนวทางดังกล่าวข้างต้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง จึงได้จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔-๒๕๖๖ ขึ้น เพื่อใช้เป็นแนวทาง ในการส่งเสริมและพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน เป็นเครื่องมือ ในการบริหารงาน บุคคลของผู้บริหารท้องถิ่น อีกทั้งยังเป็นการพัฒนาเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเข้าใจ และเพิ่มทักษะในการปฏิบัติงาน ตลอดจนเป็นการสร้างทัศนคติที่ดี คุณธรรม และจริยธรรมของบุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ในการปฏิบัติราชการ และเพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

ข้อมูลด้านโครงสร้างส่วนราชการและอัตรากำลัง

โครงสร้างการส่วนราชการ ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประเภทสามัญ

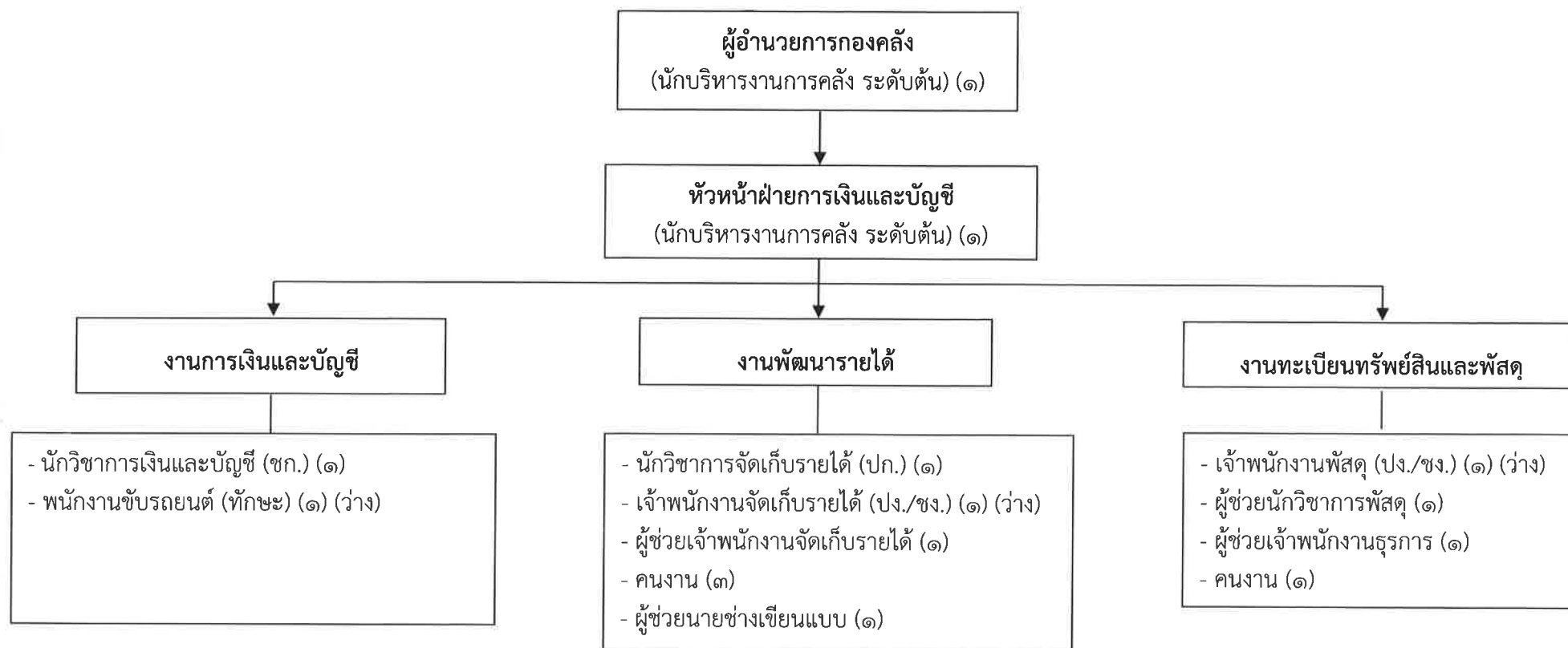


โครงสร้างของสำนักปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ๐๑



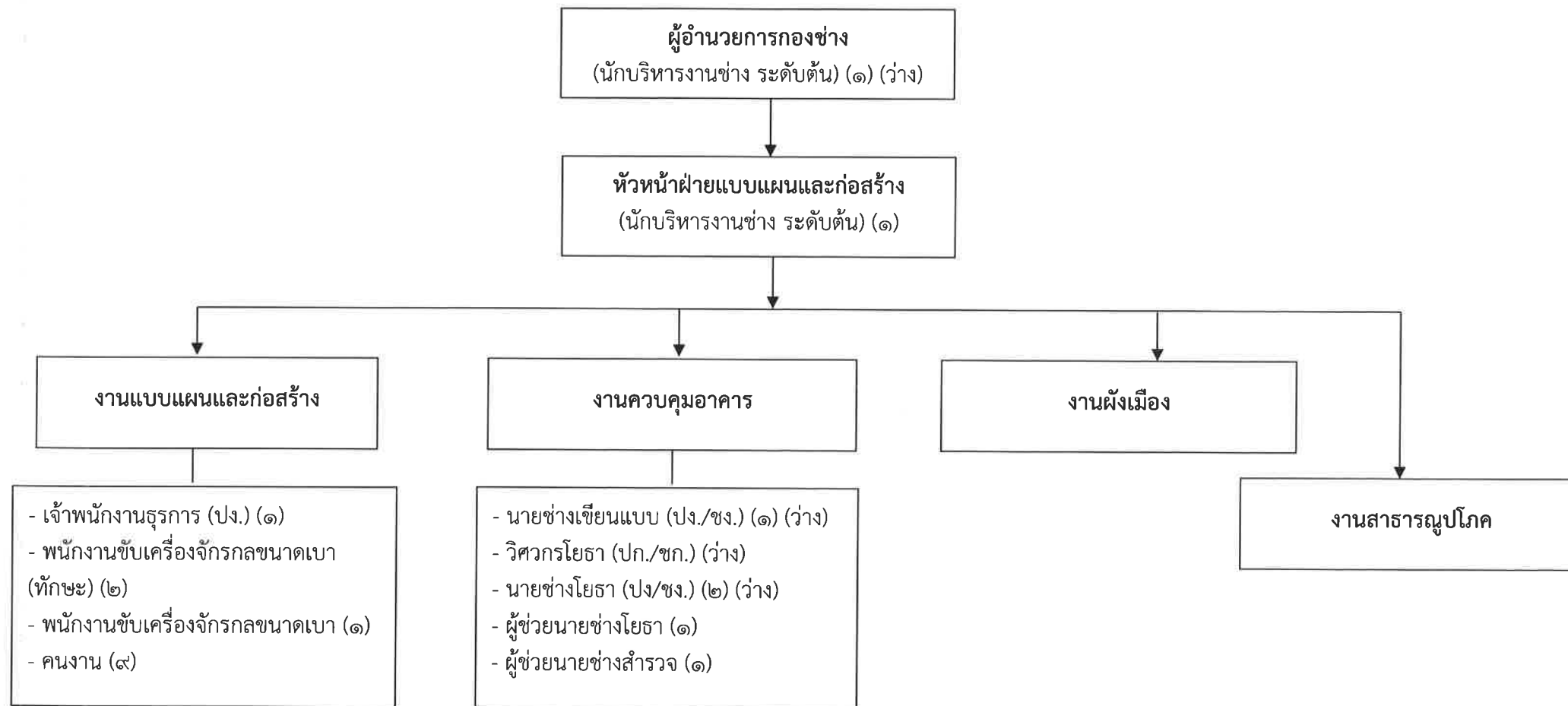
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อว.	ปง./ชง.		ภารกิจ	ทั่วไป*	
อัตราทั้งหมด	-	-	๓	-	-	๔	-	๑	๑	๗	๗	๒๓
มีนครรอง	-	-	๓	-	-	๓	-	-	๑	๗	๗	๒๑
อัตรารว่าง	-	-	-	-	-	๑	-	๑	-	-	-	๑

โครงสร้างของกองคลัง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ๐๔



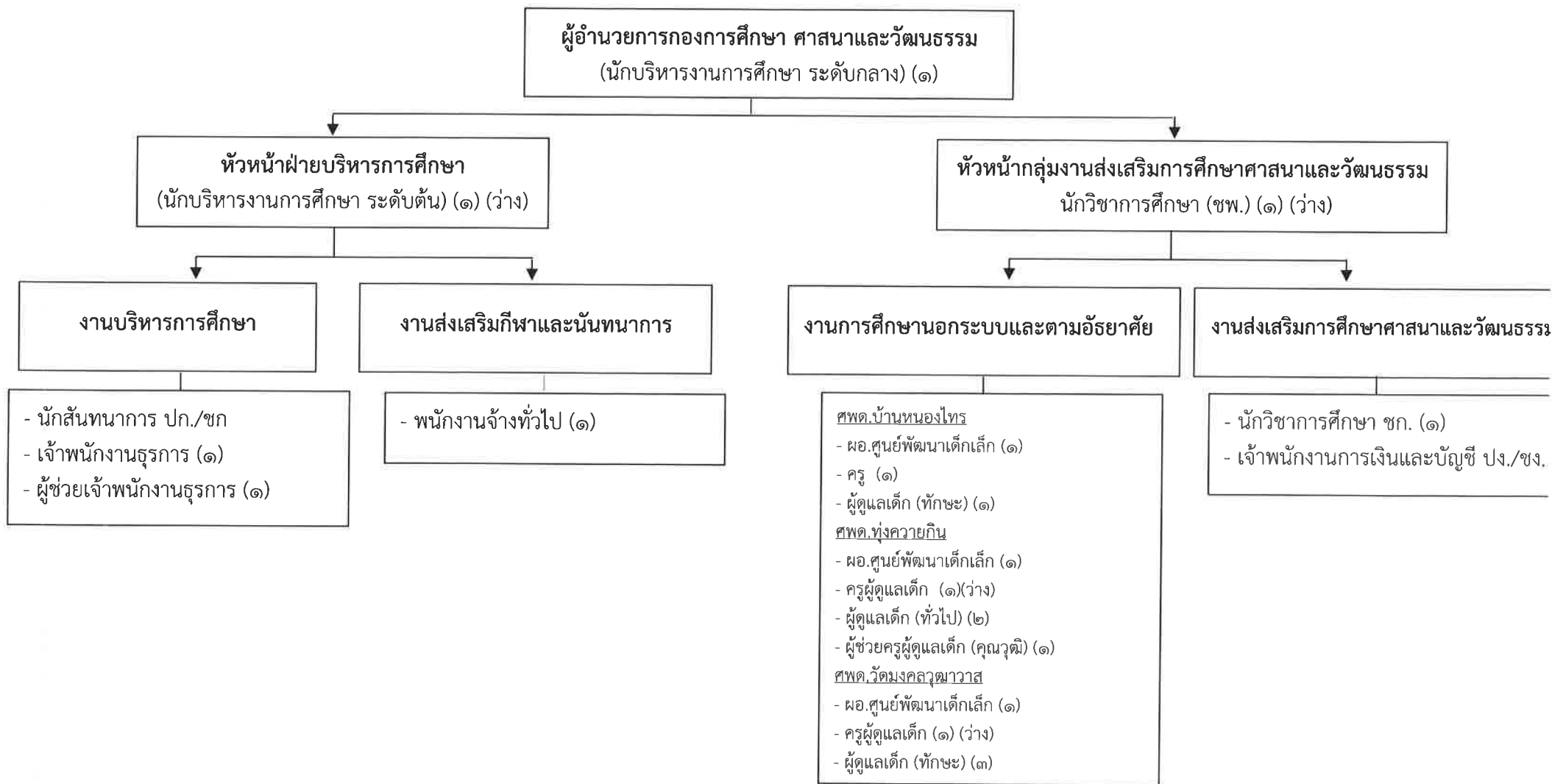
ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชข.	ชพ.	ปก./ชก.	อว.	ปง./ชง.		ภารกิจ	ทั่วไป*	
อัตราทั้งหมด	-	-	๒	-	-	๒	-	๒	-	๕	๔	๑๕
มีนครอง	-	-	๒	-	-	๒	-	-	-	๕	๔	๑๓
อัตราว่าง	-	-	-	-	-	-	-	๒	-	-	-	๒

โครงสร้างของกองช่าง องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ๐๕



ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้าง		รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ชช.	ชพ.	ปก./ชก.	อว.	ปง./ชง.		ภารกิจ	ทั่วไป*	
อัตราทั้งหมด	-	-	๒	-	-	๑	-	๔	-	๔	๑๐	๒๑
มีนครอง	-	-	๑	-	-	-	-	-	-	๓	๑๐	๑๔
อัตรารว่าง	-	-	๑	-	-	๑	-	๔	-	๑	-	๗

โครงสร้างของกองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ๐๘



ประเภท ระดับ	อำนาจการท้องถิ่น			บุคลากรทางการศึกษา		วิชาการ			ทั่วไป		ลูกจ้างประจำ	พนักงานจ้างตามภารกิจ	พนักงานจ้างทั่วไป	รวม
	สูง	กลาง	ต้น	ครู	ครู ผช./ครู ผดด.	ชช.	ขพ.	ปก./ชก.	อส.	ปง./ชง.				
อัตราทั้งหมด	-	๑	๑	๑	๒	-	-	๑	-	๑	-	๖	๓	๑๕
มีนครอง	-	๑	-	๑	-	-	-	๑	-	-	-	๖	๓	๑๑
อัตราว่าง	-	-	๑	-	๒	-	-	-	-	๑	-	-	-	๔

๘. อัตราค่าจ้างที่มีอยู่จริง

ทะเบียนข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑.	นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง	นักบริหารงานท้องถิ่น / ปลัด อบต.	กลาง	๔๘,๒๐๐	
๒.	นางเบญญาภา มุ่งต่อกิจ	นักบริหารงานท้องถิ่น / รองปลัด อบต.	กลาง	๔๙,๘๓๐	
	สำนักปลัด				
๓.	นางสาวบัณฑิตา ประมวล	อำนวยการท้องถิ่น / หัวหน้าสำนักปลัด	ต้น	๓๘,๕๒๐	
๔.	นางสาวอมรรัตน์ บุญญา	อำนวยการท้องถิ่น / หัวหน้าฝ่ายอำนวยการ	ต้น	๓๓,๕๖๐	
๕.	จำเริญวิรัช รักดี	อำนวยการท้องถิ่น / หัวหน้าฝ่ายป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ต้น	๔๐,๙๐๐	
๖.	นางสาวอชิรี หล่อเหลี่ยม	นักจัดการงานทั่วไป	ชก.	๓๘,๕๒๐	
๗.	นางสาวจตุพร มาเพิ่มผล	นักวิเคราะห์นโยบายและแผน	ปก.	๒๐,๗๗๐	
๘.	นายพงษ์วุฒิ สีหาพงษ์	นักทรัพยากรบุคคล	ปก.	๒๙,๖๑๐	
๙.	-ว่าง-	นิติกร	ปก./ชก.	-	
๑๐.	-ว่าง-	เจ้าพนักงานป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย	ปง./ชง	-	
๑๑.	นางสร้อยญา ดังสนั่น	เจ้าพนักงานธุรการ	-	๒๑,๘๘๐	ลูกจ้างประจำ
๑๒.	-ว่าง-	ผู้ช่วยนักทรัพยากรบุคคล	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๓.	นางสาวภัทรวดี มีชัย	ผู้ช่วยนักวิเคราะห์นโยบายและแผน	-	๑๗,๒๑๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ

ทะเบียนข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๑๔.	นางสาววริศรา กุมภะ	ผู้ช่วยนิติการ	-	๑๕,๐๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๕.	นายจรงค์ คณิงคิต	ผู้ช่วยนักวิชาการเกษตร	-	๑๙,๙๕๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๖.	นางสาวลลิตา หักกะยานนท์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๒,๔๔๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๗.	นายอนุรักษ์ อุดหนุน	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	-	๙,๗๘๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๘.	นายวรวิทย์ มิ่งขวัญ	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา(ทักษะ)	-	๑๐,๑๘๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๙.	นายพัฏฐกร บุญเลิศ	พนักงานขับรถเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๒๐.	นายชาติรี ใจดี	พนักงานดับเพลิง	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๒๑.	นายจำเริญ คล่องแคล้ว	พนักงานดับเพลิง	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๒๒.	นายจรงค์ เทียงแท้	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๒๓.	นางสาวจณิสตา พงษ์สุข	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๒๔.	นายอรุณ เย็นปลื้ม	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๒๕.	นายณัฐวุฒิ เผื่อแผ่	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๒๖.	นายสิทธิรัตน์ ราญรอน	พนักงานขับรถยนต์	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไปปห

ทะเบียนข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
	กองคลัง				
๒๗.	นางสาวชญญา อุทัยเสวก	อำนวยการท้องถิ่น / ผู้อำนวยการกองคลัง	ต้น	๔๔,๙๙๐	
๒๘.	นางสาวนงนุช แสงรัตน์	อำนวยการท้องถิ่น/หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี	ต้น	๓๔,๑๑๐	
๒๙.	นางสาวนรมน อุทัยเสวก	นักวิชาการเงินและบัญชี	ชก.	๓๕,๗๗๐	
๓๐.	นายสรวงสรร พ่อสาร	นักวิชาการจัดเก็บรายได้	ปก.	๑๗,๒๙๐	
๓๑.	-ว่าง-	เจ้าพนักงานพัสดุ	ปง./ชง.	-	
๓๒.	-ว่าง-	เจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	ปง./ชง.	-	
๓๓.	นางสาวสุตารัตน์ ใจดี	ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ	-	๒๑,๐๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๔.	นางสาวนุชนาฏ โพธิ์อ่ำ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานจัดเก็บรายได้	-	๑๔,๔๗๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๕.	นายทศพล โชตินิคม	ผู้ช่วยนายช่างเขียนแบบ	-	๑๐,๖๙๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๖.	นายรัชพล สุวรรณประเสริฐ	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๒,๔๔๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๓๗.	-ว่าง-	พนักงานขับรถยนต์(ทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ

ทะเบียนข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๓๘.	นายธวัช ตรีสระ	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๓๙.	นางสาวกาญจนา อ้นมณี	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๔๐.	นายชัยพล ปันส่วน	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๔๑.	นางสาวศศิวิมล ภิญโญ	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
	กองช่าง				
๔๒.	-ว่าง-	อำนวยการท้องถิ่น / ผู้อำนวยการกองช่าง	ต้น	-	
๔๓.	นายธีระ ช่างไม้	อำนวยการท้องถิ่น / หัวหน้าฝ่ายแบบแผนและก่อสร้าง	ต้น	๓๑,๘๘๐	
๔๔.	นายภฤต นิสัยมัน	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๑,๕๑๐	
๔๕.	-ว่าง-	วิศวกรโยธา	ปก./ชก.	-	
๔๖.	-ว่าง-	นายช่างโยธา	ชง.	๒๕,๖๖๐	
๔๗.	-ว่าง-	นายช่างโยธา	ปง./ชง.	-	
๔๘.	-ว่าง-	นายช่างเขียนแบบ	ปง./ชง.	-	
๔๙.	นายเจษฎา ภิญโญ	ผู้ช่วยนายช่างโยธา	-	๑๑,๕๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๕๐.	นางสาวพรรณธิพา ทองสุข	ผู้ช่วยนายช่างสำรวจ	-	๑๘,๗๗๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๕๑.	-ว่าง-	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	-	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๕๒.	นายธวัชชัย งามเสียม	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา (ทักษะ)	-	๙,๔๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๕๓.	นายนิพนธ์ วิริยะ	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป

ทะเบียนข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๕๔.	นายสรายุทธ วิสมล	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๕๕.	นายอุดร เพียรชอบ	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๕๖.	นางสาวสินาภรณ์ เสียงหวาน	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๕๗.	นายวิเชียร ชัยสุขเสริม	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๕๘.	นายณัฐภาส จันธิดา	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๕๙.	นายหนึ่ง คำพิมาย	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๖๐.	นายภิญโญ ยับยั้ง	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๖๑.	นายนิรุตติ วารีนผล	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๖๒.	นางสาวรัชยา จันธิดา	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
	กองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม				
๖๓.	-ว่าง-	อำนวยการท้องถิ่น / ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขและสิ่งแวดล้อม	ต้น	-	
๖๔.	-ว่าง-	อำนวยการท้องถิ่น / หัวหน้าฝ่ายบริหารงานสาธารณสุข	ต้น	-	
๖๕.	นางสาวธัญวรัตน์ กอมณี	นักวิชาการสุขาภิบาล	ปก.	๑๗,๕๗๐	
๖๖.	นางสาวละไม นามบุญ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปง.	๑๔,๕๗๐	
๖๗.	นางสาวธวัลหทัย เกตุมาก	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานสาธารณสุข	-	๑๒,๓๓๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ

ทะเบียนข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๖๘.	นางสาวศศิธร เสี่ยงหวาน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑,๙๖๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๖๙.	นางสาววันทนา พานิชอัตรา	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๗๐.	นายสมยศ งามเสงี่ยม	พนักงานขับรถยนต์	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๗๑.	นายไก่อ สีมาวงษ์	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๗๒.	นายสมนึก เพื่องฟู	พนักงานขับเครื่องจักรกลขนาดเบา	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๗๓.	นายพงษ์ศักดิ์ ศิริมูล	คนงานประจำรถขยะ	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๗๔.	นายจตุพร ศรีมงคล	คนงานประจำรถขยะ	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๗๕.	นายสมศักดิ์ ทั่นเวลา	คนงานประจำรถขยะ	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๗๖.	นายปิยพงษ์ แก้วสุ่ย	คนงานประจำรถขยะ	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๗๗.	นายนรินทร์ บังเกิดลาภ	คนงานประจำรถขยะ	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๗๘.	นายจารึก เตียงกุล	คนงานประจำรถขยะ	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
	กองการศึกษา ศาสนาและวัฒนธรรม				
๗๙.	นางสาวสุปรียา ชักชะโร	อำนวยการท้องถิ่น / ผู้อำนวยการกองการศึกษา ศาสนาฯ	กลาง	๓๘,๕๐๐	
๘๐.	-ว่าง-	อำนวยการท้องถิ่น / หัวหน้าฝ่ายบริหารการศึกษา	ต้น		

ทะเบียนข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
๘๑.	นางสาวรวงทอง วงศ์ทิม	นักวิชาการศึกษา	ชก.	๓๕,๒๒๐	
๘๒.	นางสาวสุพรรณษา แฉล้มล้ำ	เจ้าพนักงานธุรการ	ปจ.	๒๐,๓๖๐	
๘๓.	นางสาวศศิวิมล สมประสงค์	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๔,๑๔๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๘๔.	นายพรเทพ พิริยะวิวัฒน์วงศ์	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กบ้านหนองไทร</u>				
๘๕.	นางสาวโสมมาลี สุขเจริญ	ครู	คศ.๑	๒๓,๖๖๐	
๘๖.	นางสาวศิริระประภา แตรวงศ์	ผู้ดูแลเด็ก	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดทุ่งควายกิน</u>				
๘๗.	-ว่าง-	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	-	
๘๘.	นางมัทจรินทร์ ภิญโญ	ผู้ช่วยครูผู้ดูแลเด็ก	-	๑๗,๒๓๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๘๙.	นางสาวนฤมล นิคมสุวรรณค์	ผู้ดูแลเด็ก	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๙๐.	นางสาวจิราพร สนิทเหลือ	ผู้ดูแลเด็ก	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
	<u>ศูนย์พัฒนาเด็กเล็กวัดมงคลวุฒาวาส</u>				
๙๑.	-ว่าง-	ครูผู้ดูแลเด็ก	ครูผู้ช่วย	-	
๙๒.	นางสาวศุภรัตน์ มณฑาทิพย์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๙,๔๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๙๓.	นางปณมกร พันทุกข์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๙,๔๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๙๔.	นางสาวพรยูภา พันทุกข์	ผู้ดูแลเด็ก(ทักษะ)	-	๙,๔๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ

ทะเบียนข้อมูลพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ลำดับที่	ชื่อ - สกุล	ตำแหน่ง	ระดับ	อัตราเงินเดือน	หมายเหตุ
	<u>กองสวัสดิการสังคม</u>				
๙๕.	-ว่าง-	อำนวยการท้องถิ่น / ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม	ต้น	-	
๙๖.	นางธนวรรณ วาจาอัม	อำนวยการท้องถิ่น / หัวหน้าฝ่ายสวัสดิการสังคม	ต้น	๓๙,๖๓๐	
๙๗.	นางสาวชนัญชิตา พรหมชาติ	นักพัฒนาชุมชน	ปก.	๑๕,๔๒๐	
๙๘.	นางสาวจิรสุดา ดิษฐสอน	ผู้ช่วยเจ้าพนักงานธุรการ	-	๑๑,๘๕๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๙๙.	นางสาวพันธุ์ทิพย์ ราญอรอน	ผู้ช่วยนักพัฒนาชุมชน	-	๑๕,๐๐๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๐๐.	นางสาวบุญนาถ งามเสียม	พนักงานขับรถยนต์ (ทักษะ)	-	๑๐,๐๘๐	พนักงานจ้างตามภารกิจ
๑๐๑.	นายวิทยา สุวรรณรัตน์	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
๑๐๒.	นางสาวปรียา เทียงแท้	คนงาน	-	๙,๐๐๐	พนักงานจ้างทั่วไป
	<u>หน่วยตรวจสอบภายใน</u>				
๑๐๓.	-ว่าง-	นักวิชาการตรวจสอบภายใน	ปก./ชก.	-	

อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบล

พระราชบัญญัติสภาตำบลและองค์การบริหารส่วนตำบล พ.ศ.๒๕๓๗ และที่แก้ไขเพิ่มเติม ได้กำหนดอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลไว้ ดังนี้

มาตรา ๖๖ องค์การบริหารส่วนตำบล มีอำนาจหน้าที่ในการพัฒนาตำบลทั้งในด้านเศรษฐกิจ สังคมและวัฒนธรรม

มาตรา ๖๗ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบล มีหน้าที่ต้องทำในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) จัดให้มีและบำรุงรักษาทางน้ำและทางบก
- (๒) รักษาความสะอาดของถนน ทางน้ำ ทางเดิน และที่สาธารณะ รวมทั้งกำจัดมูลฝอยและสิ่งปฏิกูล
- (๓) ป้องกันโรคและระงับโรคติดต่อ
- (๔) ป้องกันและบรรเทาสาธารณภัย
- (๕) ส่งเสริมการศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม
- (๖) ส่งเสริมการพัฒนาสตรี เด็ก เยาวชน ผู้สูงอายุ และผู้พิการ
- (๗) คัดค้าน การดื่ม การสูบบุหรี่ และการจำหน่ายสุราแก่คนเมาและสิ่งแวดล้อม
- (๘) บำรุงรักษาศิลปจารีตประเพณี ภูมิปัญญาท้องถิ่น และวัฒนธรรมอันดีงามของท้องถิ่น
- (๙) ปฏิบัติหน้าที่อื่นตามที่ทางราชการมอบหมายโดยจัดสรรงบประมาณหรือบุคลากรให้ตามความจำเป็นและสมควร

มาตรา ๖๘ ภายใต้บังคับแห่งกฎหมาย องค์การบริหารส่วนตำบลอาจจัดทำกิจการในเขตองค์การบริหารส่วนตำบล ดังต่อไปนี้

- (๑) ให้มีน้ำเพื่ออุปโภค บริโภค และการเกษตร
- (๒) ให้มีและบำรุงการไฟฟ้าหรือแสงสว่างโดยวิธีอื่น
- (๓) ให้มีและบำรุงรักษาทางระบายน้ำ
- (๔) ให้มีและบำรุงที่ประชุม การกีฬา การพักผ่อนหย่อนใจและสวนสาธารณะ
- (๕) ให้มีและส่งเสริมการเกษตรและกิจกรรมสหกรณ์
- (๖) ส่งเสริมให้มีอุตสาหกรรมในครอบครัว
- (๗) บำรุงและส่งเสริมการประกอบอาชีพของราษฎร
- (๘) การคุ้มครองและดูแลและรักษาทรัพย์สินอันเป็นสาธารณสมบัติของแผ่นดิน
- (๙) หาผลประโยชน์จากทรัพย์สินขององค์การบริหารส่วนตำบล
- (๑๐) ให้มีตลาด ท่าเทียบเรือ และท่าข้าม
- (๑๑) กิจการเกี่ยวกับการพาณิชย์
- (๑๒) การท่องเที่ยว
- (๑๓) การผังเมือง

การวิเคราะห์แนวทางในการพัฒนาบุคลากร

จากภารกิจและอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลและการปฏิบัติงานตามหน้าที่ของส่วนราชการต่างๆ ที่องค์การบริหารส่วนตำบลกำหนดขึ้น จะเห็นได้ว่าพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลจะต้องเป็นผู้ที่มีความรู้ความสามารถและความเข้าใจในการปฏิบัติงาน ทั้งในทางระเบียบกฎหมายตามหน้าที่และเทคนิคทักษะที่จะนำมาใช้ในการปฏิบัติงาน หากพนักงานส่วนตำบลและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลไม่มีความรู้ความเข้าใจในกฎหมาย ระเบียบต่างๆ ไม่มีคุณธรรมจริยธรรมและทักษะในการปฏิบัติงาน ก็ยากที่จะบริหารงาน และปฏิบัติงานให้เกิดประสิทธิภาพแก่องค์กรและประชาชนผู้มารับบริการ ซึ่งองค์การบริหารส่วนตำบลท่งควายกินได้วิเคราะห์เป็น ๓ ส่วน ดังนี้

๑) การวิเคราะห์ตัวบุคลากร

จุดแข็ง

๑. บุคลากรส่วนใหญ่มีภูมิลำเนาอยู่ในพื้นที่และภูมิลำเนาใกล้เคียงกับ อบต.
๒. มีระดับความรู้ตั้งแต่ปริญญาตรี
๓. มีการพัฒนาศึกษาหาความรู้เพิ่มเติม
๔. เป็นคนในชุมชนสามารถทำงานคล่องตัว โดยใช้ความสัมพันธ์ส่วนตัวได้
๕. มีประสบการณ์ในการทำงานก่อนมาบรรจุเป็นพนักงานส่วนตำบล

จุดอ่อน

๑. บุคลากรบางส่วนมีความรู้ไม่เพียงพอกับการปฏิบัติงาน และภารกิจของ อบต.
๒. ทำงานในลักษณะใช้ความคิดส่วนตัวเป็นหลัก
๓. มีภาระหนี้สิน
๔. ใช้ระบบเครือข่ายมากเกินไป ไม่คำนึงถึงกฎระเบียบของทางราชการ

๒) การวิเคราะห์ตำแหน่งในการปฏิบัติงาน

จุดแข็ง

๑. บุคลากรส่วนใหญ่สามารถปฏิบัติงานในความรับผิดชอบมากกว่าหนึ่งตำแหน่ง
๒. บุคลากรบางส่วนมีความรู้ในการปฏิบัติงานและประสบการณ์ในการปฏิบัติงานมากกว่าที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง

จุดอ่อน

๑. การบรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบลตำแหน่งต่าง ๆ ยังไม่ครบตามกรอบแผนอัตรากำลัง ๓ ปี
๒. บุคลากรได้รับมอบหมายงานมากกว่างานในหน้าที่ตามที่กำหนดในมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง ทำให้บางครั้งไม่สามารถปฏิบัติงานได้ทัน

๓) การวิเคราะห์องค์กร

จุดแข็ง

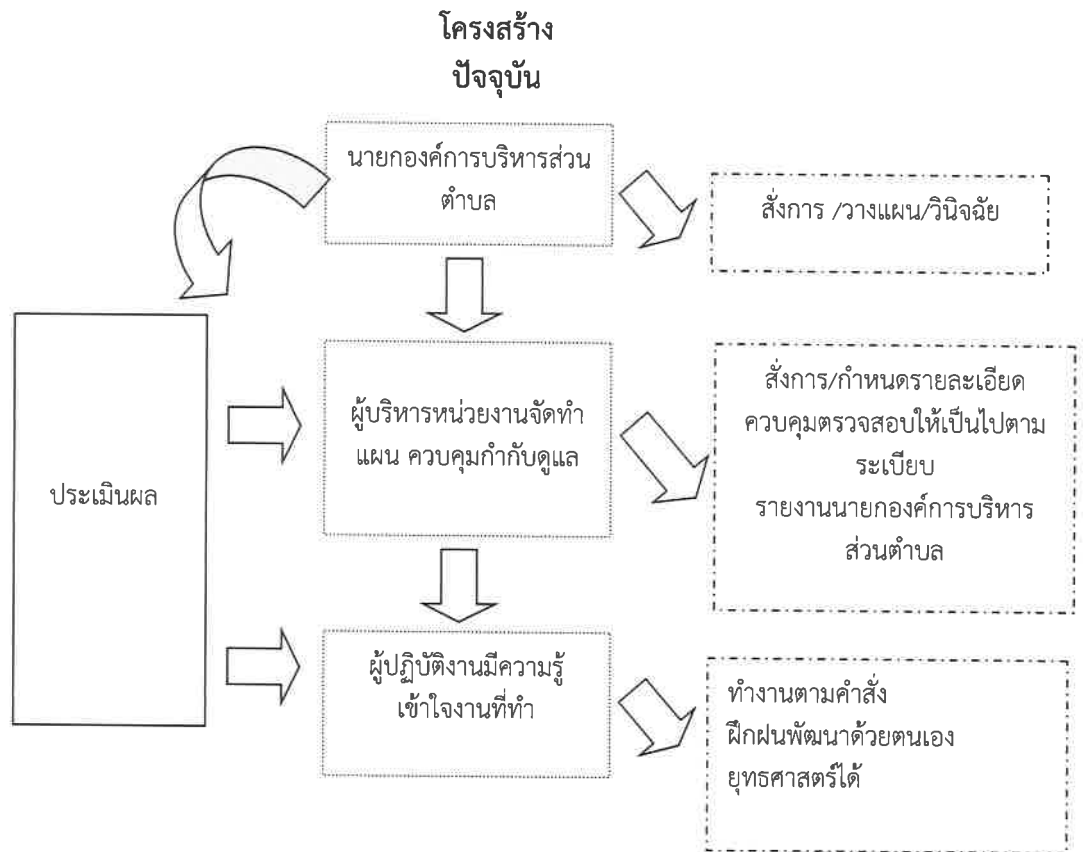
๑. บุคลากรมีถิ่นที่อยู่กระจายทั่วเขตอบต. ทำให้รู้สภาพพื้นที่ ทิศนคติของประชาชนได้ดี
๒. บุคลากรมีการพัฒนาความรู้ โดยได้ศึกษาหาความรู้เพิ่มเติมในระดับปริญญาตรี/ปริญญาโทเพิ่มมากขึ้น
๓. มีความคุ้นเคยกันระหว่างพนักงานส่วนตำบลด้วยกัน และระหว่างชุมชน

จุดอ่อน

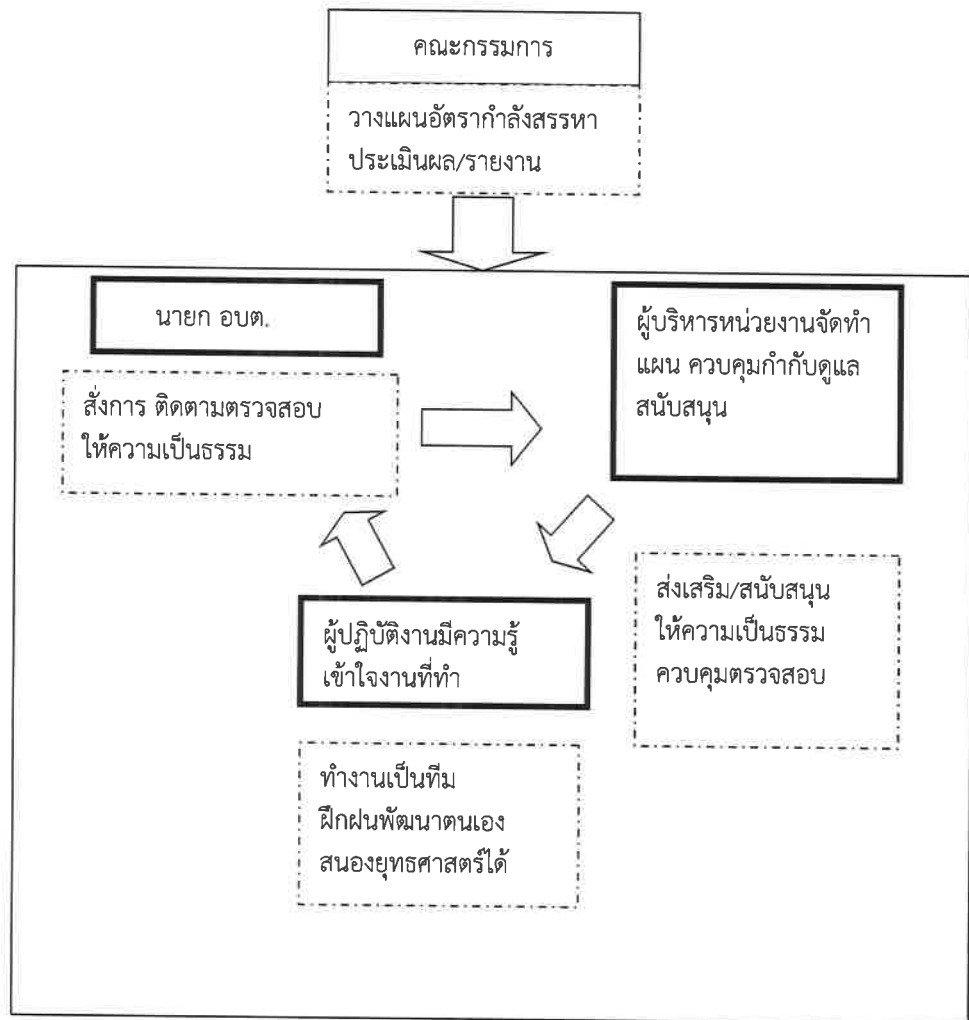
๑. มีภาระหนี้สินทำให้ทำงานได้ไม่เต็มที่ หรือขาดความกระตือรือร้นในการทำงาน
๒. มีงบประมาณน้อยเมื่อเปรียบเทียบกับพื้นที่ จำนวนประชากร และภารกิจ
๓. มีระบบอุปถัมภ์และกลุ่มพรรคพวกจากความสัมพันธ์แบบเครือญาติในชุมชน การดำเนินการตามระเบียบ หรือการปฏิบัติตามขั้นตอนเป็นไปได้ยาก
๔. ขาดบุคลากรที่มีความเชี่ยวชาญบางสายงาน
๕. มีพื้นที่ในการพัฒนางานกว้าง มีปัญหามาก ทำให้บางสายงานมีบุคลากรไม่เพียงพอ หรือไม่มี
๖. ขาดวัสดุ อุปกรณ์ เครื่องมือในการบริการสาธารณะบางประเภทไม่มี หรือไม่เพียงพอ

จากหลักการและเหตุผลและการวิเคราะห์ดังกล่าว พนักงานส่วนตำบลและบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงต้องได้รับการพัฒนาความรู้ทั้งทางด้านทักษะ แนวทางปฏิบัติงาน และคุณธรรม จริยธรรมที่ใช้ในการปฏิบัติงาน เพื่อให้การบริหารงานและการปฏิบัติงานขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เกิดประโยชน์แก่ประชาชนโดยทั่วกัน

การวิเคราะห์โครงสร้างการพัฒนาบุคลากร



การพัฒนาบุคลากรในโครงสร้างใหม่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จะเป็นการพัฒนาโดยให้ประชาชนมีส่วนร่วมและใช้ระบบเปิด โดยบุคลากรสามส่วนที่ต้องสัมพันธ์กันเพื่อให้ได้บุคลากรที่มีคุณภาพ มีคณะกรรมการทำหน้าที่วางแผนอัตรากำลัง สรรหาทั้งการบรรจุและแต่งตั้ง การโอนย้าย และประเมินผลเพื่อการเลื่อนระดับตำแหน่ง การพิจารณาความดีความชอบ และการต่อสัญญาจ้าง โครงสร้างการพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ที่จะปรับปรุงจึงเป็นดังนี้



วิสัยทัศน์การบริหารงานบุคคล

“บุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จะมีความก้าวหน้ามั่นคงในชีวิต มีความรู้ความสามารถ มีความชำนาญการในหน้าที่ มีอึดยาศัยเต็มใจให้บริการประชาชน และประชาชนต้องได้รับความพึงพอใจในการให้บริการของเจ้าหน้าที่”

ส่วนที่ ๒ : วัตถุประสงค์

๒.๑ เพื่อเป็นการพัฒนาและเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ ทศนคติที่ดี คุณธรรม จริยธรรมของบุคลากร องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ในการปฏิบัติงานราชการและตอบสนองความต้องการของประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผล

๒.๒ เพื่อใช้เป็นแนวทางในการดำเนินการจัดการพัฒนาและฝึกอบรมบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

๒.๓ เพื่อเป็นแนวทางให้ผู้บริหารใช้เป็นเครื่องมือในการดำเนินงานพัฒนาบุคลากรของ องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ส่วนที่ ๓ : เป้าหมาย

๓.๑ เป้าหมายเชิงปริมาณ

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประกอบด้วย พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ และพนักงานจ้างทุกคน ได้รับการพัฒนาการเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงานทุกคน

๓.๒ เป้าหมายเชิงคุณภาพ

บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินทุกคนที่ได้เข้ารับการพัฒนา การเพิ่มพูนความรู้ ทักษะ คุณธรรมและจริยธรรมในการปฏิบัติงาน สามารถนำความรู้ที่ได้รับมาใช้ประโยชน์ในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนได้อย่างมีประสิทธิภาพ ตามแนวทางการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี

ส่วนที่ ๔ : ขั้นตอนการดำเนินงาน

ขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร

๔.๑ การเตรียมการและการวางแผน

๑) แต่งตั้งคณะทำงานเพื่อดำเนินการจัดทำแผนพัฒนาบุคลากร ประกอบด้วย

- | | |
|--------------------------------|-----------------------|
| - นายกองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นประธานกรรมการ |
| - ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| - รองปลัดองค์การบริหารส่วนตำบล | เป็นกรรมการ |
| - ผู้อำนวยการกองคลัง | เป็นกรรมการ |
| - ผู้อำนวยการกองช่าง | เป็นกรรมการ |
| - ผู้อำนวยการกองการศึกษาฯ | เป็นกรรมการ |
| - ผู้อำนวยการกองสาธารณสุขฯ | เป็นกรรมการ |
| - ผู้อำนวยการกองสวัสดิการสังคม | เป็นกรรมการ |
| - หัวหน้าสำนักปลัด อบต. | เป็นกรรมการ/เลขานุการ |
| - นักทรัพยากรบุคคล | ผู้ช่วยเลขานุการ |

๒) พิจารณาเหตุผลและความจำเป็น ในการพัฒนาโดยการศึกษาวิเคราะห์ดูว่าผู้ได้บังคับบัญชาแต่ละคนสมควรจะต้องได้รับการพัฒนาด้านใดบ้าง จึงจะปฏิบัติงานได้สำเร็จอย่างมีประสิทธิภาพและปฏิบัติงานได้ตามมาตรฐานที่กำหนดไว้

๓) กำหนดประเภทของความจำเป็น ได้แก่ ด้านความรู้ทั่วไปในการปฏิบัติงาน ด้านความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง ด้านการบริหาร ด้านคุณสมบัติส่วนตัวและด้านคุณธรรมจริยธรรม

๔.๒ การดำเนินการพัฒนา

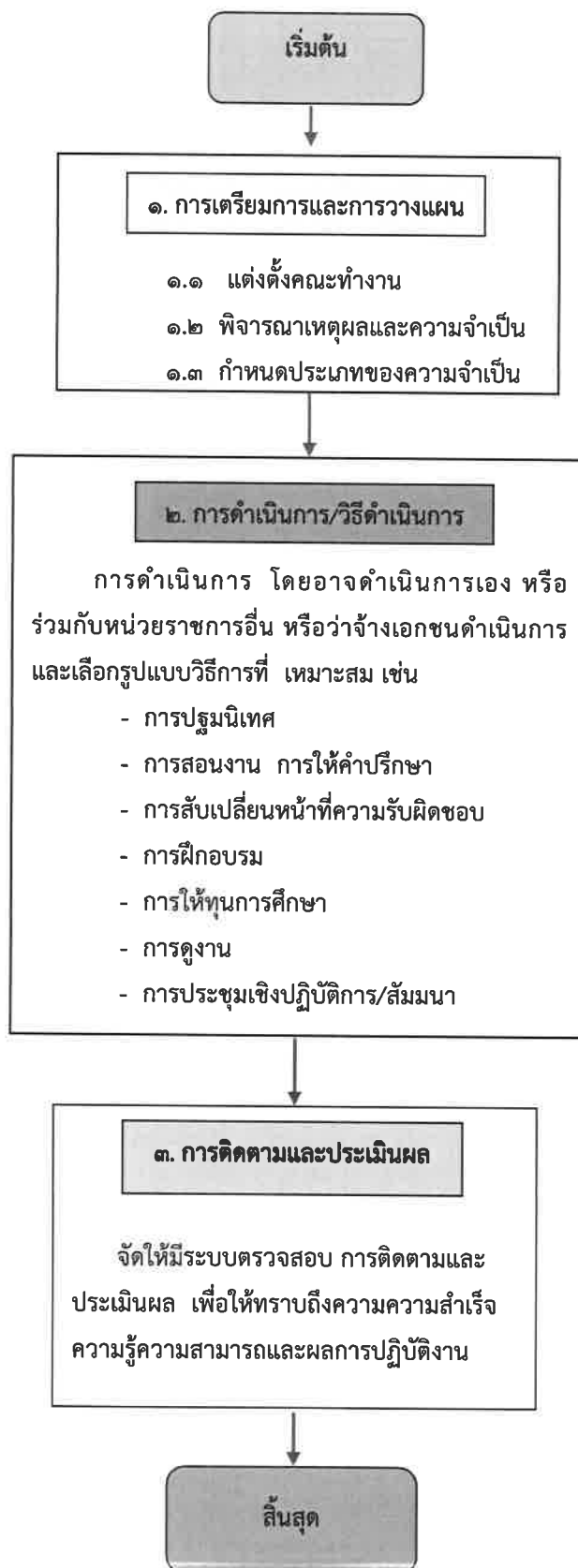
๑) การเลือกวิธีพัฒนาผู้อยู่ได้บังคับบัญชาที่เหมาะสม เมื่อผู้บังคับบัญชาได้ข้อมูลที่เป็นประโยชน์ต่อการพัฒนาผู้อยู่ได้บังคับบัญชาจากการหาความจำเป็นในการพัฒนาแล้ว ผู้บังคับบัญชาควรนำข้อมูลเหล่านั้นมาพิจารณากำหนดกลุ่มเป้าหมาย และเรื่องที่ผู้อยู่ได้บังคับบัญชาจำเป็นต้องได้รับการพัฒนา ได้แก่ การคัดเลือกกลุ่มบุคคลที่สมควรจะได้รับการพัฒนา และเลือกประเด็นที่จะให้มีการพัฒนาโดยสามารถเลือกแนวทางหรือวิธีการพัฒนาได้หลายรูปแบบตามความเหมาะสม เช่น การให้ความรู้ การสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ การฝึกอบรม การดูงาน การประชุมเชิงปฏิบัติการและการสัมมนา เป็นต้น

๒) วิธีการพัฒนาผู้ได้บังคับบัญชา ผู้บังคับบัญชาเรียงตามลำดับขั้นไปสามารถพัฒนาผู้อยู่ได้บังคับบัญชาโดยเลือกแนวทางการพัฒนาได้หลายอย่าง โดยอาจจัดทำเป็นโครงการเพื่อดำเนินการเองหรือเข้าร่วมสมทบกับหน่วยราชการอื่น หรือว่าจ้างองค์กรเอกชนที่มีความรู้ความชำนาญเฉพาะด้านเป็นผู้ดำเนินการ

๔.๓ การติดตามและประเมินผล

ผู้บังคับบัญชาติดตามการพัฒนาย่างใกล้ชิดและกำหนดให้มีการประเมินผลการพัฒนา เมื่อผ่านการประเมินผลแล้ว ถือว่าผู้นั้นได้รับการพัฒนาแล้ว

แผนภาพแสดงขั้นตอนการดำเนินงานการพัฒนาบุคลากร



ส่วนที่ ๕ : หลักสูตรและวิธีการพัฒนา

๕.๑ หลักสูตรการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน กำหนดหลักสูตรการพัฒนาสำหรับบุคลากรในแต่ละตำแหน่งต้องได้รับการพัฒนาน้อยในหลักสูตรหนึ่งหรือหลายหลักสูตร ดังนี้

๑. หลักสูตรความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ
๒. หลักสูตรการพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ
๓. หลักสูตรความรู้และทักษะเฉพาะของงานในแต่ละตำแหน่ง
๔. หลักสูตรด้านการบริหาร
๕. หลักสูตรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

๕.๒ วิธีการพัฒนา

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จะดำเนินการเอง เช่น การปฐมนิเทศพนักงานใหม่ การสอนงานโดยผู้บังคับบัญชา การสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ การฝึกอบรม และการศึกษาดูงาน เป็นต้น นอกจากนี้องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินจะดำเนินงานร่วมกับส่วนราชการอื่นและดำเนินการร่วมกับเอกชน เช่น ส่งบุคลากรเข้ารับการฝึกอบรม/สัมมนา/ศึกษาดูงาน ที่หน่วยงานราชการอื่นหรือเอกชนเป็นผู้ดำเนินการ หรือองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินเป็นผู้ดำเนินการและเชิญหน่วยงานอื่นเข้าร่วม เช่น การเชิญเป็นวิทยากร บรรยาย หรือวิทยากรกระบวนการ ซึ่งสามารถสรุปวิธีการดำเนินการพัฒนาบุคลากรได้ ดังนี้คือ

- ๑) การปฐมนิเทศ
- ๒) การสอนงาน การให้คำปรึกษา
- ๓) การมอบหมายงาน/การสับเปลี่ยนหน้าที่ความรับผิดชอบ
- ๔) การฝึกอบรม
- ๕) การให้ทุนการศึกษา
- ๖) การดูงาน
- ๗) การประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา

รายละเอียดแผนการพัฒนาบุคลากร
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ทุกคนทุกระดับตำแหน่ง ได้รับการพัฒนาตนเอง ภายในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า	การพัฒนาด้านบุคลากร ๑. ส่งเสริมและให้ความสำคัญกับการฝึกอบรม เพราะการ ฝึกอบรมจะทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนความรู้ประสบการณ์ และทัศนคติที่ดีมีประโยชน์ต่อการปฏิบัติงาน โดยใช้ หลักสูตร ดังนี้ - ความรู้พื้นฐานในการปฏิบัติราชการ - การพัฒนาเกี่ยวกับงานในหน้าที่รับผิดชอบ - ความรู้และทักษะเฉพาะของงานในตำแหน่ง - ด้านการบริหาร - ด้านคุณธรรม และจริยธรรม	ดำเนินการเองหรือร่วมกับ หน่วยงานอื่น โดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ศึกษาดูงาน - ประชุมเชิงปฏิบัติการ/ สัมมนา - การสอนงาน/ให้คำปรึกษา และอื่น ๆ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๙	งบอบต.	
	๒. ส่งเสริมและสนับสนุนด้านการศึกษา ให้มีโอกาสดู ต่ออย่างเต็มที่ โดยการอนุญาตให้ศึกษาต่อ และส่งเสริมให้ เพิ่มพูนความรู้ในการทำงานตลอดเวลา	- ดำเนินการเองหรือร่วมกับ หน่วยงานอื่น โดยวิธีการ ฝึกอบรม ศึกษาดูงาน	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๙	งบอบต.	
	๓. สนับสนุนให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงาน จ้าง สมาชิกอบต. คณะผู้บริหาร และประชาชน ได้มีโอกาสทัศนศึกษาดูงานตามโครงการต่างๆ เพื่อให้มี โอกาสแลกเปลี่ยนความคิดเห็น		ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๙	งบอบต.	

วัตถุประสงค์และเป้าหมาย	แผนงาน/โครงการ	วิธีการ	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ	หมายเหตุ
เพื่อให้พนักงานส่วนตำบล ทุกคนทุกระดับตำแหน่ง ได้รับการพัฒนาตนเอง ภายในระยะเวลา ๓ ปี ข้างหน้า	การพัฒนาด้านคุณธรรม และจริยธรรม ๑. ส่งเสริมจริยธรรมเพื่อให้พนักงานส่วนตำบล พนักงานครู พนักงานจ้างมีคุณภาพ มีความรู้ ความสามารถ และมีความรับผิดชอบในการปฏิบัติหน้าที่อย่างเหมาะสม ๒. การจัดทำประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรมของพนักงานส่วนตำบล พนักงานครู และพนักงานจ้าง ๓. การตรวจสอบและประเมินผลภายหลังจากประกาศเผยแพร่มาตรฐานจริยธรรม ๔. มีการพัฒนาจิตสำนึกรับผิดชอบต่อบ้านเมือง ยึดมั่นการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์เป็นประมุข วางตัวเป็นการทางการเมือง	ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่น โดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ - ฝึกอบรม - ประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา - การสอนงาน/ให้คำปรึกษาและอื่น ๆ - วางมาตรการจูงใจและลงโทษ	ต.ค. ๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๘	งบ อบต.	
	การพัฒนาด้านอื่น ๆ ๑. ส่งเสริมให้มีการพัฒนาให้มีการลดเวลา ลดขั้นตอนในการทำงาน การปรับใช้ข้อมูลให้เป็นปัจจุบัน และสามารถให้บริการประชาชนได้อย่างรวดเร็ว ๒. ให้มีการนำคอมพิวเตอร์มาใช้ในการปฏิบัติงาน และเทคโนโลยีใหม่ ๆ มาใช้ในการทำงาน ๓ ส่งเสริมให้มีการดำเนินกิจกรรม ๕ ส ๔. การพัฒนาทักษะด้านดิจิทัล	ดำเนินการเองหรือร่วมกับหน่วยงานอื่น โดยวิธีการ ดังนี้ - ปฐมนิเทศ/การสอนงาน - ฝึกอบรม/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/สัมมนา - ปรับปรุงสถานที่ทำงานและสถานที่บริการประชาชน	ต.ค.๒๕๖๖ - ก.ย.๒๕๖๘	งบอบต.	

บัญชีการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย พนักงานส่วนตำบล	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๑	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ท้องถิ่น/สมาชิกสภา/ผู้นำท้องถิ่น	- เพื่อนำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	- คณะผู้บริหาร - ส.อบต. - พนักงานทุกคน	๒๕๐,๐๐๐.-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ ที่ได้รับมาใช้ในการทำงานใน องค์กรได้อย่างดี	สำนักปลัดฯ
๒	โครงการพัฒนาด้านคุณธรรมและ จริยธรรม ให้แก่ข้าราชการประจำ และข้าราชการทางการเมือง	- เพื่อพัฒนาและ เสริมสร้างคุณธรรม และจริยธรรมในการ ปฏิบัติงานของ บุคลากร	- บุคลากรในสังกัด ทุกคน และสมาชิก สภาอบต.	๑๒,๐๐๐.-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	- บุคลากรมีคุณธรรมและ จริยธรรมในการปฏิบัติงาน เพื่อบริการประชาชนและ ดำเนินชีวิตได้อย่างปกติสุข	สำนักปลัดฯ
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพผู้บริหาร ท้องถิ่น/สมาชิกสภา/ผู้นำท้องถิ่น	- เพื่อนำความรู้ที่ได้มา ประยุกต์ใช้ในการ ปฏิบัติงาน	- คณะผู้บริหาร - ส.อบต. - พนักงานทุกคน	๒๕๐,๐๐๐.-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	- ผู้เข้าร่วมโครงการนำความรู้ ที่ได้รับมาใช้ในการทำงานใน องค์กรได้อย่างดี	สำนักปลัดฯ
๔	โครงการสัมมนา/ฝึกอบรม ผู้บริหาร (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	- เพื่อพัฒนาความรู้ และวิสัยทัศน์ในการ ทำงานของผู้บริหาร	- พนักงานส่วนตำบล ในตำแหน่งผู้บริหาร ทุกคน	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละ หลักสูตร	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	- มีความรู้และวิสัยทัศน์ในการ ทำงานเพิ่มมากขึ้น	ทุกส่วนราชการและ หน่วยงานภายนอก ที่ดำเนินการ
๕	โครงการสัมมนา/ฝึกอบรม พนักงาน ส่วนตำบล ครู และพนักงานจ้าง (จัดโดยหน่วยงานภายนอก)	- เพื่อพัฒนาองค์ ความรู้ ทักษะในการ ปฏิบัติงานในหน้าที่ให้ มีประสิทธิภาพมากขึ้น	- พนักงาน/ลูกจ้าง ในระดับปฏิบัติการ ทุกคน	เป็นไปตาม รายจ่ายของแต่ละ หลักสูตร	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	- มีความรู้และปฏิบัติงานใน หน้าที่ได้อย่างมีประสิทธิภาพ เพิ่มขึ้น	ทุกส่วนราชการและ หน่วยงานภายนอก ที่ดำเนินการ

บัญชีการดำเนินงานโครงการตามแผนพัฒนาบุคลากร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ - ๒๕๖๘

ที่	โครงการ	วัตถุประสงค์	เป้าหมาย	งบประมาณ	ระยะเวลา ดำเนินการ	ผลที่คาดว่าจะ ได้รับ	หน่วยงานที่ รับผิดชอบ
๖	โครงการพัฒนาบุคลากรทางการศึกษา	- เพื่อเพิ่มประสิทธิภาพทักษะ ประสบการณ์ในการบริหารจัดการศึกษา	- บุคลากรในสังกัดกองการศึกษา	๘๐,๐๐๐.-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	- ผู้เข้าร่วมโครงการมีความรู้ความเข้าใจทักษะและประสบการณ์ในการจัดการด้านการศึกษา	กองการศึกษาฯ
๗	โครงการตรวจติดตามการดำเนินงานของส่วนราชการภายในด้านแผนงานงบประมาณ	- เพื่อเพิ่มศักยภาพและประสิทธิภาพในการจัดเก็บภาษี	- บุคลากรในสังกัดกองคลัง	๓๐,๐๐๐.-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	- พนักงานได้รับความรู้และสามารถจัดเก็บภาษีได้ตามเป้าหมาย	กองคลัง งานการจัดเก็บรายได้
๘	โครงการจัดประชุมสัมมนาเชิงปฏิบัติการเพื่อพัฒนาศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณของ อบต.	- เพื่อพัฒนาศักยภาพและการมีส่วนร่วมในการจัดทำงบประมาณของ อบต.	- บุคลากรที่เกี่ยวข้องในการจัดทำงบประมาณของ อบต.	๓๐,๐๐๐.-	ต.ค.๖๖-ก.ย.๖๗	-	ทุกส่วนราชการที่ดำเนินการ

ส่วนที่ ๖ : การติดตามและประเมินผล

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินจะจัดให้มีระบบการตรวจสอบ ติดตามและประเมินผลการพัฒนา พนักงานส่วนตำบล เพื่อให้ทราบถึงความสำเร็จของการพัฒนา ความรู้ความสามารถในการปฏิบัติงาน และผล การปฏิบัติงานของบุคลากรผู้เข้ารับการพัฒนา โดยใช้วิธีการประเมินผลการพัฒนา ดังนี้

๑. การใช้แบบสอบถาม/แบบทดสอบ ก่อน - หลัง และแบบสอบถามติดตามการประเมินผล ภายหลังจากการได้รับการพัฒนาไปได้ระยะเวลาหนึ่ง
๒. การสัมภาษณ์ผู้ที่เกี่ยวข้อง เช่น ผู้บังคับบัญชา หัวหน้างาน เพื่อนร่วมงานและผู้ใต้บังคับบัญชา ของผู้เข้ารับการพัฒนา
๓. การขอรับทราบผลการประเมินจากหน่วยงานอื่นที่เป็นผู้ดำเนินการพัฒนา เช่น ในกรณี ที่องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมในหลักสูตรที่หน่วยงานอื่นเป็นผู้จัด

ส่วนที่ ๗ : บทสรุป

การบริหารงานบุคคลตามแผนพัฒนาบุคลากรขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินสามารถ ปรับเปลี่ยนแก้ไข เพิ่มเติมให้เหมาะสมได้กับกฎหมาย ประกาศคณะกรรมการพนักงานส่วนตำบลจังหวัดระยอง ตลอดจนแนวนโยบายและยุทธศาสตร์ต่าง ๆ ประกอบกับการปฏิบัติตามกฎหมายและการถ่ายโอน อาจเป็นเหตุให้ การพัฒนาบุคลากรบางตำแหน่งที่ได้รับการพัฒนามากกว่า และภารกิจบางประการที่ไม่มีความจำเป็นอาจ ต้องทำการยุบ หรือปรับโครงสร้างหน่วยงานใหม่ให้ครอบคลุมภารกิจต่าง ๆ ให้สอดคล้องกับนโยบายถ่ายโอนงานสู่ ท้องถิ่นให้มากที่สุด บุคลากรที่มีอยู่จึงต้องปรับตัวให้เหมาะสมกับสถานการณ์อยู่เสมอ



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่ รย ๗๕๖๐๑/๒๒๑

วันที่ ๒๐ กันยายน ๒๕๖๖

เรื่อง รายงานผลการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ผ่าน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ตามที่สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖ ไปแล้วนั้น

สำนักงานปลัด จึงขอรายงานผลการดำเนินการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง เพื่ออบรมให้ความรู้แก่ผู้บริหารท้องถิ่น สมาชิกสภา พนักงาน ลูกจ้าง อบต.ทุ่งควายกิน โดยมีผู้เข้ารับการอบรมจำนวน ๖๐ คน พร้อมบันทึกนี้ได้แนบบรรูปภาพการอบรมมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวบัณฑิตา ประมวล)

หัวหน้าสำนักงานปลัด

นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง

ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมพะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกาหลง จังหวัดระยอง
ในวันพุธที่ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖	
			เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
			เช้า	บ่าย
1	นางสาวดวงใจ เสี่ยงนา	สส. เจ้าพนักงานอรรถ	กตเวธ	กตเวธ
2	น.ส. ไชยรัตน์ กอมณี	นวด. ศุภลักษณ์ ปุริสศุทธ	ไชยรัตน์	ไชยรัตน์
3	น.ส. ชลนที เกษม	อสม. สาธารณสุข	ชลนที	ชลนที
4	น.ส. รุ่งกานา ทบพิตร	อสม. สาธารณสุข	รุ่งกานา	รุ่งกานา
5	ทอ. ชัย ชัย	อสม. สาธารณสุข	ชัย	ชัย
6	ทอ. ชัย ชัย	อสม. สาธารณสุข	ชัย	ชัย
7	อสม. ชัย ชัย	อสม. สาธารณสุข	ชัย	ชัย
8	อสม. ชัย ชัย	อสม. สาธารณสุข	ชัย	ชัย
9	อสม. ชัย ชัย	อสม. สาธารณสุข	ชัย	ชัย
10	อสม. ชัย ชัย	อสม. สาธารณสุข	ชัย	ชัย
11	อสม. ชัย ชัย	อสม. สาธารณสุข	ชัย	ชัย
12	อสม. ชัย ชัย	อสม. สาธารณสุข	ชัย	ชัย
13	อสม. ชัย ชัย	อสม. สาธารณสุข	ชัย	ชัย
14	อสม. ชัย ชัย	อสม. สาธารณสุข	ชัย	ชัย
15	อสม. ชัย ชัย	อสม. สาธารณสุข	ชัย	ชัย
16	อสม. ชัย ชัย	อสม. สาธารณสุข	ชัย	ชัย
17	อสม. ชัย ชัย	อสม. สาธารณสุข	ชัย	ชัย
18	อสม. ชัย ชัย	อสม. สาธารณสุข	ชัย	ชัย

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกาหลง จังหวัดระยอง

ในวันพุธที่ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖	
			เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
			เข้า	ป่วย
19	นางสาว นงน	คณบดี	เข้า	ป่วย
20	นาย น. น.	ผู้อำนวยการ	Om	Om
21	นาย น. น.	คณบดี	เข้า	ป่วย
22	นาย น. น.	คณบดี	เข้า	ป่วย
23	นาย น. น.	คณบดี	เข้า	ป่วย
24	นาย น. น.	คณบดี	เข้า	ป่วย
25	นาย น. น.	คณบดี	เข้า	ป่วย
26	นาย น. น.	คณบดี	เข้า	ป่วย
27	นาย น. น.	คณบดี	เข้า	ป่วย
28	นาย น. น.	คณบดี	เข้า	ป่วย
29	นาย น. น.	คณบดี	เข้า	ป่วย
30	นาย น. น.	คณบดี	เข้า	ป่วย
31	นาย น. น.	คณบดี	เข้า	ป่วย
32	นาย น. น.	คณบดี	เข้า	ป่วย
33	นาย น. น.	คณบดี	เข้า	ป่วย
34	นาย น. น.	คณบดี	เข้า	ป่วย
35	นาย น. น.	คณบดี	เข้า	ป่วย
36	นาย น. น.	คณบดี	เข้า	ป่วย

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกาหลง จังหวัดระยอง
ในวันพุธที่ วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

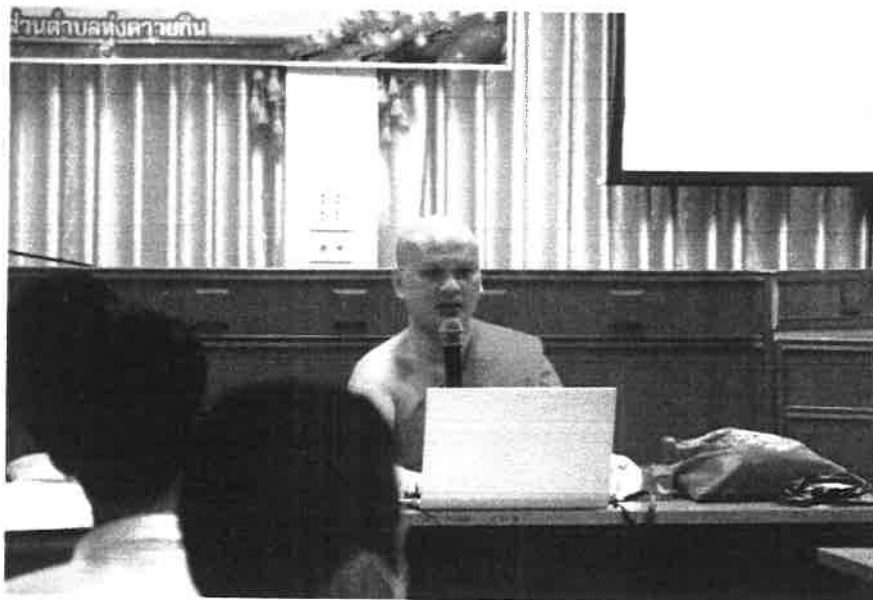
ลำดับที่	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖	
			เวลา ๐๘.๓๐ - ๑๒.๐๐ น.	เวลา ๑๓.๐๐ - ๑๖.๐๐ น.
			เข้า	บ่าย
37	น.ส.นันท์ทิพย์ ฐานอน	ผ.ร.สภาวัฒนธรรมชุมชน	นันททิพย์	นันททิพย์
38	น.ส. ศิริยา เฟื่องนพ	นางสาววิไล	ศิริยา	ศิริยา
39	นางสาว โยจนา	นางสาวโยจนา	โยจนา	โยจนา
40	อภัยศักดิ์ ภูมิ	ผ.ร. ภูมิ	อภัยศักดิ์	อภัยศักดิ์
41	นางสาววิไลดา ดาแพง	เจ้าพนักงานบริหาร	วิไลดา	วิไลดา
42	นายสุวิทย์ ธรรม	วอ. ธรรม	สุวิทย์	สุวิทย์
43	น.ส. วิไลดา วิไลดา	นางสาว	วิไลดา	วิไลดา
44	น.ส. วิไลดา วิไลดา	นางสาว	วิไลดา	วิไลดา
45	นาย วิไลดา วิไลดา	นาย	วิไลดา	วิไลดา
46	น.ส. วิไลดา วิไลดา	นางสาว	วิไลดา	วิไลดา
47	น.ส. วิไลดา วิไลดา	นางสาว	วิไลดา	วิไลดา
48	นาย วิไลดา วิไลดา	นาย	วิไลดา	วิไลดา
49	นาย วิไลดา วิไลดา	นาย	วิไลดา	วิไลดา
50	น.ส. วิไลดา วิไลดา	นางสาว	วิไลดา	วิไลดา
51	นาย วิไลดา วิไลดา	นาย	วิไลดา	วิไลดา
52	นาย วิไลดา วิไลดา	นาย	วิไลดา	วิไลดา
53				
54				

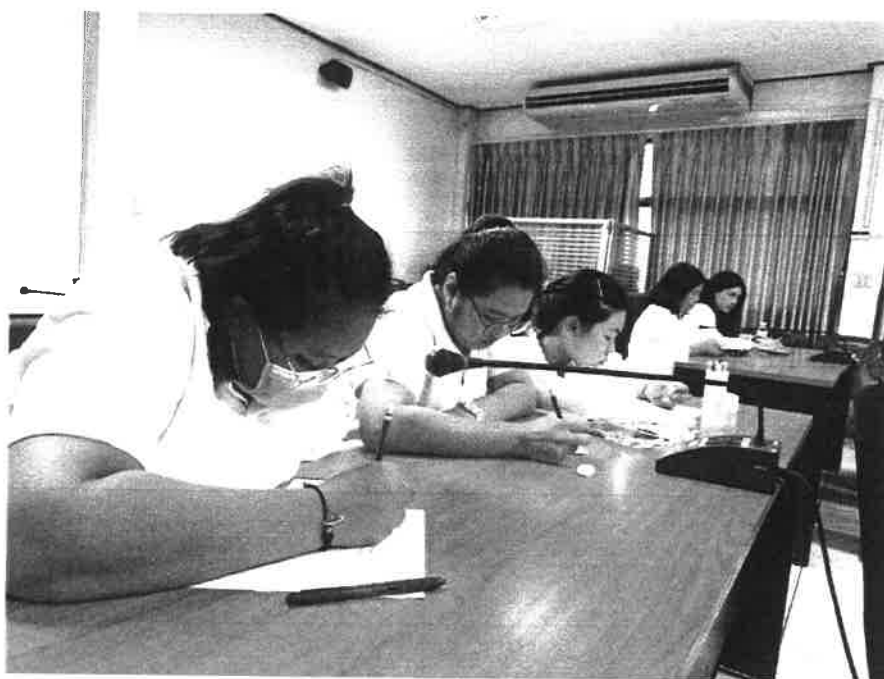
ณ ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

[illegible]

รายงานผลการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง
เมื่อวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖













บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่ รย ๗๔๖๐๑/

วันที่ ๒๘ สิงหาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ผ่าน ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ด้วยองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้จัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกัน เป็นหมู่คณะอีกอย่างที่สำคัญคือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรม และจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติ อันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรม และจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและ ไว้วางใจที่จะเข้ามารับ บริการที่องค์กรนั้นๆ และเพื่อเป็น การเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่าย บริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วน ตำบลทุ่งควายกิน

เพื่อให้การขับเคลื่อนดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต ขององค์การบริหารส่วนตำบล ทุ่งควายกิน และประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน เป็นไปด้วยดีและบรรลุวัตถุประสงค์ สำนักงานปลัด องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงขออนุมัติจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง ในวันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

(นางสาวบัณฑิตา ประมวล)

หัวหน้าสำนักปลัด

นางสาวไกรสรัง จิตตรง
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

๒๘ สค ๖๖

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมกะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง

๑. ชื่อโครงการ: โครงการฝึกอบรมคุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง

๒. หลักการและเหตุผล

ด้วย คณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้างขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น เป็นผู้ที่มีบทบาทสำคัญและเป็นกลไกหลักในการให้บริการสาธารณะ เพื่อตอบสนองความต้องการของประชาชนในท้องถิ่น ทั้งยังมีหน้าที่และความรับผิดชอบสำคัญในอันที่จะบำบัดทุกข์บำรุงสุข และสร้างคุณภาพชีวิตที่ดีให้แก่ประชาชนในท้องถิ่น โดยให้สอดคล้องกับนโยบายของรัฐบาลและท้องถิ่น ดังนั้น การที่ประชาชนในแต่ละท้องถิ่นจะมีความเป็นอยู่ที่มีความสุขหรือไม่ จึงขึ้นอยู่กับการประพฤติปฏิบัติของคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นทุกคน หากคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นเป็นผู้มีคุณธรรม ปฏิบัติตนอยู่ในกรอบจริยธรรม เป็นผู้ที่มีจิตสำนึกที่จะตอบสนองคุณแผ่นดินด้วยการกระทำทุกสิ่ง เพื่อคุณประโยชน์ของประชาชนและประเทศชาติ

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ได้จัดทำและประกาศใช้แผนปฏิบัติการป้องกันการทุจริต เพื่อใช้เป็นกรอบแนวทางในการดำเนินการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ประกอบกับประกาศประมวลจริยธรรมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน ซึ่งหัวใจสำคัญของการทำงานร่วมกันเป็นหมู่คณะอีกอย่างหนึ่งที่ขาดไม่ได้คือคุณธรรม จริยธรรม เพราะคุณธรรม และจริยธรรม หมายถึง การประพฤติ ปฏิบัติอันถูกต้องดีงาม ทั้ง กาย วาจา ใจ ทั้งต่อตนเอง ต่อผู้อื่น และต่อสังคม ซึ่งถ้าบุคลากรทุกคนที่ทำงานร่วมกันมีคุณธรรม และจริยธรรมประจำใจของตนเองแล้ว การปฏิบัติงานทุกอย่างต้องลุล่วงไปด้วยดี และมีประสิทธิภาพ รวดเร็ว โปร่งใส สามารถตรวจสอบได้ และผู้มารับบริการอย่างประชาชนก็จะได้รับความเชื่อมั่นและ ไว้วางใจที่จะเข้ามาใช้บริการที่องค์กรนั้นๆ และเพื่อเป็น การเตรียมความพร้อมทั้งในด้านคน ได้แก่ บุคลากรทั้งข้าราชการการเมืองฝ่ายบริหาร ข้าราชการการเมืองฝ่ายสภาท้องถิ่น และข้าราชการฝ่ายประจำ รวมถึงพนักงานจ้าง จึงได้มีการจัดทำโครงการฝึกอบรมคุณธรรม และจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกินดังกล่าวขึ้น

๓. วัตถุประสงค์

๓.๑ เพื่อเป็นการปลูกและปลูกจิตสำนึกในการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้านคุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม

๓.๒ เพื่อเป็นการสร้างจิตสำนึกและความตระหนักในการปฏิบัติราชการตามอำนาจหน้าที่ให้เกิดประโยชน์สุขแก่ ประชาชน

๓.๓ เพื่อให้ผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน มีความรู้ความเข้าใจในหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา เพื่อปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรมในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๓.๔ เพื่อสร้างจิตสำนึกและความตระหนักที่จะไม่กระทำการขัดกันแห่งผลประโยชน์หรือมีผลประโยชน์ทับซ้อน

๔. เป้าหมาย

ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ทุ่งควายกิน

๕. พื้นที่ดำเนินการ

ห้องประชุมองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

๖. วิธีการดำเนินการ

จัดอบรมคุณธรรมและจริยธรรมแก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา และพนักงานองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
โดยเชิญ วิทยากรที่มีความรู้ ความสามารถถ่ายทอดความรู้และประสบการณ์ต่างๆ ในการปลูกและปลูกจิตสำนึก
การต่อต้านการทุจริต ให้ประพฤติปฏิบัติราชการโดยยึดมั่นในหลักคุณธรรม และจริยธรรม

๗. ระยะเวลาการดำเนินการ

วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

๘. งบประมาณในการดำเนินการ

งบประมาณตั้งไว้ในแผนงานบริหารงานทั่วไป งานบริหารทั่วไป งบดำเนินงาน หมวดค่าใช้สอย ประเภท
รายจ่าย รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับการปฏิบัติราชการที่ไม่เข้าลักษณะรายจ่ายหมวดอื่นๆ โครงการฝึกอบรมคุณธรรม
จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง งบประมาณตั้งไว้ ๑๔,๒๕๐ บาท โดยมีรายละเอียด ดังนี้

๑. ค่าสมนาคุณวิทยากร จำนวน ๑ คน บรรยาย ๖ ชั่วโมง ฤๅละ ๖๐๐ บาท เป็นเงิน ๓,๖๐๐ บาท
๒. ค่าอาหารกลางวัน จำนวน ๑ มื้อ ฤๅละ ๑๐๐ บาท/คน/มื้อ จำนวน ๖๐ คน เป็นเงิน ๖,๐๐๐ บาท
๓. ค่าอาหารว่างและเครื่องดื่ม จำนวน ๒ มื้อ ฤๅละ ๓๕ บาท จำนวน ๖๐ คน เป็นเงิน ๔,๒๐๐ บาท
๔. ค่าป้ายไวนิลโครงการ ขนาด ๑.๐๐x๓.๐๐ เมตร จำนวน ๑ เมตร เป็นเงิน ๔๕๐ บาท

รวมเป็นเงินทั้งสิ้น ๑๔,๒๕๐ บาท (หนึ่งหมื่นสี่พันสองร้อยห้าสิบบาทถ้วน)

๙. ผู้รับผิดชอบโครงการ

สำนักงานปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

๑๐. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๑. คณะผู้บริหาร สมาชิกสภาฯ พนักงานส่วนตำบล ลูกจ้างประจำ พนักงานจ้างขององค์การบริหารส่วนตำบล
ทุ่งควายกิน สามารถนำหลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไป
ปรับใช้ในการปฏิบัติงานและชีวิตประจำวันได้อย่างมีประสิทธิภาพ และสามารถเป็นผู้นำด้านคุณธรรม จริยธรรม
ในองค์กรอย่างสร้างสรรค์

๒. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม สามารถใช้หลักคุณธรรม จริยธรรม หลักธรรมทางพระพุทธศาสนา พระพุทธศาสนา
ความรู้ และประสบการณ์ที่ได้รับไปประยุกต์ใช้ในการสร้างความสามัคคี ประองตอง ความร่วมมือร่วมใจเป็นอันหนึ่ง
อันเดียวกัน และสามารถประสานประโยชน์ในการปฏิบัติงานให้เป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพ เพื่อบรรลุเป้าหมายของ
หน่วยงานได้ อันจะนำมาซึ่งประโยชน์สุขของชาติ และประชาชน

/...๓.ผู้เข้ารับการอบรม

๓. ผู้เข้ารับการฝึกอบรม ได้รับการยอมรับให้เป็นต้นแบบการดำเนินชีวิต การปฏิบัติงานที่เน้นการพัฒนาด้าน
คุณธรรม จริยธรรม หรือการสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่มีค่านิยมด้านคุณธรรม จริยธรรม โดยมีหลักฐานข้อมูลเชิง
ประจักษ์

๔. ป้องกันและลดปัญหาที่เกิดขึ้นในสังคม ที่เกิดจากการขาดคุณธรรม และจริยธรรมของผู้ดำรงตำแหน่งทาง
การเมืองและข้าราชการหรือเจ้าหน้าที่ของรัฐ

(ลงชื่อ)..........ผู้เขียน/ผู้เสนอโครงการ
(นางสาวบัณฑิตา ประมวล)
หัวหน้าสำนักปลัด

(ลงชื่อ)..........ผู้เห็นชอบโครงการ
(นางสาวไกล่รุ่ง จิตตรง)
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

(ลงชื่อ)..........ผู้อนุมัติโครงการ
(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมพะ)
นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

กำหนดการโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม
แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานและลูกจ้าง
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๖
องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอกาญจนบุรี จังหวัดกาญจนบุรี
วันที่ ๖ กันยายน ๒๕๖๖

.....

- | | |
|---------------------|--|
| เวลา ๐๘.๐๐-๐๘.๔๕ น. | - ลงทะเบียน |
| เวลา ๐๘.๔๕-๐๙.๐๐ น. | - พิธีเปิดโครงการฝึกอบรมคุณธรรมจริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิกสภา
พนักงานและลูกจ้าง
(โดยนายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน) |
| เวลา ๐๙.๐๐-๑๐.๔๕ น. | - การบรรยายธรรมะในหัวข้อเรื่อง ธรรมะกับการทำงาน งานสัมฤทธิ์ ชีวิตร่มเย็น
โดยพระมหาสันต์ อุชฺชาโร พระธรรมวิเทศกร กรมการศาสนา วัดเนินพระ |
| เวลา ๑๐.๔๕-๑๑.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๑.๐๐-๑๒.๐๐ น. | - การบรรยายธรรมะในหัวข้อเรื่อง ธรรมะกับการทำงาน งานสัมฤทธิ์ ชีวิตร่มเย็น
โดยพระมหาสันต์ อุชฺชาโร พระธรรมวิเทศกร กรมการศาสนา วัดเนินพระ
(ต่อ) |
| เวลา ๑๒.๐๐-๑๓.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารกลางวัน |
| เวลา ๑๓.๐๐-๑๔.๔๕ น. | - การบรรยายธรรมะในหัวข้อเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม กับการทำงาน
โดยพระมหาสันต์ อุชฺชาโร พระธรรมวิเทศกร กรมการศาสนา วัดเนินพระ |
| เวลา ๑๔.๔๕-๑๕.๐๐ น. | - พักรับประทานอาหารว่าง |
| เวลา ๑๕.๐๐-๑๖.๐๐ น. | - การบรรยายธรรมะในหัวข้อเรื่อง คุณธรรม จริยธรรม กับการทำงาน
โดยพระมหาสันต์ อุชฺชาโร พระธรรมวิเทศกร กรมการศาสนา วัดเนินพระ
(ต่อ) |
| เวลา ๑๖.๐๐-๑๖.๓๐ น. | - ตอบข้อซักถาม |

หมายเหตุ กำหนดการอาจมีการเปลี่ยนแปลงตามความเหมาะสม

บัญชีโอนเงินงบประมาณรายจ่าย ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2566

อนุมัติเมื่อวันที่13..... เดือนกรกฎาคม..... พ.ศ.2566.....

องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน อำเภอแกลง จังหวัดระยอง

โอนครั้งที่ 12

แผนงาน	งาน	งบ/เงินเดือน/ ค่า.../รายจ่ายอื่น	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/รายการ	งบประมาณที่ อนุมัติตาม ข้อบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อน โอน	(+/-) จำนวนเงินที่ โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอนเงินงบประมาณรายจ่าย
แผนงาน บริหารงานทั่วไป	งานควบคุม ภายในและ การตรวจสอบ ภายใน	งบบุคลากร	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		355,320.00	250,320.00	14,250.00 (-)	236,070.00	
แผนงาน บริหารงานทั่วไป	งานบริหาร ทั่วไป	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับ การปฏิบัติราชการที่ไม่ เข้าลักษณะรายจ่ายงบ รายจ่ายอื่น ๆ	โครงการฝึกอบรม คุณธรรม จริยธรรม แก่ผู้บริหาร สมาชิก สภา พนักงานและ ลูกจ้าง		0.00	14,250.00 (+)	14,250.00	โอนไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ เนื่องจากไม่ได้ตั้ง งบประมาณรายจ่ายไว้ เพื่อให้มีงบประมาณ รายจ่ายสำหรับการเบิกจ่ายตามภารกิจอำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

แผนงาน	งาน	งบ/เงินเดือน/ ค่า.../รายจ่ายอื่น	ประเภทรายจ่าย	โครงการ/รายการ	งบประมาณที่ อนุมัติตาม ข้อบัญญัติ	งบประมาณ (คงเหลือ) ก่อน โอน	(+/-) จำนวนเงินที่ โอน	งบประมาณ หลังโอน	คำชี้แจงการโอนเงินงบประมาณรายจ่าย
แผนงาน บริหารงานทั่วไป	งานควบคุม ภายในและ การตรวจสอบ ภายใน	งบบุคลากร	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		355,320.00	236,070.00	14,250.00 (-)	221,820.00	
แผนงาน บริหารงานทั่วไป	งานบริหาร ทั่วไป	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับ การปฏิบัติราชการที่ไม่ เข้าลักษณะรายจ่ายงบ รายจ่ายอื่น ๆ	โครงการอบรมการ บริหารงานภายใต้ หลักธรรมาภิบาล		0.00	14,250.00 (+)	14,250.00	โอนไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ เนื่องจากไม่ได้ตั้ง งบประมาณรายจ่ายไว้ เพื่อให้มีงบประมาณ รายจ่ายสำหรับการเบิกจ่ายตามภารกิจอำนาจ หน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
แผนงาน บริหารงานทั่วไป	งานควบคุม ภายในและ การตรวจสอบ ภายใน	งบบุคลากร	เงินเดือนข้าราชการ หรือพนักงานส่วนท้องถิ่น		355,320.00	221,820.00	170,000.00 (-)	51,820.00	
แผนงาน บริหารงานทั่วไป	งานบริหาร ทั่วไป	งบดำเนินงาน	รายจ่ายเกี่ยวเนื่องกับ การปฏิบัติราชการที่ไม่ เข้าลักษณะรายจ่ายงบ รายจ่ายอื่น ๆ	โครงการฝึกอบรมเพิ่ม ศักยภาพบุคลากร	100,000.00	100,000.00	170,000.00 (+)	270,000.00	คาดว่าจะงบประมาณไม่เพียงพอต่อการเบิกจ่าย

1. หัวหน้าหน่วยงานหัวหน้าสำนักปลัด..... เจ้าของงบประมาณที่ขอโอนเพิ่ม/โอนลด

(ใส่เหตุผลความจำเป็นที่ขอโอนเพิ่ม/โอนลด)โอนไปตั้งจ่ายเป็นรายการใหม่ เนื่องจากไม่ได้ตั้งงบประมาณรายจ่ายไว้ เพื่อให้มีงบประมาณรายจ่ายสำหรับการเบิกจ่ายตามภารกิจอำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน.....

การโอนครั้งนี้เป็นอำนาจของผู้บริหารท้องถิ่น.....

ตามระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าวิธีการงบประมาณขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. 2563 ข้อ 26 การโอนเงินงบประมาณรายจ่ายต่างๆ ให้เป็นอำนาจอนุมัติของผู้บริหารท้องถิ่น

(ลงชื่อ)



(นางสาวบันจิตา ประมวล)

ตำแหน่ง

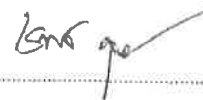
หัวหน้าสำนักปลัด

วันที่13..... เดือนกรกฎาคม..... พ.ศ.2566.....

2. หัวหน้าหน่วยงานคลัง

ความเห็นเห็นควรพิจารณา.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวชญญา อุทัยเสวก)

ตำแหน่ง

ผู้อำนวยการกองคลัง

วันที่13..... เดือนกรกฎาคม..... พ.ศ.2566.....

3. เจ้าหน้าที่งบประมาณ

ความเห็นเห็นควรอนุมัติ.....

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นางสาวไกรรุ่ง จิตตรง)

ตำแหน่ง ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

วันที่13..... เดือนกรกฎาคม..... พ.ศ.2566.....

4. การอนุมัติ

4.1 ผู้บริหารท้องถิ่น

ความเห็นอนุมัติ.....

.....

.....

(ลงชื่อ)



(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมพะ)

ตำแหน่ง นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

วันที่13..... เดือนกรกฎาคม..... พ.ศ.2566.....

4.2 สภาท้องถิ่น มีมติอนุมัติในการประชุม สมัย.....-..... สมัยที่.....-..... ครั้งที่.....-.....เมื่อวันที่-..... เดือน-..... พ.ศ.-.....

หรือผู้มีอำนาจได้อนุมัติแล้ววันที่-..... เดือน-..... พ.ศ.-.....

ตามหนังสือ (ถ้ามี)

5. สำหรับกรณีที่โอนงบประมาณต่างหน่วยงาน หัวหน้าหน่วยงาน-..... เจ้าของงบประมาณที่โอนลด



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่ ๒๔๗/๒๕๖๗

เรื่อง ให้นักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั่วไปเดินทางไปราชการ

ตามที่ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการเตรียมความพร้อมเข้าระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท. (NEW e-LAAS) การพิสูจน์ยอดเงินสะสม ตาม ๖๕๕๗๐ การวิเคราะห์ผังบัญชีเพื่อตั้งหนี้ตาม ๖๓๙๐๑ ๖๕๑๔๔ การจัดทำฐานข้อมูลสินทรัพย์เพื่อเตรียมความพร้อมคำนวณค่าเสื่อมราคา การจำหน่ายสินทรัพย์ การปรับปรุงรายการบัญชี ตาม สดง. ในระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ของ อบท. (e-LAAS) ระหว่างวันที่ ๒๒ – ๒๔ มีนาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรม ดิ อิมพีเรียล โฮเทล แอนด์ คอนเวนชั่น เซ็นเตอร์ อำเภอเมืองนครราชสีมา จังหวัดนครราชสีมา นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงให้นักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั่วไป เดินทางไปราชการ จำนวน ๕ ราย ดังนี้

- | | |
|----------------------------|--|
| ๑. นางสาวนงนุช แสงรัตน์ | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี |
| ๒. นางสาวนรมน อุทัยเสวก | ตำแหน่ง นักวิชาการเงินและบัญชีชำนาญการ |
| ๓. นายพงษ์วุฒิ สีหาพงษ์ | ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ |
| ๔. นางสาวสุพรรณษา แฉล้มล้ำ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |
| ๕. นางสาวกาญจนา อ้นมณี | ตำแหน่ง คนงาน |

โดยให้เดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล ยี่ห้อ โตโยต้า หมายเลขทะเบียน ขท ๙๘๒๓ ระยอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน โดยให้ นายพงษ์วุฒิ สีหาพงษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เป็นผู้ขับรถ ในการเดินทางไปราชการ ครั้งนี้ อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับ ข้อ ๘(๒) , ๑๔(๑) , ๑๕ และข้อ ๒๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของ เจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ อนุมัติให้เดินทางไปราชการ ในวันที่ ๒๒ มีนาคม ๒๕๖๗ และกลับหลังจากเสร็จสิ้น การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ได้ตามระเบียบฯ

สั่ง ณ วันที่ ๒๐ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน

ที่ กว.บ. / ๒๕๖๗

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ตามที่ จังหวัดระยอง จัดอบรมโครงการเพิ่มประสิทธิภาพการปฏิบัติหน้าที่ของผู้บริหารท้องถิ่น/สมาชิกสภาท้องถิ่นในเขตจังหวัดระยอง ประจำปี พ.ศ. ๒๕๖๗ วันที่ ๑ ระหว่างวันที่ ๒ - ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ ระยอง อำเภอเมืองระยอง นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับ ข้อ ๘(๒) , ๑๔(๑) , ๑๕ และ ข้อ ๒๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวบัณฑิตา ประมวล ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักงานปลัด โดยใช้ยานพาหนะส่วนกลาง ยี่ห้อโตโยต้า หมายเลขทะเบียน ขฉ ๑๗๔๑ ระยอง โดยให้ นายอนุรักษ อุดหนุน พนักงานขับรถยนต์ เป็นผู้ขับรถ โดยออกทางไปราชการในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และรับกลับหลังจากเสร็จสิ้นการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ในวันที่ ๔ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ดังนี้

ทั้งนี้ อนุมัติให้เดินทางไปราชการ ในวันที่ ๒ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และกลับหลังจากเสร็จสิ้นการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ได้ตามระเบียบฯ

สั่ง ณ วันที่ ๒ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ที่ ๔๔๓/๒๕๖๗
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ตามที่ สำนักบริหารวิชาการ มหาวิทยาลัยเทคโนโลยีราชมงคลธัญบุรี จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร ข้อเสนอแนะการจัดทำแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณการใช้จ่ายเงินรายได้สะสม แนวทางปฏิบัติในการเบิกจ่ายเงิน กระบวนการจัดซื้อจัดจ้างและการจัดทำบัญชีของสถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ให้เป็นไปตามระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยเงินรายได้และการจ่ายเงินให้สถานศึกษาสังกัดองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นและระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยการรับเงิน การเบิกจ่ายเงิน การฝากเงิน และการตรวจเงินขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๖๖ รวมถึงกรณีศึกษา ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ระหว่างวันที่ ๓ - ๕ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชั่น อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างทั่วไป เดินทางไปราชการ จำนวน ๔ ราย ดังนี้

- | | |
|----------------------------|-------------------------------------|
| ๑. นางเบญญาภา มุ่งตอกิจ | ตำแหน่ง รองปลัด อบต.ทุ่งควายกิน |
| ๒. นางสาวชัยญา อุทัยเสวก | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๓. นางสาวรวงทอง วงศ์ทิม | ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ |
| ๔. นางสาวสุพรรณษา แฉล้มล้ำ | ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน |

โดยให้เดินทางโดยรถยนต์ส่วนบุคคล ยี่ห้อ โตโยต้า หมายเลขทะเบียน ขท ๙๘๒๓ ระยอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน โดยให้ นางสาวสุพรรณษา แฉล้มล้ำ ตำแหน่ง เจ้าพนักงานธุรการปฏิบัติงาน เป็นผู้ขับรถ ในการเดินทางไปราชการ ครั้งนี้ อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับ ข้อ ๘(๒) , ๑๔(๑) , ๑๕ และข้อ ๒๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ อนุมัติให้เดินทางไปราชการ ในวันที่ ๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และกลับหลังจากเสร็จสิ้นการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ได้ตามระเบียบฯ

สั่ง ณ วันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ที่ ๔๖๐/๒๕๖๗
เรื่อง ให้งานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ตามที่ สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตร “การเลือกใช้วิธีการจัดซื้อจัดจ้างให้ถูกต้องเพื่อการจัดทำ TOR/Spec การกำหนดราคากลาง กำหนดคุณสมบัติผู้เสนอราคา การอุทธรณ์ การตรวจรับพัสดุ การขัดกันระหว่างแบบรูปรายการ-BOQ การบริหารและการบอกเลิกสัญญาการทำหน้าที่ของคณะกรรมการและช่าง ผู้ควบคุมงาน” รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๕-๗ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโคราชไฮเต็ล อำเภอเมือง จังหวัดนครราชสีมา นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับ ข้อ ๘(๒) , ๑๔(๑) , ๑๕ และข้อ ๒๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวชญญา อุทัยเสวก ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง เดินทางไปราชการ โดยใช้นายพนาชนะส่วนบุคคล ประเภท รถยนต์ส่วนบุคคล ยี่ห้อนิสสัน หมายเลขทะเบียน กร ๗๓๐๒ จันทบุรี โดยออกทางไปราชการในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และกลับหลังจากเสร็จสิ้นการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ครั้งนี้

ทั้งนี้ อนุมัติให้เดินทางไปราชการ ในวันที่ ๕ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และกลับหลังจากเสร็จสิ้นการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ได้ตามระเบียบฯ

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมพะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ที่ ๔๗๔/๒๕๖๗
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ตามที่ สำนักงานบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยศิลปากร จัดโครงการฝึกอบรมเพื่อพัฒนาศักยภาพบุคลากรท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ หลักสูตรการคำนวณราคากลางงานก่อสร้างประเภทงานอาคาร งานชลประทาน งานทาง สะพานและท่อเหลี่ยม โดยฝึกปฏิบัติด้วยระบบจริงในการคิดคำนวณ/การสร้าง/การคัดลอกและการแก้ไขสูตร ด้วยระบบคำนวณราคากลางอิเล็กทรอนิกส์ รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๒๑ - ๒๓ มิถุนายน ๒๕๖๗ ณ โรงแรมรอยัล ซิตี้ ถ.บรมราชชนนี กรุงเทพมหานคร นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับ ข้อ ๘(๒) , ๑๔(๑) , ๑๕ และข้อ ๒๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ จำนวน ๓ ราย

- | | |
|-------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางสาวไกรสร จิตตรง | ตำแหน่ง ปลัด อบต.ทุ่งควายกิน |
| ๒. นางสาวชญญา อุทัยเสวก | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๓. นางสาวนงนุช แสงรัตน์ | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี |

โดยให้เดินทางไปโดยรถยนต์ส่วนบุคคล ประเภทรถยนต์ส่วนบุคคล ยี่ห้อ นิสสัน หมายเลขทะเบียน กร ๗๓๐๒ จันทบุรี โดยออกเดินทางไปราชการในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ และกลับหลังจากเสร็จสิ้นการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรม ครังนี้

ทั้งนี้ อนุมัติให้เดินทางไปราชการ ในวันที่ ๒๑ มิถุนายน ๒๕๖๗ และกลับหลังจากเสร็จสิ้นการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ได้ตามระเบียบฯ

สั่ง ณ วันที่ ๗ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมพะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ที่ ๖๖๐ /๒๕๖๗

เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

.....

ตามที่ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จัดโครงการฝึกอบรมโครงการพัฒนาบุคลากรท้องถิ่นยุคใหม่ เพื่อยกระดับการปฏิบัติงานในตำแหน่งผู้บริหาร สมาชิกสภาข้าราชการและพนักงานส่วนท้องถิ่น ให้สอดคล้องกับหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี รุ่นที่ ๕ ระหว่างวันที่ ๑๒ - ๑๔ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโคโค บีช จอมเทียน พัทยา อำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๘ (๑) ข้อ ๒๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับ ข้อ ๘(๒) , ๑๔(๑) , ๑๕ และ ข้อ ๒๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวนงนุช แสงรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี เดินทางไปราชการ โดยให้ยานพาหนะส่วนบุคคล ประเภทรถยนต์ส่วนบุคคล ยี่ห้อโตโยต้า หมายเลขทะเบียน กร ๕๒๙ จันทบุรี โดยออกเดินทางไปราชการในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และกลับหลังจากเสร็จสิ้นการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมครั้งนี้

ทั้งนี้ อนุมัติให้เดินทางไปราชการ ในวันที่ ๑๒ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และกลับหลังจากเสร็จสิ้นการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ได้ตามระเบียบฯ

สั่ง ณ วันที่ ๒๔ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมพะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ที่ ๒-๑ / ๒๕๖๗
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ตามที่ มหาวิทยาลัยราชภัฏสวนสุนันทา จัดโครงการฝึกอบรมหลักสูตร หลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดอัตราเงินเดือน จำนวนเงินที่ปรับเพิ่มเงินเดือนแรกบรรจุ และเงินชดเชยตามช่วงชั้นเงินเดือนและคุณวุฒิการศึกษาของข้าราชการส่วนท้องถิ่น ครูและบุคลากรทางการศึกษา ณ วันที่ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๗ และ ๑ พฤษภาคม ๒๕๖๘ พร้อมการออกคำสั่งและตัวอย่างคำสั่ง รุ่นที่ ๓ ระหว่างวันที่ ๑๙ - ๒๑ กรกฎาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมสตาร์ คอนเวนชัน อำเภอเมืองระยอง จังหวัดระยอง นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับ ข้อ ๘(๒) , ๑๔(๑) , ๑๕ และ ข้อ ๒๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงให้พนักงานส่วนตำบล ราย นายพงษ์วุฒิ สีหาพงษ์ ตำแหน่ง นักทรัพยากรบุคคลปฏิบัติการ เดินทางไปราชการ โดยใช้นายพนาหะส่วนบุคคล ประเภท รถยนต์ส่วนบุคคล ยี่ห้อมิตซูบิชิ หมายเลขทะเบียน กค ๑๔๓ จันทบุรี โดยออกเดินทางไปราชการในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และกลับหลังจากเสร็จสิ้นการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมครั้งนี้

ทั้งนี้ อนุมัติให้เดินทางไปราชการ ในวันที่ ๑๙ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และกลับหลังจากเสร็จสิ้นการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ได้ตามระเบียบฯ

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ที่ ๖๓ / ๒๕๖๗
เรื่อง ให้งานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ตามที่ กรมส่งเสริมการปกครองท้องถิ่น จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการหลักสูตรผู้จัดการ
การดูแลผู้สูงอายุที่มีภาวะพึ่งพิงให้แก่บุคลากร ด้านสุขภาพขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น ประจำปีงบประมาณ
พ.ศ. ๒๕๖๗ รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๒๙ กรกฎาคม - ๒ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเอวาน่า แกรนด์ คอนเวนชัน
บางนา กรุงเทพมหานคร นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับ ข้อ ๘(๒) , ๑๔(๑) , ๑๕ และ
ข้อ ๒๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น
พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
จึงให้พนักงานส่วนตำบล ราย นางสาวธัญวรัตน์ กอมณี ตำแหน่ง นักวิชาการสุขาภิบาลปฏิบัติการ เดินทางไป
ราชการโดยใช้นายพนาหะส่วนบุคคล ประเภท รถยนต์ส่วนบุคคล ยี่ห้อนิสสัน หมายเลขทะเบียน ขก ๒๕๓๐
อุบลราชธานี โดยออกเดินทางไปราชการในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และกลับหลังจากเสร็จสิ้นการเข้าร่วม
โครงการฝึกอบรม คราวนี้

ทั้งนี้ อนุมัติให้เดินทางไปราชการ ในวันที่ ๒๘ กรกฎาคม ๒๕๖๗ และกลับหลังจากเสร็จสิ้น
การเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ได้ตามระเบียบฯ

สั่ง ณ วันที่ ๒๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมพะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ที่ ๗๔๑ /๒๕๖๗
เรื่อง ให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างเดินทางไปราชการ

ตามที่ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยมหาสารคาม จัดโครงการฝึกอบรมเชิงปฏิบัติการ หลักสูตรการเตรียมความพร้อมปิดบัญชีขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่นในระบบ e-LAAS ประจำปี ๒๕๖๗ ตามรูปการณำเสนอรายงานการเงินของหน่วยงานของรัฐ (ฉบับแก้ไขเพิ่มเติม พ.ศ. ๒๕๖๖) และเตรียมความพร้อมการถ่ายโอนข้อมูลเข้าสู่ระบบบัญชีคอมพิวเตอร์ขององค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น (NEW e-LAAS) ในปีงบประมาณ ๒๕๖๘ รุ่นที่ ๗ ระหว่างวันที่ ๒๓ - ๒๕ สิงหาคม ๒๕๖๗ ณ โรงแรมเลอ บาหลิ รีสอร์ท แอนด์ สปาอำเภอบางละมุง จังหวัดชลบุรี นั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงให้พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง เดินทางไปราชการ จำนวน ๓ ราย ดังนี้

- | | |
|-------------------------|------------------------------------|
| ๑. นางสาวชญญา อุทัยเสวก | ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองคลัง |
| ๒. นางสาวนงนุช แสงรัตน์ | ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี |
| ๓. นางสาวสุภารัตน์ ใจดี | ตำแหน่ง ผู้ช่วยนักวิชาการพัสดุ |

โดยให้เดินทางโดยรถยนต์ส่วนตัว ยี่ห้อ มิตซูบิชิ หมายเลขทะเบียน ขว ๔๔๕ ระยอง ขององค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน โดยให้ นางสาวนงนุช แสงรัตน์ ตำแหน่ง หัวหน้าฝ่ายการเงินและบัญชี เป็นผู้ขับรถ ในการเดินทางไปราชการ คราวนี้ อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๗ ประกอบกับ ข้อ ๘(๒) , ๑๔(๑) , ๑๕ และข้อ ๒๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ. ๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึง (ฉบับที่ ๔) พ.ศ. ๒๕๖๑

ทั้งนี้ อนุมัติให้เดินทางไปราชการ ในวันที่ ๒๓ สิงหาคม ๒๕๖๗ และกลับหลังจากเสร็จสิ้นการเข้าร่วมโครงการฝึกอบรมฯ โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ได้ตามระเบียบฯ

สั่ง ณ วันที่ ๑๗ กรกฎาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมพะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน



คำสั่งองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน
ที่ ๘๗๕ /๒๕๖๗
เรื่อง ให้งานส่วนตำบลเดินทางไปราชการ

ตามที่ สำนักบริการวิชาการ มหาวิทยาลัยบูรพา ได้จัดทำโครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการตีความระเบียบกฎหมายตามมาตรฐานตำแหน่งเพื่อยกระดับการปฏิบัติราชการของข้าราชการท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง บุคลากรประจำสถานศึกษา ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น รุ่นที่ ๒ ระหว่างวันที่ ๑๓-๑๕ กันยายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ณ โรงแรมโกลเด้น ซิตี้ จังหวัดระยอง นั้น

อาศัยอำนาจตามข้อ ๒๘ ข้อ ๒๙ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทย ว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการฝึกอบรมและการเข้ารับการฝึกอบรมของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๗ ประกอบกับ ข้อ ๘ (๒) , ๑๔ (๑) , ๑๕ และข้อ ๒๕ ของระเบียบกระทรวงมหาดไทยว่าด้วยค่าใช้จ่ายในการเดินทางไปราชการของเจ้าหน้าที่ท้องถิ่น พ.ศ.๒๕๕๕ และแก้ไขเพิ่มเติมถึงฉบับที่ ๔ พ.ศ.๒๕๖๑ ดังนั้น องค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน จึงให้ นางสาวรวงทอง วงศ์ทิม ตำแหน่ง นักวิชาการศึกษาชำนาญการ โดยออกทางไปราชการในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ และกลับหลังจากเสร็จสิ้น โครงการฝึกอบรมหลักสูตรเทคนิคการตีความระเบียบกฎหมายตามมาตรฐานตำแหน่งเพื่อยกระดับการปฏิบัติราชการของข้าราชการท้องถิ่น ลูกจ้าง พนักงานจ้าง บุคลากรประจำสถานศึกษา ผู้บริหารท้องถิ่น และสมาชิกสภาท้องถิ่น รุ่นที่ ๒ ในครั้งนี้

ทั้งนี้ อนุมัติให้เดินทางไปราชการ ในวันที่ ๑๓ กันยายน ๒๕๖๗ และกลับหลังจากเสร็จโครงการฝึกอบรมดังกล่าว โดยให้เบิกค่าใช้จ่ายในการเดินทาง ได้ตามระเบียบฯ

สั่ง ณ วันที่ ๒๖ สิงหาคม พ.ศ. ๒๕๖๗

(นายศักดิ์สิทธิ์ กุมภะ)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลทุ่งควายกิน